

济宁孔子文旅集团

抢抓机遇提质增效推进高质量发展

济宁中山公用水务“科学实验日”开放惠民

本报济宁讯(通讯员 夏梦琦)为广泛普及水质安全知识,积极营造水质安全社会共治共享浓厚氛围,济宁中山公用水务有限公司水质检测中心党支部组织开展“科学实验开放日”活动,邀请济宁市第十三中学师生代表走进实验室,零距离体验水质检测工作。

活动现场,水质检测中心实验人员结合日常水质方面的常识,向师生现场演示测定硬度、水碱消除、絮凝沉淀等检测过程,揭秘水质电解器骗局,解答同学们提出的问题。围绕生物化学课程内容,实验人员现场进行了分离叶绿素、焰色反应等实验,详细讲解了实验原理和流程。在工作人员的指导下,同学们轮流进行了余氯测定实验,使用微生物显微镜等仪器,更加直观地了解关于水的硬度、余氯等方面的常识,亲身体验到了实验的过程和乐趣。

“科学实验开放日”是拓宽公众了解水质检测常识的新途径。水质检测中心党支部将坚持党建引领,完善科普阵地建设,优化工作流程,建立长效机制,把“开放日”作为常态化的活动开展下去,促进公司与社会各界的沟通、交流,让公众深入了解水质检验检测知识,提高公众对水质检测工作的知晓率和参与度,让更多居民用户了解水、亲近水、珍惜水,用上放心水、舒心水。

省煤田地质局二队科研项目入选省优秀成果

本报济宁讯(通讯员 孙绪彬)笔者从山东省地质学会获悉,山东省煤田地质局二队承担的矿山应急救援大口径定向快速钻探技术研究及应用项目,成功入选“2023年度山东省十大优秀地质科技成果”。

该项目是山东省2021年部省合作地质勘查研究项目,主要任务是解决不同地质条件下大口径钻孔快速成井关键技术难题,提升矿山钻探救援能力和水平。该项目于2021年7月开始实施,2023年6月以“优秀”等级通过专家验收,同年10月被评为“省级绿色勘查示范项目”。

在该项目中,山东省煤田地质局二队优化了快速钻进工艺与车载钻具组合,开展了集束式空气潜孔锤钻进、空气反循环牙轮钻进等技术应用和装备模块化配置改造研究,编制了《矿山地面钻探救援技术规范》,开展了大口径钻孔救援模拟实验,提高了大口径救援通道施工能力和效率,成功破解了矿山救援通道快速成井钻探技术瓶颈,形成了国内领先的钻探救援技术工艺,为攻克大口径救援通道钻孔这一世界性难题提供了全方位的技术支撑,对提高矿山钻探应急救援水平具有重要意义。

嘉祥港航服务站培训机制确保通航安全

本报嘉祥讯(通讯员 齐芬 邵伟明)应市交通运输局海事办和嘉祥县交通运输局邀请,嘉祥港航服务站近日为港口和水运企业作了洙水河航段冬季通航安全管理和船舶污染防治技术讲座。

此次宣讲座谈主要学习了近期有关水上交通与防污染文件,分析了目前水上安全形势,研究确定水上交通安全和船舶污染物接转处保障措施。进一步提高政治站位,切实增强做好水上交通安全责任感;紧盯辖区存在风险点,管好危险源,排查各类水上隐患,并整改到位;加强现场巡查,加强港口船舶污染防治工作,规范船舶航行停泊秩序,维护航道通航环境;强化应急值守,备齐应急物资,积极应对恶劣天气,确保水上交通安全。

济宁公交做实春运安全工作

本报济宁讯(通讯员 杜奇峰)近日,山东省交通运输厅国防交通处安全生产检查组,到济宁公交集团督导检查安全生产暨综合春运工作。

检查组听取了济宁公交安全生产暨春运工作开展情况,重点检查了安全教育培训、双重预防体系、应急管理台账。随后到第一分公司场站现场检查“晨会”制度落实、视频监控检查、车辆“三检”执行情况,随机抽查公交车消防器材、安全锤等安全设施设备,检查场站内消防器材是否有效。

检查组对济宁公交全体干部职工扎实、担当的工作精神和春运工作的部署落实情况给予充分肯定,强调要进一步做好驾驶员安全教育和应急处置培训,完善恶劣天气应急预案,针对近期可能出现的降雪天气,提前部署,做好应急物资储备,为创造平安、便捷、温馨的春运环境再创佳绩。

鲁泰热电

班组建设更有“范”

本报鲁台讯(通讯员 张甲祥 王少婕)鲁泰热电按照“强基层、实基础”的原则,以班组建设为切入点,以“学习型+岗位练兵”为根基,从班组管理的实际出发,多角度入手,推进班组管理更有“范”。

班组建设更有“型”。抓实班前纪律,通过每班班前宣誓、安全分享等多角度抓实班前安全提醒和激励,确保员工对岗位职责、作业标准、岗位风险熟记于心。抓实班中管理,通过班中对现场危险因素辨识,人员操作过程监督、设备设施运行状态、盘面关键参数监视,机组运行情况 & 风险分析,做好班中现场管理。抓实班后总结,通过班后会总结当班运行过程中存在问题,不断改进工作作风,落实奖惩考核机制,确保班组建设不断提升。

班组建设更有“料”。该公司始终坚持“学”与“练”有机结合,促进员工技能水平提升。一方面在“学”上狠下功夫,通过班组学习看板、微信工作群、学习班等载体,使职工了解当前学习重点及方向。另一方面,在岗位培训上一抓到底,打破常规再创新,技术问答、理论讲课、现场讲解等培训形式多样。同时,着重现场培训,在生产现场解答疑难技术问题、交流操作经验、分析行业事故案例等,提升培训效果。过去一年,该公司共举办安全培训9期,精准培训12期,安全警示教育6期,培训4000余人次。

班组建设更有“序”。以风险分级管控与隐患排查治理为抓手,每天每班组长对车间内不同设备、不同区域进行分级检查,及时发现运行过程中的不安全因素与隐患,并对发现的隐患限定责任人、限定时间进行整改。同时,鼓励班组成员参加公司“优秀隐患排查员”活动,实现隐患排查不留死角,隐患整改不留存档,实现班组安全管理有序推进。

聚焦科技创新,进一步提升智慧矿山水平

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。该矿以党的二十大精神为指导,将创新驱动作为引领企业高质量发展的关键,推进全员创新创效工作。通过大胆探索,创新实施全员双创“五步法”,即建机制、搭平台、抓项目、兑薪酬、强转化,使全员双创工作成为了提升职工技能、激发人才活力的有效载体。2023年职工申报各类双创项目累计168项,其中15项取得国家新型实用专利证书;3项获中国煤炭工业协会五小创新成果奖,3项获省企联管理创新成果,9项获省煤协创新成果,1项获省煤炭工业科学技术奖。率先开展断层保护煤柱防治水“三区”转换,解放煤炭资源18万吨,创效1.08亿元。全面贯彻“机械化换人、自动化减人、智能化无人”理念,建成了5301(1)与4304(2)两个智能化工作面;辅助生产系统完成井下变电所、主排水泵房、皮带运输、架空乘人装置、主井提升机、主通风机等智能控制建设,“机房无人化”建设全部完成。该矿成功入选“中国科学家论坛理事会常务理事单位”,被授予了“十四五”高质量发展突出单位”荣誉称号。

400余条,严格考核,推动形成“按章操作、上标准岗、干标准活”工作氛围。四是强化“双向激励”模式。实行“红黄旗”区队及“13310”班组建设,由年终“点式考评”转向日常“链式考评”,并与单位职工绩效工资进行挂钩,真正达到争先创优的目的。五是实施安全约谈制度,做到警钟长鸣。六是加大安全监管力度,全面掌握现场动态,预防事故发生。

聚焦绿色发展,全力打造“双绿”示范矿井

该矿全面贯彻“绿水青山就是金山银山”和“绿色发展、健康生产”理念,坚持生态优先、绿色发展,全面推进绿色生态示范矿井建设,2023年已顺利通过全国绿色矿山现场核查,现继续保持“双绿”矿山荣誉。在采煤塌陷地综合治理工作中,该矿坚定不移走生态优先绿色发展之路,建成以渔业休闲为基础,水田成方、绿化成行、景观怡人、路渠配套,兼具防洪、排涝、蓄水和灌溉能力,集旅游、观光、养殖为一体的高效生态湿地4000余亩,相继被评为“全省采煤塌陷地治理先进单位”和“省级塌陷地治理模范区”。

纸、微信公众号、网站等媒体,强化思想舆论引导,巩固和发展主流意识形态。四是积极构建党风廉政建设“四责联动”机制,完善实施“33685”廉政防范体系,常态化开展拒腐防变“每月一课”,坚持每周推送廉政警句,积极开展现场警示教育,营造浓厚倡廉氛围。五是抓好工会标准化建设,全面实施权益保障、建功立业、素质提升、巾帼示范、扶贫帮困等幸福鹿洼建设工程,使企业党建和工会工作在创新中不断提升。

聚焦固本强基,坚决守住安全底线

该矿严格落实“33320”安全管理模式,不断完善安全生产理念体系,创新开展安全管理工作。一是认真学习关于安全生产的重要论述和集团公司“十大安全理念”等上级安全工作精神,召开专题宣传贯彻会议49次。二是完善岗位工种责任清单406个,签订《安全承诺书》1400余份,按月开展干部职工履责考核,全年问责146人次,促进干部职工强化责任担当,严格履职尽责。三是修订安全生产奖惩标准

山东公用热电集团党建赋能供热保障 实干担当温暖民生

本报济宁讯(通讯员 孙虹 荆军兴)2023年,山东公用热电集团坚持供热服务无上限、群众满意为根本的工作导向,突出党建引领赋能民生保障,致力智慧供热升级运维水平,抓实靠前服务提升工作效能,民生保障水平实现新提升。

党建引领航赋能有质,暖服服务更加严实。山东公用热电集团深入实施“红色引擎·暖服服务”党委书记突破项目,扎实开展国企党建优势,聚焦群众急难愁盼问题,全面激发党员干部敢担当善作为的原动力,实施开展“三亮三比一争当”“红色暖服365 供热服务暖民心”活动,持续发力党员干部结对包保服务,实现党建工作与业务工作同向聚合、相融并进。

重点任务突破有为,亮点工作更加出彩。拓展省外市场“首战告捷”。积极拓展省外供热市场,获得甘肃省庆阳市庆城县特许经营,实现供热跨省经营历史性突破,为公司持续发展打开全新突破口。推进科创成果转化惠民实效,自主研发“济时热”派单软件,成功上线启用,为供热服务提速,用热体验提升赋能增效,四和公司热源替换工程获得中国市政工程协会颁发的《市政工程最高质量水平评价》国家级殊荣。

升级改造科学有效,运维保障更加坚实。科学制定“冬病夏治”实施方案,统筹推进供热设施软、硬件全面治理升级。靶向施策强化设施,着力在均衡供热的同时实现节能减排。优化智慧供热管控平台客服派单、话务分析模块,居民室温监测覆盖范围扩大至2万余户,实现了对关键小区、重点人群用热情况的实时监测、精准调节。

民生保障坚决有力,高效服务更加惠民。鼎力统筹协调“强”保障。坚决贯彻市委、市政府暖保保供决策部署,集团公司工作要求,11月10日零时,各权属公司正式供暖,实现了供暖初期的快速平稳过渡。庆城热力公司天然气锅炉一点点火成功,如期把“山东公用温度”送到庆城千家万户,顺利开启山东公用热电集团省外供热的新纪元。全力应对寒潮“保”温度。面对50年不遇的极寒天气,坚决扛起国企担当,不讲困难、不讲条件,全力保障了供热辖区内用户温暖度过寒潮。倾力靠前作为“优”服务。领导班子以身作则、率先垂范,深入基层、走进用户,持续开展“访民问暖”“党员包保”等活动,变“回应诉求”为“主动上门”,带领党员干部倾听群众呼声,回应群众关切,持续提升群众用暖满意度。

在高质量发展建设中展示新担当

——鲁泰控股鹿洼煤矿科学发展纪实

■本报通讯员 张志华

鲁泰控股鹿洼煤矿全体干部职工牢记初心使命,以奋发有为的精气神,严谨务实的工作作风,敢闯敢拼的头雁精神,只争朝夕,真抓实干,高质量完成了2023年各项任务。2023年生产原煤114.64万吨,实现营业收入12亿元,利润5.29亿元,利税7.66亿元,在助力集团高质量发展建设中,实现新作为、展示新担当。

聚焦党建融合,创新开展党建工作

该矿始终以党建引领、融入中心、争创一流为宗旨,把工作的着力点放在抓创新、抓融合、抓提升上。一是严格落实党委理论学习中心组学习制度、“第一议题”学习制度,创新线上+线下学习模式,推进党员干部素质提升。二是聚焦完善“融·创”特色党建工作体系和“红色引领·聚力前行”党建品牌矩阵,抓实“一支部一品牌”建设、基层党支部等“评星定级”、党员示范岗、党员责任区等重点工作,切实将党建工作融入企业安全生产经营各环节。三是积极利用报



▲国网鱼台县供电公司应对异常天气带来的不确定因素,组织员工加强供电线路巡检,及时排除隐患,确保工农业生产安全可靠供电。
 ■通讯员 李仲 摄

▲针对当前雨雪天气,山东公用环卫集团有限公司启动应急预案,全体职工以雪为令,闻雪而动。滚雪车、铲雪车配合作业,对城区跨线桥梁开展梯队式除雪作业,滚雪车对路面积雪进行打通,铲雪车随后向前压茬推进,齐心协力战冰雪,为安全护航、为民生护航。
 ■通讯员 王正凯 摄

图观 前沿