

鲁泰控股鹿洼煤矿 多点发力打造“和谐职工之家”

本报通讯员 张志华



安全知识竞赛



读书活动



女工助安



党员突击队



井口暖温暖



职工运动会

近年来,鲁泰控股鹿洼煤矿工会在集团公司党委和上级工会领导下,投资200余万元,建设了近1000平方米的职工服务中心。服务中心设有劳模、技能大师创新工作室,志愿者服务中心,图书阅览室,书画交流室和劳动关系调解室等10个功能室,分为使命篇、工匠篇、提升篇、维权篇、阳光篇、健康篇、巾帼篇和幸福篇8个篇章,涵盖了工会服务的基本职能。该矿始终坚持以职工为中心的工作导向,强化政治引领,聚焦主责主业,履职尽责、担当作为,充分发挥广大干部职工的主人翁作用,凝聚全矿上下改革发展的正能量,举维权服务旗,筑和谐幸福路,积极打造“和谐职工之家”。鹿洼煤矿先后被全国总工会授予“全国总工会工人先锋号”、济宁市总工会授予“模范职工之家”、鱼台县总工会授予“模范职工之家”等荣誉称号。

该矿坚持从建设坚强过硬高素质的工会干部队伍入手,选举了一批政治素质高,业务技术精,职工口碑好的工会专、兼职人员,保证了工会委员会、经费审查委员会、女工委员会、劳动保护委员会等组织人员到位,责任明确,制度健全,各负其责。该矿设立了12个基层分会,坚持每季度召开分工会主席工作例会,会上对



庆“七一”合唱比赛

打造工会“高素质队伍”

上季度的安全生产、班组建设、劳动竞赛、民主管理、文体活动、女工生活、职工思想动态、职工议论的热点等方面的工作进行分析和探讨,制定出及时解决的具体措施。同时强化政治引领,提升政治理论水平,增强政治素养,提高工会干部履职能力,更加精准有效地服务职工。

打造职工“民主之家”

坚持职工代表大会制度,每年至少召开一次职工代表大会,认真落实职代会各项职权,坚持职代会审议企业安全生产、经营管理等涉及职工切身利益的重大事项。坚持平等协商签订集体合同制度,定期向职代会报告集体合同履行情况。认真实施民主评议干部制度,从德、能、勤、绩、廉五个方面入手进行民主评议,实行末位淘汰。实施深层次、全方位、全过程的“阳光化”矿务公开,通过矿务网络查询系统,把职工关注的

薪酬福利、“五险一金”缴纳情况、企业经营情况、职工计分台账、领导干部出勤、绩效考核情况等事项及时向全矿公开,较好发挥了职工的参政议政和民主监督作用。坚持矿长接待日制度的同时,在全矿深入开展“六必访、七必谈”基层谈心交流活动,搭建干群交流平台,及时了解职工所思所想、所为所盼,自觉回应职工群众的新期待、新诉求,面对面、心贴心、实打实地为职工群众解难题、干实事、办好事。

打造职工“安全之家”

根据组织机构调整和人员变动情况,对群监、协管组织及时调整充实,认真落实群监员、协管员待遇,每个月根据群监员、协管员考核成绩按时发放补贴,增强了群众安全工作的实效性。认真做好群监员、协管员教育培训工作,5年有计划地组织业务学习678人次,提高了其履职能力。积极配合矿行政举办“安全生产月”活动启动仪式,开展“安全生产月”“应急管理月”宣传咨询日活动,唱响“人人讲安全、个个会应急”的主题。在群监员中广泛开展“学、压、查、实”活动,5年来,累计开展突击检查、“零点行动”“五员联动”等安全检查52次,查处各类隐患212条,均已整改到位;填写各类隐患卡7.9万张,填卡有效率达到98%以上,所反映的各类问题均已得到有效治理。女工协管会与包保单位签订《区队、协管组结对联保安

全承诺书》共60余份,与职工家庭签订《井下职工家庭安全公约》共5000余份;对“三违”人员定期实施帮教,累计帮教“三违”人员345人次,使“三违”人员在工作中、在思想上杜绝“三违”;组织女工绣“您遵章,我放心、您安全,我幸福”鞋垫累计2500余双;通过开展“钉钉扣 喊安全”“安全知识有奖问答”“夏送清凉保安全”“情系安全 深切叮咛”等系列活动,为安全生产夯基垒台、筑牢防线。组织领导干部深入到包保区队生产一线,有针对性地讲解发生在身边的事案例,并从事故原因、防范措施、造成影响等方面进行深刻剖析,给职工敲响违章作业警钟,使安全生产理念渗透到每一个流程、每一个环节、每一道工序,引导职工思想上真重视、制度上真执行、行动上真落实,切实提高职工自主保安和风险辨识能力。

打造职工“创新之家”

每年组织开展各种形式的岗位练兵、技术比武等竞技活动。5年来,通过这些活动共产生了4名“鲁泰工匠”、12名“鹿洼工匠”,大大提高了职工的理论素养和业务技能。成立创客联盟、创新工作室,积极探索工作新思路、新方法、新举措,努力争先进位谋提升、岗位创优展特色,使工作再出新、再出彩。皮带工区李振在2020年获得“济宁工匠”“济宁市五一劳动奖章”荣誉称号;刘涓、廉强德、陈建立、张红军等,分别获得了济宁市技术能手、济宁市“五一”劳动奖章等荣誉称号;运转工区刘宗美获得鱼台县首席技师称号。发挥劳模标兵的示

范作用,引领职工岗位创新、岗位成才,激发职工创新热情和创造活力。5年来科研创新成果累计18项,95项实用新型发明,创造经济效益1500余万元。持续推进科技创新、管理创新和“五小”创新活动,每月一评审一奖励,鼓励职工立足岗位创新创优,形成“处处创新、人人创效”的良好局面,在济宁市总工会“金点子”竞赛活动中,该矿取得了1个特等奖、2个一等奖、3个二等奖的优异成绩,同时也被济宁市总工会授予“济宁市全员创新企业”荣誉称号。

打造职工“文化之家”

该矿坚持开展职工文体活动,满足职工精神文化需求。每年春节前夕,都邀请知名书法家,组织矿书法爱好者开展“福满鹿洼”写春联、送祝福活动。春节前后抽调文艺骨干自编自导自演文艺节目,参加集团公司工会文艺汇演,为广大职工打造视觉盛宴。每年“五一”“十一”假期前夕,组织“北湖健步走”或者职工运动会,强健职工体魄,丰富职工精神文化生活。每年党的生日前夕,举办职工大合唱比赛、庆“七一”文艺汇演等活动。创新性地举办“星空下的卡拉OK”和趣味

投球活动,让广大干部职工在矿区感受到了家一般的温暖。定期组织文娱骨干深入施工现场,自编自演小节目、自说自讲小案例、自听自评小课堂,把知识送往一线、把欢乐送给职工、把问候带给工友,把管理注入班组,增强职工幸福指数。多次推荐选手或作品参加省煤矿工会、市总工会、国资委、济宁市能源局、集团公司等组织的书法美术摄影比赛、主题征文比赛、演讲比赛、知识竞赛等,均取得较好成绩。

打造职工“幸福之家”

严格执行集体合同,依法维护职工权益。按照国家和上级的规定执行好集体合同制度,不定期对合同履行情况进行对照检查,使职工的各项权利和利益得到有效保障。组织全矿女工定期进行健康检查,每年“三八”国际劳动妇女节,为全矿在岗女职工发放慰问品,并组织优秀女工代表外出学习旅游,维护女职工健康权益和特殊利益。制定下发了《关于进一步做好“两堂一舍”工作的实施意见》,紧紧抓住“两堂一舍”标准化建设不放松。美化亮化了基层单位的办公室、会议室,改善了职工澡堂等生活福利设施,使职工生活环境进一步绿化、美化、亮化;同时认真落实职工代表巡视检查制度,常态化做好后勤服务管理工作监督考核力度,确保职工吃得放心、住得舒心、洗得温馨。为病残职工、家庭特困职工等建立了档案,每年中秋

节和春节前派人走访,送钱送物,使他们时刻感受到工会组织的温暖,5年来共走访、帮扶、慰问伤病残职工及困难职工家庭165户次,发放慰问品及救助金115余万元。为工会会员发放爱心蛋糕券及节日慰问品活动,5年来,累计向全矿在岗职工发放生日蛋糕券7000多张,共计210余万元;依法依规向全矿工会会员发放“两节”节日慰问品累计375余万元。坚持开展“金秋助学”活动,5年来为考取高校的职工子女发放奖学金、助学金共计69万元。每年7月到9月,组织女职工不间断地开展以“送清凉、消隐患、树信心”为主题的井口慰问活动,为职工发放雪糕、绿豆汤、西瓜等清凉食品和防暑降温药品,端午节送粽子、中秋节送月饼、元宵节送汤圆、冬天送姜茶及爱心盒餐等,温暖了一颗颗矿工的心。

建设和谐之家
汇聚奋进力量