

产经聚焦

产经动态

鲁泰控股鹿洼煤矿

提升党建品牌 激发创新活力

“安全优质创新高效”作为党建品牌核心理念，把“党言党语”转化为“煤言煤语”，积极向安全高效生产模式迈进，创建提升“智采领航”特色品牌，当好智采高产领跑者。采煤二工区党支部以“思想稳定、服务创新、素质提升、能力增强、效能飞跃、服务温馨”为理念，用“五为”工作法创新“煤海先锋”品牌，在全体党员干部中掀起“立足煤海，永争一流”的争先创优热潮。掘进一工区党支部提升“开拓复兴号”品牌，通过开展“党建+”活动引领安全生产，提高掘进效率，确保工作面动态达标。掘进二工区党支部全力提升“智掘先锋”特色品牌，坚持“五化支部建设”，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保工程质量的提高和综掘机组的高效运行。运输工区党支部通过建立党员责任区、党员示范岗和悬挂党员

身份卡片等多种形式，充分发挥党员的先锋模范作用，擦亮“运输线上党旗红”品牌，确保万米运输线安全可靠。运转工区党支部在“学劳模精神、学工匠技艺，提升员工综合素质，保障矿井安全运行”上创新“党旗引领，匠心铸梦”特色品牌，确保矿井供水、供电、提升等系统安全可靠、万无一失。皮带工区党支部以质量标准化为抓手，采用“四心四提”工作法，积极鼓励党员开展科技创新和小改小革，以科技保安，以科技促安，以科技强安，全面升华为“红色动脉，乌金速递”品牌理念。生产党支部通过开展党员亮标准、亮身份、亮承诺，比服务、比能力、比满意度系列活动，使安全学习、责任担当、团结互助、创新创优成为党员树榜样、党支部塑形象的支撑力和展现形式，激发了党员的工作激情和创造活力，“凝心聚

力，同心成圆”品牌效应突出。机修厂党支部在“修旧利废，回收复用”上创特色，千方百计挖潜增效。行政党支部聚力打造“党建引领，星火聚力”党建品牌，通过开展“服务之星、创造之星、人才之星、和谐之星、廉政之星”评选活动，充分调动党员的积极性。党群党支部创新“红动党群，同心筑梦”党建品牌，在“亲情文化”上进一步拓展思路，建立支部职工和家庭微信群，经常性地与职工家属取得沟通、联系，常态化开展“六必访、七必谈、八必帮”活动，拉近了党群干群关系。后勤服务中心党支部依托“五彩青春·服务先锋”品牌，扎实开展以“创优质服务、树优良形象、建优美环境，让职工和家属满意”为主要内容的竞赛活动，为矿井安全生产和谐发展提供了坚强的后勤服务保障。

嘉祥公用水务有限公司 供水服务进社区

本报嘉祥讯(通讯员 付宣)为进一步优化供水营商环境，不断强化服务意识，4月3日，嘉祥公用水务有限公司开展“供水服务进社区 为民服务零距离”志愿服务活动。

上午八点，党员服务队旗帜在小区内飘起，不一会儿，现场就围满了前来咨询的居民。针对小区居民咨询的不同问题，维修小组的队员为求助居民上门排查维修用水隐患，对排查中发现和群众现场反映的问题进行及时处理，对一时无法解决的问题和用户预约再次上门服务的时间。客户服务小组在活动现场对社区居民群众进行供水服务宣传，向社区居民讲解家庭用水常识、常见用水问题的预防和处理，指导居民网上办理缴费、更名业务，送上节水小妙招等。还有一个特殊的小组——关爱组，对社区特殊人群家庭和独居老人家庭进行上门走访，实地查看、了解他们的用水需求，解决他们在用水方面遇到的问题。时近中午，服务队队员共计发放用水宣传页300份，为求助居民维修户内用水设施7户，帮助清理水龙头、花洒9个，检查出坐便器角阀故障两处，消除了居民日后的用水隐患。

济宁交运集团 守护生命“救”在身边

本报济宁讯(通讯员 郑中华 郭萌)为普及职工应急救援知识，提升自救互救技能，及时处置日常工作中突发情况，4月8日上午，济宁交运集团特邀市急救指挥中心和济宁市第一人民医院急救专家举办以“守护生命、救在身边”为主题的职工急救知识与技能培训，公司110余名安全管理人员及客运驾驶员参加了培训。

培训现场，市急救指挥中心急救专家分别讲解了“急救理论知识”和“模拟操作练习”两部分内容。在理论知识讲座方面，讲述了如何正确拨打120，如何应对突发心脏病、脑卒中、气道异物、触电、烧烫伤、骨折、溺水、中暑、外伤出血、动物咬伤等自救互救知识。在模拟操作练习方面，使用模拟人和模拟设备进行模拟练习，现场演示教学心肺复苏、海姆立克急救法、止血包扎等急救技能，培训AED使用。

培训结束后，参训人员纷纷表示受益匪浅，一致认为，此次培训对工作和生活很有实用价值，既能学到急救知识，又能掌握自救、互救技能。交运集团将与济宁市急救指挥中心加强合作，组建应急救援队伍，开展急救知识公益宣传活动，让交运集团的更多职工参与培训，提高突发情况应急处置能力，为济宁交运集团精细化管理、高质量发展提供安全保障。

跃进港光伏项目并网发电

本报济宁讯(通讯员 张浩)近日，随着高压真空断路器发出哒哒的合闸声，跃进港光伏项目成功并网发电并进入试运行阶段，这是济宁首家港口配储光伏项目，标志着港口的清洁能源转型取得了重要进展。

该配储光伏项目，是跃进港积极响应国家碳达峰碳中和号召，全力打造绿色港口的重要举措。项目充分利用港区3万余平方米的封闭棚顶部空间，装机总容量为2.497兆瓦，年发电量预计达280万千瓦时。此外，7台独立并网单元，确保了电能的有效分配和再利用，实现了并网发电和余电上网功能。1套0.5兆瓦时交流储能系统，类似超大型“充电宝”，可将电能存储起来，保证用电稳定性，同时削峰填谷，缓解电网电压压力。预计每年能节约电费约56万元，节约标准煤817吨，减少碳排放2252吨。

康元公司喜获两项殊荣

本报济宁讯(通讯员 陈忠)近日，中国团餐协会公布了最新一批“学生营养餐示范单位”“政府·学校优秀供应商”名单，济宁国投所属的山东康元餐饮服务有限公司在众多企业中脱颖而出，凭借综合实力荣获“学生营养餐示范单位”“政府·学校优秀供应商”两项荣誉称号。

在团餐市场化大背景下，康元公司积极迎合市场需求，创新运营思维，拓展业务渠道，着力构建集中央厨房、净菜加工、餐饮服务管理、物流配送等板块于一体的“3+1”餐饮产业化模式，持续提升济宁市团餐行业品牌影响力。面对荣誉，康元公司负责同志表示，将继续践行国企担当，牢固树立“食品安全、服务安心、百姓安康”的服务理念，以关爱学生舌尖上的健康为己任，将食品安全工作作为首要任务和出发点贯穿到生产运营全过程，把控好从“源头”到“餐桌”的每一道防线，为加快推进济宁国投高质量发展贡献力量。

山东鲁泰热电有限公司

“加减乘除”推动工作提质增效

本报鲁泰讯(通讯员 张甲祥 王少婕)今年以来，山东鲁泰热电有限公司巧用“加减乘除”工作法，全面推动日常巡检、设备维护、技能培训、修旧利废等工作提质增效。

“加”强巡检，护航装置平稳运行。该公司采取“常规巡检+特殊巡视”的措施，强化重点设备、重点操作及现场施工项目重点检查。运行班长每天对设备进行风险排查，同时用行动激励员工，增强巡检的责任感，促进巡检质量全面提升。对于关键设备，增加巡检的频次，做到问题隐患早发现、早处理、早解决。整个供暖季，供暖主管网温度保持在90℃以上，安全生产平稳有序。

“减”少隐患，严把检修质量关。该公司制定设备定检计划，建立设备故障和维修记录，保证常规定检不脱期、季节定检做得实，为公司整体检修工作奠定坚实基础。严格按照“不漏环节、不留死角、不走形式”的原则，对检修设备进行全面细致检查和验收，保证检修质量，进一步提高设备使用周期。定期开展自查自纠，针对存在故障问题的设备，现场“把脉”，切实将安全隐患消除在萌芽状态，杜绝设备“带病”作业。

“乘”胜追击，提升培训实效。2024年该公司将技能培训升级管理，从一线员工做起，各部门以公司年度培训方案、月度培训计划为基础，按照“缺什么、补什么”的思路，结合实际有针对性制定每周具体培训计划。部门主任把关各班组培训计划，讲课人精心制作PPT课件，主要培训内容包括规章制度、技术问答、技术监督、缺陷分析、事故通报、状态检修等。同时，各班根据现场情况，自行制定贴近岗位实际的培训课程，强化培训针对性。

“除”旧布新，变废为宝显成效。紧抓成本管控“牛鼻子”，聚焦日常检修材料计划、领取、使用等重点环节，坚守“能自修不外部委托、能小修不大修、能换小件不换总成件”的原则，大力开展修旧利废活动，一季度通过修旧利废、自主检修，节约费用12.8万余元。

济宁能源花园煤矿 坚持党建引领 推动工作升级

本报金乡讯(通讯员 仇文 段春友)为突出党建引领，积极推进班组建设再提升，济宁能源花园煤矿党委通过“五星党支部”创建活动，把“混合所有制企业党建引领基层区队治理”作为基层党建年度党组织书记创新突破项目，班组建设与安全生产、党建工作、品牌效应等相融互促，有效推动安全生产标准化提档升级。

抓特色党建，激发班组新动能。该矿机电工区党支部秉承“党建+安全生产”理念，以党员骨干为带头人，进一步创新方法举措，使基层党组织建设在推动企业高质量发展中发挥更大作用、展现更大作为。工区依托“卢春雷创新工作室”成立“青年创新创效”小组，吸引更多青年职工、岗位技术能手投身创新热潮中，积极开展小改小革征集等群众性技术创新活动，并按照经济效益和安全效益，给予相应奖励，进一步激发了广大职工的工作热情和创新活力。党支部对照区队半年工作计划，把五采区煤仓上口改造、皮带永磁电机改造、井下水仓清淤、副井电控改造等重大项目落实到班组，让党员骨干在攻坚克难中充分发挥模范带头作用，让党员成为井下耀眼的“一抹红”。

坚持党建引领，强化班组队伍建设。各工区坚持以党建促班建，以党员骨干带班组，推动班组建设不断提升。通过开展党员“示范岗”、党员身边无“三违”无事故、师徒带徒等活动，建设一批有特色、有影响、有战斗力的安全型、标杆型班组，推动引导班组建设整体提升。开展文化阵地建设，通过在办公区、楼外墙体打造形式新颖、色彩鲜明、信息丰富的文化墙和文化长廊，集中展现职工风采，有效营造学习氛围，全面激发职工的工作热情。本着学以致用的原则，对党员干部进行有计划、有目的的学习教育，努力提高区队班组长员工的理论和技术水平，区队管理人员，尤其是党员应做到“逢会必讲”，并严格落实“班组学习”制度，创新班组长“上讲台”工作法，对班组成员开展学习教育，按照“缺什么补什么”“干什么学什么”的原则，针对不同岗位特点，精心组织，深入推进班组经验交流工作，采取以会代学、“三会一课”、班组长领学、互帮互学等形式，为职工搭建学习交流的平台，以党建宣传促使班组工作迈向新台阶。

突出头雁引领，培养创新意识。各工区党支部推动A级班组创建工作与班组长绩效考核深度融合，并充分利用创新工作室，积极开展小改小革攻关，发动职工合理化建议，通过广泛宣传劳模工匠精神、开展正向激励等措施，激发职工创新创效潜能，提高班组创新能力。



一年之计在于春。国网济宁供电公司紧抓春季施工黄金期，安全有序推进春检工作，消除设备隐患，确保电网安全稳定运行和电力可靠供应。图为变电检修人员在220千伏嘉祥变电站进行精心检修，提升设备健康水平。 通讯员 李军 胡勉 摄

为进一步树牢安全发展理念，强化安全生产红线意识，4月10日，济宁四和供热有限公司组织生产一线干部职工开展安全技能培训，由专业技术骨干围绕换热站设备的维修检修、安全用电进行讲解，并开展安全用电实操比赛。 通讯员 赵振江 乔海洋 摄

图观前沿

市土地发展集团

强化思想政治建设 凝聚发展内生动力

本报济宁讯(通讯员 李思)近年来，市土地发展集团坚持党建引领，将思想政治工作和集团各项工作有机结合，厚植企业文化，让干部职工在理想信念、价值理念、道德观念上同频共振，推动高质量发展内生动力不断增强。

围绕党的领导“核心轴”，不断提升政治引领力。集团党委认真履行全面从严治党主体责任，坚持把思想政治工作贯彻到党建工作和业务工作的各方面、各环节，牢牢掌握工作的领导权和主动权。严格落实党委“第一议题”制度和党委前置研究讨论重大事项制度，定期召开专题会议研究思想政治工作新情况、新形势，密切关注党员干部职工思想动态，及时关注倾向性、苗头性问题，准确把握思想政治工作的特点和规律。制定出台《思想政治工作考评方案》，将思想政治工作纳入《党建工作要点》《党建工作考核评价办法》和《党建工作责任书》明确节点、压实责任，不断提高思想政治工

作的制度化、规范化水平。抓牢学习教育“关键点”，不断提升思想凝聚力。集团持之以恒用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。2023年，集团党委开展理论学习42次，基层党组织开展集中学习62次，理论学习质效持续提升。不断创新学习载体，做到教育培训全覆盖，组织党员干部职工赴泗水、嘉祥等地开展党性教育和革命传统教育，弘扬爱国主义精神，增强爱党、爱国热情；党委书记和党支部书记带头讲党课21次，组织宣讲团深入企业基层，开展微党课宣讲活动，《相隔半个世纪重逢》微党课被评为全市优秀理论宣讲作品；利用主题党日、读书会等方式，有针对性地开展专题培训，党员干部政治素养持续提升。建强意识形态“主阵地”，不断提升宣传影响力。集团党委严格落实意识形态工作责任制，定期召开党委专题会议研究意识形态

工作，制定《关于加强意识形态工作的实施意见》，将意识形态工作作为党的建设重要内容纳入党建工作责任制，每月开展意识形态风险隐患排查，认真分析研判意识形态领域风险隐患。加强意识形态阵地建设，构建主流媒体、集团官网、微信公众号多位一体宣传模式，制作企业形象宣传片、宣传册，唱响主旋律、弘扬正能量。2023年利用《山东国资》杂志、《齐鲁晚报》和《济宁日报》等省市主流媒体宣传报道48篇，公众号发布340余篇，多渠道宣传矩阵逐步形成。用好人文关怀“调节器”，不断提升组织向心力。集团通过为职工思想上解惑、生活上解难，形成“思想同心、目标同向、工作同步”良好氛围，思想政治工作凝聚力作用持续发挥。扎实开展“四下基层”调研，领导班子走进基层一线，深入了解职工群众期盼诉求，办实事、解难题，形成高质量调研报告7篇，以调研成果推动集团“整合、优化、转型、提升”；以党建带工建、以工建促群

团，充分发挥青妇等群团组织的桥梁纽带作用，持续开展技能比武竞赛、“冬送温暖”“夏送清凉”、慈心一日捐、节日慰问等丰富多彩的活动，丰富职工精神文化生活。强化人文关怀，完善困难职工帮扶机制，有针对性帮助职工解决生活困难，让职工切实感受到“家”的温暖，以企为重、视企为家、与企业共荣团队理念深入人心。“活力文化育人”“催化剂”，不断提升企业软实力。立足发展历程，聚焦主责主业，逐步凝练形成以“统筹自然资源，服务高质量发展”为企业使命，以“至诚至信，尽职尽责，创新创优，共进共赢”为核心价值观的“深耕沃土·厚积薄发”企业文化体系。大力推进党建文化、管理文化、安全文化、服务文化、廉洁文化，以推动集团“整合、优化、转型、提升”为总体要求，加快构建“三四三五”工作体系，实现企业文化建设与中心任务相互促进，不断提升文化力转化为企业创新力、竞争力、影响力。