产经聚焦

山东公用水发集团有限公司

共建聚合力携手促发展

本报济宁讯（通讯员 **焦树旺 赵时嵩**）4月18日，山东公用水发集团有限公司机关党支部与致公党济宁市直一支部、致公党济医附院支部和湖口闸建管处临时党支部联合开展支部共建活动，共议发展大计，推动地方经济绿色发展。

支持重点项目建设，关爱水利一线职工。在洙赵新河湖口闸项目部，山东公用水发集团机关党支部党员在布置完场地，精心做好准备工作后，引导工人有序体检。致公党济医附院支部党员结合一线工人体力消耗大、劳动量大等特点，专门制定了个性化的健康体检方案，除心电图、血压、血糖、内科、外科等检查项目外，还为工人们提供了“一对一健康指导服务”，有针对性地对工人易患的疾病展开宣教。同时，进行了单人徒手心肺复苏技能操作培训，切实增强了一线工人应急救护技能水平。

保护生态环境，守护绿水青山。活动中，大家在做好安全措施的前提下走进施工现场，将对裸露石头铺设防尘绿网。活动现场一片热闹景象，由于分工协作，密切配合，每一道工序都井然有序。工人们有的负责搬运绿网，有的负责绿网铺设，有的负责用碎石对绿网进行固定。经过一个多小时奋战，覆盖绿网的原料堆场如同覆盖了一片“绿色植被”，美观的同时又起到了防尘效果。

随后召开了支部共建座谈会，围绕组织联建、队伍联管、活动联办、治理联抓、产业联谋等方面进行了深入交流讨论，进一步深化了共建联建活动，切实增强了基层组织的凝聚力、创造力和战斗力，为联建单位各项工作高质量发展提供有力支撑。

山东公用水发集团先后承建了多项省内外水利重点工程，国内市场遍及山东、江苏、安徽、新疆、河南、云南、黑龙江、江西、湖北等20余个省、自治区。公司先后被授予“全国水利建设市场主体AAA级信用企业”“全国水利安全生产标准化一级单位”“全国优秀水利企业”“全国水利安全生产标准化建设成果优胜奖”“全省重点水利工程建设优秀组织单位”“全省水利工作先进集体”“山东省水利系统文明单位”“山东省测绘地理信息行业先进集体”“济宁市防汛抗旱工作先进集体”等荣誉称号。

济宁市国有资产投资控股有限公司

完善普惠托育服务体系

本报济宁讯（通讯员 **姚冉**）近日，全国总工会、国家卫生健康委联合印发通知，公布“2023年全国爱心托育用人单位”名单，济宁市国有资产投资控股有限公司名列其中。作为市属国有企业，近年来，济宁国投工会按照市总工会和集团公司党委的相关要求，深入贯彻落实《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》，以满足职工群众托育服务需求为导向，充分发挥工会组织在生育支持方面的重要作用，主动作为、精准发力，全面推进普惠托育服务体系建设，打响了“幼有善育、以爱托举”的济宁托育品牌。

高位推动，统筹谋划。济宁国投现拥有二级企业22家、三级企业47家，在职职工2000余人。为全面保障托育服务供给，济宁国投工会按照“示范引领、分批建设”的原则，以率先打造省内首家市级托育综合服务中心作为试点，科学推进公司权属企业分步实施、全面铺开。市托育综合服务中心总投资4700万元，项目主体建筑三层，室内面积约3600平方米，室外面积约1200平方米，设有乳儿班、托小班、托大班、混龄班四种班型，共150个托位，可提供全日托、半日托、临时托等多样化服务，全面满足了公司69家权属企业职工及周边社区居民的托育服务需求，职工子女占比率达65.8%。

强化标准，优质服务。为切实保障职工群众享受优质托育服务，济宁国投大力推进托育服务专业化、规范化建设。聚焦科学管理，成立托育机构运营标准设计小组，联合清华大学未来教育及终身课题组，系统编制《托育综合服务中心建设指南》《托育集团标准化运营管理手册》等制度方案，探索形成了一套高质量托育行业标准，也为全市托育机构提供了可复制、可推广的标准化运营管理体系。聚焦安全保障，中心严格按照《济宁市托育机构质量评价标准(试行)》建设，硬件设施完善，安全防护到位，全力确保婴幼儿安全健康成长。聚焦普惠职工，制定出台内部职工直系子女优先入园及收费优惠意见，并开设职工子女假期爱心托管班，最大限度地让广大职工群众共享托育发展成果，解除后顾之忧。

产经动态

济宁市公共交通集团

坚持深耕“惠民公益线”

本报济宁讯（通讯员 **王立飞**）济宁市公共交通集团以创建国家公交都市示范城市为契机，瞄准“精致公交”建设，不断创新，主动解决公交惠民的难点，用实际行动践行为人民服务的宗旨。

公交线网主动重塑。去年优化调整12条公交线路、新开4条公交线路，全市首家开通社区微循环和公交高峰快线，打通公交服务的“最后一公里”。开通节日定制专线等特色线路，满足乘客多样化出行需求。构建城区干线公交走廊，出台《济宁市城区公交线网优化调整方案》，形成独具特色的“快、干、支、微”公交线网体系。

精准运力调配投放。依托客流数据，动态调整营运里程和运力投放，去年车公里载客量同比增加41.8 %，累计减少无效、低效里程32.9万公里。在1路、26路、301路实施“一条线路跨分公司”运营模式，解决了部分线路副站发车晚和无效里程多的问题。

惠民政策深获民心。连续三年全国率先实施早晚高峰免费乘车政策，实施10类人群免费乘车和2类人群优惠乘车等惠民政策，去年日均早晚高峰期间客流量为9.3万人次，同比提高47.6%，公交吸引力全面加强。

助学公交持续领跑。为洸河路小学、运河实验中学等13所学校开通助学公交24条，累计为我市主城区范围内符合开通条件的41所中小学校开通96条助学公交线路，服务学生6000余人，线路准点率基本达到100%，先后受到《人民日报·民生周刊》《中国交通新闻网》等国家、省、市级媒体关注，注册“文曲行”品牌商标，“助学公交”逐渐成为全省、全国驰名的“名片”。

设施改善积极有力。新建1处标准公交场站，满足1至2条主干公交线路及支线公交车辆停放需要。对道路沿线的公交站台进行无障碍化改造，老年人及残障人士出行更加便利。在“市体育馆(南)”站点试点增设公交电子站牌，在市政务服务中心试点设置公交电子查询机，为市民乘车出行提供更加便捷的查询服务。

国网济宁供电公司

电动汽车充电桩报装过万户

本报济宁讯(通讯员 **李军 周建全**) 截至4月21日，国网济宁供电公司今年累计完成充电桩报装10947户，同比增长150%，惠民生、扩消费、促发展成效显著。

加快充电基础设施建设，是服务国家“双碳”目标、落实新能源汽车下乡等战略部署的重要举措。去年以来，国网济宁供电公司聚焦充电桩报装跑腿多、资料多、安桩难等问题，坚持以创新思维优化服务流程，大力推广“线上办、零证办、及时办”服务模式，全省率先完成充电桩报装“一件事”省级“揭榜挂帅”项目，典型做法获评市政务服务领域“十大创新典型案例”、山东省“高效办成一件事”暨优化营商环境创新实践案例最佳案例。

推广“线上办”，提升充电报装体验。在山东政务服务网、“爱山东”APP开发“新能源汽车充电桩报装一件事”服务专区，和营销业务系统互联互通。申请人可通过“爱山东”APP或山东政务服务网站进行线上“一键申请”，为客户提供足不出户的线上办电服务。持续优化线下申请渠道，在各级政务服务中心、供电营业厅设置服务专窗，申请人可在全市范围内任何县级及以上政务服务中心以及各级供电营业厅进行线下申请，实现就近可办。

推广“零证办”，精简充电报装流程。整合新能源汽车充电桩报装涉及的身份证、不动产权证书、物业登记证明等申请材料，形成《新能源汽车充电桩报装一件事申请表》，业主只需填写一张表单，即可确认申请，实现了“零证明”“零材料”办电。对于身份证、不动产权证，全部通过政企数据共享的方式获取电子证照。联合能源、住建等政府部门，推行物业服务企业集中认证制，供电所与满足安装条件且由电网企业直供的小区物业签署充电报装“绿色通道”协议，居民申请充电报装时无需再到物业开具同意施工证明材料。全市累计签约绿色通道小区987个，受益群众约39万户。

推广“及时办”，加快充电报装速度，按照“统筹规划、适度超前”的原则，建设坚强智能配电网，为服务充电报装提升电网“硬实力”。推动既有小区充电配套设施建设有序改造。按照“单户报装，一次建设”的原则，以防火分区为单位设置集中表箱，建设表箱及以上供配电设施，累计实施充电桩配套电网工程26个，涉及146个防火分区、6693个车位，节省居民投资1348万元。严格落实新建居住区充电基础设施配建要求，确保固定车位按规定100%建设充电基础设施或预留安装条件，与主体建筑同步设计、施工、验收，满足充电桩直接装表接电要求。受理申请后，工作人员1个工作日内上门服务，具备直接装表条件的，当日完成装表接电，需要配套电网工程施工的，工程竣工当天完成装表接电，持续压缩充电报装时限。

近期，山东公用热电集团有限公司精准开展“冬病夏治”活动。2023年至2024年采暖季结束后，山东公用热电集团深入查摆采暖期间存在的问题与不足，立即部署开展“冬病夏治”专项活动，着力补齐供热工作短板，持续提升公司供热保障能力和服务水平。

■通讯员 **杨海伦** 摄

国网鱼台县供电公司组织彩虹共产党员服务队走进田间地头，检查用电设备，保障春灌用电安全。

■通讯员 **李仲** 摄

图观前沿

济宁能源花园煤矿

党建引领创“新”求“变”

本报金乡讯（通讯员 **辛光明 张勇 仇文**）党建引领开新局、安全管理谱新篇、干部作风大转变、文明生产成效显。一季度，济宁能源花园煤矿各项工作稳中向好，顺利实现首季“开门红”。

强党建抓融合，激活发展“动能”。今年以来，花园煤矿新一届领导班子在“变”和“新”上下功夫。根据集团公司安排部署，结合企业实际，制定印发了《干部抓作风、员工抓纪律活动的实施意见》，从干部作风、员工纪律考核内容、标准、程序和赋分标准、结果运用、工作要求等方面进行考核、汇总并张榜公示，考核结果与效益工资挂钩，切实提升了干部的执行力和干工作的积极性，实现干部作风的根本转变。聚焦基层党组织功能提升，常态化抓好“五星级支部”创建，推动支部全面进步、全面过硬。修订完善党建综合考核管理办法，优化分类升级模式，分类指导、精准帮带，促进党建工作质效“双提升”。

抓安全强管理，夯实安全“基石”。该矿深化“六抓36项”特殊环节安全措施管理办法，结合工作实际开展“举一反三”自查自纠专项检查。推进“无监控不作业、作业必受监管”动态监管模式。在集中轨道上山一二三联络巷、五采区轨道巷修点、四采区辅助联络巷等采掘、设备拆装检修、巷道维修施工地点，增设摄像头8台，挪移调整摄像头3台，切实增强“天眼”实时动态监管的力度。持续开展事故案例学习，引导职工视安全为需要，提高自我安全意识。拓展安全文化阵地营造“严”氛围。建设集中轨道上山第二联络巷、五采区胶带机头配电硐室、五采区轨道巷、5303轨道顺槽联络巷、5306电站五处安全文化长廊，在井上下工作现场制作悬挂风险提示牌，营造浓厚氛围，提升职工安全意识，夯实安全“基石”。

优化生产设计，激发创新“潜能”。与山东科技大学合作对5307工作面宽度进行优化，增加了可采储量，有效地缓解了资源紧张的局面。对四采区辅助胶带巷断面进行优化，减少矸石的产生，降低了劳动强度，减少了材料费的投入。全力推广应用新技术、新工艺和新设备，积极引进梭式矿车，新购置双臂锚杆钻车、EBZ315型综掘机。一台台新设备的投入，让花园煤矿掘进支护效率实现了质的飞跃，破岩能力和单进效率得到成倍提升。

鲁泰控股鹿洼煤矿

加强廉政教育永葆清正廉洁

本报鱼台讯（通讯员 **董娟**）鲁泰控股鹿洼煤矿党委坚持把党风廉政建设作为重大政治任务来抓，从思想源头抓起，增强廉政教育的吸引力、感染力、说服力，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

廉政党课明方向。鹿洼煤矿组织中层以上管理人员及机关科室人员开展“新年廉政纪律教育第一课”活动。该矿纪委书记以《履职尽责勇担当 清正廉洁守底线》为题，紧紧围绕党风廉政建设的重要性、如何抓好党风廉政建设及全面从严治党不忘初心等方面，要求干部职工不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终做到忠诚可靠、令行禁止；要讲纪律，不触“高压线”、不碰“警戒线”、不越“隔离线”，始终做到清白做人、干净干事；要提素质，善于学习思考，增强奉献意识，始终做到勇于担当、真抓实干。

廉政教育不间断。双节期间，矿纪委下发《中共山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿纪律检查委员会关于2024年元旦春节廉洁过节的通知》。组织单位负责人、重点岗位工作人员及党风廉政建设监督员50余人，赴济宁市廉政教育馆开展廉政警示教育活动，接受深刻的思想政治洗礼，筑牢理性信念根基。组织党员干部学习习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话、观看廉政专题片《持续发力 纵深推进》，教育引导广大党员干部要以案为鉴、自我反省、汲取教训，不断增强党性修养，切实筑牢拒腐防变思想防线。

廉政制度绷紧弦。矿党委健全党风廉政建设责任制度，把反腐败关口前移，通过对中层管理人员综合测评考核、节前廉政谈话、召开廉政例会等方式，从制度和源头上防止腐败行为的发生。组织全矿干部职工学习巩固《山东鲁泰控股集团有限公司职工违纪违规处罚规定》，并进行全员知识测试，为进一步加强员工遵规守规的意识。同时，要求重点岗位人员严格要求自己、加强学习，不断增强职业道德意识，熟练掌握岗位业务知识，严格遵守党纪国法和企业有关廉洁从业的各项规章制度，按规定办事，按流程作业。

廉洁承诺记心间。“我承诺：认真执行一岗双责职责，抓好本岗位及分管范围内的党风廉政建设工作；认真践行员工行为守则和廉洁从业各项规定，做到诚实守信、廉洁自律……”全矿中层管理人员在《廉洁自律承诺书》上郑重地签下了自己的名字，将心中的廉洁承诺落于实处。

一线报道

济宁能源集团

思政聚心激发高质量发展新动能

本报济宁讯（通讯员 **马辉 徐姗姗**）近年来，济宁能源集团党委以打造“和美”思政工作品牌为抓手，守正创新构建具有济宁能源特色的理论武装、融合服务、宣传教育、文明文化、组织保障等思想政治工作体系，为打造国内一流的综合能源集团和大宗商品供应链集成服务商提供坚强思想保证和强大精神力量。

构建理论武装体系，确保正确政治方向。高标准定位，增强理论学习的引领力。济宁能源集团党委坚持“第一议题”制度和“党委理论学习中心组学习制度”，充分发挥党委中心组示范表率作用，把“中心组学习”列入党委和党委书记抓党建工作责任清单，强化督导考核，使“软任务”变成“硬约束”。以济宁能源集团党委中心组的先学一步，带动二级、三级党委，基层党支部学深一层，形成上下联动同频共振的良好局面。创新“现场+会场”学习方式，开展“头雁领航”党委书记荐书活动，汲取先进管理经验、治企理念，用“头脑风暴”激发“强企之道”，撰写调研报告、心得体会30余篇。在新发展理念的指引下，济宁能源集团党委提出“稳步发展煤电主业，大力发展港航物贸，培育发展高端制造，优化发展现代服务业”战略定位，引领带动企业创新发展、转型突围。2023年，济宁能源集团首次上榜“中国企业”500强，位列第398位。

构建融合服务体系，凝聚干事创业合力。聚焦改革发展等重大任务、难点热点问题，扎实开展“打造千亿级集团 我来担当我来干”“创千亿集团 树百年能源”教育活动，聚焦旗帜领航促发展、思政铸魂聚民心、管理赋能促提升等六大工程，不断提高思想政治引领效果。开展政工干部擂台赛暨政工干部素质大提升活动，创新推出“职工思想动态卡、思想动态研判、领导干部谈心谈话”三大思政工作机制，建立各企业一把手与职工面对面交流机制，聚焦职工“急难愁盼”，解决实际问题260件。

擦亮5+宣讲品牌。组建济宁能源集团“头脑风暴”百人宣讲团，以“线上+线下”“订单式+跟进式”的方式，组织“党员干部”“思政先锋”“理论骨干”“身边模范”“业务尖子”五个层面的宣讲活动，构建起“横向到边、纵向到底”的宣讲格局。既突出讲好集团层面的“大数据”“大成就”，又重点关注职工身边的“小数据”“小变化”。围绕党的二十大精神、“创千亿集团 树百年能源”等主题，开展系列宣讲活动200多场、撰写宣讲提纲70多份、发动干部职工撰写学习心得5000余份。济宁能源集团党委荣获“济宁市基层理论宣讲先进集体”“济宁市新时代党的创新理论宣讲基地”等荣誉称号。《济宁能源集团5+宣讲工作法》被收入“习语润儒乡”基层宣讲工作经验交流汇编。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，把选树典型作为精神文明建设的“发力点”，逐级建立“典型数据库”，常态化开展“四德之星”等先进典型选树活动，构建起每年500余人的先进典型矩阵，先后推出山东省优秀企业家张广宇、山东省劳动模范徐继兵、“山东好人”杨德远等一大批彰显时代特色、体现企业精神的先进典型。

“和美”共进的思政工作体系，燃亮了“创千亿集团 树百年能源”奋斗目标。济宁能源集团依托京杭大运河“黄金水道”优势，“抢滩”瓦日铁路与京杭运河交汇点，建设了年吞吐能力2000万吨的梁山港；建设全国内河一流集装箱智慧示范港龙拱港，目前已形成7港联动发展格局。坚持以贸带港、以港促贸，累计开通内河集装箱航线21条，通达50多个城市港口，物贸网络覆盖20个省份100多个城市，国际物流贸易拓展至荷兰、越南、泰国10余个国家。在高端制造业方面，投入科技研发资金4.6亿元，取得专利成果321项，孵化专精特新企业4家，建成国家高新技术企业5家，打造了海纳科技、艾坦姆等3个山东省知名品牌。在煤电产业方面，持续加大装备改造提升力度，积极推广应用TBM盾构机，推行绿色化、智能化开采，探索矸石不升井、联采联充等新工艺、新模式，促进了煤矿企业安全高效生产。