

乡村振兴先锋

梁山县成立“第一书记联盟”
探索组团帮扶新模式

本报梁山讯(通讯员 张鹏飞)本轮派驻以来,驻梁山县省派工作队坚持系统谋划、突出重点、精准施策,成立新一轮“第一书记联盟”,进一步明确职责任务、健全运行机制、完善考评体系,搭建共享共建、抱团聚智、协同推进工作平台,构建“组团帮片区、示范带全域”连片帮扶新模式。

以联合聚力促盟动共赢。打破“一人一村”传统模式,全面深化跨区域、跨领域、跨行业的“第一书记联盟”路径。注重横向联动,工作队在县级成立总盟,统筹14个帮扶乡镇(街道)及各级第一书记和工作队员,按照省派、市派带县派的思路,建立6个分盟,形成“省派(市派)+本乡镇县派+其他乡镇县派”的联盟帮带机制。注重纵向延伸,工作队统筹第一书记、派出单位、帮扶镇村等资源,成立“联盟专家顾问团”,下设“党建示范提升、种植养殖技术服务、产业强村共富”等5个专家小组,持续为各分盟和第一书记提供支持。注重明职定责,明确决策共谋、协同推进、对上争取等8项职责任务,指导第一书记与派出单位、

有关部门建立共享共建机制,调动各方力量,帮县、促镇、带村。

以机制健全促高效运行。常态化开展观摩交流、“比武打擂”等活动,以互学互比促实干争先。建立六项运行机制,建立召集人负责、联盟例会、主题活动等6项制度。工作队负责指导、监督各分盟工作开展。每月征集第一书记工作中的重点、难点问题,召开工作例会、观摩交流、专题培训等活动,及时回应第一书记需求。组织各分盟第一书记定期到派出单位汇报工作,开展共过组织生活、政策宣讲、公益需求和“微心愿”认领等党建共建、便民服务活动。建立3项考评体系,持续改进考核方式方法,实施比武打擂、述职评议、结果运用联盟考评体系。第一季度,围绕第一书记抓基层党建工作情况,开展分盟“比武打擂”活动6次、现场观摩活动15次。建立个人实绩档案,“比武打擂”和述职评议情况与年度考核、评先树优挂钩,记入个人实绩档案,作为推荐提拔使用、职级晋升的重要参考。

金乡县开展“五看四评三争”夺旗晋星活动
助推驻村帮扶提质增效

本报金乡讯(通讯员 李鹏昊 张玉富)今年以来,金乡县紧紧围绕驻村帮扶干部队伍建设,组织开展“五看四评三争”夺旗晋星活动,持续激发第一书记干事创业热情,推动驻村帮扶工作提质增效。

“五看”明基调,解决“干什么”的问题。围绕基层党组织建设、产业发展、乡村治理、服务群众、环境整治5个方面,明确第一书记“五看”标准。一看党建,主要看党建责任清单落实情况,党支部评星提标行动是否落实,是否积极发展党员、培育后备力量等。二看发展,主要看实施培植了哪些特色产业,带动村集体和群众增收效果如何,培养创业致富带头人情况如何。三看治理,主要看基层党组织领导的议事决策机制是否健全并规范运行,开展哪些

弘扬文明新风的科普文体活动等。四看服务,主要看为民办了哪些实事,实施了哪些民心工程,党群服务中心等场所建设、服务制度、服务功能是否完善。五看村容,主要看实施农村人居环境整治开展了哪些工作,取得哪些成效,黑臭水体治理、秸秆禁烧等工作是否开展到位。截至目前,共制定2024年度驻村帮扶工作规划165份,第一书记重点帮扶任务清单860余条。

“四评”求实效,解决“怎么考”的问题。坚持定性+定量,考人与考事相结合,实施“四评”工作法,全方位检验第一书记工作实效。组织考评,金乡县结合第一书记工作队积分制管理,定期对第一书记工作队进行量化评分,采取擂台比武、周工作动态、现场调研等形式,对第一书记工作开

展情况进行考评。镇街点评,由派驻镇街党(工)委,采取听取汇报、查看现场、测评打分等形式,对第一书记工作开展情况进行点评。观摩互评,适时组织开展“五看四评三争”夺旗晋星工作观摩会议,对标任务目标,相互交流、相互促进、相互评议,共同提高。党员群众测评,结合年度工作考核,召开述职测评会,通过民意测评、个别访谈、走访调查的形式,对第一书记履职情况进行群众评议,听取党员群众的评价意见。活动开展以来,召开第一书记工作推进会议60余次,队内观摩活动18次,激发第一书记干事创业、勇争一流的工作活力。

“三争”树先锋,解决“怎么做”的问题。通过“工作作风争先进、工作实绩争贡献、工作评价争口碑”,发现选树优秀第一

书记,擦亮第一书记工作品牌。工作作风争先进。紧盯第一书记重点帮扶任务清单,切实增强责任感和紧迫感,以务实肯干的工作作风推动各项工作任务落实,以过硬的工作作风确保驻村帮扶取得扎实成效。工作实绩争贡献,结合村庄工作实际,积极在协调争取项目、植树特色产业、解决民生问题等工作上下功夫,以工作实绩检验驻村帮扶效果。工作评价争口碑,践行为民服务的初心和使命,结合帮扶村实际和群众需要,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,帮助群众解决各类急愁难盼问题,以群众口碑检验驻村帮扶效果。累计开展义诊活动60余场,组织送戏下乡20余场,开展心理健康知识讲座20余场,春节期间走访慰问党员、群众1600余户。

微山县多措并举激发第一书记干事创业热情

本报微山讯(通讯员 满彬阳)自新一轮第一书记派驻以来,微山县紧盯第一书记抓党建巩固脱贫攻坚成果,促乡村振兴任务目标,多措并举出实招,激发各级第一书记的干事创业热情,以“三争四敢”的精神唯实唯干争一流,不断推动驻村帮扶工作提质增效。

实地督导严纪律。县下派办每周两次不定期采用水印相机及实地督导的方式,查看第一书记在岗在位情况。对于连续3次不在村的第一书记进行全县通报,并约谈工作队队长及派出单位分管领导。制定督查工作方案,组成3个督查组,对全县所有第一书记驻村帮扶工作开展情况进行全覆盖督导检查,通过与村两委及群众座谈,

查看第一书记住宿、工作环境及“三本”记录情况,对第一书记驻村履职、遵守工作纪律、工作责任落实等情况进行检查。目前已开展线上抽查14次,线下实地督导3次,在全县通报1人次。

强化培训提能力。制定全年下派干部培训工作方案,通过全覆盖培训、专题培训及实地考察学习的方式,不断提升第一书记抓党建促乡村振兴的业务能力及为民服务的履职能力。举办了第一书记素质能力提升培训班,邀请了有关单位的专家及上一轮优秀第一书记代表,围绕基层党建、基层治理、集体经济、驻村帮扶等方面,对全县103名市、县派第一书记进行了全覆盖培训。先后3次通过视频会议、工作推进会等

方式,对工作队队长、联络员进行了以管理、宣传、项目建设为主题的专题培训,培养第一书记业务骨干,提升驻村帮扶工作成效。

擂台比武展实效。制定印发《微山湖第一书记“亮成绩、比贡献、争第一”系列活动工作方案》,搭建互学互鉴平台,营造比学赶超氛围,调动全县驻村第一书记和工作队队员的积极性、主动性。活动方案包含信息宣传、对上争取、擂台比武等7个方面的职责,明确了时间点及评价办法,举办了系列活动之一“2024 我打算这么干”驻村帮扶规划汇报评比活动。各第一书记采用PPT形式进行汇报,信心满满展示自己的调研成果、发展规划,既有成效,又有思路,还有亮点。帮助第一书记进一步明确

了驻村帮扶工作方向,增强了第一书记扎根湖区的决心,激发了工作干劲和热情。

谋划项目促增收。围绕县委、县政府中心工作,坚持帮扶资金统筹使用,集中力量办实事,推动乡村产业发展。为推动帮扶项目早谋划、早实施、早建成、早达效,组成调研组对前期梳理出来的36个第一书记项目、乡村振兴项目进行实地考察。通过听汇报、看现场、问情况,为帮扶村谋划选定优质项目、精品项目、可接续发展项目,同时规避土地和运营风险等问题。目前,已初步确定3个项目作为帮扶资金使用的意向项目。严格项目建设程序,加快推进项目落地,最大限度发挥帮扶资金效益,切实增加村集体收入,助力乡村振兴。

鱼台县“三举措”激励干部担当作为

本报鱼台讯(通讯员 孟赞杰)鱼台县坚持“以考促干、正向激励、激发动力”工作思路,充分发挥及时奖励的激励和导向作用,探索创新科学化、标准化、高效化的“专项考核+及时奖励”激励模式,激发广大党员干部事争一流、唯旗是夺。

突出程序标准,注重及时奖励程序性。强化顶层设计,严把“政策关”,坚持1个方案统领,制定《鱼台县机关企事业单位工作人员及时奖励工作实施方案》,明确奖励对象范围、奖励标准、奖励权限、奖励比例、奖励程序5项内容,为工作开展提供规范性指导。强化程序管控,严把“流程关”,紧扣“事前沟通、初步审核、研究呈报、组织实施、奖励备案、奖励待遇”6个环节,实行全过程管控,保障程序规范、工作高效。强化事项审核,严把“时间关”,严禁重复奖励和层层奖励,凡上级机关或主办机关已就同一事件或专项工作进行奖励的,一律不再重复奖励;凡奖励事由相同或相近的,一律不得在短时间内再次奖励,确保工作的严肃性。

突出一线常态,发挥及时奖励时效性。注重发挥及时奖励的“时”与“效”,将及时奖励与平时考核等相结合,聚焦经济发展、改革

创新、乡村振兴、民生实事等领域,综合运用干部调研、民主推荐、日常了解等方式,掌握一批在专项工作中表现突出、成绩优异的先进个人和集体,适时开展及时奖励,推进“考人和考事”有机融合,更好释放激励作用。

突出结果运用,增强及时奖励激励性。坚持物质奖励与精神奖励并重,将及时奖励结果与年度考核结果、先进典型培养、干部选拔任用相挂钩。与年度考核结果挂钩,对在处理突发事件和承担专项重要工作中做出显著成绩,获得记三等功以上奖励的个人,当年年度考核可优先确定为“优秀”等次,优先组织参加休假疗养、学习培训、参观考察等活动;对获得记三等功以上奖励的集体,可适当提高当年年度考核优秀等次比例。与典型选树宣传挂钩,发挥典型引领作用,及时纳入先进典型储备库,作为推荐各类评选表彰的储备对象;通过“鱼台·榜样”专栏,定期宣传先进个人和集体的事迹。与干部选拔任用挂钩,将及时奖励结果作为干部提拔使用、晋升职级的重要参考,在同等资历条件下,优先为获得及时奖励的人员晋升职务职级,树立起鲜明的实干实绩导向,激发干部队伍活力。

曲阜市创新“11710+N”工作机制

本报曲阜讯(通讯员 朱佩然)今年以来,曲阜市委组织部持续推进模范部门和过硬队伍建设,把不折不扣抓落实、敢抓善为抓落实作为作风建设总遵循,创新实施“11710+N”工作机制,将落实重点、破解难题、谋求突破一体推进,为推动组织工作系统谋划、按期完成、提质增效提供坚强有力保障。

项目化推进“破题求新”。在原有重点任务落实、领导批示交办等重点事项基础上,创新建立问题整改、创新事项等工作落实台账,即“11710”+“破题求新”。深刻查摆问题。严肃对待上级点评、督导检查发现问题,主动认领各级领导民主生活会查摆问题,积极反思往日常工作存在问题,综合形成问题清单。认真谋划创新,聚焦解决问题、补齐短板,深学细悟各级组织部长会议精神,在全省开展寻标对标、观摩学习,结合工作实际,提出创新事项,经务虚会讨论通过后谋划实施。全面制定清单,按照“一事一台账”工作要求,“破题求新”事项全部纳入项目化管理,全程跟踪,紧盯不放。

节点化加强“过程管控”。在周小结、月盘点、季总结、年比武的基础上,建立反馈、

提醒、销号机制,即“11710”+“过程管控”。实时反馈,确定的各项重点任务、创新事项,第一时间以清单形式反馈科室,明确责任人、完成时限,做到精准聚焦、靶向发力。早期提醒。跟踪抓好工作落实,对于明确办结时限的重点工作,视工作周期长短,提前20%时限催办,确保事不落空。办结销号,综合分析评判工作质效,达到预期目的、守牢一排底线的,予以销号。

责任化落实“结果运用”。将工作完成情况与工作人员平时考核、年度考核、评先树优挂钩,即“11710”+“结果运用”。作为考评考核重要依据,将每月及年度任务完成情况在部机关范围内公示,作为工作人员平时考核、年度考核重要参考,为打分评议提供依据。作为评先树优重要参考,工作成效显著、群众评价突出、横向排名靠前、领导批示肯定、上级宣传推广的事项,对有关同志在评先树优等工作中优先推荐。作为推进工作重要途径,对于工作落实不力、推进迟缓的,综合运用领导谈心谈话、“头脑风暴”研究分析等方式,破解堵点、卡点,切实推动组织工作落到实处、取得实效。

邹城市

“三注重三提升”
建立健全社区工作者培训体系

本报邹城讯(通讯员 张雅)近年来,邹城市坚持把培训锻炼作为提升社区工作者队伍能力素质的重要抓手,建立“三注重三提升”培训工作机制,注重常态化、专业化、实战化培训,不断提升社区工作者履职能力、服务能力、业务能力,推动社区工作者由“专岗专能”向“全科全能”转变,更好为居民群众提供服务。

注重常态化培训,提升社区工作者履职能力。构建市、镇(街)、社区三级培训机制,坚持分层分类培训。市级层面将社区工作者培训纳入全市干部教育培训规划,年初制定培训计划,精心研究制定培训内容和培训方式,每年定期举办社区党组织书记示范培训班、新任社区工作者专题培训班,每半年举行1次“比武夺旗”擂台赛,每月开展1次社区书记大讲堂,邀请专家学者、先进典型授课,推动互学互鉴、共同提高。镇街层面重点抓好社区工作者全员培训,举办城市社区干部履职能力提升培训班,围绕党的二十大精神、党建引领基层治理等重点工作对城市社区两委成员、社区工作者进行培训,不断提升日常履职能力。社区层面探索周一例会制,会上宣传、计生、民政、物业等工作负责同志轮流对社区工作者进行业务培训,推动社区工作者全面掌握各项工作技能,更好服务居民群众。

注重专业化培训,提升社区工作者服务能力。成立济宁市第一家社区工作者实训基地,打造1000余平方米的“实体化”教学阵地,探索“课堂授课+基地实训”的办学模式。建立实训基地师资库,将具有较深理论功底和丰富实践经验的高校教授、业务部门专家和优秀社区书记录入师资库。先后邀请《中国社区报》、山东大学、烟台市大海阳社区等各领域专家和优秀社区工作者,讲授基层党建、社区治理等内容,针对性提升社区工作者能力和水平。推行“导师帮带制”,由社区党组织书记与新上岗的社区工作者结对,以老带新、以强帮弱,通过履职培训、案例教学等专业化方式,提高社区工作者抓好党建工作、平安建设、文明创建、服务群众等能力。鼓励社区工作者参加职业资格评价,推动社区工作者提升专业技能水平。目前,持有初级社会工作者以上资格证书的社区工作者有165名,占比达34.88%。

注重实战化培训,提升社区工作者业务能力。不断优化培训课程课时设计,灵活运用本地资源、座谈研讨、现场观摩等培训方式方法,切实提升社区工作者能力水平。用好本地资源,开展“沉浸式”教学。充分发挥“两孟”等丰富传统文化资源优势,编撰发放政德教育读本,组织到“两孟”教学点等传统文化体验点开展现场教学,观看政德剧目,探索涵养社区工作者为政之德的新途径。组织座谈研讨,开展“互动式”教学。创新搭建分享平台,融入分组研讨和经验交流环节,邀请部分优秀社区党组织书记登台亮相,引导每名参训学员围绕“服务居民群众和自身履职能力”,分享学习心得、展望工作愿景、畅谈下步思路,进一步凝聚工作智慧,巩固学习成效。依托社区党群服务中心,开展“观摩式”教学。培训课程设置“观摩课堂”,集中组织参训学员先后到千泉街道文博苑社区、鳊山街道石家庄庄社区、钢山街道龙山社区等多个社区参观学习,观摩“爱心书屋”“红色物业”“‘邹全办’智慧社区数字化平台”等项目。学员即学即练,工作人员现场点评、答疑解惑,全面提升社区工作者的实践能力。

太白湖新区石桥镇吴家湾村
党建引领建设富裕和美乡村

本报济宁讯(通讯员 杨藤辉)近年来,济宁市太白湖新区石桥镇吴家湾村党支部不断加强班子建设,壮大集体经济,办好为民实事,形成了班子坚强有力、集体村民富裕、村风民风和谐的良好局面。

强化责任担当,打造过硬两委班子。开展“明职亮责”活动,通过公开栏对每名村两委成员的职责分工、坐班时间、联系方式等信息进行公示。深化“包网联户”制度,村两委成员包保网格,每天走街串巷入户,访民情、听民意、解民忧,拉近与村民的距离,增进与群众的感情。深入实施“民生微实事”项目,2023年实施为民实事4件,新打机井3眼,铺设并通电缆500米,排水管道30米,解决柴油机灌溉农田成本高、时间长、故障多的难题;疏通沟渠3100米,缓解农田雨季排水压力,保障粮食生产安全;更换路灯60盏,提升农村照明效果。

盘活各类资源,推动集体经济发展。在村两委的带领下,按照“集体控股+村民入股+公司经营”的模式管理,成立新区首家村办企业,整合回收土地1000余亩,统一种植小麦和玉米,实现土地资源的合理规划、集约管理和高效利用,每亩收益增加至1500元,每年为村集体带来120万元收入。经多次技术和市场考察,吴家湾村从流转土地中规划绿化苗木种植基地90余亩,在乡村振兴服务队配套资金的支持下,筹集资金260余万元建设观赏植物苗圃,种植海棠、黄金槐等苗木1万多棵,利用复兴之路文旅项目征地剩余边角地种植绿化苗木,增加集体经济收入45万元。

建强治理队伍,涵养和谐村风民风。建设“老吴”工作室,吸纳党员、热心村民等加入工作室,当好便民“办事员”和矛盾“调解员”,实现“微事不出格,小事不出村,大事不出镇”。组建志愿服务队,服务范围涵盖人居环境整治、医疗保险政策宣讲、反诈骗和反邪教警示教育、文体活动、入户走访、劝导不文明行为等各方面;联合太白湖新区人民医院、行政审批局等单位,开展义诊、政策解读、法律宣讲等活动。2023年以来,累计开展志愿活动100余次,形成了“人人争当志愿者,人人都是志愿者”的良好风尚。

党的建设



中共济宁市委组织部

济宁市党的建设学会

济宁日报社

主办

●政策发布平台

●工作展示窗口

●党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”