

嘉祥县：着力建设高素质专业化年轻干部队伍

本报嘉祥讯(通讯员 嘉祖轩)党的二十大报告提出：“抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。”年轻干部是党的事业的接班人，建设一支高素质专业化优秀年轻干部队伍，攸关全局，影响长远。嘉祥县积极探索建立选拔任用、教育培养、实践锻炼、跟踪管理等机制，推动年轻干部队伍整体素质不断提高，为县域经济社会发展注入了新活力。

坚持从严教育，提升年轻干部综合素质。始终把党的建设摆在首位，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课程，设置专门教学单元，充分利用党校、干部政德教育基地等教育资源，加强年轻干部理想信念教育、宗旨观念教育和为政之德教育。今年以来，举办中青年干部培训班、优秀中层干部示范培训班等各类重点班次7期，累计培训年轻干部400余人次。实施“立根铸魂、赋能强基”行动计划，以基层社会治理、工业经济高质量发展、法治政府建设等专题为基础，举办嘉沐春风夜讲行动系列专题培训班7期，邀请县级领导干部及相关部门单位负责同志、业务能手上台授课，累计培训干部800余人次。坚持“请进来”和“走出去”相结合，加强与国内高校等高端培训机构合作，邀请优秀师资来县内授课，组织学员赴井冈山、江苏、浙江等国内先进地区及知名高校共举办外出高端班次5期，加强干部专业知识、专业能力、专业作风培养。强化警示教育，通过参观警示教育基地、观看廉政教育片、听廉政案例课、作述责述廉报告、开展廉政谈话等方式方法，把党风廉政建设寓于日常管理，筑牢年轻干部廉政从政的思想防线。

微山县推行“双向交流”助力年轻干部成长

本报微山讯(通讯员 陈浩然 张途)微山县聚焦年轻干部培养，坚持问题导向和目标导向相结合，启动“扬帆帆微山湖”年轻干部培养工程，选派优秀年轻干部在乡镇(街道)、县直部门单位之间进行双向实践锻炼，助推年轻干部能力素质提升。

精准选派交流干部。出台《年轻干部双流交流实施方案》，坚持把干部交流与全县高质量发展需要紧密结合，针对部分机关年轻干部基层历练少、群众工作经验不足，乡镇年轻干部长期埋头基层容易造成站位不高、视野不开阔的实际问题，在交流干部的年龄、学历、工作经历等方面有针对性地提出具体要求，科学合理设置资格条件，做到精准选派。经过党组织推荐、面试等环节，从全县公开选拔78名年轻干部，分别在县直部门或乡镇(街道)交流。

精准选择交流岗位。坚持人岗匹配、供需对接原则，综合考虑岗位要求、相应专业、能力条件、个人意愿等条件，分别安排到县直综合部门、重点乡镇等交流锻炼。对有发展潜力、能力突出的年轻干部，有计划地放到5A景区建设、乡村振兴、招商引资、创建全国文明城市、督查信访等“吃劲”岗位上磨砺，促进成长成才，切实增强年轻干部处理复杂问题、做群众工作的能力。

精准实施管理保障。实行党政正职导师帮带制度，针对年轻干部基层经验不足、岗位历练不够、处理问题能力欠缺等问题，由派驻单位党政“一把手”一对一帮扶。坚持抓什么训什么、管什么学什么、缺什么补什么，利用专题讲座、现场教学、专题研讨等多种形式，开展法律法规、经济发展、公文写作等10个方面的专题培训，全方位提升年轻干部素质能力。建立“双向交流”干部实践锻炼管理台账，把派驻单位的工作表现反馈原单位主要负责人并记入年轻干部执行力档案，作为评先树优、提拔任用的重要参考。

乡村振兴先锋

拿好“接力棒”跑出“加速度”——泗水县顺利完成新一轮第一书记交接工作

■本报通讯员 闫晓艳 丁浩

近期，泗水县驻村帮扶人员轮换工作已基本完成，新岗位、新气象，新任市县驻村干部拿好“接力棒”，响应号召奔赴基层一线，在全面推进乡村振兴的赛道上跑出“加速度”。

11月上旬，泗水县召开第一书记期满座谈会，第一书记们对两年驻村帮扶工作经历进行回顾，畅谈驻村感受、交流心得体会。同时，召开新一轮第一书记对接会，确保驻村轮换工作有序衔接、平稳过渡。

交接到位，确保责任链条“无缝对接”。泗水县积极引导新老第一书记开展对接交流，发挥“老队员”桥梁纽带作用，围绕重点任务、重点工作、档案资料等内容进行交接，填写《第一书记下派工作交

接清册》，共同分析探讨乡村振兴着力点，谋划产业发展，研究驻村帮扶工作计划。“老队员”毫无保留地教，“新队员”虚心用心地学，切实做好“传帮带”。同时，组织新一轮驻村第一书记工作队开展理论学习、召开工作例会20余次，认真学习中央和省、市乡村振兴有关会议精神及各领域政策理论，为新一轮驻村工作扎实有效推进奠定坚实基础，确保责任不缺位、工作不断档。

保障到位，确保工作生活“扎实有序”。加强后勤保障，动员派出单位发挥自身后劲优势，统筹物力、财力，与派驻地一同积极改善第一书记在村的办公设施和生活条件，为全体第一书记购买人身意外保险213份，为驻村各项工作扎实开展提供物质保障。引导新一轮第一书记与帮扶

地、服务区工作人员及村“两委”之间加强沟通交流，实地了解帮扶村现状和基本村情信息。对第一书记加大关心关爱力度，组织开展谈心谈话，第一时间掌握第一书记思想动态，了解家庭情况、关注身心健康、收集困难诉求，努力做到在工作上关心、在生活上照顾，全力协调解决工作和生活中存在的困难，切实解决后顾之忧，确保新一轮第一书记下得来、待得住、能安心，集中精力开展好各项工作任务。

管理到位，确保制度落实“行之有效”。泗水县多措并举确保新老第一书记顺利交接。一方面，县下派办分组到各帮扶地，通过书面评价与实地走访相结合的方式对原驻村第一书记进行期满考核和综合考评。另一方面，对驻村干部到岗工作情况实地进行了了解，落实《泗水县下派

干部管理办法》等各项要求，严格执行驻村干部“钉钉”打卡考勤、请销假、外出工作备案等制度，使用“今日水印相机”进行不定期抽查3次，切实做好驻村干部跟踪管理。印发第一书记工作学习记录簿、民情记录本，制作第一书记胸牌，组织开展“户户到”走访，亮明第一书记身份，收集村情民意，分析村庄发展突出问题，撰写村情报告，确保新一轮驻村干部扎实驻村。

“多尝土味，方知乡情”，泗水县新一轮第一书记驻村之后迅速转换角色、适应节奏、进入状态。下一步，泗水县将全力做好后勤保障，强化服务配合，把各项服务工作落实到位，为第一书记开展驻村帮扶提供良好条件和宽松环境，助力泗水县乡村振兴事业开新局、启新航、谱新篇。

青春在乡村振兴一线绚丽绽放——金乡县第一书记驻村帮扶纪实

■本报通讯员 高琪 李鹏昊

日前，在金乡县鱼山智慧农业双创基地举办的“乡村有好物”五彩多肉展销季促销活动现场，种类繁多、包装精美的多肉产品整齐摆放，第一书记和种植户们正在基地里忙着线上销售、打包、搬运、装车……一派热火朝天的忙碌景象。本轮派驻的驻村干部们坚持把群众的利益诉求细化为每家每户的施工图，到各级单位争取项目、申请资金、修路、建桥、安路灯，让村里富起来、美起来、亮起来，到直播间卖力吆喝土特产，想方设法为农民排忧解难。

“本轮累计选派274名第一书记和工作队队员，超过半数都是年轻干部。让他们在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就担当作为的真本事，在乡村振兴的大舞

台建功立业。”金乡县委副书记副部长周启山介绍。今年以来，金乡县不断健全完善驻村第一书记管理机制，通过实施第一书记积分制管理，开展“五看四评三争”夺旗晋星活动，进一步激发干事创业动力。

“真不错，没想到俺农民也能获表彰，还有奖状和奖品，真心感谢小赵书记。”卜集镇辛王寨村村民张大姐捧着奖状和奖品高兴得乐开了花。“85后”第一书记赵棚杰驻村后，从激发乡村治理活力入手，发掘村身边榜样力量，开展身边榜样表彰大会，并开设“榜样超市”，村民参与村级事务的激情大大增加，集体凝聚力显著增强。“卜集镇作为‘成方连片打造’的乡镇，有37名第一书记和工作队员被选派到村任职，年轻干部就有22名，他们有激情、有能力、视野宽、真心干事。”提起驻村干部，卜集镇党

委书记王昌情情不自禁地夸赞起来。

为突出年轻干部驻村帮扶实效，金乡县建立“3+1”导师传帮带机制，为每名新任第一书记明确1名县直部门领导班子成员包保、1名镇街科级干部联系、1名原第一书记指导，传经验、教方法、带作风，帮助年轻干部转变角色、适应岗位。

第一书记陈凡到高河街道周楼村担任第一书记后，通过走访调研发现村长期以来没有路灯，便为村里协调安装30盏太阳能光板路灯。夜幕降临，村里一盏盏明亮的路灯自动亮起，夜晚出门锻炼、散步的村民越来越多，点亮了群众振兴家园的热情。“以前夜里路难走，到处黑乎乎一片，出门都得带个手电筒，现在路宽了，灯也亮了！”村党支部书记毕国冰指着路边整齐划一的太阳能路灯，笑得不拢嘴。

在工作一线选拔任用优秀年轻干部，对重点项目或重大工程建设中作出突出贡献的干部及时选拔使用，对承担市县县指标连续两年保持全市第一的县直部门有关科室或所属事业单位负责人优先考虑，对在年度考核中记三等功的、获得嘉奖的干部同等条件下优先考虑。坚持事业为上、人岗相适，着力破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，大力选拔对党忠诚、堪当重任、作风优良的年轻干部充实乡镇领导班子，近年来提拔(重用、晋升级别)“90后”干部32名。

坚持动态管理，强化年轻后备干部储备。充分运用年度考核、干部队伍专题调研、重大事项跟踪了解等方式，及时发现、储备一批想干事、能干事、干成事的优秀年轻干部。制定《嘉祥县公务员平时考核实施办法(试行)》，常态化收集干部执行力信息；开展专项考核，将重大工程、重大任务、重点项目日常督查考核，重点项目、重要事项工作完成情况等纳入考核内容，注重从重点项目、乡村振兴等一线考核干部。开展干部队伍专题调研，加强对年轻干部政治素质、工作实绩、专业素养、性格特点、发展潜力等方面分析研判，将年轻干部信息库分10个专业类别分类管理，重点储备一批熟悉经济金融、招商引资、城市规划、乡村振兴等领域的高素质专业化年轻干部。加强中层干部管理，先后研究制定《嘉祥县中层干部选拔任用有关事项报告备案办法》《关于加强中层干部队伍管理的办法(试行)》等文件，进一步规范中层干部选拔和调整程序，推动优秀干部、年轻干部和专业化干部资源合理流动。通过“比选”担任中层正职58人，新任职中层干部136名，其中35周岁以下的51名，“90后”干部37名，激发了干部队伍“一池春水”。

梁山县委组织部

梁山县着力谱好年轻干部培养“五部曲”

本报梁山讯(通讯员 刘蕊华)今年以来，梁山县以加强年轻干部培训为主线，从政治引领、博学笃行、风采展示、结对帮带、机制约束5个方面入手，着力谱好年轻干部培养“五部曲”，不断提高年轻干部的政治素质、业务能力、实践技能和工作水平，为“经济强县、美丽梁山”现代化建设提供强有力的人才支撑。

弹好政治引领“主题曲”。加强对年轻干部的政治引领，把习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训摆在最突出位置。针对年轻干部理论功底相对薄弱的实际，系统制定培训计划，每期培训班次党性教育课程不低于总课时的70%。合理安排培训课程，精心设置党的创新理论课程27节，精选省、市、县委党校师资力量，通过全面系统学习，推动党的创新理论入脑、入心、入行。

谱写博学笃行“交响曲”。针对年轻干部知识结构层次特点，把“课堂教学”作为年轻干部教育培训的主阵地，开展理论研讨和课题研究，构建“一核多点”的新型教学格局。通过“线下+线上”“情景模拟+案例教学”等形式，探索推行了“以课堂为基础、以现场为延伸”的培训模式，形成“现场教学+体验教学+实践教学”三位一体的干部教育培训体系，进一步帮助年轻干部提升专业知识能力。累计选派学员200余人次分组赴县信访局、行政审批大厅、重点工作指挥部、重大工程现场等一线岗位进行实践锻炼，进一步丰富阅历，强化担当。

齐唱风采展示“奏鸣曲”。突出实战实训，建立常

态化实战锻炼机制，通过创新培训方式，打造优质课堂，组织开展演讲比赛、无领导小组讨论、学员讲坛、“课前五分钟”、论文评比等形式实现“坐而论道”“以武会友”，台上学员“拼功夫”，台下领导“亮分数”，打造比拼实力的“校场”，着力锤炼年轻干部“提笔能写、上台能讲、遇事能干”的真本领，激发年轻干部学习、思考、分享的热情，锻炼提升年轻干部发现问题、研究问题和解决问题能力。培训课余时间年轻学员集中起来组织排练，精心编导原创节目，培训结束前举办一场汇报演出，通过表演的形式将培训收获内化于心、外化于行，打开展示风采的空间。

奏响结对帮带“协奏曲”。实施结对帮带，常态化跟踪指导。进一步深化年轻干部“成长导师”机制，弘扬“传帮带”的优良传统，让年轻干部所在单位分管领导对其进行理论辅导、经验传导、思想引导、干事指导、日常教导等；年轻干部所在部室(单位)负责人作为教育培养第一责任人，发挥“传帮带”作用，增强年轻干部的“八项本领”，提升年轻干部的“七种能力”，促使年轻干部成为可堪时代重任的栋梁之才。

敲响机制约束“警示曲”。每期培训班均成立班委会，发放学员登记表，学习情况全程记录，培训期间组织部安排专人“跟踪”观察，培训结束时组织学员撰写培训个人总结，并经小组、班委、党校、组织部门“四层”鉴定。根据学员平时表现以及各项考核结果，对每位学员进行综合评定，并将结果反馈至学员所在单位，确保培训收获实效，推动年轻干部教育培训工作高质量发展。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

汶上县构筑“立体式”干部教育培训新格局

本报汶上讯(通讯员 焦纪健 郭延明)汶上县紧紧围绕建设高素质专业化干部队伍战略目标，立足干事创业需要及干部成长需求，优化培训体系，强化实践锻炼，深化专业训练，着力锻造堪当重任的干部队伍。

优化培训体系，抓牢教育培训“着力点”。加强阵地建设，依托汶上传统文化和红色教育资源，开发孔子幸中都政德教育馆、汶上文庙、大运河南旺枢纽遗址3个现场教学点，构建党员教育基地“1+15+N”模式，即1个县委党校为引领，15处镇街党校(党员教育中心)为主体，加快N个党员教育现场教学基地建设。抓实师资建设，在“专职修内功、兼职做补充”两个维度重点发力，狠抓干部教育专兼职队伍建设，组织县委党校教职工开展“讲台大练兵”活动，并将精品课程开发情况作为硬性任务。建立干部政德教育中心“共享+交流+培养”名师培育体系，加强本土名师培育，打造精品课程。拓宽自学渠道。与清华大学远程教育项目签订战略合作协议，充分用好清华大学乡村振兴远程教学站，组织干部用好清华大学“雨课堂”，增强知识储备和业务能力。

强化实践锻炼，拓宽教育培训“延长线”。强化理论学习。把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为主体班次“必修课”，邀请知名专家学者、中央党校教授为年轻干部培训班学员授课，打牢学员理论基础。常态化邀请领导干部上讲台，截至目前，共邀请县级以上党政领导及干部“一把手”共29人登台授课，实现“干部教、干部学”良性循环。深入开展调研。以推动汶上高质量发展为出发点，在青年干部培训班、科级干部培训班等重点班次开展调研活动，深入服务发展、经济建设、乡村振兴一线调研，精准吃透县情、找到发展难点、提出解决思路。今年以来，累计组织学员开展调研30余次，形成高质量调研报告40余篇。推动以学促干。坚持“育”与“践”深度结合，选派50名青年干部培训班学员开展“双向挂职”锻炼，乡镇基层同志到县直部门、指挥部跟班学习，县直部门同志到基层一线蹲苗历练。

深化专业训练，扩大教育培训“覆盖面”。推动专业化培训全覆盖。围绕解决干部队伍基础业务知识掌握不熟练，执行落实不到位、不到位等问题，在全县开展基础业务大培训活动。截至目前，全县各部门共举办“基础业务能力提升培训班”110期，培训干部16454人次。持续举办“知行大讲堂”。以“一把手”能力培训为抓手，设置“经济发展”“城乡建设”“民生保障”等7个培训专题，推动各部门单位主要负责人依次上讲台讲业务，目前大讲堂已举办6期，科级以上领导干部累计6612人次参加活动。将主体班次与重大活动联合举办，每年举办镇街、县直部门主要负责人素质提升班，先后在深圳、杭州举办主要负责人素质提升暨“双招双引”培训班、素质提升暨“乡村振兴”培训班，进一步提升干部履职水平，推动高质量发展。

济宁太白湖新区健全党建引领网格化管理体系

本报济宁讯(通讯员 李建坤 李烁)近年来，济宁太白湖新区坚持以党建引领城市基层治理，通过完善组织架构、加强队伍建设、做优社区服务等举措，不断探索提升城市基层治理能力和治理水平的“最优解”。

将网格做密、组织做细、覆盖做全，健全基层治理体系。推行网格组织管理“三三三”工作制，建设区、镇街、社区三级网格化服务管理中心，深度嵌入社区党群服务中心、小区“红帆驿站”，形成广覆盖、细分级、密布局的网格化治理阵地网络；构建镇街服务区、社区小区、楼栋单元三级网格架构，将全区划分为219个基础网格，形成纵向到底、横向到边、布局细密的网格架构；建设社区党组织、小区网格党支部、网格党小组三级党组织架构，组建社区党组织19个，小区(网格)党支部64个，网格党小组199个，将基层治理成效作为党组织考评的重要指标，实现党建引领基层治理全过程、各方面。

将队伍做大、素质做强、激励做实，打造过硬治理队伍。建立以社区“两委”为核心、网格员为骨干、志愿者为辅助的基层治理队伍，由镇街统一管理，社区安排使用。建立“四定一公示”机制，明确每名网格员的信息、岗位名称、服务范围、工作职责，向网内居民群众挂牌公示。建立志愿服务积分兑换制度，激发网格员工作热情。创建“五彩”社区志愿服务品牌，积极引导社区内热心居民参与社区志愿服务和协商议事，组建红色教育、橙色关怀、蓝色调解、绿色志愿、紫色便民“五彩”志愿服务队109支，覆盖全区所有社区，开展“最佳志愿者团队”“最美志愿者”评选，充分调动志愿者参与社区治理的积极性主动性。

将资源做广、活动做足、服务做优，提升居民满意度。组织社区党员、社区工作者、网格员和社区志愿服务队常态化入户走访慰问，为居民群众提供组团式、专业化、定制化服务。今年以来，全区19个社区开展老年培训、医疗保健、家政维修、公益演出、周末课堂、关爱老人等志愿服务活动130余次。通过与辖区企事业单位联建共建，举办人才招聘会、相亲联谊会、居家安全培训等活动40次。发挥新业态新就业群体活动范围广、接触人员多的优势，招募40余人组建“红帆先锋”志愿服务队，开展文明劝导、隐患排查等活动，先后开展“红帆助考”为梦护航、“讲文明 随手拍”等活动，不断集聚服务资源，壮大服务力量，提升服务水平。