

文化“两创”县市区宣传部长谈

强化文化引领 擦亮孝贤品牌

■田磊

“人无德不立，国无德不兴。”道德对于个人修身立业和国家长治久安至关重要，全面提升公民道德素质，是社会主义道德建设的基本任务。

鱼台是孝贤故里，是儒家“孝贤文化”特色文化区域，孔子著名弟子，七十二贤闵子骞、樊子迟、宓子贱的故乡，“芦衣顺母”“五里三贤”等佳话流传不衰。近年来，鱼台县深入贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，通过深化研究、打造品牌、加强教育、培树典型、搭建平台、健全制度和强化宣传等措施，塑造孝贤故里道德楷模，承继与时俱进传统美德，发挥孝贤文化的积极作用，传承弘扬传统美德，不断积聚社会孝德正能量、引领社会新风尚，倾力打造“孝贤鱼台”道德建设品牌。

深化挖掘研究 筑牢文化根基

充分利用深厚的孝贤文化资源，深化孝贤文化研究，举办孝贤文化传承创新研讨会，编撰出版《山东县域文化丛书·阅读鱼台》，与山东大学儒学高等研究院开展校地合作，为发掘、研究和弘扬孝贤文化把脉定

向。深入挖掘古迹遗址、民俗风情、历史传说、名人名篇等孝贤资源，出版发行《孝贤故里论坛》论文集、《孝贤故里孝贤故事》连环画册。做好思想与学术交流，成立孝贤书院，统筹集中孝贤文化资源，共同推动鱼台孝贤文化整体发展，为孝贤文化奠定坚实的文化资源基础。

持续品牌打造 积蓄思想动力

通过孝贤文化主题公园、孝贤阁等场所建设，继续扩大孝贤文化的知名度，深层次、多角度挖掘丰富孝贤文化，进一步打响“孝贤鱼台”品牌。持续弘扬“孝贤家风”特色文化，深入推进“鱼家美院”提质增效工程，大力引导妇女和家庭参与庭院内外环境卫生整治，践行健康文明生活方式，推进移风易俗和乡风文明建设。倡树新时代美德健康生活方式，表彰新时代美德健康生活方式示范人物、团体代表，赡养老人、善行义举、志愿服务更加深入人心。通过积分创星、全村公示、上门挂牌、光荣榜等激励措施，构建了家家参与、干净整洁、家风向上的“鱼家美院”。

加强宣传教育 提供坚实保障

将孝贤文化与新时代公民道德建设

有机结合起来，用中华优秀传统文化涵养公民个人品德，营造良好社会风尚。打造教育硬件设施。在农村和社区规划建设“孝贤文化主题公园”“孝贤文化一条街”和“百孝村”，建起“感恩墙”和“孝贤壁”，建设孝贤文化教育基地，切实提高公共文化道德教育力度，引导居民知恩、感恩，让孝贤文化在潜移默化中浸润每个人的心田。广泛开展宣讲活动。组建孝贤文化宣讲团，开展进社区、进学校、进机关、进企业等活动，特邀孝贤模范讲述孝贤事迹，邀请专家学者共同探讨孝贤文化。持续推进家庭文明创建工作，召开孝贤家风专题会议，举办“创鱼家美院·做最美家庭”主题故事会、“家风故事我来讲”等主题活动，宣传群众身边的“最美家庭”和感人故事。拓展培训教育方式。充分利用新时代文明实践中心、邻里中心、百姓大舞台等教育阵地，以学习培训、经典诵读、道德论坛、文化讲堂等学习形式，邀请专家学者、行业标兵、爱心企业家等人士与群众面对面对交流，加强孝贤文化等优秀传统文化的教育学习，引导人们从自身做起，做良好道德风尚的建设者，做文明进步的推动者。

强化典型培树 丰富活动载体

举行“感动鱼台·十大孝贤人物”“道德模范”“好媳妇”“好婆婆”“模范两长”“优秀两长”“见义勇为”“孝贤之星”、新时代美德健康生活方式示范人物、团体代表等典型的评选表彰活动，汇聚道德建设正能量。开展“好媳妇”评选活动，并召开全县表彰大会，进一步弘扬了孝贤家风，传递了崇德向善的正能量。组织道德模范、非遗传承人、文艺爱好者等成立美德健康生活方式辅导队，打造“刘传卫工作室”“刘东华工作室”“杨景元工作室”等美德健康工作室，将倡树新时代美德健康生活方式和“五为”文明实践工作有效结合，开展各类“五为”志愿服务活动。组织开展赡养费发放和志愿者关心关爱老年人活动，让老年人感受到温暖和真情。广泛开展送戏（电影）下乡等群众喜闻乐见的文化惠民活动，发挥好村级文化广场、农家书屋、幸福食堂等各种文明创建载体的作用。

鱼台县将持续深入挖掘鱼台孝贤文化精髓，打造新时代孝贤文化载体，擦亮“鱼米之乡 孝贤故里 滨湖水城”名片，用实际行动打响“孝贤鱼台”道德建设品牌。（作者系中共鱼台县委常委、宣传部部长，县委教育工委书记）

鱼台县张黄镇 优体系强措施促发展

本报鱼台讯（通讯员 吴宝防）今年以来，鱼台县张黄镇扩规模、增力量、优体系、强措施，紧盯企业发展面临的问题，深入分析、精准发力，全力推动企业攀登进阶。

优化完善助企攀登工作体系。张黄镇坚持谋划在先、行动在前，完成全镇攀登企业扩规调整计划，将联企范围扩大至镇域内全部行业企业，实现张黄镇助企攀登“全覆盖”。

多举措推动指挥部高效运转。加强镇助企攀登工作和各专班工作的调度能力，实行周例会、季评比工作机制，每季度召开“干在实处、走在前列”表彰会议，评比驻企干部工作实绩。先后召开助企攀登工作推进会、调度会、现场办公会、服务专班会 40 余次，组织召开助企攀登业务培训会 13 期，全面提升联企干部服务能力。

泗水县泗张镇 厉行节约点滴抓

本报泗水讯（通讯员 乔元龙）泗水县泗张镇厉行节约从小事做起，从一点一滴抓起，树立起了良好的机关形象。

泗张镇在镇机关中广泛开展“节约一度电、一滴水、一分钱”活动，制定下发《关于强化工作纪律、转变工作作风、加强廉政建设的实施意见》。对水、电实行专人管理，对收支单据定期审核公布。为节约经费开支，该镇还实行政府采购制度，对各单位需购买物品交采购小组统一购买，杜绝乱支滥报现象的发生。据统计，今年以来，全镇共节约行政开支 10 万余元。

汶上县郭楼镇 夕阳无限好 余热促和谐

本报汶上讯（通讯员 顾继亮）“离开岗位后，他们完全可以在家享享清福，但在维护社会稳定的工作中，到处都闪现着他们忙碌的身影。”一提起退休老人组成“余热团”参与村级法治事务治理的事，汶上县郭楼镇北杨集村负责人杨召凯就赞不绝口。

杨召凯口中的这些老人有的年近九十，最小的也已经六十多岁，都是在村里居住的退休老教师、老干部。尽管他们工作经历、生活经历都不相同，但他们都在为农村的稳定和谐增添活力。

争当法治宣传员。自发组建法治宣讲团，其中一部分有文艺特长的老同志还专门组织成立了“新农村文艺宣传队”，自编自演一些普法文艺节目，以群众喜闻乐见的形式宣传农村常用法律法规，倡导移风易俗。

争当矛盾纠纷的调解员。“小事不上堂，编外调解员帮你忙。”这些村里的退休老人发挥熟悉本村和矛盾当事方家庭情况的优势，及时化解民间发生的各种矛盾纠纷，将矛盾纠纷消灭在萌芽状态。

争当村级事务管理的建议员。退休老人主动入户了解民情，多次向村委会提出村级事务管理建议，有效地促进了全村经济发展和各项工作的开展。

近年来，郭楼镇充分发挥退休老同志的政治优势、经验优势，积极探索聘用退休老人担任专职调解员制度，让夕阳余晖进一步温暖乡村建设。



近日，济宁高新区洸河街道组织各小区开展“春暖冬至”主题系列活动，进一步弘扬中华民族传统文化，丰富辖区居民业余生活，促进邻里间沟通交流。 ■通讯员 唐序彤 摄



眼下，正值隆冬时节，金乡县高河街道牛桥村的草莓种植大棚内却是暖意融融、果香四溢，这里的草莓已陆续进入采摘期。近年来，高河街道因地制宜打造河美家园休闲旅游观光农业带，牛桥村及周边草莓大棚已达 200 多个，成了远近闻名的农业示范村。规范化的种植让草莓的生长过程得到更精细化、科学化的管理，草莓果实个头饱满、色泽鲜艳，入口香甜坚实、清新爽口。 ■本报记者 董绍进 摄

汶上县南旺镇 深化村企联建 奏响共富篇章

汶上县南旺镇

本报汶上讯（通讯员 杜广浩）“摘瓜婆、去青取籽、分拣晾晒，每道工序都是按斤算钱，我现在一天能处理鲜瓜婆 500 多斤，一天能赚 150 多元。”汶上县绿然现代农业开发有限公司的女工李晓妮笑呵呵地说。自济宁市“千企联千村”行动开展以来，汶上县南旺镇寺前铺村借助企业资源优势，深化村企共建，带动周边村民就业 40 余人，

每年增加村民收入 150 万元。

今年以来，南旺镇通过深化组织共建，强化人才培育、发展特色产业、深化文旅融合、延伸产业链条、实行村企共治六条实践路径，建立村企联合党委、共富联盟等，设立农民“田间课堂”，发掘培养“土专家”、乡村工匠等各类专业实用人才，打造产业链条完整的乡村特色产业集群，共同参与乡村治理，激活

村企联建共建的“动力源”。

南旺镇不断探索共富联盟发展模式，深化党建联建、人才联育、项目联动、资源联用、产销联合、实事联办“六联”工作机制，全镇累计开展联建活动 30 余次，选派 10 名镇村干部到企业挂职，同时，为村民提供就业岗位 300 余个，实现了经济效益和社会效益的有机统一。

助企攀登 推进制造强市建设

梁山县小安山镇

为企业发展蓄势赋能

本报梁山讯（通讯员 王园园）今年以来，梁山县小安山镇深入开展助企攀登活动，助力企业解决问题，优化服务保障，推进产业攀登升级，夯实企业发展信心，经济内生动力进一步增强。

搭建专业服务桥梁，推动产学研深度融合，聚焦高端人才招引。积极对接苏州大学机电工程学院，与山东本图机械有限公司共建“山东本图机械液压油缸制造材料联合实验室”，助力企业创新发展。围绕产业链及企业发展需求，经多次协调，山东滨

津纺织科技有限公司与梁山华盾玻璃纤维制品有限公司就“一种玻璃纤维增水布切割装置”专利达成技术转让合同，交易额达 700 余万元。

持续做好政策措施的宣传解读工作，全方位、高密度、多渠道精准宣传解读惠企惠农政策，让企业第一时间明白政策的适用条件、申请程序，切实打通企业政策获知和申报的“最后一公里”，实现政策精准送达。

开展入企走访、集中调研，重点了解企业经营情况和诉求，为企业送政策送服务，打通“堵点”，解决

“难点”，消除“痛点”。同时建立“问题清单”，梳理汇总企业诉求，建立问题诉求解决机制，跟踪落实解决进度，确保“解决一个销号一个”。指导山东亿锦建材有限公司、山东滨津纺织科技有限公司成功申报 2023 年科技型中小企业，协助 7 家企业招聘 131 名员工，推动 4 家企业与银行成功对接。

小安山镇将持续做好助企攀登服务，把准企业发展命脉，鼓励科技研发，搭建政企服务平台，助推实现企业高质量发展。

泗水县泗河街道 架起政企“连心桥”

本报泗水讯（通讯员 朴海莹 杜晓晖）泗水县泗河街道始终把促进企业高质量发展作为优化产业结构、赢得竞争主动、维护经济安全的头等大事。驻企干部是连接政企的桥梁纽带，发挥着重要作用，今年以来，街道驻企干部扑下身子，融入企业，为企业做出实实在在的在做好事。

驻企干部胡岩峰来到金元机械厂的第二天，便与企业负责人宣讲助企攀登政策及实施方案，环保、安全方面的法规。深入车间与一线工人交流，

巡查车间工作环境、了解工作流程，迅速熟悉企业。了解到金蚂蚁精密机械有限公司有意向在济宁建厂，胡岩峰与企业负责人积极争取金元机械厂与金蚂蚁精密机械有限公司合作。在洽谈过程中，泗河街道成立专班，强化要素保障，多部门配合协调，最终促成了双方成功签约合作。

了解到攀登企业一名员工消极怠工，有离职想法。街道驻企干部朱超主动询问该员工近况。经了解，该员工父母年老，对象外出打工，无法

按时接送孩子上学。朱超与企业负责人商议，允许这类员工在不影响工作任务的前提下灵活调整工作时间，兼顾家庭和工作。进入冬季，朱超与企业安全负责人对厂内生产车间进行了全面的安全生产排查，同时，对企业全体员工进行了冬季安全生产培训，举行应急演练消防演练。

泗河街道驻企干部在助企过程中，精准、高效地为企业服务，设身处地帮助企业解决发展难题，促进企业在高质量发展上更好地发力，助力企业做大做强。

汶上县杨店镇 党员“串门”解民忧

本报汶上讯（通讯员 王琛）“大伯，我去镇里的老龄办给您问过了，您今年 90 岁，每月除了领取养老保险外，还有高龄补贴 50 元，政府对咱们照顾得是越来越好啦！您还有啥需要了解的可以再跟我说说……”近日，汶上县杨店镇沟头村干部何树龙到刘东俊家“串门”时说。

杨店镇坚持以人为本，树牢有解思维，探索“浦江经验”“枫桥经验”杨店新样板，充分发挥网格“八大员”作用，着力打造“523”网格化服务管理模式，通过入户走访、面对面宣传、开展志愿服务活动等方式为群众解难题。

此外，杨店镇还充分发挥镇级党代表作用，改造建设镇级党代表工作室，通过值班值守、走访接访、志愿服务等形式，开展为民办实事办好事志愿服务活动，实现服务群众零距离。

微山县两城镇 打造人才高地 助力乡村发展

本报微山讯（通讯员 戴亚奇）随着对乡村振兴战略的深入推进，乡镇人才工作的重要性日益凸显。为了打造人才高地，助力乡村振兴，微山县两城镇积极开展各项人才工作，吸引和留住各类优秀人才，为乡村发展注入新的活力。

加大人才引进力度。制定更加灵活、更具吸引力的人才引进政策，通过优化招聘流程、提高薪资待遇、提供良好的工作环境等方式，吸引更多的人才来到乡村，在乡村就业扎根，为乡村振兴贡献力量。

加大人才培养力度。通过组织培训班、专家指导、实地考察等方式，为本地人才提供优质的学习和成长平台，激发他们的创新精神和创业热情。

优化人才服务环境。通过多种方式优化人才服务环境，为人才提供更加便捷、高效的服务。建立完善的人才服务体系，包括人才引进、培养、使用、激励等各个方面，为人才提供全方位的服务和支持。同时，加强对人才的关爱和关注，帮助他们解决工作和生活中的实际问题。

创新人才激励机制。通过设立优秀人才奖励、评选表彰等方式，激励更多的人才为乡村振兴贡献力量。加强对人才的宣传和推广，提高他们的社会知名度和影响力，进一步激发他们的创新精神和创业热情。

微山县鲁桥镇 “凉亭宣讲”接地气聚民心

本报微山讯（通讯员 秦磊）近年来，微山县鲁桥镇坚持需求导向，注重守正创新，以打造“凉亭宣讲”品牌为牵引，通过不断强化理论素养、创新宣讲方式、拓展理论阵地、配优宣讲队伍，形成“领导干部讲政策、专家学者讲理论、村书记讲思政、基层百姓讲故事”的宣讲格局，先后开展各类主题宣讲 852 场，线上线下覆盖 4 万余人次。

鲁桥镇通过广覆盖、常态化、直接式的百姓宣讲，真正让群众坐得下来、听得进去。仲家浅村充分利用“清风亭”的零距离、面对面优势，让宣讲人员与居民围坐于亭内，用“拉家常”的方式，把最新理论成果变得通俗易懂，让宣讲接地气、冒热气。

鲁桥镇根据基层实际情况，不断为宣讲工作注入新鲜血液，采用“网格员宣讲员+公益岗宣讲员+群众代表宣讲员”为一体的模式，持续开展“小现场、微宣讲”的沉浸式宣讲，根据受众不同需求，把理论宣讲搬到仲子庙、清风亭、田间地头、车间、码头等场所，打造不停歇的理论“流动微宣讲”。让党的声音在基层持续传播，长期回响，在润物细无声中引领群众、鼓舞群众，不断营造“理响鲁桥”的浓厚氛围。

微山县驪城镇 情系低保户 走访暖人心

本报微山讯（通讯员 马劲忠）为及时准确地了解困难家庭的实际情况，切实保障困难群众的基本生活，近日，微山县驪城镇民政办集中对新申请的低保对象开展入户走访核实工作。

走访中，民政办工作人员以申请对象提交的书面材料为依据，对低保新申请家庭状况进行全面细致地了解，仔细核实新申请家庭成员人均收入、生活能力、身体状况及目前存在的困难等情况，认真查看居住条件等外部环境，从直观上了解家庭收入和消费能力。同时，在交流中宣传、解释低收入家庭惠民政策，给予其生活上的支持和精神上的鼓励，为其树立信心。通过常态化开展新增低保入户探访、核查工作，能够及时掌握和了解新增低保户的最新生活状况和家庭状况，确保了低保对象家庭的基本情况真实性，为最终审批提供了有效依据，也让居民对低保的申请标准和政策有了进一步的认识。

截至 12 月 7 日，驪城镇已走访入户新申请办理低保共 118 户 172 人，给予办理低保 94 户 134 人，办理低保边缘 23 人，办理特困 10 人。接下来，驪城镇将坚持“全覆盖、无死角、零缝隙”的目标，更深一步摸清困难群众基本情况，用热心、耐心、真心、责任心做好社会救助工作，切实把党和政府的惠民政策落到实处。

鱼台县科技局 打好预算绩效管理“组合拳”

本报鱼台讯（通讯员 马培峰）今年以来，鱼台县科技局认真贯彻落实绩效管理提质增效行动，围绕实现预算和绩效管理一体化，采取多项措施，抓实预算绩效管理。

该局坚持预算绩效目标全覆盖，把制度建设作为开展绩效管理工作的关键环节，成立预算绩效管理工作领导小组，制定印发评价管理办法，配备专职人员负责组织和协调，科学合理完成科技政策奖补资金、产学研合作交流等 10 个项目的绩效目标编审，涉及资金 407.62 万元。坚持预算监控管理全过程，按照“谁支出、谁负责”的原则，落实绩效运行监控主体责任，建立绩效管理成果挂钩机制，积极推进绩效动态监控，同时通过实地核查、听取汇报等方式定期对预算绩效运行情况跟踪调查。坚持绩效评价结果全运用，积极开展绩效评价，强化部门支出责任，保证执行效果。着重加强重点项目自评，对评价结果为优的项目优先保障，绩效评价结果为差的，原则上予以调减或取消。截至目前，已优化 3 个项目，节约资金 2.53 万元。