

乡村振兴先锋

任城区：念好“选育用管”四字诀 打造驻村村干部成长链

■本报通讯员 邓红梅 杜臣

新一轮驻村帮扶工作启动以来，任城区创新工作思路，认真念好“选育用管”四字诀，从严从紧抓好176名驻村第一书记和工作队员的队伍管理，从实从细推进具体工作任务落实，为全面推进乡村振兴提供坚强组织保障和干部人才支持，确保向党和人民交出一份满意的“履职清单”。

突出精“选” 激发干部队伍新活力

强化统筹部署。按照“人岗相适”“人村相宜”的原则，综合考量年龄结构、工作经历和专业特长等因素，精准筛选出与帮扶村发展需求相匹配的驻村干部，有效帮扶全区101个行政村，实现“强基村”等重点村庄的“全覆盖”包保。坚持每月召开一次区级层面的下派工作交流会议，健全常态化沟通协调机制，调度分析重点工作推进情况，及时解决新出现的问题。

创新工作思路。以“第一书记联盟”为抓手，明确“七个一”工作任务，截至目前，全区三大分盟累计开展观摩学习、述职评议和擂台比武等活动30余次，在对标学习中找差距、补短板，梯次推进带动全域提升。充分践行“干部驻村、单位包村”的理念，组织95个派出单位与101个帮扶村签订《共驻共建协议书》，明确派出单位任务清单，推动业务工作、政策资源等向基层一线倾斜。截至目前，累计开展送技送戏下乡、法律援助、科普宣讲等共驻共建活动260余场次。

突出优“育” 凝聚振兴发展新动能

全面提升履职尽责能力。坚持“请进来”和“走出去”相结合，先后举办专题能力培训班、参与全区干部夜校培训、开展“驻村帮扶大家谈”活动，合理设置产业振兴、基层治理、信访维稳等课程，有效夯实理论功底，明确努力方向。

定期组织驻村干部前往兄弟县区开展乡村振兴观摩学习活动，详细了解典型经验做法，形成了“带着问题去、形成思路回”的良好效果，进一步提振工作信心，拓展服务技能。

持续深化交流合作。联合区农业农村局成立“农心向党”专家服务团，主动对接中国海洋大学微藻生物技术改良团队、济宁市农业科学研究院等机构，轮流到村开展常态化、订单式培训，驻村干部提前征集村民群众在种植养殖、管理经营方面遇到的疑难杂症，确保精准高效地进行授课辅导。同时，采取线下现场授课和线上“空中课堂”相结合的模式，使培训工作更加灵活高效。

突出重“用” 交出群众满意新答卷

有效推进帮扶项目建设。指导驻村干部开展“全覆盖”走访调研，制定帮扶村两年发展规划，深度发掘乡村资源，聚焦特色种养、农村电商、乡村旅游等绿色优质、附加值高的产业，“打包”使用帮扶资金形成规模优势，增强抗风险能力。定期召开帮扶项目谋划推进会议，抓实抓好项目筛选、上报审核、推进实施、竣工验收、确权登记等各个环节，建立科学有效的项目管护机制，促进资产规范管理、项目高效运营，避免出现项目闲置、资金打水漂等现象，确保项目谋划一个落地一个，以“组团式”的发展思路持续带动村集体增收致富。

扎实开展惠民惠农服务。协调济宁市公共卫生医疗中心等机构在101个帮扶村开展“义诊全覆盖”活动，为群众提供健康查体、专业诊断、科普保健常识等服务。对接山东医安康医疗服务有限公司，在医辅、陪护、医养等服务领域的用工培训方面达成初步合作意向，积极吸纳帮扶村适龄群众就业，助力村企实现共赢发展。针对四季沐歌饮用水公司，为帮扶村免费安装直饮水站，对接残疾人等特殊群体免费取水，向其他村民收取成本价，着力提升农村

饮水质量。联合市、区妇联在帮扶村举办“鲁冰花爱心救助”“巾帼暖冬儿童关爱服务”“爱心大篷车美育送教”等活动，搭建农村孩子快乐成长乐园。3月份以来，组织开展“驻村帮扶志愿服务月”活动，引导驻村干部结合“学雷锋纪念日”“国际妇女节”“植树节”“国际消费者权益日”等节日，开展各类志愿服务活动120余次，着力打通服务群众的“最后一百米”。

突出严“管” 打造担当奉献新品牌

规范队伍管理。印发日常考勤、人员考核、待遇保障和项目管理运营等方面的规范性文件，要求帮扶镇（街道）做好食宿保障，为驻村干部安心工作提供有力支撑。要求驻村干部切实履行请销假制度，悬挂外出公示牌标明去向，定期采用“四不两直”的方式实地督查在岗在位、遵规守纪和工作开展等情况。建立“周例会、月交流、季考评”制度，督促各工作队每周更新驻村干部《履职档案》，每月根据工作开展情况梳理《述职报告》，形成“朝花夕拾”工作汇编，每季度开展现场评议测评，提高帮扶工作的积极性和主动性。

擦亮工作品牌。制定《任城区驻村第一书记和工作队工作专班宣传工作制度》，鼓励驻村干部总结工作经验，争取上级平台，展示工作实绩，讲好帮扶故事，叫响“勇于担当、甘于奉献、敢打硬仗、能打胜仗”的任城下派帮扶品牌。形成驻村干部跟踪培养机制，通过帮扶工作考察识别干部，对干出成绩、群众认可的，建议派出单位在评先树优、提拔重用等方面优先考虑，做到建强一批村、培养一批人。

接下来，任城区将进一步把驻村帮扶工作做实做精做细，进一步要求全体驻村干部以更严更细更实的作风，在基层一线坚定理想信念、提升自我修养、增强做群众工作的本领，为乡村振兴注入源源不断的人才“活水”，为开创我市下派工作新局面贡献“任城力量”。

泗水县以联合党委为牵引推动乡村振兴

本报泗水讯（通讯员 颜博）近年来，为打破“就村抓村、单打独斗、发展动力不足”等问题，泗水县委组织部探索以联合党委为牵引推动乡村振兴工作，以东仲都村、西仲都村、南仲都村等12个村为核心，夯基础、建队伍、兴产业，促发展，激活乡村振兴最强“红色引擎”，打造“一村一品”特色，共画服务群众“同心圆”。

组织联建夯实基础，提升乡村治理能力。由组织部门牵头推动，在龙湾湖乡村振兴示范区成立联合党委，推动组织联建，建立“1+2+12”组织架构，1为龙湾湖乡村振兴指挥部，2为济河街道和圣水峪镇，12为南仲都村、东仲都村等村级组织。建立定期会商机制，由圣水峪镇党委和济河街道党工委统筹，每季度召开会议，通报情况、研究对策、协调措施；不定期组织开展“鸿雁论坛”、书记交流会等，交流思路、互促互进，有效推动了资源共享、优势互补、抱团发展、整体提升。持续实施村级带头人素质能力提升工程，对村级党组织带头人重点培训、重点管

理。抓好农村党员量化积分管理、村级小微权力清单制度、推进村党组织领办合作社等工作。在联合党委辐射带动作用下，片区成功创建国家现代农业产业园和乡村振兴齐鲁样板省级示范区，全国党建研究会实地调研，经验做法被国家乡村振兴局简报刊发，省委主要领导批示肯定。其中，南仲都村党支部被评为“全国先进基层党组织”，东仲都村入选全国乡村旅游重点村，入选山东省美丽乡村居建设省级试点。圣水峪镇被评为“山东省乡村振兴示范乡镇”。

党建引领发展模式，推动实现强村富民。龙湾湖乡村振兴示范区联合党委牵头抓总一体推进乡村振兴工作，结合示范片区整体空间布局及片区内示范村现有产业基础发展特色产业。北部以夹山头、东仲都、南仲都、西仲都4个村为文化服务核心，打造乡村研学游体验区、儒家文化传承区、返乡人才创业区；南部以鹿鸣厂村为农业科技核心，打造尼山鹿鸣田园综合体、凤凰谷智慧农业

科技园；以龙湾湖环湖景观带打造为中心，在夹山头、土洞村、东仲都、南仲都等村布局一二三产融合发展功能，重点发展森林生态旅游、特色民俗村、生态艺术农庄、文创等产业，既体现了一“一村一品”特色，又实现了村庄连片、共同发展，示范区产业经济效益突破6000万元。

党建推动共享共赢，助推乡村“外美内秀”。坚持推动基层党建同优秀传统文化深度融合，联合党委组织村党组织积极发掘优秀传统文化，将优秀传统文化引入村庄治理，教化民风、共促和谐。片区内成员村多数为山区村，山林防火任务重，建立联结机制，各村之间互通信息、互帮互助，形成“一村吹哨、多村报到”互助局面。示范区草蓆成熟时，大量游客在南仲都村采摘草蓆，到东仲都村就餐，到皇城村、大峪口村开展农耕体验，最后到夹山头村民宿入住，形成了旅游产业一条链，以联盟构建起共赢利益链，实现了村集体和村民“双增收”，乡村振兴发展后劲更足、动力更强。

汶上县三向发力 建强年轻干部队伍

本报汶上讯（通讯员 宁磊 续昌辉）近年来，汶上县围绕年轻干部“怎么选”“怎么用”“怎么管”，探索“公开比选、一线锻炼、延伸进社区”链条式工作模式，为识别好、选拔好、管理好年轻干部提供重要参考。

公开比选，破解“怎么选”。开展全县年轻干部调查摸底，经组织推荐和资格审查，将366名年轻干部纳入后备干部储备库。科学设置档案审核“筛选”、实地调研“优选”、无领导小组面试“赛选”、教育培训“察选”、座谈交流“甄选”5个环节，精准设置7类评价要素，按照“优秀、良好、一般、较差”评价标准，组织159名“90后”年轻干部开展现场观摩、撰写调研报告、素质拓展，一对一座谈等多种活动，考察年轻干部综合分析、语言表达、协调配合、现场处置能力，变“伯乐相马”为“赛场选马”。按照“近期可用、重点培养、有发展潜力”3种类型，分类储备优秀年轻干部122名，确保年轻干部数量足、质量好。

一线锻炼，破解“怎么用”。成立县干部队伍建设指挥部，精选招商引资、助企攀登、驻村帮扶、乡村振兴等重点项目、重点工作，采取以干代训、双向挂职等方式，让年轻干部在工作一线拓视野、长才干，目前已培养锻炼年轻干部210人次。精准测算乡镇领导班子结构需求、空缺数量，提前把64名发展潜力大、表现突出的“90后”优秀年轻干部充实到乡镇重点岗位，为下次换届奠定基础。按照人岗相适原则，开展县直部门单位领导班子专业化模型分析，结合年轻干部学历高、专业强的特点，优先提拔48名专业素养高、群众认可度高的年轻干部到专业对口的领导班子中，确保专人干专业事。

延伸进社区，破解“怎么管”。将年轻干部管理延伸进社区，制定“进社区”延伸考察年轻干部暂行办法，采取“单位+社区”双重管理模式，走进年轻干部社交生活圈，全面掌握年轻干部日常“活情况”和8小时外“隐性信息”。设置政治素质、家庭行为、社区表现3个指标，明确“参与封建迷信、黄赌毒、违规经商、充当‘保护伞’、借机敛财、带头参加社区活动、无故拖欠物业费”等12项具体内容。采取“测评+谈话”方式，重点听取社区负责人、网格员、社区工作者、家庭成员等10类人群意见，“一人一档”建立年轻干部社区表现档案，确保年轻干部管在日常、抓在经常。

太白湖新区举办“提速增能” 干部大讲堂活动

本报济宁讯（通讯员 李建坤 赵蒙蒙）太白湖新区以打造堪当新区高质量发展重任的高素质干部队伍为目标，以提升干部履职能力为重点，举办“提速增能”干部大讲堂活动，推动全区各级干部提升业务能力、拓宽思路眼界、改进工作作风。

在“准”上下功夫，准确对接干部需求。坚持“缺什么、补什么、干什么、学什么”，将培训需求调研作为课程设计、师资选配的前置程序，围绕补齐干部知识盲区、经验空白和能力短板，对全区39个部门单位进行干部培训需求摸底调研，共收集培训需求70余个，结合全区重点工作，量身定制“金融投资、社会治理、安全生产、招商引资、项目建设、风险防控”等10个培训主题，选调参训学员220人，提升培训精准度、契合度。

在“精”上出实招，打造精品师资课程。全力打造精品师资、精品课程，采用“区内选、区外聘”相结合的方式，发动各部门单

位邀请本行业本领域专家、对口上级部门单位骨干授课。同时，通过干部调研、日常发现、单位推荐等方式，积极发掘和培养本土讲师，打造“太白讲师团”。加大课程开发和储备力度，开展“一师一堂精品课”行动，开发出《如何做好新形势下网络舆情应对处置工作》等精品课程，提升教育培训质量。

在“效”上求突破，提升教育培训实效。着力创新教育培训模式，将课堂教学、观摩学习、实训锻炼相结合，推动领导干部“上讲台”、专家学者“进课堂”、培训学员“到一线”。组织领导干部、部门单位骨干为学员讲业务、传经验、教方法；组织干部到区内外党员教育阵地、干部政德教育基地、重点项目建设现场等实地观摩；安排48名干部到区挂图作战总指挥部、石桥桥区建设指挥部等一线指挥部实训，让干部在“听、看、练”中提升本领。

鱼台县“起承转合”四步法 扎实做好干部荣誉退休工作

本报鱼台讯（通讯员 李雷）近年来，鱼台县紧抓干部退休时间节点，以开展“六个一”活动为抓手，多措并举推动完善新时代干部荣退工作机制，切实增强退休干部政治荣誉感、组织归属感、生活幸福感。

抓好“起始点”，夯实老干部荣誉退休工作基础。组织一次谈心谈话。在干部退休之际，安排单位领导或组织人事负责同志、离退休干部党支部书记与退休干部开展谈心谈话，在充分肯定工作业绩的同时，加强情感沟通，摸清需求，及时跟进后续服务，引导帮助新退休干部调整心态，适应从在职到退休的身份转换、作用转型。举办一场荣退仪式。按照“规定动作+自选动作”要求，通过颁发荣退证书、签订遵规守纪承诺书等形式，集中举办荣誉退休仪式。

打好“承接拳”，搭建老干部发挥作用平台载体。精准搭建平台载体。依托234处村级党群服务中心和10处社区党群服务中心，嵌入式设置老年学堂、老干部工作室、矛盾调解室等。聚合志愿者服务队、老干部宣讲团、“五老”志愿者等力量，成立离退休干部党员服务团。参与一次志愿活动。常态化开展“亮党员身份、到社区报到”活动，鼓励吸引有特色专长的新退休干部积极参与，通过开展文化宣讲、志愿服务、文艺

演出等特色活动，持续释放新退休干部融入社区、回馈社会的示范引领作用。

出实“转变招”，找准老干部生活实际需求变化。组织一次家访活动。通过设立联络员、定期回访、提供帮助等方式，让新退休干部感受到政治关心和人文关怀。及时对退休后常住地点、联系方式等进行更新登记，确保联系“不断线”。开展一次教育培训。集中举办新退休干部适应期培训班，综合运用党性教育、理论学习、交流研讨等方式，对新退休干部进行全方位培训，引领带动老同志志学原著、读原文、悟原理，夯实思想根基，不断增强参加学习教育和发挥优势作用的积极性和主动性。

唱好“合奏曲”，形成老干部工作发展强大合力。建立联席会议制度。联合组织、人社、民政、卫健等职能部门，以统筹各方、开放融合的系统观念推动资源共享，全方位、全领域为新退休干部提供医疗服务等各项保障措施。组织一次健康体检。按照“分批+集中”原则，为新退休干部提供健康体检服务。坚持重点关照，联合医疗部门为新退休干部“一人一档”建立健康档案，精准指导解答，确保疾病早发现、早预防、早治疗，累计为265名新退休干部集中或分批进行健康体检服务。

微山县深化园区商会党建 赋能企业高质量发展

本报微山讯（通讯员 满彬阳）今年以来，微山县聚焦商会行业党建工作，开展园区商会党建工作提质增效行动，有力促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长，赋能园区企业高质量发展。

强化思想政治引领。出台《微山经济开发区商会党的建设工作方案》，将党的建设贯彻到商会政治引导、经贸服务、权益维护等7个方面，健全明确了商会业务职责、大会职责和理事会、会长、秘书长、监事会职责等各项工作制度、议事程序，规范化推进商会建设运行。坚持以“政治引领好、队伍建设好、服务发展好、自律规范好”为主要内容打造“四好”商会，发挥惠企、汇智、会商、荟聚作用，全面构建亲清政商关系，目前，发展园区商会会员单位44家，拟入会会员13家。

强化组织建设。坚持以党建带会建、以会促党建，商会成员企业党支部组建率100%。打造“红荷荟商·创富共赢”商会党建品牌，成立园区商会党建联盟，由开发区组织部部长任联盟书记，2名科级干部担任党建指导员，选取部分企业负责人担任联盟轮值主席，负责组织会员单位在党组织政治建设、活动开展、人才培养、党员教育、志愿公益服务等方面开展交流合作。组建聚烯烃新材料、渔湖健康食品等3个产业链党建联盟，举办“红色链群、创新发展”系列活动11场次，开展“握牢接力棒·走好传承路”——新生代企业家培育等活动，加强商会会员理想信念教育。

强化联系服务企业。建立健全“分区分包片”协调联络服务企业网格化工作机制，打造以党群服务中心为平台，党代表工作室、红帆驿站为组带的“1+2+N”党群服务圈，就近提供组织生活、学习教育、技能培训、创业辅导等服务。实行企业情况一线摸清、项目问题一线解决、企业权益一线维护、惠企政策一线传导“四个一线”工作法，坚持“随叫随到、说到做到、服务周到”工作理念，打造“园小二”党建服务品牌，创新设立党建会客厅、“链桥行动”等工作载体，举办“荷贤聚”人才沙龙和“链上同需·马上行动”揭榜领办等活动，招募志愿者200余名，帮助企业招工600余人，引进各类人才160余名。

强化集聚发展动能。开展党组织书记、党建指导员、党务骨干技能大比武，评选“红帆能手”“红旗先锋”，助力园区商会党建工作。畅通银企应急转贷平台等投融资机构的合作渠道，助力7家企业获得信贷投放1.1亿元。发挥企业人才科技工作主体作用，成功推荐1人获评泰山产业领军人才，1人入选省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目，新增省级创新创业平台4个、规模以上企业17家、高新技术企业10家、专精特新企业7家、“瞪羚”企业4家，新增发明专利46件，园区10余家企业获评省级科创平台和省级荣誉称号等。

金乡县“三课同构” 激发红色文化教育澎湃动力

本报金乡讯（通讯员 张倩 李光耀）为巩固党员干部团结奋斗的共同思想基础，凝聚起高质量发展的强大力量，金乡县创新实施“领航·红”工程，将红色文化纳入干部教育和政德教育的重要内容，通过“现场课”“宣讲课”“教研课”三大课程建设，不断增强新时代党的思想引领力。

立足现场课，强化思想引领力。充分利用县域特色文化资源，将红色文化课程融入干部教育整体规划，依托干部政德教育基地，探索创新“现场+体验”教学课程体系，采取现场教学、体验教学等模式开展教学。打造现场教学精品教学路线及教学点，开发鲁西南战役纪念馆、王杰纪念馆、王杰故居、现代产业示范基地等现场教学点12个，将教学资源串点成线，设计“英雄精神 薪火相传”“党建引领 赋能发展”等精品教学线路4条，对“红色精神价值”进行具象化建构，实现红色资源与教育教学深度融合。多点布局，让党员干部置身现场，做到有址可寻、有物可看、有事可说。目前，平均每年接待省内党员干部5500余人次，不断筑牢“红色文化”学习阵地矩阵，持续强化党员干部带动干事创业的引领力。

盘活宣讲课，凝聚社会向心力。充分发挥县干部政德教员、党校教师专业特长以及党员先锋模范作用，建立25人宣讲师资库，开设“薪火宣讲课堂”，融合学校、社区、农村、机关四大主体，实现进学校、进社区、进农村、进机关的宣讲移动课堂。创作《您好，王杰》《冲锋》等寓教于乐的艺术党课，举办《红色金乡》《德润人心》专题宣讲，开展“英雄路 家国情”“红色思政进校园”等一系列主题活动，以群众喜闻乐见的方式宣讲好红色文化。同时，创新宣讲形式，用好网络阵地的宣传作用，优化“书香政德”“码上课堂”线上宣讲平台，制作《传承》《敢教日月换新天》《红色家书》等网络党课40余堂，持续推动红色文化资源共享化、信息化，以“一点红”晕染“一片红”，不断凝聚社会向心力。

深耕教研课，提升理论阐释力。以“燃灯工程”为载体，通过“学、研、备、讲”四位一体的模式培养教师专业素养，充分发挥“政德教育师资库”的作用，以师带徒、以一带十，组织原著研读、开展学习培训、举办学术研讨、进行集体备课、开展示范阐释，努力提升专业化水平。聚焦“王杰精神”和《鲁西南战役精神》两大红色文化主题，把党课具体选题与中心工作、红色文化教育实际相结合，及时将创新理论成果纳入教研内容，编写《王杰精神的时代价值》《王杰日记》理论读本2册，打造《解放战争战略进攻的序幕》《王杰精神与共产党人的价值追求》专题课2堂。创新教学形式，探索体验式、访谈式、沉浸式等教学方法，推出《英雄王杰》沉浸式党课和《追寻精神之光 传承革命精神》访谈式教学，做到把有意义的事情讲得有意思，不断提升新时代党的创新理论阐释力。

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办



政策发布平台
工作展示窗口
党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”