

政务聚焦

提升确权登记效能 开启普法宣传新征程

市不动产登记中心

■本报通讯员 黄秀川

济宁市不动产登记中心严格落实全市自然资源和规划系统普法工作要求,以持续提升干部群众法治意识和法治素养为核心,以提高普法针对性和实效性为根本,以构建不动产登记普法长效机制为重点,着力推动法治理念、法治方法、法治服务进社区、进群众心里,不断提升干部群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的能力,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

坚持党建引领 建强普法队伍

市不动产登记中心积极打造“济时登”党建服务品牌,多措并举加强法治宣传力度,将普法工作作为“济时登”品牌重点内容。打造专业法律人才队伍,加大法律专业人才招考力度,连续招聘法律专业人才6名,提高工作人员法律素养,成立法治工作室,工作人员均具备法律职业资格证书,为普法工

作打好人才队伍基础。提升全员法治观念,多次集中组织法律知识学习培训。11月份集中组织全体人员开展不动产登记法律法规考试,对《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》等法律法规进行闭卷考察,大力提升登记中心内部法治氛围。

坚持创新引领 推动主题普法

关注重大普法节点,突出宣传《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国土地管理法》等法律法规。在5月28日《中华人民共和国民法典》颁布三周年、6月25日“全国土地日”之际,登记中心组织人员进社区、进学校,在新世纪广场设置《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国土地管理法》宣传展板,印制宣传材料1100份、发放明白纸260份,普及《中华人民共和国民法典》中民生关切的热点问题,介绍不动产登记业务知识,现场对110多位市民提出的各类不动产登记问题答疑解惑,取得了良好的普法成效。利用新媒体常态化开展普法宣传。今

年以来,在登记中心微信公众号、市自然资源和规划局官网,发布了“美好生活,民法典相伴”“希望您了解的不动产登记小知识”“济时登热词”等多个系列的普法宣传文章。新媒体宣传聚焦群众关切并以呈现社会热点的方式提高宣传吸引力,真正让不动产登记法律法规走到群众身边、走进群众心里,成为守护群众财产权益的灯塔。

坚持投身实务 紧扣以案释法

登记中心法治工作室代表市自然资源和规划局参加行政诉讼32件,参加行政复议75件,未出现一例败诉案件。通过参与诉讼实务案件,登记中心不断强化法治思维,提高业务能力,持续淬炼业务人员运用法律解决问题的能力,并依法改进登记工作流程,完善和促进不动产登记标准化、规范化,提高登记质量。聘请法律顾问,不断深化案例研讨,以实际诉讼案例现身说法,对登记业务人员全员普法,在扩大社会影响力上起到了积极作用。

坚持法治应用 融汇业务创新

登记中心与司法机关、公证机构密切联系,全面推进自然资源法治建设。自不动产统一登记以来,办理查封解封登记业务13000余件,接受执行过户文书2500余件,无一错封漏封,查封解封登记做到及时准确,受到司法机关和诉讼案件当事人一致好评。创新不动产登记服务模式,主动联系市诚信公证处,开展“不动产登记+公证”联合办公机制。登记中心开具公证联系单,采取政府购买服务的方式,由公证处为因遗产继承办理过户的申请人办理公证服务。引入遗产管理人登记模式,把落实遗产管理人制度作为学习落实《中华人民共和国民法典》的生动实践,创新应用遗产管理人制度开展登记以来,为群众快捷办理相关业务40余件。畅通“企业绿色通道”,积极为企业提供不动产登记业务咨询服务,每年提供不动产登记政策法规咨询服务均超过1000人次。

政务速递

我市省技术转移人才培养基地绩效评价获优秀等次

本报济宁讯(通讯员 刘海楠)根据省科技厅通知,我市省技术转移人才培养基地(山东理工职业学院)在2023年度省以上技术转移人才培养基地绩效评价中获优秀等次,全省仅有青岛、济宁两家基地获优秀等次,这也是我市连续两年获此殊荣。

市科技局高度重视省技术转移人才培养基地建设,开展全流程管理服务,将基地作为鲁南片区技术转移人才培养的重要平台。指导山东理工职业学院依托省技术转移人才培养基地,面向济宁、枣庄、菏泽、临沂鲁南四市相关高校及企事业单位,通过线上线下相结合的模式,开展技术转移人才培训5次,培育技术经纪人500余人。同时,创新培训形式,首次采用小班制,设置分组讨论、交流发言、现场教学等多个环节,有效提高了培训的针对性和实效性,培养了一批懂政策、懂技术、懂产业的复合型技术转移专业人才,为促进技术供需对接和科技成果转化提供了有力支撑。

扎实推动 疾控体系高质量发展

本报鱼台讯(通讯员 马文月)为加强疾控体系能力建设,推动全市疾控体系高质量发展,12月12日,由疾控中心主要领导带队的督导组一行,赴鱼台县督导疾控体系高质量发展工作。

督导组一行通过汇报座谈、查阅资料、实地查看等方式,详细了解了鱼台县疾控体系高质量发展最新工作进展,并对工作中存在的问题提出具体指导意见和建议。督导组指出,鱼台县自启动疾控体系高质量发展工作以来,在党建引领、重大传染病监测、免疫规划等方面成效明显,下一步要对照目标任务,找准工作切入点,强化统筹协调,集中精力补短板、强弱项,力争各项工作提质增效、赶超进位。

通过此次督导,对制约鱼台县疾控体系高质量发展的重点难点问题集思广益、研商协调,妥善化解问题、破解难题,确保疾控各项工作赶超进位。

不断提高 南四湖综合管理水平

本报微山讯(通讯员 张晓东)按照市委“大学习、大培训、大调研”要求,结合当前工作需要,日前,南四湖综合管理暨省级自然保护区保护管理培训班在微山县举办。

会议强调,要提高站位,切实增强做好南四湖生态保护和高质量发展的责任感和使命感,以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉,切实把各项工作措施落实好,为推动济宁市争先先进和高质量发展贡献力所能及的力量。要多措并举,统筹推进南四湖各项工作落地落实。要强化调度督导,进一步压实属地和部门职责,形成工作合力;统筹各方力量,不断提升湖区和保护区管理能力;建章立制,推动南四湖湖岸线管理综合提升;强化宣传引导,不断提升南四湖美誉度。

培训现场,济宁市园林和林业绿化局高级工程师栾义峰围绕“自然保护区相关政策及管理实施”进行了专题辅导授课,他从自然保护区基本概念、现场、政策法规及标准、分区管控要求、有关活动审批、开发利用、生态环境执法等七个方面作了深入浅出的讲解。国家林业和草原局生物多样性保护中心教授秦思源以“陆生野生动物疫源疫病监测组织与管理”为题进行了专题辅导授课,从监测防控依据、监测巡护技术、重点监测疫病、主动监测报警等四个方面作了详细的指导。两场专题辅导课程主题鲜明、深入浅出,既有生动的事例也有工作建议,让现场参与人员受益匪浅,为接下来做好工作拓宽了思路,提供了科学的方法。

市妇联 “三管齐下” 推进干部队伍建设

本报济宁讯(通讯员 郭红玉 郝德翠)济宁市妇联多措并举,结合公务员平时考核,抓好一个培训强基、实施两个培育工程、健全三项培优机制“三管齐下”深入推进干部队伍高素质专业化建设,激励干部担当作为,进一步激发全市妇女干事创业活力。

抓好一个培训强基,激活发展“原动力”。采取线上与线下相结合、全面培训与突出重点相结合的方式,结合实际研究制定具体培训方案,聚焦立根本、赋能充电让干部本领强起来。举办全市基层妇联组织成员素质提升培训班,全市民众教育指导培训班等专项业务培训58场,覆盖市、县两级妇联干部、乡镇(街道)妇联干部及村(社区)妇联骨干成员15200余人次。

实施两个培育工程,提升发展“新活力”。抓队伍培育,实施“十百千”巾帼领头雁素质提升工程,以十名左右县(市、区)妇联主席、百名乡镇(街道)妇联主席、千名村妇联主席、万名妇联执委为主体,以“大学习、大培训、大调研、大提升”为主基调,激励全市妇联干部“为改革聚力、为妇女赋能、为发展增色、为治理提效”。

健全三项培优机制,保障发展“持续力”。实施“揭榜挂帅”工作机制,聚焦基层治理、乡村振兴、创新创业等重点工作,市妇联发布榜单,县市区揭榜,每月调度,定期考评,有效激励全市各级妇联组织研究新问题、探索新路子、创造新经验;制定市妇联执委履职管理办法,建立年度考评机制,推动“执委工作日”制度实行,进一步激励执委履职更规范;制定市妇联评价工作实施细则,坚持科学高效,按照依法依规、突出重点、标准明确、简便易行的原则,对机关各部室、事业单位及县(市、区)妇联进行工作评价,推动各项工作“争一流、争第一、争唯一”。

济宁市妇联将进一步加大干部队伍建设,建立长效机制,搭建学习交流的平台,以强烈的主人翁精神投身到妇女儿童事业发展中去。

监管一线

市市场监管局 多方合力守护 校园食品安全



本报济宁讯(记者 张彦彦 通讯员 宋宇)保障食品安全是全社会共同的责任。为充分发挥公众的监督作用,凝聚社会各界力量,扎实推进校园食品安全“两个责任”落实,努力构建餐饮服务食品安全预防为主、风险管理、全程控制、社会共治的良好格局,保障学校餐饮服务环节食品安全,12月7日下午,市市场监督管理局开展第四季度“餐饮安全 你我同查”活动。

本次活动检查组由市级人大代表、政协委员、学生家长代表、新闻媒体记者以及市场监督管理局执法人员共15人组成。检查组先后来到济宁市天立学校、济宁市冠鲁小学、济宁市太白湖新区机关幼儿园3家学校进行了食品安全现场检查。检查中认真听取了学校负责人的工作情况介绍,重点对食品安全信息公示、食品原料、环境卫生、加工操作、餐具清洗消毒、食品留样、从业人员健康管理、

两个责任机制落实情况等进行全面检查。

在济宁市太白湖新区机关幼儿园,本次“餐饮安全 你我同查”活动与食品安全进校园宣传活动同步进行,由济宁市市场监督管理局工作人员为200名师生和家长带来校园食品安全知识宣讲及学校反餐饮浪费知识讲座,深入浅出地向师生家长们科普食品安全知识,引导和劝诫学生远离“垃圾食品”,不购买“三无”食品,鼓励学生按需用餐,反对餐饮浪费,珍惜每一份食物。

在天立学校,检查组一行举行了专题座谈会,各与会代表积极发言,分别从制度落实、源头治理、宣传教育、过程管控、强化执法、社会共治等方面,就加强学校食品安全管理提出了意见和建议。检查组对本次“餐饮安全 你我同查”活动进行了点评,对发现的问题现场反馈属地教育和市场监管部门,督促学校限期整改。

人生有梦不觉远

——济宁市技师学院教师朱绍博的成长之路

■本报记者 张彦彦
本报通讯员 魏林娜

“是学校培养了我,我将用自己所学的知识回馈学校,培养更多的学生成为有用之才。”9月13日,是济宁市技师学院交通运输学院毕业生朱绍博正式成为一名老师的第一天,从学生转变为老师,朱绍博喜悦的同时,强烈的责任感也油然而生。

技师学院五年的学习历程,让朱绍博从一个懵懂的小孩历练成为一名技能卓群、素质过硬的优秀青年。2023年暑假,朱绍博顺利毕业,通过引进,正式成为济宁市技师学院的一名老师。

2017年9月,经历了中考失利后的朱绍博进入济宁技师学院学习汽车维修。初入学校时,朱绍博对汽车维修专业还提不起太大的兴趣,心态的转变,源于一次关于汽车维修的经历。

有一次,朱绍博和父母、亲戚一块外出,刚走到半路,车辆却出现故障抛了锚,就在大家焦急万分时,朱绍博的父母却显得镇定自若:“咱家孩子就是学汽修的,让他给看看,肯定能修好。”这一下子让朱绍博紧张起

来,但看着亲人们期待的目光,他也只能硬着头皮打开发动机舱。“运气特别好,出现的故障我们刚刚学习过,我按照老师教的方法很快就排除了。”这次的“现场维修”让朱绍博在亲戚中出了名,也让他有了新的感悟:“技术学得好,一样受到大家的尊重和认可,一样可以在社会上发光发热。”

从此,他的逐梦之路就再也没有停下来。2018年,系部组织的“技能提升班”吸引了他,“新能源汽车整车维修与排故”这几个字大大激发了他的兴趣,“就是这里,我就要从这里改变我的人生”。他暗下决心,要挑战自己,做一名新时代的能工巧匠,汽车成为了撬动朱绍博人生的支点。

朱绍博义无反顾地报名了“新能源汽车整车维修与排故”项目比赛。经过严格考核层层选拔,他以第一名的成绩脱颖而出,顺利进入汽车维修技能提升班,并第一次体验到了什么叫挥汗如雨、挑灯夜战、彻夜难眠,同时也体会到了成功的喜悦,认识到了自己的价值。

每一次比赛都带着新的考验,不惧挑战,朱绍博的体力和意志。他从来不畏困难,参加全国乡村振兴职业技能大赛时,经过整整两个半月的辛苦付出,每天长达十多个小

时的训练,朱绍博最终取得了国赛银牌的好成绩。朱绍博深知,国赛银牌只是一个新起点,要想取得更大成绩,就要不断突破自我,不断进步。

朱绍博梦想成为汽车维修行业的大国工匠,把精湛的技能传递给更多热爱这一行业的年轻人。当朱绍博第一次指导师弟师妹时,是在紧张、慌乱中度过的,他反复问自己,是不是自己只会比赛不会理论?他走进了一间又一间老师办公室,几乎把专业老师都请教一遍,探知高深理论,探索知识技能的传授方法。一段时间之后,面对枯燥的电路控制理论,他会加入生活中鲜活的情景,面对提不起精神的学弟,他会利用小组比赛、小组讨论、场景模拟等活动营造氛围。学弟学妹们对他有了新的认识,也有了自己的目标定位、价值定位——不仅为了自己而战,也为了技能成才的信念而战。

付出就会有收获。在校期间,朱绍博先后获得山东省青年职业技能大赛新能源汽车维修(学生组)一等奖、全国乡村振兴职业技能大赛农机修理工学生组银牌等多个奖项,从市赛到省赛,再到国赛,从三等奖到一等奖,再到登顶国赛银奖,每张证书背后

都是汗水的积攒,都是勤奋的证明。

在济宁市技师学院,像朱绍博这样的学子还有很多。他们选择学习技能,掌握一技之长,践行技能成才,立志技能报国,努力实现新时代青年学生的使命与担当,以工匠精神托起中国制造梦。

近年来,学校在引进高技能人才方面积极对接国家政策,拓宽引才渠道。科学规划,按需引进。围绕专业学科建设发展,结合师资队伍发展规划,按需按岗引进,重点引进省级以上高层次高技能人才和博士。注重能力,德才兼备。引进的人才具有较高的政治素质、能力素质和综合素质,具有优良的敬业精神、团队精神和职业道德。科学评价,择优引进。按照公开、平等、竞争、择优原则,对拟引进的人才进行深入考察,严格考核,科学评价,择优聘用,确保人才引进质量。

济宁市技师学院的老师们用知识充实学生的内心,用行为示范为人处世的道理,学校也在培养更多技能人才、能工巧匠的道路上迈开大步,帮助更多职业院校学生掌握技能,为企业培养适合的人才,让职业教育成为奋斗人生的“起跳板”。