

人才领航 科创未来

车间评“工匠” 岗位选“状元”

# 兖州区：日常化选拔高技能人才

■本报通讯员 王洪玮 李洪昊 郑琪

近日,2023年度济宁市兖州区第八届职工职业技能大赛分别在在该区技师学院、经典重工、天意机械、山东东建等多个赛点举办,来自全区各行各业的2万多名职工选手或启动机床、或连接焊点,在争分夺秒、毫厘必争中当“状元”、做“工匠”。

“我们建立健全了培训、练兵、比武、晋级、激励‘五位一体’的竞赛长效机制,比在车间、赛在岗位,让‘状元’当‘工匠’做在日常、成为常态。”兖州区总工会主要负责人表示。

兖州是鲁西南地区工业强县(区),区域内有造纸、化工、食品、橡胶轮胎、精密铸造、农机装配等六大产业。“过去技能大赛大多集中在传统制造业和建筑业上,但随着新业态新就业组织出现,职业工种也越来越多,项目‘冠军’‘能工巧匠’的设置已不能满足要求,提高赛事覆盖面影响力已势在必行。”兖州区总工会这位主要负责人表示。

为满足不同职工的技能提升需求,兖州区总工会与区人力资源和社会保障等部门统筹谋划,围绕《兖州区新时代产业工人队伍建设改革责任清单》及兖州产业特色,重点围绕造纸、橡胶、农机等6大支柱产业,精心设置33个工种作为区级一类竞赛项目,既包括电工、焊接、钳工、数控车工等传统制造业工种,也包括中式烹调师、客房服务员、餐厅服务员等服务业工种,还涵盖保育员、育婴员、养老护理员等新兴职业工种,行行出“状元”,业业有“工匠”,形成了异彩纷呈、百舸争流的喜人局面。与此同时,兖州区还承办了10个市级二类竞赛项目,分别由太阳纸业、华勤集团、山东东建等10家企业负责承办,其中经典重工集团股份有限公司将竞赛作为公司实施科技兴企、人才强企的重要举措,围绕焊接、起重、喷涂、电工四个竞赛项目,动员150余名选手参赛,通过赛事打造一批知识型、技能型、创新型职工。本轮

技能大赛自今年6月份启动以来,用3个月的时间累计带动了2万余名职工参赛,几乎覆盖了现有企业全部工种和一线岗位。

为提高劳动技能竞赛质效,兖州区下放办赛权限,由企业根据生产特点自行组织参赛选手提供全面、系统的竞赛内容培训,包括集中授课、实操训练、赛前模拟等,达到以赛促学、以赛代训目标。在竞赛内容上,由各承办单位成立专门机构研究编制技术文件和试题,既突出兖州制造业核心地位,又围绕产业工人生产实际,依据国家职业技能标准和行业标准,按不低于高级工的要求命题,让参赛选手学有所获、提升技能、重在实用,夯实争当“工匠”、夺冠“状元”的硬技能、真本领。今年10月,兖州阳光月嫂职业培训学校承办了全区第一届养老护理员竞赛项目,严格按照《养老护理员国家职业标准》的相关要求,结合真实的老年人照护服务场景,精心挑选了口腔护理、翻身排痰、进食进水三项技能操作任务,着

技能大赛自今年6月份启动以来,用3个月的时间累计带动了2万余名职工参赛,几乎覆盖了现有企业全部工种和一线岗位。

为以提高劳动技能竞赛质效,兖州区下放办赛权限,由企业根据生产特点自行组织参赛选手提供全面、系统的竞赛内容培训,包括集中授课、实操训练、赛前模拟等,达到以赛促学、以赛代训目标。在竞赛内容上,由各承办单位成立专门机构研究编制技术文件和试题,既突出兖州制造业核心地位,又围绕产业工人生产实际,依据国家职业技能标准和行业标准,按不低于高级工的要求命题,让参赛选手学有所获、提升技能、重在实用,夯实争当“工匠”、夺冠“状元”的硬技能、真本领。今年10月,兖州阳光月嫂职业培训学校承办了全区第一届养老护理员竞赛项目,严格按照《养老护理员国家职业标准》的相关要求,结合真实的老年人照护服务场景,精心挑选了口腔护理、翻身排痰、进食进水三项技能操作任务,着

重考察选手照顾老年人生活起居的实操能力,以及专业照护、服务技能、沟通技巧以及人文关怀素质等多方面内容。通过培训和技能竞赛,36名月嫂成为“金牌月嫂”。

评在岗位、赛在日常是兖州区培养“工匠”、打造“状元”的创新做法,引导广大职工岗位练兵,在本职工作领域练就一招鲜和独门绝技。作为山东省首批首席技师评价试点企业,山东蒂德精密机床有限公司把车间作为比武场,同行比、班组比、“工匠”和“工匠”比,整个企业呈现比、学、赶、超生动局面。最近,该企业职工徐新武成为山东省首位民营企业首席技师,并推动济宁市新八级工制度正式建立,打破了技能人才成长的“天花板”,拓宽了技能人才发展通道,极大调动了广大产业工人工作积极性。今年以来,兖州高技能人才总量突破1.5万人大关,其中技师、高级技师3000多人。涌现出18名“兖州工匠”,其中6人分别获评省市级“工匠”。

## 微山县西平镇

# “三联四同八助”推动人才工作见质见效

本报微山讯(通讯员 王行)近年来,微山县西平镇坚持把人才作为发展的第一驱动力,积极探索人才振兴新路径,创新“三联四同八助”工作机制,实现人才资源的有效利用,为镇域经济发展提供有力的人才支撑和智力保障。

“三联建”优化人才工作机制。先后组建成立了8个非公党组织党建联建工作队,把镇机关26名党务干部人才充实到非公企业党建一线,明确各非公企业党支部专职

党务工作者8名,建立健全机关、农村、非公企业三种类型党组织联建机制,促进机关党员干部人才队伍“树牢有解思维,始终干在一线”。通过“三联建”强化不同领域人才队伍的沟通交流,激发了新的工作思路,先后与枣庄学院、山东科技大学签订了校地共建协议书。

“四同步”强化人才党建引领。强化机关、农村、非公企业三支党员人才队伍骨干引领作用,促进全镇非公党组织“党建目

标、生产计划同步谋划;组织设置、机构设置同步优化;党务力量、员工素质同步培养;党建活动、企业团建同步开展”。依托机关党小组带动,制定机关干部“青卓培养计划”,对22名机关青年人才着重培养,有效激发他们的工作热情。

“八助力”聚焦发挥人才作用。明确镇机关、村支部党务人才帮助企业定战略、强管理、聚人心、建文化、攻难关、兴人才、联内外、美声誉八项重点工作内容。通过助

力,今年以来,镇各类企业累计实现工业总产值4.5亿元,同比增长6%。微山县泰丰纺织有限公司、微山县远盛纺织有限公司、微山县大维木制品有限公司、微山县鑫盛纺织有限公司、微山县维龙木制品有限公司、山东格润木业有限公司被评为省级创新型中小企业,微山县大维木制品有限公司被评为山东省“专精特新”中小企业;先后为企业引进青年大学生人才65人,硕士人才4人。

## 全面推进乡村振兴

# 全市首期“第一书记大讲堂”举行

本报济宁讯(记者 刘建业)12月27日,由济宁市驻村第一书记和工作队工作专班主办的全市首期“第一书记大讲堂”举行,会议以视频形式进行。市及各县区派1792名第一书记参加了学习培训。

市下派干部工作联席会议办公室副主任、市人大常委会农业与农村工作室主任张新广作了《驻村帮扶工作实务辅导》,济宁市农业机械现代化发展中心科长仲虎予以《用心用情做好驻村帮扶工作》为题,介绍了他在2018年驻梁山县寿张集镇穆桥村第一书记时的工作经历和先进经验;播放了兖州区漕河镇管口村党支部书记王法义带领村“两委”做活土地文章、发展特色产业、带领村民蹚出一条致富路的视频。

大家认为,全市首期“第一书记大讲堂”为帮助驻村干部进一步了解乡村振兴、基层党建的最新政策、任务和要求,提高驻村干部乡村治理能力和提升驻村帮扶工作实效,具有很强的指导性和操作性,有十分重要的现实意义。大家表示,今后一定扑下身子、脚踏实地、用心用情做好驻村帮扶工作,为推动强村富民、强化乡村治理、建强基层组织等工作做出更大的贡献。

## 市政府投融资服务中心

# “四个立足”推进驻村帮扶工作

本报济宁讯(通讯员 蔚海荣 杜金方)近日,市政府投融资服务中心精心研究,细化措施,提出“四个立足”思路举措,进一步推进驻村帮扶工作,改善所驻村群众生产生活环境,以实际行动助力乡村振兴。

为推进驻村帮扶工作取得进一步实效,中心要求驻村干部要切实增强责任感、使命感,不断提高政治担当和行动自觉,坚持“四个立足”,全力以赴做好驻村帮扶各项工作。立足本职强本领。强化政策学习,全面掌握国家和省市各项支农惠农政策,做到学全、学透、学深、学到位,运用起来得心应手,避免出现“本领恐慌”。立足实际争政策。结合帮扶村地理位置、基础条件等,灵活运用政策、资源、资金、人才等要素,因地制宜,宜种则种、宜养则养、宜林则林,积极争取政策、争取项目,切实加强产业发展,促进村民增收。立足关键强主体。树立“乡村振兴靠产业”的理念,坚持村民主体地位,充分调动村民的积极性、主动性、创造性,着力培养产业发展带头人,发挥种田大户、养殖大户、外出先富人员的示范带动作用,不断提升产业发展水平和带动能力。立足履职强宣传。积极转变角色定位,多入户多走访,多与村民“互通有无”,向村民学习请教农业生产知识、农村生活习俗,真正弄懂弄通农村农业,助力乡村振兴。同时,要认真履行好驻村帮扶职责,向村民宣传解读好惠民政策、防诈骗、消防安全及移风易俗等知识,推动形成乡风文明、治理有效、和谐稳定的良好局面。



邹城市持续优化营商环境,不断加快重点项目建设,创新打造工程建设审批服务“综合体”,开通重大项目审批“绿色通道”,有效助力了项目建设。图为山东博诚电气有限公司生产现场。  
■记者 刘项清 通讯员 吕卫锋 摄

## 深化文明创建 弘扬时代新风 好婆婆·好媳妇风采

# 用爱撑起家庭“一片天”

——记市十佳好婆婆郭素琴

■本报记者 杜安艺

郭素琴是汶上县次邱镇西温口村一名普通家庭妇女。她几十年如一日地操持家务,任劳任怨,经营起了一个幸福美满的大家庭。提起她的名字,村里人无不竖起大拇指,称赞她是一个通情达理、持家有道、爱护晚辈、婆媳相处融洽的好婆婆。

婆媳关系,亲如母女。郭素琴丈夫早年因病去世,儿子常年在外出工作,家里就剩她和儿媳、孙子在一起生活,和儿媳相处30年,从没拌过嘴红过脸。平日里儿媳忙于工作,家务和照顾孙子的任务基本都落在她肩上,但她从未有过一句怨言,把家照顾得井井有条。灾难突降,儿媳在2019年查出肺癌中期,她强忍难过,笑着开导儿媳说:“现在国家医学这么发达,这不叫病,别放在心上,一定能治好。”4年

来,她不分白天黑夜陪在儿媳身边,在医院她陪床伺候,在家里换着花样给儿媳做饭。为了提升儿媳体内蛋白质,在有金蝉的时节,70多岁的老人每天晚上都坚持去抓金蝉给儿媳吃。她时常对别人说:“人这一辈子无论遇到什么困难,咬咬牙就过去了。儿媳5年危险期已过了4年,最后一年我一定陪她扛过去。”如今儿媳病情有了好转,可是她却消瘦了20多斤。儿媳感激地说:“婆婆这些年为我操心受累,就是亲娘也很难做到,我们之间胜似亲母女。”

教育子女,方法得当。自打郭素琴嫁进门起,就和婆婆住在一起,朝夕相处40余年。婆婆卧病在床时,她自己搬到老人房里去住,给老人擦屎洗尿布,喂药喂饭,直到82岁老人安详去世,毫无怨言。她常说:“父母是孩子最好的老师,我们怎么

做,孩子就怎么学,我希望用实际行动来教育子女。”在她的带领下,家庭成员互相尊重,孩子们耳濡目染也争着孝顺老人。除了给她买吃的用的,还经常带她出门旅游散心。

勤俭持家,邻里和睦。郭素琴自己在院子里种植了一片菜园,每年到了蔬菜收获季节都会送给邻居。她经常对儿媳说,“远亲不如近邻”。平时街坊邻居不管谁遇到事情来请她帮忙,她都有求必应,有的甚至一干就是好几天。村里有什么活动她总是积极参加,从不考虑自己的得失,大家都说她是一个乐善好施、无私奉献的热心人,郭素琴的家也多次被评为“最美庭院”。常言道“家和万事兴”,郭素琴用自己的实际行动诠释了如何做一个好婆婆、好媳妇,她用特有的勤劳、善良和纯朴传承着优良的家风。

(上接1版A)全力保障崇德大道全线贯通,济微高速北线加快推进,兖邹高速尽快开工建设;实施九州路西延、中源路南延工程,争取更多车次停靠鲁南高铁济宁东站,加快构建“一空两铁三高一快”现代化综合立体交通网络。建设高品质城市,加强精细化管理,让群众生活更加舒适便利,打造省级成长型四星新型智慧城市。此外,围绕“五大振兴”,实施现代农业提质工程、乡村振兴扩面工程、农民增收共富工程,抓点带面推动乡村全面振兴。围绕促进共同富裕,建设教育名区,关注“一老一小”,优化医疗服务,守牢发展底线,着力解决“急难愁盼”,全面提升群众获得感、幸福感、安全感,争创全国信访工作示范县、国家食品安全示范城市、山东省生态文明强县,努力在全市争先进位和高质量发展中展现新作为、作出新贡献。

(上接1版B)建立健全覆盖企业全生命周期的梯次培育体系,培育科技型中小企业1500家以上、高新技术企业400家以上,省科技领军企业20家以上。同时,实施高校院所合作行动。突出招强、引专、联内,与科研领军院所合作共建实体化运作创新载体20家以上。引进专业化高校院所,攻关关键技术、核心产品100项以上,并组建驻济高校院所创新联盟,共建创新成果转化联合体。实施企业研发突破行动,全面推行企业研发项目备案制管理,全社会研发投入增长15%以上。此外,实施技术攻关转化行动,支持企业揭榜挂帅国家、省重大科技创新工程项目,支持“颠覆性”技术、“进口替代”技术攻关项目100项以上。实施创新生态优化行动,延揽高层次人才(团队)10个以上,引育重点人才20人以上,通过“投补贷联动”方式支持科技项目200项以上,科技成果贷突破20亿元。

# “周游济宁”旅游线路(产品)创新设计大赛启动

本报济宁讯(记者 徐斐 通讯员 杨凯)12月29日上午,“周游济宁”旅游线路(产品)创新设计大赛新闻发布会暨启动仪式举行。市政协副主席席鑫鑫出席活动。

本次大赛旨在借助携程OTA平台的营销优势,推动旅游大众化玩法向深度游、体验游进阶发展,形成“政府搭台—企业运作—平台互动—消费响应”的良性循环,激活散客旅游市场,释放文旅消费潜力。携程集团将依托其行业资源及流量优势,通过“周游济宁”旅游线路(产品)创新设计大赛及系列营销活动的落地和精细化运营,对济宁旅游资源进行深度挖掘与再创新,进一步构建更多元的旅游产品体系、丰富线路类型,进一步推进济宁文旅消费升级。

本次大赛将策划打造旅游消费新场景、新玩法,调动文旅企业、消费者多方积极性,产出优质旅游线路、迭代精品旅游攻略,促进旅游消费进阶发展,打响“孔孟之乡 运河之都文化济宁”城市旅游品牌。赛程为期近5个月,广大参赛者可关注携程研究院、携程攻略社区、“济宁文旅”公众号了解比赛详情并进入参赛通道。

## 鱼台县检验检测中心

# 四点发力强化预算绩效管理

本报鱼台讯(通讯员 梁金英)今年以来,鱼台县检验检测中心认真贯彻落实县委、县政府关于加强预算绩效管理有关部署,高位推进、主动作为,进一步压实责任,不断提高检测资源配置效率和财政资金使用效益,助力全县经济社会高质量发展。

理念先行。该中心全面树立预算绩效理念,引导全单位形成高度重视的理念共识,增强财务人员的责任意识,内化于心,外化于行,为保障产品质量、食品安全等重点工作经费需求,建立全县统一的检验检测和服务保障体系奠定良好基础。

制度保障。中心研究制定内部控制管理、预算绩效制定与执行、绩效考核管理办法等系列制度,增强预算绩效管理工作的刚性约束。同时,将绩效考核结果作为干部年终考核的重要依据,与个人实绩考核评优挂钩,为预算绩效管理工作提供制度保障。

结果应用。中心聚焦实验室运行管理、“拳头”项目资质认证、检测能力提升等重点领域,进一步细化绩效评价目标,强化预算支出绩效评价应用,通过评价反馈结果,合理配置资源,优化项目管理,大力提升检测能力水平,切实提高资金使用效益,为县域经济社会高质量发展提供有力技术支撑。永葆创新。秉持创新理念,充分发挥公益性检验检测机构人才、设备和技术资源优势,进一步完善服务功能,加大高质量服务供给,建立与共建单位的互动机制,运用大数据等智能化技术,突出预算绩效导向,研究创新预算与绩效一体化管理方式,提高预算绩效管理专业化程度。

## 助企攀登 推进制造强市建设

# 企业当起了“甩手掌柜”

■本报记者 梁琨 本报通讯员 侯文俊

“精制甘薯膳食纤维项目得以顺利投产,离不开镇项目服务专班的帮助!特别是在手续办理阶段,我们企业当起了‘甩手掌柜’,一次也不用跑,专班就全程代办。”日前,在泗水县利丰公司厂房里,精制甘薯膳食纤维项目正式投产,看着轰鸣运转的机器,公司项目经理孔涛喜不自胜。

孔涛所说的精制甘薯膳食纤维项目,总投资1.75亿元,是泗水利丰食品有限公司重点发展项目。该项目可将甘薯加工废渣中的膳食纤维提取利用,实现对甘薯全方位的“吃干榨净”,年产精制甘薯膳食纤维1万吨,新增年产值8000万元。

“这个项目对企业转型升级意义重大,对镇域经济也有着重要的带动作用。我们必须想尽一切办法,助力项目顺利投产。”杨柳镇有关负责人介绍,他们火速成立项目服务专班,深入了解项目投产需求,打造从手续办理到竣工投产的全周期直通车服务。

助企攀登,沟通先行。杨柳镇组织项目服务专班工作人员走访企业,深入座谈,了解到项目投产需办理相关手续。对此,专班抽调负责审批工作的专业人员全程帮助企业代办立项、环评、土建等各类手续,不仅实现企业人员“一次不跑”、服务专班一次办好的助企“加速度”,也为企业压缩了前期手续办理时间。

相关手续齐备,建设工作便如火如荼地展开了。为实现高质高效的项目建设,该镇组织安全、环保部门每日抽调一名业务骨干在项目现场轮值,指导项目建设,在他们的帮助下,企业全程未出现操作违规、数据超标的情况,有效保障了项目工程顺利实施。同时,杨柳镇党委班子成员积极为企业谋划政策项目,重点围绕上级设备技改补贴、重点项目入库、优质项目评选等方面,努力为企业争取资金支持。

搭建精制甘薯膳食纤维项目服务专班是杨柳镇不断优化助企服务的一个缩影。今年以来,杨柳镇聚焦“助企攀登”活动,大抓抽调业、大抓产业,深入推进制造业当家“一把手”工程,紧盯项目招商、动工建设、投产见效等重点环节,为企业提供全天候、全方位、全过程的保姆式服务。同时,为畅通政企沟通渠道,杨柳镇立足本地发展实际,学习借鉴先进地区的经验做法,探索出具有镇域发展特色的“政企下午茶”活动,通过每周一次“定点定企+上门茶话”的方式,构建“正向分类收集+反向动态解决”模式,对助企政策进行精准解读,对企业困难进行指导解决,提供一条龙服务。另外,企业还可以“点单”方式,与各科室、部门开展咨询、交流等活动,想方设法破解发展瓶颈,助力辖区高质量发展。



为推进家校共育,近期任城区积极开展校园开放活动,家长们走进校园,深入课堂,“零距离”感受学校浓厚的文化底蕴,共商家校协同育人之策,促进家庭教育与学校教育有效衔接。图为济宁市实验小学“家长开放日”,家长们走进校园了解孩子们的校园生活。  
■记者 梁琨 通讯员 田勇 满婷婷 摄