

### 济宁高新区浣河街道 “黄河大集”点亮美好生活

本报济宁讯(通讯员 谭康 丁万里 张惠)12月24日,济宁高新区浣河街道王庄黄庄片区冠亚星城小区联合济宁高新村镇银行、艾嘉物业开展“黄河大集”文化惠民演出活动,让居民在家门口享受丰盛的“文化盛宴”。

本次演出形式多样、内容丰富,吸引了众多居民和文艺爱好者的参与。演出在小朋友的花样跳绳表演中拉开序幕,现场氛围瞬间被点燃。女声独唱、葫芦丝合奏、诗朗诵、现代健身操、跆拳道表演等节目轮番上场,为观众带来了一场视听盛宴。此次活动的开展,不仅丰富了辖区居民的文化生活,还增进了居民之间的文化交流,满足了辖区居民的精神文化需求,营造了浓郁的文化氛围。浣河街道将满足居民文化需求为核心,开展一系列文化活动,营造良好文化氛围。

### 微山县西平镇 探索人才振兴新路径

本报微山讯(通讯员 温刘慧)近年来,微山县西平镇坚持把人才作为发展的第一驱动力,积极探索人才振兴新路径,创新“三联四同八助”工作机制,实现人才资源的有效利用,为镇域经济发展提供有力的人才支撑和智力保障。

“三联建”优化人才工作机制。西平镇先后组建了8个非公党组织党务联建工作队,建立健全机关、农村、非公企业三种类型党组织联建机制。通过“三联建”强化不同领域人才队伍的沟通交流,激发新的工作思路。

“四同步”强化人才党建引领。强化机关、农村、非公企业三支党员人才队伍骨干引领作用,促进全镇非公党组织党建目标、生产计划同步谋划,机构设置、机构设立同步优化,党务力量、员工素质同步培养,党建活动、企业团建同步开展。

“八助力”聚焦发挥人才作用。明确镇机关、村支部党务人才助企定战略、聚管理、聚人心、建文化、攻难关、兴人才、联内外、美声誉八项重点工作内容。今年以来,累计实现工业总产值4.5亿元,同比增长6%,先后为企业引进青年大学生人才65人,硕士人才4人。

### 用好资源助力帮扶工作

本报济宁讯(通讯员 周广存 伊宏强)山东省济宁人民警察训练基地选派第一书记帮扶经开区哑里镇朱井村、王集新村,第一书记自驻村以来,紧紧依靠村“两委”,充分利用自己的专长,强化党建引领,抓党建促队建,指导帮扶村全体党员开展好个人自学,打造坚强的战斗堡垒。熟悉村情民意,倾听群众心声,收集群众意见,切实利用好第一书记的身份,为村民办实事做好事。按照市下派的工作要求,迅速响应,及时处置,不拖拉,不应付,不打折扣,对完成的工作做好记录,记好台账。结合实际,制定切实可行的帮扶规划,及时上报镇区审核审批,每一项规划,坚决做到“四议两公开”,充分利用好帮扶资金,让村集体、村民得实惠。

山东省济宁人民警察训练基地是第一书记的坚强后盾,第一书记充分利用基地的优势资源,为帮扶村量身打造适合其发展的特色精品课程,保障帮扶村经济建设健康有序发展,从法治教育、治安防范、消防安全、道路交通安全、群体性事件处置等方面,为村民提供丰富多彩的教育培训。

### 应急转贷惠企助企

本报微山讯(通讯员 曹芷徐)今年以来,微山县兴创投资有限公司不断简化应急转贷业务流程,积极开辟应急转贷“绿色通道”,广泛宣传推广“应急转贷”这一惠企政策。截至12月19日,当年开展应急转贷业务量达到1001笔。

自取得应急转贷备案证书以来,微山县兴创投资有限公司积极发挥国企担当,不断提升应急转贷服务质效,截至目前,已累计出资12.38亿元,帮助1043家资金周转暂时遇到困难的企业,提供了1395笔转贷业务,累计为企业降低转贷成本约3644.36万元,切实有效地为中小微企业缓解了资金压力、降低了融资成本,同时化解了区域性金融风险,为企业健康发展和区域金融秩序稳定贡献了力量。

### 嘉祥县黄垓镇 保障村民安全过冬

本报嘉祥讯(通讯员 黄文宣 冯再强)近日,嘉祥县黄垓镇坚持党建引领,充分发挥党的政治优势及组织优势在网格化服务管理工作中的作用,组织动员各村网格员靠前抓落实,采取得力措施,全力做好村民安全过冬工作。

全面排查,消除隐患。成立专项工作领导小组,组织各村网格员划片包保,责任到人,全面做好冬季取暖安全排查工作。逐家逐户走访,重点对孤寡独居老人及困难群体进行帮扶,检查取暖设施及门窗通风情况,针对发现的隐患和问题,立即采取有效措施予以整改,确保群众生命安全。

加强宣传,防患未然。组织网格员采取多种方式,深入开展安全教育宣传活动,在各村悬挂横幅、张贴标语、设置展板,进村入户发放安全取暖明白纸,印制挂历宣传正确使用取暖炉具、急救常识等,大力营造安全取暖的良好氛围,切实增强群众防范一氧化碳中毒的意识和自救、互救能力。

联控联防,强化保障。建立联防联动,加强镇、村、卫生院(室)、民政、应急、消防等部门的协调机制,构建信息共享、联系畅通的保障网,做到一旦发生突发事件,确保第一时间得到处置。截至目前,已发放防范一氧化碳中毒明白纸8000余份,发放安全知识宣传单5000余份,为全镇村民安全过冬打下坚实基础。

### 嘉祥县经开区 助推非公党建提质增效

本报嘉祥讯(通讯员 渠婷)今年以来,嘉祥县经开区紧盯非公企业党建工作重点,强化党建指导措施,大力实施“两个覆盖”攻坚行动,截至目前,嘉祥县经开区单独组建党组织37个,成立联合党组织5个。

每年对全区所有非公企业进行“拉网式”排查两次,对摸排情况建立动态管理台账,形成持续巩固、优化、提升的长效机制,做到动态管理、实时更新。

在经开区倡树“党建强、发展强”的理念,全面设置党员责任岗、入党积极分子先锋岗、优秀员工示范岗,树立“在关键位置有党员、在关键技术看党员、在关键时刻靠党员”的鲜明导向。从管理层、业务骨干中选拔党组织书记,实现企业党组织班子与企业中高层全部交叉任职,推动党建工作与企业管理同步推进、协同配合、有效提升。定期组织党建培训班、党建活动,持续强化出资人党建工作意识。

在全区选派37名优秀党建工作指导员联系服务企业,推动非公企业党组织标准化规范化建设。组建13支“红管家”队伍,累计帮助企业解决办理用工、安全生产、平台申报等各类问题280余条。定期举办链上企业合作交流会,形成“党企融合、互利共赢”的发展新格局。

# “1+2+N”绘就网格服务新图景

济宁高新区接庄街道

划分微网格,由村“两委”和党员担任微网格长,发挥党员模范带头作用,构建“居民网格更贴心、专属网格更专业”的微网格矩阵,实现社区党建微网格全覆盖,打通网格服务的“神经末梢”。

成立党员志愿服务队,紧贴群众需求,彰显社区特色开展志愿服务项目,吸收党员干部加入志愿者队伍,充分发挥党员榜样意识,挖掘网格员自身能力,精准对接居民需求,提供“点单式”志愿服务。截至目前,已形成“党员与困难户一对一”“党员与留守儿童一对一”“党员与孤寡老人一对一”等帮扶体系,充分发挥党员在群众中的先锋带头作用。

### “两大载体”破解治理难题不犯难

接庄街道鼓励各网格搭建居民议事线下场所,设立“居民议事厅”“老来唠议事

中心”等议事场所,结合“我为群众办实事”实践活动,将小区停车难、邻里纠纷等社区治理难题,以议题的形式在议事会进行民主协商解决,让居民从“站着看”到“主动干”。通过在“居民议事厅”里坐下来、好好聊,邻里纠纷得到顺利解决。

接庄街道主动搭建了“智慧接庄”线上数据平台,针对人群分类整理“彩虹台账”,建立涵盖社区人口信息、房屋信息、企业信息等各要素的基础数据库,基础信息维护、社区精细化服务为网格化管理数据赋能,将居民遇到的问题进行分类,待处理、未办结、待回访、已办结等问题数量清晰明了,定期整理问题清单,复盘处理问题中存在的不足与下步推进计划,大幅提升治理效能。

### “网格+N”提升服务效能不绕弯

接庄街道组建以专职网格员为主力军

的融合型网格队伍,将党群服务、“三官一律”、水电暖气等多项职能融合进网格,推动市场监管、民政、公安等行政部门,水、电、热等专业网格员下沉到网格,实行一网覆盖、多网融合。成立“专职网格员+专业网格员+社会辅助力量”的“网格+N”网格队伍,建立专职网格员和部门专业网格员职责清单,完善巡查走访、联动联动工作机制,落实“网格吹哨、部门报到”制度,实现“小事一格解决、大事一网统管”。

“1+2+N”的接庄街道基层治理体系是在小区域探索做出基层治理体系的“大文章”。接庄街道始终把辖区居民需求作为基层治理的出发点和落脚点,以“1+2+N”基层治理体系为依托,认真做好网格化管理服务,打通基层治理、服务群众的“最后一公里”,让辖区居民更安心、更暖心、更放心。

## 助企攀登 推进制造强市建设

### 鱼台县 用心服务企业

本报鱼台讯(通讯员 靳一帆)今年以来,鱼台县人才科技工作指挥部以创优氛围为先导,大力服务企业。加强与企业对话,了解企业需求,积极为企业争取各类政策支持,把惠企政策落实到有需求的企业当中去。全力推动服务企业工作走深走实,精准助力企业攀登进阶。

为持续深化助企攀登工作力度,积极帮助企业解决发展中面临的问题,县人才科技工作指挥部把汇总分类后的各项惠企政策,编印成册。联合科技局、工信局、发改局等部门单位成立工作组,深入到企业送政策,共走访县内300余家企业,发放材料2000册。同时借助政务平台,公开惠企政策文件、申请材料、办理流程及所需材料等,明确安排专人负责政策兑现工作。开通电话热线、邮箱等多个服务渠道,确保惠企政策尽享。

截至目前,县人才科技工作指挥部共帮助31家企业申请省级科技研发补助资金,帮助4家企业建设省级以上创新平台,协调发放科技成果转化贷1.6亿余元。下一步,县人才科技工作指挥部将继续着力推动政策红利快速兑现,做好服务跟踪,提升企业获得感,为提升企业创新能力提供有力支撑。

### 微山县驪城镇 专家“把脉会诊”除隐患

本报微山讯(通讯员 徐鹏翔)“当前,企业正值快速增长阶段,安全隐患陡然增多,政府的安全生产诊断细致到一个螺栓,让我们安全生产保障能力大幅提升,满足了企业产能扩充的硬性需求。”12月25日,微山县兄弟玻璃制品有限公司总经理宋丙全感慨地说。

为进一步加大企业帮扶力度,共同破解安全发展难题,筑牢企业高质量发展根基,微山县驪城镇驻企干部、应急办同第三方专家走进“四上企业”联合会,开展助企攀登安全隐患专项排查活动。截至11月24日,累计发现安全生产隐患1600余项,发放宣传材料6万余份,真正做到源头上防范化解安全风险,推动驪城镇经济高质量发展行稳致远。

患生于所忽,祸起于细微。驪城镇将继续用好驻企干部工作制度,持续深入开展“进千企”活动,逐个对“四上企业”把脉问诊、消除隐患,以最高的标准、最严的作风来检验落实成效,帮助企业提升管理水平,化解困难问题,助推企业做大做强,奋力开启驪城镇经济高质量发展新征程。

### 鱼台县张黄镇 厚植企业发展沃土

本报鱼台讯(通讯员 吴宝防)鱼台县张黄镇坚持政府服务企业理念,全面了解企业需求,厚植中小企业培育和发展的沃土,大力培育优质工业企业,全力推动服务企业工作走深走实,精准助力企业攀登进阶。

工作中,该镇完善梯度培育格局,建立分级分层分类、动态跟踪管理的优质企业梯度培育体系。加强与企业对话,了解企业需求,保障“专精特新”中小企业需要,积极争取项目支持。围绕企业投资生产经营中的堵点、痛点,遴选行业专家、专业服务机构一对一提供企业诊断、创新支持、管理提升、数字化转型、投融资能力提升等专业化咨询服务。

### 鱼台县王鲁镇 全力以赴 助企登峰

本报鱼台讯(通讯员 申大庆)鱼台县王鲁镇驻企攀登工作组全面落实“经济要稳住、发展要安全”的要求,坚持问题导向,强化责任担当,靠上服务,主动作为,以等不起、慢不得的紧迫感助力企业攀登进阶。驻企干部李勇、王晗朕深入企业,扎实做好驻企攀登工作。

助企工作开展以来,驻企干部为企业提供免费、便捷、优质的服务,深入企业生产、经营、管理的第一线,了解企业的基本情况、发展需求和困难,为企业提供针对性的帮助,及时向企业推送解读各项优惠政策,引导企业学好、用足、用活政府惠企政策,真正让企业得实惠。

王鲁镇驻企攀登工作组将持续优化服务,创新工作方式方法,加大政策宣传力度,积极发挥职能优势助推企业发展,为企业提供全方位、全周期、全要素保障,全力以赴推动企业攀登进阶。



近日,微山县夏镇街道殷庄社区陆杨新区幸福食堂开业,食堂可同时容纳50人就餐,70岁以上的老年人凭身份证可享受每餐3元一荤一素的套餐,米饭馒头、稀饭免费,幸福食堂让附近的老年人吃上了“热乎饭”,感受到家的温暖。  
■通讯员 王玉 孟洋洋 摄

12月22日,微山县夏镇街道金源社区开展“文化进万家——情暖冬至 传承文化”活动,社区工作人员将新鲜、饱满的大白菜,送到居民手上,一棵棵有爱的白菜,一句句暖心的话语,传递了真情,拉近了社区与居民的距离,让居民感受到了冬日的温暖和关怀。  
■通讯员 王玉 孟洋洋 摄

### 鱼台县科技局

本报鱼台讯(通讯员 丁润琪)鱼台县科技局紧扣“围绕中心抓党建,抓好党建促业务”工作目标,通过自上而下压实责任、抓实用活力量、整合资源提供惠企政策保障等形式,以创新服务为抓手,坚持把党建工作同科技创新工作有机结合起来,真正把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

找准工作切入点,着力提升党建水平。筑牢党建引领主阵地,积极深入高新技术企业、科研机构、科技型中小微企业,开展各类科技项目申报、科技创新政策解读、高新技术企业认定等培训活动,采取线上学习与线下学习相结合的方式,将政策服务送到了企业一线。

### 嘉祥县马村镇

本报嘉祥讯(通讯员 马世浩)今年以来,嘉祥县马村镇党委始终坚持把培育坚强村级后备人才作为农村基层组织的重要工程,根据镇域实际情况创新实行“1+2+4”工作法,即“一人一名帮带导师”“一月两次集中培训”“一年四次考核排名”。马村镇党委以选优育强年轻后备人才为着力点,建设一支“政治坚定、素质优良、数量充足、结构合理”的村级后备人才队伍,充分发挥广大党员先锋模范

### 微山县

本报微山讯(通讯员 黄尊倩)今年以来,微山县把支持科技创新摆在公共财政的重要位置,不断优化支出结构,持续加大财政科技投入,为推动全县科技创新发展蓄势赋能。

完善政策支持体系。微山县逐步优化完善科技创新政策体系,政策聚焦于推进企业科技创新,国家高新技术企业补助、企业与高校院所设立成果转化机构补助、新认定省级产业创新综合服务体补助等。一系列利好政策给企业打了一剂“强心针”,坚定了企业走科技创新道路的信心。

完善经费保障机制。坚持多渠道筹措调度资金,加强预算编制,优

### “党建+”推动科技创新增活力

送到了企业一线。上门服务常态化,致力优化营商环境。积极发挥党员先锋模范带头作用,深入开展服务企业、服务群众活动,对创新型领军企业、人才项目企业、高新技术企业、科技型中小企业实行结对联系制度,对涉及企业发展及热点、难点、焦点问题,建立清单台账,从“企业找政策”到“政策找企业”,依托线上平台,实现政策智能匹配、智能推送、企业查询,以数字赋能,进一步优化营商环境。截至目前,共走访县内150余家企业,发放材料3000册,参与群众1000余人。

精准聚焦产业链,夯实企业创新主体。做好企业摸排工作,建立动态

### “1+2+4”培育后备人才

范作用,有效推动基层党组织建设,为乡村振兴添彩助力。

马村镇严格落实村级后备人才帮带制度,帮带导师通过业务指导、谈心谈话、定期评价等方式帮助后备人才尽快熟悉农村业务并融入村两委班子之中,并对每名后备人才建立“成长档案”,帮助后备人才快速成长。

依托“线上+线下”培训模式,定期开展政策法规、基层党建业务培

### 财政“活水”激发创新“活力”

化服务,做好人才科技创新经费保障工作,用财政“活水”激发科技创新“活力”。微山县财政局全面落实科创经费保障工作,积极与主管部门对接,做好县工业政策、人才政策兑现等资金的审核拨付工作。及时兑现山东宜居新材料科技有限公司、山东微山湖稀土有限公司、山东霞光集团有限公司、山东昊福药业集团制药有限公司等企业的科技研发投入资金51.2万元,力争充分发挥财政支持和引导企业科技创新的作用。

强化财政金融服务。全面落实“人才贷”风险补偿办法,目前已发放“人才贷”1100万元,赋能一批生物科技等新兴产业领域人才创新创业,人才引领新兴产业链式发展成效初显,营造了敬才、爱才、惠才的浓厚氛围,形成吸引和集聚人才的“强大磁场”。加大金融支持科技创新力度。县财政局加强与县科技局、金融监管部门、金融机构的合作,持续优化科技金融生态,取得积极成效。经过各方的共同努力,“科技贷”业务覆盖面逐步扩大,规模稳步增长。通过与建设银行、济宁银行、中国银行、广发银行、渤海银行五家银行合作,累计支持科技企业20家(次),实现放款1.2亿余元,让更多的科技企业用更少的实物资产获得了优惠贷款,探索出了一条金融支持科技创新的新路径。