



济宁能源发展集团

打好提能增效“组合拳” 实现首季开门红

本报济宁讯(通讯员 侯明栋 蒋苓)今年以来,济宁能源发展集团认真贯彻落实市委、市政府有关工作部署,锚定“创千亿集团 树百年能源”任务目标,突出“三个聚焦”,亮出提能降本减负“组合拳”,实现首季开门红,港航物流、项目建设、招商引资、大宗贸易等各项重点工作跑出了发展加速度。今年第一季度,港口货物吞吐量突破920万吨、同比增长58%,集装箱吞吐量突破6万标箱、同比增长165%。实现营收超220亿元,同比增长20%以上。

聚焦系统思维,在目标引领上持续发力。济宁能源按照“一年打基础、两年抓深化、三年大提升”的总基调,一步一个脚印地向千亿集团迈进。今年年初集团“双代会”上创新性提出“创千亿集团 树百年能源”的奋斗目标,明确全年“15346”工作思路,120项重点工作,以宏伟蓝图鼓舞人心、以美好愿景催人奋进,引导全体干部职工牢固树立重任在肩、勇毅前行的信念,迅

速将全年重点工作推向深入,形成“决战一季度、冲刺开门红”的浓厚氛围。坚持上下联动、左右协同,全方位开展讲形势、讲目标、讲任务、讲责任、讲措施、讲奉献“六讲”形势任务教育,集团公司领导班子带头,把形势讲清、压力讲明、任务讲透,让“千百亿年”的思想深入人心,传递到基层车间区队港口每名干部职工,最大限度地凝聚奋进新征程、实现新飞跃的磅礴力量。发布济宁能源“融达四方”企业文化体系,用“艰苦奋斗、自强不息、厚德致远”的精神之魂,深入挖掘济宁能源几十年发展产生的丰厚文化资源,打造具有济宁能源特色的企业文化品牌。

聚焦精准高效,在降本增效上持续发力。牢固树立过紧日子的思想,大力弘扬艰苦奋斗、精打细算的优良传统,坚持“可花可不花的一律不花,能少花的坚决少花”的原则,加强作风建设,反对铺张浪费,使“现在不过紧日子,将来就过苦日子”的思

想深入人心。济宁能源党委出台《关于厉行节约习惯“过紧日子”的实施意见》,建立健全“1+3”工作机制,从提高降本增效意识、落实降本增效措施、营造降本增效氛围3大方面,明确了优化战略布局降成本、精益生产管理降成本、人力资源开发降成本、科学资金统筹降成本、集约物资管理降成本、创新营销模式降成本、强化技术创新降成本等14项重点任务,大力开展节约区队、节约车间、节约班组、节约能手评选活动,确保“过紧日子”的思想到位、控费保效的措施到位、增盈提效的力度到位。牢固树立“预”和“算”的意识,增强全员“跳起摸高”的进取思维,制定出台2024年降本增效方案,下达任务、细化措施、压实责任,确保全年降本增效不低于5亿元。

聚焦务实管用,在减负破难上持续发力。基层是一切工作的落脚点。工作落实好不好,基层最有发言权。围绕基层反映的“表格数量多、重复交叉、数据不共

享”等问题,济宁能源党委从严控文件务实文风、精简会议改进会风、压减调度转变作风、规范调研严守纪律、强化领导长效保障5大方面,出台《深化实施为基层减负十五条措施》,在全市范围内创新性地提出“十不发文”“无会月”“无会周”等工作要求,确保公文和会议数量同比压减10%以上。引导集团公司领导班子和总部部门把“会场”搬到“现场”,多开现场专题会、多开务实管用的会,发扬“短实新”的文风会风,让企业和基层把更多精力投入到安全生产、经营管理、项目建设等各项工作中,既为基层减负,更为基层赋能,以思想大解放、作风大转变推动工作大落实、实绩大提升。牢固树立“实干就是能力,落实就是水平”和“事成为重”的观念,推动各级党员干部深入一线、直面难题,靠前督导、靠前落实,真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,推动集团公司行稳致远高质量发展。

济宁国投惠通集团 党建引领 激发发展新动能

本报济宁讯(通讯员 刘菁)近年来,济宁国投惠通集团坚持以高质量党建引领高质量现代服务业发展,通过对上争取、事业部制改革、整合行业资源等方式,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势,助力企业加快形成新质生产力,为国投公司现代服务业发展精准赋能。

强引领,把牢发展“方向盘”。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。自建企以来,惠通集团充分发挥党总支把关定向作用,自觉规范权力运行,坚持涉及重要工程项目建设、大额资金使用、干部人事任免等重大经营决策问题提交党总支会议前置研究,有效落实党组织研究决策重大问题的前置程序,实现党的领导和公司治理深度融合并动态调整,有效地发挥中国特色现代企业制度的优势。在此基础上,惠通集团还总结了一系列卓有成效的做法,总结提炼“3+4+5”党建工作体系,力争打造“服务先锋”服务型党组织。

深融合,激活发展“红引擎”。为深度推进产业转型升级加快培育新质生产力,惠通集团打出“组合拳”,多措并举努力探索产业转型升级的新经验、新模式。重点打造科技驱动创新型混改企业,合资成立济宁浪潮数字公司,全面参与济宁市及区县数字政府、数字社会、数字经济、数字基础设施、工业互联网等相关业务。为泓毅数字科技倾斜资源,协助其建设运营直播基地项目,构筑直播产业生态,朝着“省级直播基地”的建设目标挺进。为产业集群高质量发展凝聚更强“向心力”,为加快形成新质生产力注入“红引擎”。

优服务,赋能发展“加速度”。为进一步提升基层党组织政治领导力,惠通集团紧紧把握定位,高起点谋划、强力度推进,整合集约资源,以党建引领推动现代服务业提档升级,完成了全过程服务事业部、交通服务事业部的设立建设工作。各事业部实行财务统一、业务统筹、人员统管、责任统领,逐步实现各业务板块的系统性重塑、整体性变革,进一步优化集团管理体制和运营效率。同时,对各事业部党支部进行了理顺重组,保证每个企业都有党组织,每个党员都是一面旗帜,真正打通惠通集团党群服务的“最后一公里”。

惠通集团主要负责同志介绍,他们将进一步深耕细作,不断升级完善现代服务业发展模式,打造汽车驾考服务、全过程咨询、人力资源、招投标、人工智能等专业服务平台,着力塑造盈利能力强、创新能力强、管理能力强、风控能力强和产业结构优、干部素质优“四强两优”新优势,谱写跨越式发展新篇章。



当前正值春耕春灌时节,国网济宁供电公司组织工作人员开展线路巡视,宣传安全用电知识,帮助农户解决用电隐患,确保灌溉用电无忧。图为3月31日,国网曲阜市供电公司工作人员在曲阜市时庄街道后代村对春灌机械化设备开展安全用电检查。

■通讯员 李军 张明星 摄



自济宁公交集团“文曲行”助学公交开通以来,得到了学校、师生、家长的一致赞誉。为进一步优化助学公交线路,3月27日起,济宁公交为高新区洸河中学增开Z138路助学公交线路。截至目前,济宁公交已为41所学校提供服务,助学公交线路达到97条。

■通讯员 姚婷 摄

图观 前沿

鲁泰化学：抓好基础管理 提升安全水平

本报鲁台讯(通讯员 杜海波)山东鲁泰化学有限公司强化安全生产措施,形成齐抓共管、综合管控的强大合力,进一步提升了广大职工安全意识。同时,通过安全生产信息化建设,构建了“智慧安全大脑”,以科技赋能安全生产,推动了企业本质安全水平、风险管控能力的提升。

健全各项规章制度。结合公司实际,制定了一整套科学有效的班组管理制度,主要有《培训制度》《晨会制度》等,同时结合各班组岗位工作实际,相继健全了《全员责任清单》等制度。不断织密制度的“安全网”,层层加大压力传导,落实责任到岗到人,违章必究,切实推动安全责任落实,为班组各项工作明确了方法,使其有章可循、有据可依。

开展金银牌工段评比。在工段日常管理中着力打造以学习力、向心力、竞争力、创新力、凝聚力为一体的金银牌红旗工段。通

过打造顶层设计、搭建组织框架、组建学习平台、量化指标机制、创新自主管理、明确保障制度、制定激励制度、强化现场管理、注重内业提升等做法,形成团结奋进、比学赶超的良好氛围。对评选出的红旗工段按季度发放奖金,年底发放金银奖牌,极大地提高了基层员工的工作积极性。

加强特殊作业管控。落实“四级带班值班制度”,根据当日带班值班表,编排当日现场特殊作业的带班值班工作。公司级带班人员现场带班,车间级值班人员现场值班,安全部值班人员现场监管,工段级监护人员现场监护。自四级带班值班执行后,现场特殊作业管理更加规范,作业更加安全可靠。

打造安全信息中心。安全信息中心既提升了公司安全监管信息化、网络化、智能化水平,又有效控制各类风险,是在信息化建设方面迈出的重要一步。各级管理人员

将每天在生产现场发现的问题隐患提报至安全信息中心,由安全信息中心汇总后向各工段下发隐患整改通知和考核清单,同时向公司全员通报每天的隐患排查治理情况,极大地提高了各单位治理问题隐患的积极性。各工段将问题隐患整改完成后,由指定验收人进行验收,实现闭环管理。

加强内业资料管理。该公司按照安全生产标准化的要求,制定了制度、台账、报表、记录等内业资料模板,从样式、字体、LOGO、填写、保存等各个方面规范了公司内业资料的管理。同时,公司每季度开展内业资料评比,对内业资料填写符合要求、字体认真工整的单位和个人给予一定奖励。通过评比活动,获奖单位和个人能够再接再厉、更进一步,其他单位能够对标杆、找差距、迎头赶上,形成了良性循环。

发挥电子培训中心作用。建立了电子信息培训中心,是济宁市标准化电子考场,

配套安装了安全生产培训考试系统和化工总控工培训考试系统,将传统笔试改为线上考试,且考试系统具有人脸识别、作弊分析等功能。每月组织全体员工进行考试,考试范围涵盖消防安全、电气安全、应急知识、相关法律法规文件、职业健康等。经过多年的努力,该公司员工的整体知识水平实现大幅提高,对涉及安全生产法律法规理解更加透彻。

推进安全生产信息化建设。根据关于印发《全省危险化学品安全生产信息化建设与应用工作方案》的通知要求,建立了安全生产信息化系统并投入运行。该系统包括双重预防机制系统、特殊作业监控系统、人员定位系统、智能视频系统、全要素信息化系统等5个板块。安全生产信息化系统的运行,为及时、准确、全面掌握各单位安全生产情况提供了科技支撑,用数字化手段提高了决策和管理效率。

产经 动态

国防动员进机关

本报济宁讯(通讯员 宋怀勇 陈慧敏)为进一步提升干部职工履职本领和专业化能力,增强干部职工国防动员观念,强化人防意识,切实履行“战时应战、急时应急、平战结合”职责使命,铸就坚不可摧的护民之盾,4月1日,任城区发改局“干部夜校”第一期开讲,全体干部职工参加了此次活动。

此次培训从“国防动员标志、国防动员历史沿革、国防动员概述、人民防空内涵、人民防空四字口诀”5个方面,结合丰富案例,详细讲述了国防动员的内涵、分类、发展历程,深刻阐述了国防动员的职责使命,生动形象剖析了当今世界战略格局和我国面临的安全形势。通过动漫视频讲解了战时人民防空的任务、如何识别防空警报信号以及战时个人如何进行疏散掩蔽等知识。参会人员纷纷表示,本次授课内容丰富,从理论到实例,让大家对国防动员工作有了整体认识,为做好国防动员工作增强了信心。

市港航事业发展中心 春季比武打造高水平队伍

本报济宁讯(通讯员 齐芬 孔令双)为进一步提升港航企业一线从业人员的安全和防污染工作技能,打造一支高质量高水平的专业港航队伍,3月26日,市港航事业发展中心嘉祥港航服务站联合嘉祥县交通运输局、嘉祥市港航事业服务中心,组织开展了“金港杯”春季业务大比武活动。

本次比武活动在嘉祥县金港举行,设置了铲车驾驶和“济宁e交付”船舶污染物交接处两个比赛项目,来自辖区4家港口企业的40余名选手参加了比赛。活动组织严谨,比赛紧张有序,经过激烈角逐,金港队参赛选手获一等奖,友邦港、徐庄港和嘉祥港分获二、三等奖。

此次比武活动,为港口从业人员切磋技艺、交流技术、展示技能搭建了竞技舞台,展现了港航职工积极向上、比学赶超的良好精神面貌,唱响了“春训练兵强素质,业务比武展风采”的主旋律,进一步激发了“争一流、争第一、争唯一”的工作热情,为港口企业创新创业创优提供了强有力的人才保障。

山东聚源热力有限责任公司 党建联建聚合力 纾难解困促发展

本报济宁讯(通讯员 步彦昆 王明慧)为充分发挥基层党建引领作用,深化多层次国资国企协同联动,更好助力企业高质量发展,3月26日,济宁市国资委机关第二支部、山东聚源热力有限责任公司党支部联合开展党建联建活动。通过座谈交流、实地参观,推进国资国企加强了解、深化沟通、精准对接,实现“党建联建聚合力 纾难解困促发展”的美好愿景。

活动前,山东聚源热力有限责任公司党支部成员深入班组与一线员工零距离沟通,面对面交流,切实梳理企业经营发展、供热服务方面的难点、堵点问题,深入分析,找准自身问题症结,梳理出问题清单12条。双方党支部成员就问题清单进行深入交流,共同商议解决问题的建议和办法,并做好记录,建立联系机制,持续跟踪解决。

本次活动紧紧围绕国企改革深化提升行动,突出党建引领促进发展,是创新国资国企系统联建的一次有益尝试,也是对广大党员干部的一次深刻党性教育。大家表示,将以本次主题党日活动为契机,以学在深处、干在实处、走在前列的实际行动,立足本职工作,发挥党员先锋模范作用,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志为集中供热事业高质量发展作出贡献。

国家矿山应急救援山东特勘队 缅怀先烈 赓续血脉

本报济宁讯(通讯员 孙绪彬)4月3日,在清明节来临之际,国家矿山应急救援山东特勘队组织队员赴邹城市尼山区红色教育基地开展清明祭英烈红色教育活动,缅怀革命先烈,赓续红色血脉。

在抗日纪念碑前,全体队员肃立默哀,鞠躬行礼。随后,全体队员面向队旗,举起右拳:“我志愿加入国家安全生产应急救援队,对党忠诚,纪律严明,赴汤蹈火,竭诚为民……”重温入队誓词,牢记使命担当。

在讲解员的带领下,队员们先后参观了尼山区抗日烈士纪念馆、尼山区抗日烈士纪念馆、抗日后方医院、八路军兵营、红色文化广场等红色教育点。纪念馆内一张张历史图片、一段段影像资料、一件件抗战实物,生动再现了尼山区抗日根据地军民浴血奋斗的革命征程,使广大队员真切感受到了革命先烈们的前仆后继、不怕牺牲的斗争精神。

鲁泰环保建材公司 压实基层廉政监督责任

本报鲁台讯(通讯员 马有文 郭玉平)面对新时代纪检监察工作职能定位,鲁泰环保建材公司进一步压实基层廉政监督员责任,延伸党内监督“神经末梢”,确保党风廉政建设监督责任在基层落地见效,以风清气正的良好政治生态推动企业高质量发展。

“三”字要诀,党内监督“全覆盖”。把握监督“三”字要诀,发挥基层党风廉政监督员“神经末梢”作用。打消党风廉政监督员瞻前顾后、害怕得罪人的思想。“敢”于使用手中的“权力”,正确履职。“善”监督,党风廉政监督员按照区域划分廉政风险点,定期开展风险点排查,对关键人、关键事、关键节点进行全覆盖闭环式监督,全面筑牢干部拒腐防变“堤坝”。“会”监督,“打铁必须自身硬”,公司定期组织党风廉政监督员加强党规党纪和党风廉政监督工作相关知识的培训学习。在重要节日、重要事项、重大活动时间段,通过交流或微信等方式进行廉洁提醒,实现“监督到位而不越位、会监督而不乱监督”的工作状态。

精准施策,问题线索“严执法”。在重要场所增设“问题扫描马上办”二维码,进一步压实党风廉政监督员问题线索跟踪管理责任。聚焦审计巡视、组织生活会、述职评议等发现反馈的问题,及时制定整改台账,实现“靶向”处置。建立问题线索台账,做到勤梳理、勤标注,确保线索处置不积压。对分办后的问题线索跟踪督办,做到每月梳理、季度盘点、年度清零。

常抓不懈,问题整改“重实效”。对于各类审计反馈的问题和公司苗头性、倾向性问题,由党风廉政监督员督促相关责任人和部门举一反三,找出短板、风险和漏洞,进行问题原因剖析,确保问题整改落实。抓重点环节,坚持直面问题、刀刃向内,紧盯重大事项、重大干部任免、重大项目投资、大额资金使用等,深入开展职工身边腐败和不正之风问题专项整治,实行问题销号管理,做到动态清零。