

强化党建引领 推进乡村振兴 党委书记谈

党建引领 赋能乡村振兴

何树涛

近年来,邹城市看庄镇坚持党建引领,聚焦组织、产业、人才、文化、生态“五大振兴”齐抓并举、协同并进,全力谱写乡村振兴“看庄篇章”。

聚焦组织引领 筑牢“看庄战斗堡垒”

聚焦“三抓”中心任务,持续深化“党建引领+强基赋能”工程,打造“和美先锋”党建品牌。启动“亮身份、践承诺、作表率、树形象”活动,实施过党员生日、建商户联盟、办民生实事等“十个一”行动,开展争创发展标杆、争当和美先锋“双争”评选活动,推动基层党建全域提升。完善“党建+”融合机制,充分发挥支部引领作用,探索多元化发展村级集体经济的有效途径。明确土地流转发展集体经济6种模式,加快推进金山村草莓大棚、七贤庄村蔬菜存储冷库等集体经济项目建设,在富民强村的同时,实现基层党建与乡村振兴同频共振、融合发展。

聚焦特色产业 打造“看庄产业模式”

立足土豆、樱桃、猪牙皂三大特色农产品,

全力塑品牌、提品质、增效益。坚持品牌强农战略,推动“看庄土豆”入选2023年度首批全国名特优新农产品名录和全省特色农产品目标价格保险保障范围。积极探索线上订单式销售新模式,先后与北京京列客服务公司签订土豆直供高铁餐饮合作协议、与家家悦超市签订团购协议,每年可实现订单式销售土豆1万余吨。首次实现土豆直接出口俄罗斯,累计实现出口7000余吨,出口额达3000余万元。建立“政府+合作社+龙头企业(非遗工坊)+手造业主”牙皂产业发展模式,打造集猪牙皂种植、产品深加工、文化“两创”为一体的“一二三”全产业链融合链条。以西柳远养猪牙皂合作社为主导,打造覆盖周边区域的猪牙皂集散基地,带动周边300余名农户转变为手造业主,每年可集散猪牙皂及相关制品800余吨,实现经济效益7000余万元。

聚焦人才赋能 搭建“看庄人才梯队”

以村党组织带头人队伍建设为抓手,不断深化“头雁领航”工程,常态化开展

“擂台比武”活动,着力培养一批能干事、干实事、敢担当的明星村党组织书记。紧扣乡村人才需求,重点开展土豆高效种植、“柳下皂”制作等培训,邀请济宁市农业科学研究院专家进行现场教学,以干代训,提升培训效能。强化普惠金融服务乡村振兴,广泛利用“鲁担惠农贷”“随时贷”等贷款优惠政策,累计提供各类金融扶持资金2.8亿元。实施“归雁回引”工程,依托北京“归雁回引”工作站,通过开展回引活动,强化在外人才引进,形成“集聚一批乡土人才、壮大一个特色产业、带动一方群众致富”的人才培养格局。

聚焦文化“两创” 讲好“看庄时代故事”

深入践行优秀传统文化“两创”发展战略,挖掘提炼“和”文化精神内涵,推动优秀传统文化传承发展。以干部政德教育基地“和园”为载体,打造课堂教学、现场教学、体验教学、礼乐教学“四位一体”的教育体系,以文化人,推动政德教育。将“党建+文化”融入基层治理,深化“和美万家”社会治理服务体系,实现和谐乡村、和美生活、和睦

邻里、和乐服务“四和”共建。深挖文旅融合潜能,连续12年高标准举办看庄土豆文化节,探索土豆樱桃采摘游、“柳下皂”非遗体验游、“和”文化文旅研学游等特色文旅新业态,以文塑旅,激发文旅融合发展新活力。

聚焦宜居宜业 绘就“看庄美丽画卷”

坚持镇村一体布局设计、全面融合发展,通过政府主导、科学规划、分步实施,加快推动“和美看庄”建设提质增效。构建“1234”人居环境整体提升工作机制,深入开展人居环境攻坚行动,创新“网格化”管护模式和“农村人居环境信用+”积分制,成立村级物业服务队,实现“四和”乡村物业全覆盖,村容村貌大提升。深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念,推进生态建设与产业发展深度融合。以土山铁矿、合胜石材创建省级绿色矿山为契机,探索矿山生态修复治理新模式,推动经济效益、社会效益、生态效益同步提升,实现生态美、产业兴、百姓富有机统一。
(作者系邹城市看庄镇党委书记)



近日,在第五届改善医疗服务行动全国县市医院擂台赛上,邹城市人民医院提交的《超声检查预约 提高就诊体验》案例,以优异的成绩获得“十大杰出案例”称号。

通讯员 刘含璐 摄

鳧山街道打造一流营商环境

本报邹城讯(通讯员 张贤敏)今年以来,鳧山街道紧盯经济建设主战场,探索“政群连心、政企联动”新模式,着力打造一流营商环境。

筑牢思想引领“桥头堡”,实行动态流程再造,提高“即办件”占比。持续深化“一窗一次办”制度,开展“服务大比武”5次,建设懂规矩、守纪律的行政审批干部队伍。截至目前,提供咨询、预约、延时等温馨服务92次,办理审批50余件。

搭建助企纾困“连心桥”,建立班子成员结对帮扶机制及服务企业专员制度,及时了解企业需求和困难,帮助解决“急难愁盼”问题30余个。举办“政企座谈会”7场,受理企业52家次,向企业推送国家、省、市相关政策60余条,帮助企业了解政策红利。

打造优质服务“大格局”,将优化营商环境纳入街道重点任务清单。全街道划分成150个基础网格,全覆盖联系帮扶企业。构建“1+N”工作机制,成立“服务帮办代办员+青年攻坚队”优化营商环境工作队,形成了上下联动、齐抓共建的工作格局。

峰山镇对上争取提质效

本报邹城讯(通讯员 曹玉甜 邱洋)今年以来,峰山镇超前谋划、积极协调,全力做好对上争取工作,先后争取上级建设资金、项目经费、科技资金共计4163万元。

该镇成立了政策研究和对上争取工作专班,定期召开“三争”工作调度会议,提前谋划全年目标任务,全面盘活现有项目,全过程跟进争取各个环节。全镇累计争取国家级、省级政策16项,完成年度目标任务的228.6%。

及时跟进国家和省市政策走势,深入分析工作导向,找准工作衔接点,整合筛选项目,提高对上争取成功率。规划申报的丁岭村、大庄四村分别入选省级文明村和省级乡村振兴示范村,推动峰山桃、丹参茶等产品分别荣获省级农产品奖项。

健全部门信息共享和定期对上联络机制。强化部门信息共享,明确专人跟进项目,实行清单化动态管理,打造上下纵向联动、左右横向协同的工作体系,营造积极争取、竞相争先的浓厚氛围。

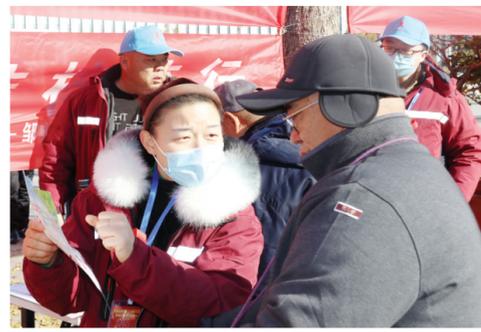
北宿镇廉洁教育走新更走心

本报邹城讯(通讯员 郑洁)今年以来,北宿镇纪委立足职能职责,开展丰富多彩的廉洁教育活动,让廉洁教育走新更走心。

该镇制定了“一月一主题”廉洁教育活动配档表,把廉洁教育与每周二机关大讲堂活动相结合,采取观看警示教育片、邀请专家授课、镇机关干部讲廉政党课等形式,在全镇党员干部中开展廉洁文化教育,带动廉洁文化建设向纵深推进。

创新方式方法,将廉洁教育和群众喜闻乐见的活动相结合。今年7月在全镇“两优一先”表彰暨最美北宿人颁奖典礼中,组织中青年干部朗诵《廉洁颂》,组织开展廉洁文艺巡演,让党员群众在潜移默化中接受廉洁教育。

紧盯关键节点,在各类节日前及时开展廉洁过节提醒会、纪委书记讲党课、观看警示教育片等活动,进一步严明纪律,确保节日期间风清气正。



日前,邹城市开展第36个“世界艾滋病日”集中宣传活动。通过现场咨询、媒体推送等形式,普及艾滋病防治知识,增强群众健康意识。

通讯员 陈娟 摄

张庄镇建强基层干部队伍

本报邹城讯(通讯员 肖楠楠 陈慧慧)近年来,张庄镇在优结构、抓教育、严监督上“三向发力”,不断加强村级干部队伍建设,为乡村振兴提质增效。

优化干部队伍结构,积极从致富带头人、退役军人、毕业大学生等人员中储备后备力量,为基层干部队伍引入“源头活水”。定期梳理村两委班子空缺情况,及时进行补配。目前,全镇共有村级后备人才302名,今年已补配9名村干部。

镇纪委把加强村干部廉政教育摆在重要位置,着力实施“清廉”工程,将纪律作风教育、警示教育和家风教育融入到干部廉洁教育活动中。通过组织观看警示教育片、举办廉政考试、签订廉政承诺书、集体谈心谈话等方式,教育引导村干部算好“廉政账”,守好“履职关”。

通过制定村级干部考核办法加强村级工作管理,镇纪委联合督查室不定期对村级工作进行抽查,对成绩好的予以表扬和奖励,对综合评价较差、存在突出问题的,靠上约谈、严肃问责,以查促改、以改增效。

安全生产 大排查大整治行动

田黄镇筑牢消防安全防线

本报邹城讯(通讯员 齐浩)入冬以来,田黄镇超前谋划、压实责任,念好“三字诀”,筑牢消防安全防线。

部署消防安全工作突出“细”字。多次召开镇村两级消防安全会,对安全工作周密部署,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。组织镇机关干部、村组干部开展消防安全隐患排查,发现并整改问题170余处。

宣传教育突出“广”字。组织应急部门、网格员等力量广泛开展消防安全宣传活动,通过讲述典型火灾案例、发放明白纸、微信群转发视频资料等方式,向群众强调消防事故的特点,普及安全常识。

应急救援突出“实”字。该镇建立了一支40人的镇级应急救援队伍,34个不少于10人的村级应急小组,实现了30分钟内应急救援力量全覆盖。开展防火培训、消防演练等活动13次,配备消防车2辆,各类器材装备300余件套,有效提升了火灾防控和应急处置能力。

唐村镇加强廉洁文化建设

本报邹城讯(通讯员 高鹏)近年来,唐村镇坚持党员干部廉洁学习教育常态化,打好廉洁文化教育“组合拳”,不断夯实廉洁自律思想基础。

该镇利用机关集体学习的机会,邀请市纪委相关负责人和专业律师,结合典型案例开展培训,让机关干部学好廉政必修课。举办财务人员管理培训活动,提升了镇村、企业财务管理人员的业务能力。

每季度开展一次支部书记述职活动,相关负责人定期开展个别或集体谈心谈话,举行“一月一主题、一月一警示”廉洁教育活动,推动廉政教育全覆盖。健全党组织生活,干部个人有关事项和婚丧嫁娶事宜报告制度,抓住节假日等重要时间节点,开展作风建设巡查。

从丰富教育形式入手,每年组织镇村党员干部到市廉政教育展馆参观,用身边事教育身边人,督促党员干部知纪明法、警醒知止,筑牢拒腐防变的思想防线。

千泉街道推进居民医保征缴

本报邹城讯(通讯员 张瑞)连日来,千泉街道采取多项措施,积极推进2024年度城乡居民基本医疗保险征缴工作,保障辖区居民参保权益。

该街道成立了城乡居民基本医疗保险集中征缴领导小组,明确分工,压实责任,下沉到25个村(居)指导开展工作。强化参保缴费工作学习培训,让工作人员熟练掌握医保业务知识,全面提升为民服务水平。

广泛宣传动员,发放宣传页3万余份,制作医保宣传微信公众号,转发网格工作群200余次。大力宣传医保参保范围、缴费时间、缴费标准、缴费渠道,为居民讲解大病保险待遇、医保住院和门诊慢特病待遇等情况。推动医保宣传进校园,鼓励大学生家长为孩子参保,减轻学校和家庭负担。

网格员走街入户开展医保缴费助缴工作,对于辖区外居住、外出务工人员,通过电话或微信主动联系。对于年老体弱、行动不便的未缴费居民,主动上门帮其代缴。目前已帮助代缴270余次,打通了医保服务“最后一公里”。

石墙镇营造民族团结氛围

本报邹城讯(通讯员 史翔宇)今年以来,石墙镇多措并举,积极营造民族团结进步浓厚氛围。

该镇组织各村党支部结合“铸牢中华民族共同体意识”开展主题党日活动,村两委干部、党员、村民代表认真学习贯彻党的民族政策,在全村形成推动民族团结创建工作的强大合力。开展入户走访慰问活动,进一步提高各族干部群众对民族团结进步创建工作的知晓率。

丰富宣传载体。各村通过微信群、大喇叭、发放宣传册、送文化下乡等方式,大力宣传党和国家的民族政策方针。并利用村广场宣传墙、电子屏等传播方式,让来村办事和参加文化活动的村民多角度了解民族团结的重要意义。

提高服务质量。各村把“我为群众办实事”实践活动作为促进全民族团结的重要内容,成立志愿服务队,解决矛盾纠纷、社保代缴认证、合作医疗代缴、人居环境整治等问题100余个,服务村民500余人次。



近年来,邹城市大东镇持续开展人居环境整治提升行动,抓实秸秆不进村、“四大堆”清零、城乡道路保洁等关键环节,推进村庄清洁行动制度化、常态化、长效化,建设宜居宜业和美乡村。图为大洪沟村沟渠治理新貌。 通讯员 李文博 摄

邹城一中唱响后勤服务“四字诀”

本报邹城讯(通讯员 王平)今年以来,邹城一中坚持把主题教育和推进工作结合起来,唱响硬、细、热、严“四字诀”,当好师生勤务员。

坚持“硬”标准,把党支部建设成为坚强的战斗堡垒。该校后勤党支部严格落实“三会一课”制度,定期召开党员大会、支委会、党小组会,党支部书记定期上党课,健全党组织生活,严格党员管理。积极开展“三亮三比一争当”“一星一亮点”活动,激励党员增强服务能力,提升服务质量。

落实“细”措施,当好师生的勤务

员。及时维修破损的设施设备,做到“电话一响,服务就上”。为考试做好保障工作,逐项落实考前排查、考中巡查和应急措施。建设智能充电车棚,节假日期间,后勤人员不等不靠,全力推进维修改造工作。

奉献“热”心肠,让师生吃上放心餐。学校食堂严把采购进货、验收储存、加工制作“三关”,充分利用“互联网+明厨亮灶”食品安全智慧监督模式全过程监管,确保师生舌尖上的安全。供应爱心餐,给困难学生供应两元特价餐。为保持饭菜的温度,盛放

饭菜器皿采用保温器具,让学生感到家的温暖。

坚守“严”规章,当好学校的大管家。加强固定资产管理,定期进行资产清查,对全校资产实施信息化管理,做到定量、定位、定责保管,及时做好资产登记、移交、入账、确保账、财、物一致。严格执行资产报废手续,保障资产处置合法合规有序。制定邹城一中物品采购审批及验收单、宣传展牌标语制作审批单、资料印制审批单、出差审批单,完善报批手续,规范报销制度。

郭里镇乡村物业进农家

本报通讯员 杜宝胜

今年以来,邹城市郭里镇积极探索“物业进乡村”环境长效管护新模式,创新打造“乡里相亲”物业服务品牌,重点试验村民参与、村委会主导的物业管理,实现了村集体经济发展和村庄长效管护的双赢。

物业服务做得更细

优化物业服务,为村民分类建档立卡。对低保户、五保户、残疾人、精准帮扶户等弱势群体登记造册,对于子女在外务工的独居老年人,物业人员每周定期上门服务,宣传用电用火等安全知识,及时帮助老人解决生活中的问题。采取多种渠道收集村民诉求,各试点村成立了乡村物业服务站,公开物业各项规章制度和服务范围。建立物业服务微信群,设立了物业服务热线电话,业主有事可以随时叫到。同时定期组织物业人员入户排查,多元化多渠道收集村民反映的

问题。物业服务队从回应速度、工作有力度、解惑有温度的标准,用活巡查、接收、分析、办理、跟踪、归档的办理方式,实行闭环管理,及时答复处理村民反映的难题,确保村民诉求件件有回音,事事有落实。打造“连心茶馆”,及时化解邻里纠纷。盘活闲置阵地,邀请村民座谈交流,将村民反映的民生问题作为“连心茶馆”的要务,及时化解邻里纠纷。目前,已为村独居老人、留守儿童、残疾人员等解决物业服务问题510件。

长效管护管得更实

抓常态考核,健全监督考核机制。镇物业管理办公室对各试点村物业管理中心每月开展绩效评估,分村出具评估报告,绩效考核分A、B、C、D 4个等级,对应为优秀、良好、基本合格、整改4种情形。村物业管理中心负责对村物业工作队进行监督,结合村民现场评价结果及日常考核情况对其服务情况进行考核奖惩。各试点村

物业管理中心采取“线上+线下”派单服务模式,书面工单下附服务照片后回收存档,作为提升村民满意度的一项重要依据。镇物业管理办公室定期对各村物业管理中心开展考核,对于工作表现优异的村和物业工作人员,进行通报表扬或物质奖励。通过开展“美丽村庄”“美丽庭院”“文明卫生农户”评选活动,营造“人人讲文明、人人爱卫生”的浓厚氛围。

村民自治理得更顺

通过入股村集体经济组织、“美丽村庄”评比等形式,进一步激发村民参与环境整治的内生动力。同时,“物业进乡村”将乡风文明建设纳入日常工作范畴,先后组织6次新时代文明实践站,召开村民座谈会15场次,村民在参与过程中逐步实现了自我管理、自我监督、自我提升。该镇充分发挥了村民在基层治理中的主体作用,实现了村级治理由“政府治理”向“群众自治”转变。