

邹城“三抓三促三强化”擦亮凝“新”聚力党建工作品牌

本报邹城讯(通讯员 冯俊新)近年来,邹城市积极创新新业态新就业群体党建工作模式,建立“三抓三促三强化”工作机制,进一步加强组织覆盖、创新工作手段、突出作用发挥,着力打造凝“新”聚力新业态新就业群体党建工作品牌,把新就业群体紧紧团结凝聚在党组织周围,在经济发展的最活跃地带建设坚强战斗堡垒,汇聚起共建共治共享的强大合力。

抓组织领导促规范管理,强化对新业态新就业群体的政治引领。为解决“谁负责”、党建工作“力量弱”、党组织如何“起作用”等问题,加强领导、责任、组织三个体系建设,把分散在各部门的行业管理、监督执法和党建工作力量整合起来,形成一体推进、协同发力的工作格局。完善“管得住”的工作机制。建立邹城市委两新工委牵头抓总、行业主管部门具体指导、街道社区兜底管理的行业党建工作体系,完善两新工委工作运行机制,健全综合协调、分工负责、定期研判、督促指导等制度,制定工作规则并通过党的建设领导小组会议审定,形成24个成员单位齐抓共管新业态新就业群体党建工作格局。延伸“落得实”的工作链条。邹城市级层面制定推进新业态新就业群体党建工作高质量发展的若干措施,快递、

外卖等4个行业党委分别制定落实措施,各镇街兜底管理,形成“1+4+N”落实体系。定期组织召开行业党委述职评议会议,快递、外卖等行业党委书记逐一述职,将行业党委作用发挥情况与主管部门年终考核成绩挂钩,进一步压紧压实行业主管部门抓行业党建主体责任。健全“覆盖广”的工作模式。全力解决新兴领域党的组织覆盖质量不高问题,按照“成熟一个、组建一个、巩固一个”的原则,通过单独组建、联合组建等方式对符合条件的新业态运营主体党组织做到应建尽建,推动新业态运营主体党组织覆盖率大幅提升,对暂不符合组建条件的新业态运营主体实行镇街兜底管理,实施销号制度,并按照党性强、业务精、热爱党务工作的标准选派党建工作指导员,实现党的组织和工作全覆盖。

抓服务保障促问题解决,强化对新业态新就业群体的关心关爱。聚焦新业态新就业群体实际需求,建立健全服务保障机制,提供政策咨询、法律援助、职业培训等多元化服务,有效解决新就业群体在工作中遇到的实际问题,增强党组织的凝聚力和向心力。构建“便捷化”的服务阵地。依托社区党群服务中心、网格(小区)“红帆驿站”,建立“新新驿站”,配备充电器、应急急救用品、雨衣雨伞等物品,配

置休息桌椅、饮水机等设施,实现“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”,全方位、零距离为新业态新就业群体提供服务,去年以来服务新就业群体5300余人次。开展“有温度”的服务活动。开展关心关爱新业态新就业群体“一月一主题”系列活动,先后组织开展心理健康教育宣讲会、政策咨询座谈会、“冬日送温暖”“夏日送清凉”等关爱活动150余次,参与活动的群众达6300余人次。开展系列“最美”评选,按照立足岗位、服务社会、事迹感人、示范性强的标准,挖掘选树“最美骑手先锋”“最美车先锋”等100余名,进一步提升新业态新就业群体从业人员的职业荣誉感和归属感。畅通“起作用”的服务渠道。组织邹城市委两新工委成员单位,全覆盖开展新兴领域党建工作专题调研,帮助解决新就业群体融入基层治理、党组织建设和党员发展难等问题。构建以党组织和党员为主渠道的诉求表达机制,健全“组织部门(两新工委)牵头—行业党委协调—职能部门、属地、企业联动”的诉求办理机制,切实解决新就业群体的急难愁盼问题。

抓队伍建设促作用发挥,强化对新业态新就业群体的日常管理。充分发挥新就业群体来源广泛、联系面广的优势,通过选聘兼职

网格员、问题收集员、政策宣讲员等形式,推动新就业群体常态化参与社区治理、环境整治、文明城市创建等工作,激发他们的内生动力,推动形成社会治理新格局。打造“靠得住”的兼职网格员队伍。引导社会责任感强、综合素质高的新业态从业人员到居住地所在网格担任兼职网格员,推动新业态企业党组织和党员到社区“双报到”,选拔优秀党员担任社区“大党委”委员,将新就业群体党员及时编入居住地网格党组织,实现新业态从业人员从“服务对象”到“治理力量”转变。打造“愿意管”的问题收集员队伍。发挥新就业群体机动性强、流动性大、熟悉城市大街小巷的优势,配合街道社区做好道路破损、卫生死角、违法建筑、安全隐患、违章停车等问题的发现、收集、上报,让新业态新就业群体深入城市的“毛细血管”,化身城市治理的“移动探头”,累计发现并处置各类问题9000余件。打造“走街巷”的政策宣讲员队伍。按照行业类别和区域分布,成立快递员、外卖送餐员党员志愿服务队,借力快递员、外卖小哥走街串巷、进门入户的职业特点,将政策法规、便民惠民政策制成宣传单页,依托配送工作随件入户,做好宣传宣讲,推动新业态新就业群体成为城市发展的新市民、社区百姓的新邻居、基层治理的新力量。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

金乡坚持“四个到位” 扎实做好离退休干部服务保障工作

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)金乡县坚持思想引领到位、待遇落实到位、制度执行到位、阵地保障到位,扎实做好离退休干部服务保障工作,切实提升离退休干部的获得感、归属感和幸福感。

思想引领到位。建立组织生活“一月一主题”制度,按月设定“三会一课”主题党日活动主题,增强了离退休干部党员教育管理的针对性和有效性。用好“本色家园·蒜都晚晴”金乡县离退休干部“码”上家园信息化平台,累计上传习近平总书记重要论述及文章120余篇,党中央方针政策80余篇,党史故事160余篇,搭建随时随地学习的线上家园。依托老年大学、镇街老干部党校开设“第一课”和“5分钟微党课”,将理论学习融入课堂教学,覆盖老年学员1100余人次。

待遇落实到位。认真落实离退休干部各项制度和两项待遇,定期通报经济社会发展情况,邀请32名离退休干部参加“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研和“银龄生辉·长者有为”六大赋能行动启动仪式。加强与财政、医保、定点医院等部门单位联动协调,定期召开联席会议,推进“三个机制”有效运行,开通绿色通道,为离退休干部提供更加便捷、更加多元的服务。组织开展老干部健康体检和“情暖夕阳”义诊活动3次,覆盖离退休干部2300余名,做到落实政治生活待遇不漏项。

制度执行到位。建立“2+1”联系关怀机制,每名离退休干部明确1名包保干部和1名家庭医生,实施“月联系、季走访、一个电话到门口”的服务机制,精准掌握离退休干部个人情况,动态更新“一人一策”台账信息280条。建立干部退休、荣退仪式、服务保障、活动阵地、发挥作用、谈话提醒“六个一”模式,进一步规范荣退工作流程,明确工作标准,共指导59个部门单位举办荣退仪式,覆盖离退休干部167名。规范离退休干部工作联络员制度,明确81名联络员,配合做好离退休干部服务保障各项工作。

阵地保障到位。依托各镇街党群服务中心、为民服务中心、村(社区)文化大院打造“家门口老年大学”46个,开设21门课程,举办公益讲堂、书画展、文艺汇演等各类主题活动60次,丰富老同志的精神文化生活,实现教育资源共享。整合部门单位党建活动场所、老干部活动场所,打造省市县级共享阵地24处,为广大离退休干部就近参与学习交流、开展活动、发挥作用提供更好的平台载体和有力保障。

微山探索“四航”模式 打造“积极老龄”新格局

本报微山讯(通讯员 刘世瑞)近年来,微山县委老干部部深入贯彻积极应对人口老龄化国家战略,践行“积极老龄观”,探索“四航”模式,发挥离退休干部领域优势,打造“积极老龄”新格局,有力推动老干部工作高质量发展。

夯实党建领航根基。坚持党建引领,创新“1+4+1+N”离退休干部党建工作模式,以离退休干部服务中心为核心,在全县东、西、南、北建立4处中心分校及1处湖上分校,分别建立离退休干部临时党支部。在不同班级、届次、社团等建立20余个临时党小组,完善全县离退休干部党建工作体系。注重支部建设,制定《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的十项措施》,从严明政治纪律、严肃组织生活、推进组织联建等方面提出10条具体举措,让老干部党员的组织生活更加充实、有实操性。通过强化班子建设,强化政治引领等措施,锻造过硬队伍,进一步激活党建生态,激发离退休干部党建工作新活力。

抓实服务保障需求。坚持需求导向,常态化开展重大节日走访慰问、离退休干部建言献策等活动;对空巢、独居、行动不便离退休干部定期开展关怀慰藉、困难救助、健康体检、心理辅导等深层次、亲情化服务,不断提升离退休干部晚年生活品质。积极整合资源,创新打造以离退休干部服务中心为主阵地、辐射到社区课堂的“1+N”联动模式,不断丰富课程体系,多层次、多渠道为老干部就近学习、就近活动提供及时便捷服务。2023年以来,老年学员65幅书画作品,31幅摄影作品,3个歌舞类节目获省级以上奖项,老年教育理论研讨6篇论文获省级奖项,受到市老年大学通报表扬。

搭好作用启航平台。充分发挥离退休干部“老有所为”作用,开办幸福思政大课堂,推出微课堂、专题课堂和大课堂三种模式,37名离退休干部加入师资队伍,全年累计授课131节,1项成果入选《山东省老年大学校本研究优秀论文集》。依托社团活动,组建“微心愿”志愿服务队,建立以离退休干部姓名为主题的杨焕勇、王新华等志愿服务工作室,打造老干部“红色传习”微山湖红色文化宣讲品牌,线下在文昌社区、南苑社区、苏园社区老年大学分课堂和县新华书店等开展“红色传习”50余场次,相关做法在省委老干部局公众号发布。

提高媒介续航质效。加强智慧校园建设,针对性提高教学数字化、网络技术水平和教师专业技术能力,为老年学员开办媒介传播课程30余次,使得老年大学教育得到“云”提升。2023年1项课程获评“第十批全国老年远程教育特色微视频课程”,县委老干部局获评“全省老年大学远程教育视频课程标准化建设工作成绩突出单位”。积极发挥互联网宣传引导作用,发起一批网上“微湖正能量”活动,将老干部微信朋友圈、抖音、快手、微博等新媒体平台打造为传播正能量的“云上阵地”,充分展示域内新时代优秀老干部风采,让正能量更强劲、主旋律更高昂。

泗水：“四化”协同发展 抓实党务干部队伍建设

本报泗水讯(通讯员 孔敏)为推动全县机关党建工作高质量发展,提高全县机关党务干部与时俱进抓好党建工作的能力和水平,泗水县常态化开展机关党务干部“四化”协同发展机制,抓实党务干部队伍建设。

政治锻炼抓“纯洁”化。作为党务工作者,要把政治过硬摆在首位,过好政治关。泗水县常态化开展机关党务干部政治培训,注重在党内集中学习教育中不断提高机关党务干部的政治担当和理论素养,设置了党的二十大精神、党史、党纪党规等课程,帮助党务干部提升党性修养。通过重温党章、入党宣誓、参观学习等方式,切实把学习研究成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。强化政治锻炼,推行“建功在一线”行动,注重在重点项目攻坚、营商环境优化、乡村振兴等工作中心锻炼机关党务干部,帮助党务干部始终牢记政治责任,切实提升政治“三力”,带头当好“两个确立”的坚定维护者、忠实实践者。

干部培训抓“专业”化。泗水县建立常态化、立体式的干部教育培训模式,推动机关党务干部教育培训全覆盖、有成效。每年进行机关基层党组织书记集中轮训,切实补齐了开展机关党建工作中的短板,为党务干部“充电蓄能”。每月召开党务干部工作例会,对当月重点工作进行安排和实

操专题指导,针对性解决党务干部在实践过程中的疑难问题,使党务干部进一步理清工作思路,熟练掌握党务工作原则、方法,提升专业素养和专业能力,成长为机关党建领域的“行家里手”。

业务练兵抓“精细”化。通过互学互检党建材料、党建实地调研、组织观摩等多种方式,尽快提升党务干部专业能力。在互学互检和党建调研工作中,将“明任务、查问题、抓整改、促提升”作为工作的出发点和落脚点,精确工作思路、精密制定“清单”、精准查找问题、精细分类指导,营造“比、学、赶、帮、超”的工作氛围,增强机关党建工作活力,提升机关党建工作整体水平。

定期比武抓“实效”化。研学强能,注重实效,结合全县“月赛季比年考”大比武活动,坚持党务干部“练兵比武”常态化、实效化。组织开展党建材料互学互检、流动红旗评选等活动,以集中比武、现场学习、实地督导的方式,一月一学、一月一练、一季一比,每季度评选出若干“业务之星”。通过不断学习、不断对比、不断思考,推动党务干部对标找差、激发干劲,增强做细做实做精党务工作的动力,营造善思、实干、争先的良好氛围,打造一支忠诚干净担当的干部队伍,全力提升基层党组织规范化标准化管理水平。

梁山：民主协商 启动社区治理“新引擎”

本报梁山讯(通讯员 高鑫鑫)为进一步完善党建引领下的社区民主协商治理体系,梁山县委建立党建引领下的居民委员会、业主委员会、物业公司服务企业协调运行机制,形成党组织领导社区事务的民主协商、民主决策、民主管理和民主监督制度,进一步加强了社区民主建设与民主管理,实现社区、小区治理水平持续提升。

党建引领,搭建沟通交流平台。落实上级文件要求,做好“居民说事、社区议事、协同办事”工作,以党建引领搭建沟通交流平台,定期组织会议,收集居民意见建议,问题诉求,形成发现问题立即解决的良性循环,探索搭建协商议事平台,将社区党员代表、居民代表、社区“两委”、共建单位、业主委员会代表、物业公司代表等纳入协商议事会成员,以社区党群活动室为阵地,组织开展各类民主协商议事会议。通过街头巷尾闲聊及邀请辖区内的楼栋长、党员中心户、党员代表、居民代表等到社区党群活动室集中协商说事等,充分听取群众意见,把互动交流作为深入协商的着力点,鼓励大家畅所欲言、坦诚建言,结合自身所见所闻,以小见大、以案说事,发言生动直观、更接地气,在民主协商的氛围中广汇良策,使协商议事成为社区治理的有效平台。

党建引领,解决群众急难愁盼。充分发挥党组织党员干部在社区居民委员会、业主委员会、物业公司服务企业协商解决群众“急

难愁盼”难题中的引领作用。为辖区内小区选举成立业委会,并选举产生了以党员为中坚力量的楼栋长和党员中心户。社区定期召开小区支部书记、楼栋长、党员中心户、群众代表、物业服务公司代表座谈会,集思广益,为社区的发展和小区治理把关导航,使决策更符合广大居民的意见,实现小区治理“共谋、共建、共管、共评、共享”,得到了广大人民群众的拥护和支持。

党建引领,协商形式多元化。以“和为贵”网络化平台为载体,创新方式方法,推进协商形式多元化。社区依托综治中心信息平台“和为贵”网格系统,积极征询关系居民切身利益热点难点问题。居民将事件上报给社区,社区通过平台将任务派发给网格员,网格员手持终端,接受任务派发并及时处理。在主动开展议题征集工作的同时,积极调解矛盾纠纷、化解民怨民困,既有效确保了议题的准确度,又为社区和谐稳定积极贡献力量。同时积极利用微信群等灵活多样的方式,促使“两委”成员积极履职,让相关利益群体通过协商议事凝聚共识、化解矛盾、理顺情绪、增进团结,不断推进城市基层社会治理现代化。

通过深入推进社区民主建设与管理,增强了社区居民参与度,进一步密切了社区与居民关系,逐步形成“党建引领、社区主导、多元参与、协商自治”的基层社会治理新格局。

汶上深化产教融合赋能县域经济高质量发展

本报汶上讯(通讯员 焦纪健 苏文浩)2023年以来,汶上县大力实施“人才强县”战略,以产业人才突破为抓手,围绕“3423”高能级产业体系,深入开展“人才向企集聚”行动,加速“四链”融合,助推形成“产业集聚人才、人才赋能产业”的良好局面。

立足“高站位”,催生创新驱动“加速度”。健全和规范人才工作领导小组工作制度,升格县委人才工作领导小组为县委人才工作领导小组,落实县委书记、县长“双组长”负责制,建立由领导小组会议、调度会、工作例会等构成的工作会议体系,专题研究人才发展重大事项,推动党管人才责任落实。调

优考核“指挥棒”,制定县委人才工作领导小组办公室重点任务台账,统筹职能部门积极性,对重点工作进展和目标完成情况实行“蓝黄红”预警管理。夯实人才政策基础,持续扩大支持范围,加大政策兑现力度,针对新建科创平台、青年人才、产业技能人才,建立多层次、多角度的人才政策支持体系。

聚焦“融合链”,打造以育才“强磁场”。实施产业人才“领跑”工程,对行业顶尖人才、领军人才实行“一事一议”“一人一策”,入选国家人才工程1人,泰山产业领军人才6人。突出靶向引才,围绕优势产业转型升级需求,分领域建立产业人才“需求

库”,建成全国首批“博士小院”,引进高层次人才32人,引进青年人才2528人。创新“云端引才”,举办20场“直播进企”专场招聘会,30余家企业参与线上招聘,引进重点产业急需人才127人。实施乡村产业振兴带头人培育“头雁”计划,辐射带动全县新型农业经营主体增收致富。截至目前,已培育乡村产业振兴带头人“头雁”23人,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供强力人才支撑。

着眼“微服务”,优化干事创业“软环境”。完善人才服务绿色通道窗口,实现就业创业、社保缴纳等服务“一站式办理”。

大力推进简政放权,深化“一业一证”改革,实行“智能审批”,企业开办最快2小时办结,为人才创办企业、转化成果等提供便捷服务。落实党委联系服务专家制度,全县23名县级党员领导干部联系服务28名专家人才,每年至少与专家联系1次。聚焦做优人才后勤保障,统筹人才公寓252套,落实政策补贴487.6万元,帮助企业办理人才贷、科技成果转化贷、知识产权质押贷等政策性融资3.1亿元。定期举办“单身人才交友联谊”、头脑风暴、小型沙龙、文化交流等活动,不断增强人才的获得感、归属感和幸福感。

乡村振兴先锋

嘉祥深入开展“以三大促三好”活动 助力第一书记开好局起好步

本报嘉祥讯(通讯员 孙涛)新一轮选派以来,为帮助第一书记迅速深入基层、进入角色、融入工作,嘉祥县深入开展“以三大促三好”活动,通过“大学习、大走访、大调研”助推第一书记“起好步、布好局、谋好篇”,为本轮第一书记帮扶工作打下坚实基础。

把准重点深入开展“大学习”。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面推进乡村振兴的重要论述作为学习的必修课,深入学习贯彻党的二十大精神,认真学习中央、省委、市委关于驻村帮扶工作要求,进一步明确驻村帮扶职责。各驻村第一书记主动作为,团结带领帮扶村“两委”干部和党员,重点学习集体经济发展、矛盾纠纷调解、村党组织领办土地股份

合作社、推进村庄融合发展等方面知识,综合运用集体研学、个人自学等灵活多样的学习方式,深入开展原文研学、主题宣讲、专题讲座、交流研讨和外出考察等学教活动,切实提高政治素养和履职尽责能力水平。

聚焦问题全面开展“大走访”。各驻村第一书记深入帮扶村走访摸排,落实“敲农门、听民声、办实事”等制度要求,走访活动实行“五必访五必问”工作原则,党员干部、村民代表、致富能手、脱贫户、信访户必访,村民运行、村情民意、发展路子、群众疾苦、矛盾纠纷必问,通过必访必问,面对面倾听群众心声,心贴心了解群众需求,全面了解群众的生活状况、思想动态以及服务需求等,积极解决群众“急难愁盼”问题。结合走访活动深入开展冬季安全风险排查工

作,围绕冬季防火、取暖、用电安全、道路交通安全、安全生产等方面,进行全面排查,对排查中发现的问题,会同村“两委”干部研究整改意见,全程靠上抓整改落实,确保隐患及时消除。

结合实际务实开展“大调研”。围绕驻村第一书记抓党建、巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴履职责任,对帮扶村情况进行全面调研。重点调研村党组织建设情况,是否为强基村党组织,近年来党员发展、后备力量培养等情况;调研本村党群服务中心是否达到标准,是否制定“迭代升级”工作举措;调研村党支部领办土地股份合作社、盘活闲置校园校舍建设共富工坊发展集体经济情况;调研集体经济收入及来源,是否突破10万元目标,是否有产业支撑等。在综合各

方意见的基础上,制定完善村庄发展规划和年度计划,明确村庄发展的任务目标、实施路径、具体举措,助力帮扶村发展特色产业。

活动开展以来,市、县派各第一书记工作队开展集中学习304次,走访群众1.4万余户,排查冬季安全风险隐患653处,召开镇村座谈会194次,解决实际困难416个,谋划产业项目98个,制定帮扶规划170个,形成高质量调研报告177篇,活动取得了阶段性成效。下一步,嘉祥县将聚焦发挥第一书记抓党建促乡村振兴职责,锚定“走在前、开新局”,奋力“争一流、争第一、争唯一”,以坚如磐石的决心、敢闯敢干的劲头、豪情万丈的誓师、踔厉奋发、勇毅前行,在乡村振兴的征程上再扬红旗、再创佳绩。