

构建心灵驿站 筑起温馨港湾

鲁泰化学倾情打造“和谐职工之家”

本报通讯员 李辉

山东鲁泰化学有限公司(简称鲁泰化学)成立于2003年2月28日,是山东鲁泰控股集团有限公司的全资子公司,注册资金11.7亿元,占地947亩,资产总额30.71亿元,现有工会会员917人。主要产品为烧碱、聚氯乙烯树脂、高纯氯乙酸,是一家持续稳步经营并被山东省人民政府列为重点培育的循环经济示范企业。公司与职工之间真诚合作,共谋发展,通过行之有效的民主管理举措,把“家”建在职工身边,实现了公司发展和职工利益的“双赢”。

近年来,鲁泰化学先后被评为“山东省劳动关系和谐企业”“山东省女职工权益保护专项集体合同规范化建设示范企业”“济宁市2022年度和谐劳动关系创建示范点”等荣誉称号;被济宁市人民政府安全生产委员会授予2021年度“安全生产工作先进单位”荣誉称号。鲁泰化学荣获“山东省技术能手”称号2人,“济宁市技术能手”称号5人;鱼台县“首席技师”1人,在技能晋升的道路上遍地开花、枝繁叶茂。



凝心聚力

健全工会组织 保持正确“航向”

工欲善其事,必先利其器。为规范有序开展工会工作,2010年6月,鲁泰化学成立了工会组织,并在一线车间设立了4个基层分会,建“家”工作由此拉开帷幕。

建设职工群众信赖的“职工之家”,是工会组织深化改革创新、充分发挥桥梁纽带作用的重要途径。鲁泰化学工会全面推进职工之家建设工作,以多样的活动形式,形成以点带面、整体推进的良性循环,立体式、多维度加强职工思想政治引领工作,切实扛起团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

近年来,鲁泰化学扎实推进工会组织建设,认真贯彻落实职代会制度,依规、定期召开职工代表大会,审议通过《劳动用工管理规章制度》《集体合同》及各专项合同,成立了各专门委员会,并选举产生了职工董事、监事,为构建和谐劳动关系和谐企业打下了坚实的组织基础。

充实精神生活 建设“活力”型职工之家

鲁泰化学始终把丰富职工文化生活、调节职工工作节奏、提高职工团队的凝聚力和向心力当作一项重要工作。大力开展迎新春趣味活动、猜灯谜、健康徒步、拓展训练、运动会等文化体育活动,吸引了广大职工的踊跃参与。从妙笔丹青的画作,到色彩斑斓的摄影;从遒劲有力的书法,到“携手建新功”徒步活动;从寓教于乐的趣味运动到考验配合能力的团体比赛,促进了沟通,密切了联系,展现了团结奋进、积极向上的精神风貌。在不断提升职工文化素养及身体素质的同时,激发了广大职工的工作热情,团结协作能力、配合协调意识都得以提高。在保障安全生产、项目建设或者检修等重大任务攻坚中,部门内部及部门之间更加强了沟通交流,大家紧密配合,团结协作的力量得到充分展现。

本着“想职工所想,急职工所急,以职工为中心”的理念,鲁泰化学建设“健身驿站”1处,并根据职工意愿开辟“图书角”4处,为职工打造集藏、借、阅、研、休功能为一体的多功能空间,通过引进专题学习、党史学习教育、安全管理、国学经典及专业理论知识等多种图书类别,引导职工崇尚学习、善于学习、主动学习。广大职工坚持学以致用,注重以学促干,从百年党史中汲取攻坚克难的智慧和力量,从专业书籍中增强干事创业的真本领。



健步强身

创造和谐环境 建设“民主”型职工之家

鲁泰化学高度重视民主管理和民主监督工作,严格落实厂务公开制度,利用智能化信息公开系统,将公司“三重一大”决策事项、生产经营状况、管理人员选聘、人事制度改革、职工福利等工作及时向广大职工进行公开,接受职工群众监督。围绕安全环保、生产运行、经营管理、设备管理、技术创新、工作作风、员工生活等方面的内容,收集职工队伍的“金点子”,凝聚起全员的智慧和力量。创新性推出“四必送”服务职工品牌,成立了“服务专班”,切实把企业的关心关怀送到职工群众心坎上。

为更好地发挥职工代表在职代会闭会期间的的作用,保障职工的合法权益,鲁泰化学出台了《职工代表巡视检查工作方案》,成立了以工会主席为组长,生活委员会、女工委员会成员为组员的巡视检查组,按季度开展巡视。活动中,工作组主动吸收安全、生产等方面的技术人员参与,务求巡查工作辐射范围更广、更深。

深化关爱体系 建设“温馨”型职工之家

鲁泰化学坚持把服务职工阵地建设作为工会工作的着力点和突破口,创新方式方法,丰富服务内容,了解职工多元化需求,不断提升服务职工的精准度,起到了引导人、鼓舞人、凝聚人的作用,切实提升了职工的幸福感和满意度,为企业发展建设、生产经营凝聚了合力,增添了动力。鲁泰化学持续开展“困难救助”“节日慰问”“金秋助学”“六必访·七必谈”等系列活动,及时将工会组织的关爱送到职工手上,让职工享受贴心的“全季”服务。

鲁泰化学坚持从“悦职工、重服务、添温暖”等多方面为抓手,保障职工合法权益,提供多元、便捷的“家园式”服务。坚持每年开展先模人物体检,女职工健康体检,设立“心理咨询室”及“妈妈小屋”,完善了基础设施设备,全力打造关爱职工、维护职工权益的载体,更好地保障了广大女职工合法权益和特殊利益,有力地促进了女职工的身心健康、家庭和谐和社会稳定,最大限度保障职工健康安全权益,进一步做到“靶向发力,精准服务”。

重视人才培养 建设“创新”型职工之家

截至目前,鲁泰化学各专业技术人员积极参加省、市、县级职业技能大赛,共赢得一等奖6人次、二等奖9人次、三等奖5人次;先后获得“济宁市职工技术创新示范企业”“济宁市全员创新企业”“山东省石化医药行业全员创新企业”等荣誉称号。

职工自主研发的“全自动智能化液碱充装系统”为国内首创,获评济宁市第二届工业“十佳”技术改造项目提名奖,2021年济宁市职工创新创效竞赛市级决赛创新成果二等奖,市级优秀职工代表提案一等奖,全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果三等奖。

鲁泰化学建成了国内氯碱行业首个已完全实现全流程自动化的智能仓储系统,还实现了关键设备及重点工艺控制高度自动化,电石加料装置远程可视、可视化,过程控制系统集成化,中央控制中心实现布局科学化等“八个方面”的智能化技术成果,有效提升了企业本质安全水平,更好地保障了公司安全发展。近年来,公司获评省劳模1人、省“五一”劳动奖章1次、省技术能手2人、省“三八”红旗手1人、省石化医药行业“最美职工”1人、市劳模2人、市“五一”劳动奖章9人、济宁市技术能手5人。

鲁泰化学工会推出的一系列构建标准化“职工之家”的扎实举措,筑造了工会对职工爱的港湾,一个小小的职工之家,俨然已经成为内聚人气、外树形象的载体。下一步,鲁泰化学将坚持以人为本,持之以恒地开展“职工之家”建设工作,持续关注职工所需、所想、所急,坚持在快乐中工作,在幸福中生活的发展模式,不断创新工作思路和方法,增强职工对公司的归属感、荣誉感和责任感,稳固和谐的劳动关系,推动工会各项工作的落实和深化,在促进企业和谐发展中发挥好桥梁纽带作用,扎实推进和谐幸福鲁泰建设。



学教互融



精研博学



切磋技艺



消防演练



文化娱乐

建设和谐之家
汇聚奋进力量