

市妇联全面坚持“党建”立标杆、“妇建”建新功工作理念,积极探索“组织有体系、网格有连接、服务有保障、管理有机制”的“网格+妇联”工作模式

赋能网格“她力量” 解锁治理“新密码”

■本报通讯员 辛亭亭

“遇到事儿别愁,有困难就找我,我就是咱社区网格员。”在泗水县济河街道龙城社区工作的网格妇联执委贾同玲说。自2020年参与社区工作以来,她主要负责“老贾说事”工作室解决社区居民诉求,工作职责涵盖了1464户家庭和5000余名居民。在贾同玲包保的网格内有一位76岁的独居老人老宋,老伴去世后日常生活受到了影响。贾同玲了解情况后定期上门,帮老人打扫卫生、做饭理发,陪老人聊天疏解心结。在贾同玲感染下,老宋成了“老贾说事”团队中的一员,将这份温暖继续传递下去。

近年来,为加强和创新基层社会治理能力建设,切实发挥女性作用,市妇联全面坚持“党建”立标杆、“妇建”建新功工作理念,积极探索“组织有体系、网格有连接、服务有保障、管理有机制”的“网格+妇联”工作模式,打造出“组织、职能、力量、服务”“四融”工作体系,以“创新”促“破难”,抓实基层党建引领与科研融合促发展活动,助推乡村振兴和企业创新发展,争做科技助农强农先锋。

志愿者成为了活跃在基层社会治理一线的靓丽风景。

打桩定格强根基,织密“妇联网”

2021年市妇联联合政法系统将全市1万余个网格逐一研究、系统分类,推动妇联组织建在网格上,妇女小组建在楼栋、街巷间,基层妇联执委与基层社会治理一线人员双容互兼、双向任职,在全市搭建起覆盖基层社会治理网格的五级妇联组织架构,构筑“上面千条线、下面一张网、身边一个家”的基层妇联组织建设新格局。目前通过阵地共建、资源共享、活动共办、力量共用,形成了“横向到边、纵向到底”的妇联网格化体系,织出一张纵横交错、条块结合、互联互通的“妇联网”。

同时,市妇联积极推广经验做法,任城区联合区政法委建立区级一街道一社区三级网格妇联,联合区住建局成立红色物业妇联,在小区、网格、楼栋依托网格党支部成立妇女小组、妇女微家。金乡县妇联在全县、镇街、社区(村居)构建“一级网格—二级网格—微网格”三级妇联网格指挥体

系。目前,全市网格员11000余人,其中女性网格员7200余名,占比62%,妇联网格化体系已全面构建。

服务群众有效能,织紧“联系网”

瞄准群众身边大大小小的烦心事,将服务群众延伸到基层“神经末梢”是根本任务,为巾帼网格员赋能、提能、释能,进一步提升引领、联系、服务妇女的能力和水平更是当务之急。市妇联全面推行“五到位”公务员平时考核+“三全”教育培训机制,开发“圣城女性”培训服务平台,推动妇联业务课堂进基层,结合“巾帼领头雁淬炼行动”“妇联执委进万家”等实践活动,着力解决妇联干部、巾帼网格员职责不清、业务不熟的问题,实现培训人员全覆盖、培训内容全链条、培训服务全过程。

“听了几次课,我收获很大,更加了解妇联工作职能,对如何处理群众邻里矛盾有了更深刻的认识。”曲阜市时庄街道网格员丽丽高兴地说。她们积极发挥妇联执委职能作用,开展矛盾纠纷化解、家教家风培育、关爱帮扶困境妇女儿童、安全隐患排

查、维护社区秩序等多项活动,将关爱帮扶活动落实到网格,将家庭矛盾纠纷化解在网格。

机制护航强管理,织牢“共治网”

为积极探索妇联网格体系与社会治理网格体系双向互融、双向融入,济宁市妇联以“学习培训、擂台比武、效能评价”三项机制抓提升,实现妇联队伍强力量、有作为。通过构建网格妇联组织、管理、服务、协调四体系,明确妇联执委定期走访联系、领办项目考核具体细则,推广“九号议事”“流动的茶桌”“有事您说话”等活动,进一步强化了妇联执委、巾帼网格员责任落实。

目前,全市巾帼网格员活跃在各个网格中,为人民群众安居乐业和社会和谐稳定默默奉献,撑起全市基层治理的“半边天”。济宁市妇联党组书记、主席尹露表示,今后将持续调动和增强女性网格员的工作主动性和荣誉感,不断提升妇联组织参与基层治理的积极性、创造性,以赋能网格“她力量”,解锁治理“新密码”。

支部共建促发展 科技服务增实效

■本报通讯员 吴秋平 范建芝 李印峰

为大力实施济宁市农业农村发展“1236”战略,全面加快济宁市产业高质量发展,突出发挥党建引领作用,近日,济宁市农业科学研究院第一党支部与徐州市农科院第二党支部联合开展支部共建活动,先后到泗水利丰食品有限公司、山东金藤薯业有限公司开展甘薯产业党建与科研融合促发展活动,助推乡村振兴和企业创新发展,争做科技助农强农先锋。

在国家级龙头企业泗水利丰食品有限公司的甘薯健康种苗繁育基地、“柳絮”粉条生产加工车间、高档甘薯食品体验店和甘薯高科技产业园,联建活动党员团队重点从甘薯产业的市场转化末端进行交流探讨,希望能够持续为泗水甘薯产业的高质量发展提供新技术支持。在山东金藤薯业有限公司,党员团队瞄准如何创新培育甘薯健康种苗源头,与企业一起考察脱毒种苗快繁基地,现场指导脱毒苗质量把控、扩繁、种薯贮藏等关键技术难点、卡点,提出规范健康种苗生产建议。在研讨交流会上,市农科院副院长李继存着重阐述了党建引领科技服务的重要意义和举措,山东金藤薯业总经理刘文学介绍了企业发展及新品种、新技术需求研发等情况。双方就如何找准甘薯产业发展的难点、堵点,进行人才交流、共建科研平台和校企合作达成共识。

此次党支部联建活动,对于实现党建与高质量发展深度融合,加快本市甘薯产业集群化发展,提高泗水地瓜知名度和认可度,加快优质甘薯品种及绿色高效新技术推广,起到积极促进作用。



市科协

下好企业科协“三步棋” 助推科技创新“三级跳”

■本报记者 张体儒

企业科协是科协系统在企业、事业单位建立的基层组织,是企业科技工作者的群众团体,是企业党组织或管理决策层联系科技工作者的桥梁和纽带,是企业技术创新的主体,在推动技术创新、促进科技交流、提高员工科学素质、举荐创新人才、激发创新热情和创造活力等方面发挥着重要作用,是推动企业技术创新的重要力量。近年来,济宁市科协积极加强企业科协建设,将其作为推动企业创新发展的重要抓手。“我们选择组织架构健全、科研能力强、工作热情度高的企业成立科协组织,健全工作制度和管理办法,畅通科协系统联系服务基层科技工作者渠道,切实打造有温度、可信赖的科技工作者之家。”济宁市科协相关负责人说道。

作为济宁市第一家企业科协建设改革试点,曲阜天博汽车零部件制造有限公司

(以下简称“天博公司”)在科技创新等方面取得显著成效,不仅为全市制造强市建设、科技人才推荐、助企攀登进阶等重点工作的贡献了科协力量,更为全市各级企业科协建设提供了可借鉴的模板。

天博公司是一家具有50余年历史的企业,在汽车感控温元件及汽车电子产品研发制造领域有着深厚积淀。作为国家级专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业、山东省制造业单项冠军企业,天博公司一直以来都高度重视科技创新。在济宁市科协的精心指导下,天博公司于2007年成立了科协组织,为企业的创新发展注入了新动力。

科协组织成立后,天博公司积极谋划,精心布局,通过下好企业科协建设“三步棋”,助推企业技术创新实现“三级跳”。

第一步棋是创建“工程师社区”。天博公司科协打破部门界限,以“工程师社区”为平台,汇聚设计、工艺、质量等部门的科技工作者,共同开展学术讨论和技术创

新。这一举措不仅激发了科技工作者的创新热情,也打通了不同技术部门之间的沟通渠道,实现了科技创新的跨部门协作。通过“工程师社区”的建设,天博公司取得了一系列科技成果,实现了企业科技创新的“第一跳”。

第二步棋是开展“我的业绩我做主”系列工作。天博公司科协通过修订完善内部职称评定办法,建立起“以能力为导向”的绩效评价和价值分配体系,让科技工作者充分参与到公司的科研管理、绩效管理等各项工作中。这一举措进一步激发了科技工作者的创新潜能,提升了企业创新人才的数量和质量,实现了企业科技创新的“第二跳”。

第三步棋是牵手高校、联姻院所。天博公司科协积极与北京大学、山东大学、吉林大学等高校及科研院所建立产学研合作关系,共同开展技术研发和人才培养。通过与高校、院所的紧密合作,天博公司引进了大量高端人才和先进技术,为企业的创

新发展提供了有力支撑。同时,企业还承担了多项国家级、省级科研攻关项目,取得了显著的经济效益和社会效益,实现了企业科技创新的“第三跳”。

天博公司科协的成功实践,为全市企业科协建设提供了宝贵经验。未来,济宁市科协将继续深化企业科协建设,通过设计开展“十百千”助企强县行动,加强园区科协建设,辐射带动更多企业成立科协组织。将积极对接上级学会、高校、大院大所、新型研发机构等资源,引入人才、技术等优质资源,解决企业发展的技术难题,推动全市企业科协建设再上新台阶。

济宁市科协通过精心布局企业科协建设“三步棋”,不仅有效推动了天博公司等企业的科技创新发展,也为全市企业科协建设树立了典范。济宁市科协将继续发挥桥梁和纽带作用,打通服务企业创新发展“最后一公里”,为全市经济高质量发展贡献科协智慧和力量。

我市成功举办2024年残疾人专场招聘会

本报济宁5月9日讯(记者 张彦彦)在第34次全国助残日即将到来之际,为精准做好残疾人就业服务工作,满足企业用工需求,有效搭建残疾人与用人单位之间的沟通交流平台,今天上午,济宁市残疾人联合会联合济宁市人力资源和社会保障局、国家税务总局济宁市税务局,在济宁市人力资源市场举办济宁市2024年残疾人专场招聘会暨残疾人就业优惠政策推介会。

本次招聘会共有45家招聘企业参会,提供销售、客服、后勤、推拿师等1100余个岗位,480余名残疾人求职者进场求职,现场达成就业意向320余人次。招聘会还设置了就业政策咨询处、税费优惠政策咨询处,由济宁市残疾人就业服务中心、济宁市公共就业和人才服务中心、国家税务总局济宁市税务局工作人员现场解答残疾人就业优惠扶持政策,形成就业、税费政策“一站式”宣传辅导。

济宁市残疾人就业服务中心结合本次招聘会开展了“走访拓岗”活动,对所有招工企业实现全覆盖走访,有序开展问卷发放填写、助残就业政策宣讲、适残岗位推荐等系列工作。通过“走访拓岗”活动与用工企业面对面沟通交流,为残疾人求职者额外争取40余个用工岗位。

开启济万供销合作新篇章

本报济宁讯(记者 张体儒)近日,济宁市供销社社一行到重庆市万州区考察调研。

考察组先后实地考察了电报路三峡供销名特优农产品展销中心、渝东北为农服务中心、万州区恒合乡村振兴示范点、恒合八一村综合服务站、恒合区域性为农服务中心、响水长石板专业合作社等地,详细了解和深入交流了全国绿色农资试点、农产品流通体系建设、农业社会化服务体系建设、基层组织体系建设、高标准农田“建设+运营”供销模式、社有企业改革等情况。

考察组表示,万州区供销合作社系统组织体系完善,社有资产优良,为农服务基础较好,近年来积极回归主责主业,围绕为农服务宗旨,在绿色农资保供、县域流通体系打造、农业社会化服务等方面取得了明显成效。特别是近年来在绿色农资保供、高标准农田“建设+运营”供销模式等方面探索出的典型经验,在全国供销系统中走在了前面、做出了表率,值得全方位借鉴学习。两地考察组希望能进一步加强沟通交流,找准合作契合点,在农产品流通、现代农业发展等领域,探索深入广阔的合作空间。

考察期间,济宁市供销社与万州区供销社签署了农产品流通深度合作框架协议,标志着双方在济宁·万州东西部协作的大框架下,以特色农产品流通为突破口,实质性推进双方特色农产品异地销售、优势互补,切实为两地乡村振兴赋能。

济宁市慈善总会连续第三次获评5A级社会组织

本报济宁讯(记者 王黎 通讯员 路笃书)近日,济宁市民政局印发《关于2023年度市管社会组织评估等级结果的通报》,济宁市慈善总会被评为2023年度5A级社会组织,评估等级有效期至2029年4月,这也是济宁市慈善总会连续第三次被评为5A级社会组织。

2023年10月,济宁市民政局启动了2023年市管社会组织评估工作。整个评估工作分为资格审查、社会组织自评、评估专家实地考评、复核审定和公示公告五个阶段,评估考核内容包括党的建设、基础条件、内部治理、工作绩效、社会评价等五个方面。在2013年和2018年,济宁市慈善总会连续两次被评为5A级社会组织。

济宁市慈善总会成立于2005年4月,是济宁市首家取得公开募捐资格和公益性捐赠税前扣除资格的慈善组织,被民政部授予“全国先进社会组织”荣誉称号,先后荣获中华慈善事业突出贡献奖、中华慈善先进机构奖,多次被评为全省慈善工作先进单位。济宁市慈善总会实施的“大病医疗救助”“朝阳助学”“情暖万家”、慈善超市网络等多个慈善项目先后荣获了中华慈善奖提名奖、中华慈善突出贡献(项目)奖、山东慈善奖和全省社会力量参与社会救助优秀项目。

汶上县

实施信用监管“全链条+双互动”管理

本报汶上讯(通讯员 王申华)汶上县深化服务型政府建设,聚焦高质量发展的重点领域和关键环节,不断深化商事制度改革,聚力创新突破,统筹双向融合,在市场主体准入、经营、退出等全生命周期各阶段全面实施信用监管“全链条”管理,创新实现各监管部门信用监管“协作互动”和监管部门与市场主体信用服务“管理互动”,为助推汶上经济高质量发展蓄势聚能。2022年,汶上县营商环境成效考核全市第一,成功入选济宁市唯一县(市、区)国家市场监督管理总局“电子营业执照+年报公示”融合应用改革试点。

汶上县以构建“信用服务+经营主体培育”双向互动、“一件事一次办+事前服务”精简高效、“三级服务+年报公示”互促共融的“三项服务”机制为引领,加速各类经营主体信用积累。以提升信息归集协同化、信用数据高质化、信用培育常态化的“三化直达”速率为基点,实现信用数据“一键共享”。以探索“双随机、一公开”差异化监管、触发式监管、减频次监管为切入,融合综合监管同频发力。以健全信用修复新机制、用好用足信用赋能政策、瞄准柔性执法新据点为突破,助力各类经营主体“轻装前行”。坚持优胜劣汰的市场发展规律,以畅通的经营主体退出渠道实现信用锁链闭环,推动市场资源整合聚力。

汶上县将持续在优化政府服务、提升协同监管质效上下功夫,全面构建信用监管“全链条、双互动”管理模式,打造更加宽松、更具活力的营商环境,为区域经济发展贡献“信用力量”。