鱼台县：推动“党建+”文化养老提质增效

本报鱼台讯（通讯员 **刘创 李雷**）鱼台县将文化养老作为推动离退休干部党建工作高质量发展的重要内容，创新思路，多措并举，推动“党建+”文化养老水平不断提升。

夯实党建阵地建设基础，做实“老有所学”。结合老干部需求，多方筹集资金，持续改善老干部活动场所环境，建成使用鱼台县离退休干部党建活动共享基地暨主题党日活动中心，涵盖红帆大讲堂、党员宣誓室、老干部风采长廊、红色影院等功能室，为老同志提供更优质的服务。拓展社会教学网络，建设使用老年大学南北校区，实现一城南北两校区办学。在符合条件的镇街、社区、养老机构等建立10所基层老年大学分校，配齐基本设备和文体娱乐器材，配好校委会人员并制定相应的学习活动制度。实现老干部学习活动场所无线网络全覆盖，充分发挥网络优势，资源同步、智慧分工，在省内率先开通中国老年大学协会5G校园教务管理系统，实现学校信息化管理。以满足老同志精神文化需求为目标，规范开设乐理、葫芦丝、剪纸等10余门课程。其中，豫剧戏曲精品课荣获全省老年大学精品课程三等奖，舞蹈精品课获评“济宁市市级精品课程”和“优秀组织奖”。

搭建银龄先锋引领平台，实现“老有所乐”。充分发挥老年大学主阵地作用，着力建设文化养老平台，开设书法、合唱、摄影等33个教学班级，共招收学员1000余名。按专业设置对应成立艺术团、观鱼文学社、老摄影家协会、太极拳研究会、志愿者服务队等9个社团组织。围绕重大节庆日和重要时间节点，以各类喜闻乐见的形式，举办惠民生系列活动。开展“孝亲家庭 传承文明”手写好家风征集活动，共收集作品16个；举办全国老年人太极拳健身推广展示大联动活动，200余人参加；组织参加省老体协组织的太极拳视频交流活动，7人获优胜奖；举办“喜迎二十大 启航新征程”鱼台县离退休干部庆祝“七一”文艺演出，排练节目39个；组织老干部志愿者开展“学习雷锋社区行 便民服务暖人心”志愿服务活动，服务社区群众200余人次。

拓宽红色文化传播载体，助力“老有所为”。讲好各类红色故事，组织老干部宣讲团进机关、进企业、进学校、进农村、进社区，开展“党的二十大精神”“孝贤文化”等系列宣讲活动，依托县内周堂地道战遗址、随海惨案纪念馆、稻改馆等红色教育基地，广泛宣传伟大建党精神在鱼台的生动实践，传播好声音，礼赞新时代。传承本土特色文化，组织文学骨干深入乡村探寻民间古迹，编著了地方历史文化书籍《文化罗屯》等；组织18名离退休老干部开展“听老同志讲稻改”活动，采写访谈文章14篇；组织老干部在清明时节参与“继承先烈遗志 传承红色基因”活动，激励青少年以革命先烈为榜样，自立自强；邀请鱼台籍新疆生产建设兵团团级以上老干部观摩指导博物馆、稻改馆，感受鱼台经济社会发展变化，为鱼台发展建言献策。高标准打造老干部工作室，以老干部工作融合推进“四个一百”工程建设为抓手，结合工作实际，打造文学创作、摄影和文艺创作等9个老干部工作室，组织老干部积极发挥作用，为高质量发展贡献正能量。

强化政治待遇制度保障，确保“老有所养”。建立健全老干部关怀机制，提升服务效能，开展“为老干部办实事”活动，举办保健、金融防诈骗等专题知识讲座，每年组织开展县级老干部健康体检等活动，切实解决好老干部关心关注问题，累计开展活动20余场，参与人数900余人次。每年组织县级老干部参加全县经济观摩，通过实地查看、听取介绍、交流探讨等方式，及时了解经济社会发展情况，征求意见建议，为鱼台高质量发展作出贡献。为离退休干部征订《老干部之家》等党报党刊1000余册，开展常态化“送学上门”。扎实执行干部荣誉退休制度，切实增强退休干部的政治荣誉感和组织归属感，充分结合本部门特点，通过颁发荣誉证书、佩戴绶带、互赠祝福致谢感言等方式，让荣退仪式规范开展。制度执行以来，累计为220余名退休干部举办了荣退仪式，持续增强老同志的组织荣誉感和归属感。

汶上县三力齐发提干部档案规范管理水平高

本报汶上讯（通讯员 **梁晓同 姬国庆**）汶上县以强化干部档案日常管理、从严开展干部档案审核、规范干部档案政策制度为抓手，持续提高全县干部档案工作规范化、制度化水平，为干部发展保驾护航。

聚力“强基础”，优化日常管理。优化干部档案存放管理。按照档案库房“九防”要求，建设标准化档案室一处，配备智能化档案柜10台，采用RFID实时（监控）盘库智能档案管理系统对干部档案进行分类登记管理，快速准确识别档案存放位置，提高档案使用效率。规范干部档案使用登记。完善干部档案日常管理使用登记制度，日常做好干部人事档案材料补充收集、信息核对、分类归档、整理扫描等基础性工作，规范做好干部档案查阅、借阅、复印、转递、接收、移交等工作。提升干部信息化工作水平。建立干部“三龄一历”信息变更定期沟通机制，根据干部“三龄一历”、职务变动、考核、奖惩等信息的变动情况，及时更新维护干部信息系统，为干部工作提供及时准确的数据参考。

聚力“抓重点”，从严审核查核。严把“入口关”。及时做好每年新考录、新调入、军转干部、机构改革转入等新进人员的档案审核查核及信息认定工作，对于审核查核发现的难点问题及时对接有关科室，做好同类问题排查梳理，提升后续工作质量。严把“使用关”。根据干部调研、干部考核等掌握的情况，重点做好后备干部、年轻正科级干部、单位部门主要领导干部的档案审核，尽早掌握干部档案情况，为干部使用提供参考。严把“日常关”。将干部档案审核纳入干部信息工作日常，对以往审核未发现或未调查清楚的问题进行复核梳理，及时向干部沟通反馈档案问题查核情况，耐心细致地向干部解释档案调查处理有关政策规定，着力解决查核处理不到位的情况。

聚焦“建制度”，规范工作流程。建立档案政策规定定期梳理制度。集中对档案审核有关政策规定进行重新梳理，明确档案材料填写、材料补充收集、问题查核、调查报告撰写、信息系统数据维护等规范和要求，编印《干部档案信息工作有关政策要求汇编》。建立档案问题审核查核登记制度。根据干部档案日常审核情况，对2023年以来审核的干部档案进行整理梳理，明确档案审核时间和审核原因，与审核中发现的有关问题以及查核、认定、处理情况一并纳入《档案问题审核调查认定处理情况统计表》，依托台账提升干部档案审核查核效率。建立完善干部档案业务轮训制度。坚持干部档案业务知识培训“全覆盖”，采用“以训代干”形式，分批次抽调各乡镇及部门单位从事政工、人事工作人员实地参与档案业务轮训。

泗水县以“三个聚力”探索打通离退休干部党建工作“最后一公里”

本报泗水讯（通讯员 **程朗**）近年来，泗水县认真贯彻中央和省、市老干部局长会议精神，通过强化队伍建设、完善制度机制、聚力督导考核等措施，打通离退休干部党建工作“最后一公里”。

聚力队伍建设，下好人员配备“一盘棋”。针对目前离退休干部党建工作中存在的沟通渠道不畅通、书记和委员平均年龄较大等问题，泗水县积极探索新路径，建立党建联络员制度，进一步充实全县老干部工作力量，提高党支部在日常教育监督、服务管理等方面的能力。将离退休干部党组织书记教育培训纳入县委组织部门党员干部教育培训总体规划，连续12年举办离退休干部党组织书记培训班。优化人员结构，全面推行领导班子退休干部党员担任离退休干部党支部书记，明确75周岁以上的一般不再担任支部书记，建立支部书记后备库，实施“一支部一后备书记”培育计划。目前，全县有94名离退休干部党支部书记担任过领导班子成员，平均年龄从2021年统计的74岁下降到68岁，支部书记队伍实现整体年轻化，能力素质实现整体提升。

聚力制度健全，织密制度建设“一张网”。完善经费保障制度。建立完善离退休干部党组织工作经费保障机制，确保离退休干部党组织工作经费及时拨付，党组织书记工作补贴按季度正常发放，离退休干部党费2018年开始全额返还，累计返还党费300余万元，保证各级离退休干部党组织活动正常开展。建立协作联创小组工作制度，根据“单位相近、方便活动”的原则将县直离退休干部党支部划分为6个片组，构建“协作组+书记+联络员”模式，通过优势资源共享、联合举办“红色关怀·银龄互助”“传承经典国粹·弘扬传统文化”等系列活动，由各单位“独唱”变为协作组“大合唱”，推动形成以强带弱、以点带面、联创共建的良好局面。

聚力督导考核，拧紧考核激励“全链条”。强化考核督导，将离退休干部党建工作纳入高质量发展考核内容，制定出台《关于进一步做好全县离退休干部党建工作的通知》，建立“月提醒、季督查、年考核”机制，从换届选配、教育培训、管理监督、激励保障等全链条发力，提升工作标准化规范化水平。建立健全“财政投入+党费支持”机制，累计划拨20万元专项经费和党费对试点党支部进行奖励补助。强化示范引领，大力开展“本色家园”离退休干部示范党组织创建，培树优秀离退休干部典型，积极营造爱老敬老、实干担当、崇尚先进的浓厚氛围，赵耀银、徐本友等7人获评省、市优秀离退休干部党组织书记，陈洪友入选“中国好人榜”。

金乡县抓紧抓实离退休干部党员教育管理

本报金乡讯（通讯员 **李笑亚**）金乡县坚持把抓好党员教育管理作为重大政治责任，通过搭平台、抓培训、严管理、促作为，教育引导广大离退休干部党员坚定理想信念、增强党性观念、发挥示范作用，推动老干部工作向中心聚焦、为大局聚力。

积极搭建平台，确保“学有渠道”。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，用好老年大学（老干部党校）“思政课堂”“5分钟微党课”，不断增强学习实效。坚持组织生活“一月一主题”制度，今年累计制定下发各基层党组织组织生活主题5期。依托本地红色教育资源，打造“英雄精神 薪火相传”“党建引领 赋能乡村”等4条党性教育路线和2处“红色实景课堂”，组织开展“红色游学”、党性教育等活动3期，覆盖离退休干部党员600余名。

实行分级培训，确保“学有所获”。制定出台《金乡县离退休干部党员分级培训办法（试行）》，构建“党工委—党委（党组）—党支部”三级培训网络，围绕党的政治理论、党章党规党纪、形势国情政策、党务基本知识和涉老知识等5方面内容，采取专家辅导、现场教学、分组研讨、线上学习等多种方式，对离退休干部党支部书记、班子成员、普通党员开展教育培训。今年以来，分级举办各类培训班11场，覆盖离退休干部党员1800余人次。

严格管理监督，确保“行有所止”。根据离退休干部党员实际，将离退休干部党员划分为“头雁”“候鸟”“孤雁”三个类型，建立离退休干部党员分类管理台账，实行规范化管理、灵活化管理和特殊化管理。依托“三会一课”“主题党日”“微信公众号”等载体，常态化开展党纪学习、警示教育、案例通报等活动5次，累计发放提醒卡、签订承诺书各2000余份，提醒离退休干部党员时刻加强自我约束，将纪律规矩教育抓在经常、融入日常。

注重赋能聚力，确保“学有所为”。组织离退休干部党组织和党员定期到社区报到，88个县直机关事业单位离退休干部党支部与63个城市社区小区党支部、12个村级党支部、6个非公企业党支部联建，联合开展活动326次。贾立营、左素霞、宋述贵等42名离退休干部党员就近担任小区党支部书记或“楼栋红管家”，长期开展政策宣传、矛盾调解、心理咨询、弘扬传统文化、关爱青少年成长等志愿服务，将学习教育成效转化为发展动能。

曲阜市陵城镇

博士小院汇才智 同心发力助振兴

本报曲阜讯（通讯员 **张晴 孟凡峰**）近年来，曲阜市陵城镇始终牵住党管人才这个“牛鼻子”，将人才工作摆在重要位置，大力实施汇才强镇战略，创新打造全国首家“博士小院”，将高校智慧与基层经验有机融合，建设集人才服务、新型职业农民培养、农业技术示范推广、科技成果转化于一体的示范基地，实现青年博士与乡村振兴的“双向奔赴”，有效打通人才助力乡村发展的“最后一公里”，为乡村全面振兴提供有力智力支撑。

突出平台建设。为提升乡村产业活力、破解基层人才不足等问题，陵城镇依托辛庄村和良友食品有限公司，成立全国首家“博士小院”，广泛开展产学研合作。招引（京津冀）山东博士生联谊会和国家部委的青年博士，以助力乡村振兴为目标，以智力帮扶为途径，把先进农业科技带入田间地头，为青年博士生提供成长进步的平台，搭建施展本领的舞台，营造干事创业的氛围。

强化党建引领。“博士小院”成立之初，注重发挥党组织的战斗堡垒和博士党员示范带头作用，第一个临时党支部在陵城镇辛庄村“博士小院”成立，同时成立了乡村振兴专门委员会，吸引20名博士党员进驻，并辐射带动200余名不同专业的青年博士参与小院建设。临时党支部和乡村振兴专门委员会的建立，旨在搭建党建引领下的人才链、产业链、教育链、创新链“四链”融合发展机制，通过党建引领、多方联动，让博士党员的聪明才智和澎湃激情成为推动乡村发展的动力，让党旗在乡村振兴一线高高飘扬。

推行“揭榜挂帅”。“博士小院”成立以来，多次组织开展实地调研和“头脑风暴”，推出“揭榜挂帅20条”。村集体、地方企业向“博士小院”抛出“问题榜单”，青年博士与专家学者牵线搭桥、对口接单、现场挂帅，提供一对一、零距离、零费用、零门槛订单式服务，相继解决辛庄村五香煎饼销路窄、良友玉米胚芽油线上平台营销不佳、惠孚甜源项目高端技能人才不足等问题33项，在乡村产业发展、企业人才引入、数字经济增效等领域蓄势破局、助力发展。

拓宽汇才渠道。“博士小院”现已吸引上千名山东籍博士参与其中，涵盖经济、管理、农学、教育、医学、法学等12个学科门类，为推进乡村五大振兴奠定坚实基础。同时，博士专家结合研究领域和专长，推出“直播筑梦”“乡村学堂”“青企讲堂”等品牌项目，常态化进站驻点开展活动，积极为项目开展争取各行业、各领域支持，不断将研究成果转化为发展动能，为经济高质量发展和乡村振兴战略提供智力支撑。

乡村振兴先锋

梁山县

坚持“四问”调研论证 推动帮扶工作走深走实

本报梁山讯（通讯员 **张进飞**）在开展“帮扶计划制定月”活动中，省派梁山县工作队周密安排、科学研判，坚持“四问”调研论证，精心制定帮扶规划、年度计划，深入谋划一批帮扶项目，着力发挥帮扶资金最大效益，推动村集体经济增收。

聚焦意愿，问需于基层。坚持把群众所盼和基层所需作为制定帮扶计划的出发点。第一时间召开县工作专班例会，传达通知要求，专门研究制定活动方案，细化工作分工。组织省派第一书记广泛听取帮扶镇村干部群众意见建议，聚焦村班子战斗力明显增强、产业水平明显提升、治理明显加强、群众满意度明显提高、社会面貌明显改善“五个明显”目标，制定帮包村2年帮扶规划和年度帮扶计划各19份。同时，工作队到乡镇开展调研活动40余次，通过与乡镇主要负责同志、村干部、村致富带头人等进行面对面座谈交流，精准掌握了镇村的资源禀赋、发展意愿和实际需求，收集建议和发展思路60余条，科学制定帮包片区和省派工作队帮扶规划、帮扶计划，精准把握基层所盼、片区所需。

落实清单，问计于联动。紧盯帮扶村群众诉求，实施第一书记“四张清单”工作机制，以需求清单、资源清单、共建清单、督导清单“四张清单”为抓手，充分发挥第一书记桥梁纽带作用，坚持驻村帮扶和联片帮扶相结合，紧盯帮扶镇村发展需求，聚焦党员群众热点诉求问题，全面整合第一书记、帮扶镇村和派出单位优势资源，指导第一书记将需求与优势资源进行精准匹配，联动第一书记派出单位、县直部门、帮扶镇村等多元主体进行清单式服务，共同出谋划策，实施共建项目，协助帮扶镇村解决热点难点堵点问题，推动帮扶片区设施联通、发展融通、民心相通。目前，已收集基层需求180条，整理优势资源470余项，形成共建项目87个，解决问题60余条。

集智优选，问策于部门。坚持把依法依规依策推进作为谋划项目的着力点。积极与县委组织部对接，了解“万村共富”计划安排，对全县50个村级集体经济相对薄弱村逐一分析研究，确定10个拟帮扶的村庄。加强与乡村振兴、农业农村等涉农部门的对接联系，着重了解2024年拟帮扶实施的产业项目和资金安排计划，确保帮扶产业项目可持续发展、资金投入规范高效。与发改、财政、自然资源和乡村振兴等10余个部门开展座谈交流，了解近期乡村振兴和产业项目谋划设计的有关情况，学懂弄通产业发展扶持政策和土地政策等，确保项目符合整体布局，符合产业规划。召开政策学习会、帮扶项目评审会5次，对拟实施项目的可行性进行全面论证，就存在的问题和风险进行客观分析，确保帮扶项目可持续发展、资金投入规范高效。

合力共富，问效于全域。在项目选定过程中，坚持把强村富农作为项目谋划的落脚点。邀请组织、农业农村、乡村振兴、交通运输、环境保护、乡镇等有关部门单位开展实地调研和项目论证，按照“四听取四结合五明确”的要求，采取“飞地抱团”发展模式，统筹使用第一书记和工作队帮扶资金计划建设帮扶产业项目12个、帮扶基础设施建设项目36个。针对土地流转后群众再就业问题，在拳铺片区计划实施共富工坊建设项目，采取“共富公司+共富工坊”模式，对接本地企业和小商品贸易基地，引导企业把适合的生产加工环节布局到农村，吸纳群众就业。围绕黄桃、金蝉、木耳、西瓜等特色产业，计划实施大路口乡黄桃智慧仓储产业链建设项目和黄河滩生态西瓜智慧产业建设项目，进一步提高特色农产品产量和质量，帮助延伸产业链。充分发挥区位地理优势，计划实施黑虎庙镇仓储物流建设项目，优化本地农特产品物流渠道，做好“集”“散”文章。

邹城市太平镇皇甫新村

特色生态莲藕产业助农增收致富

本报邹城讯（通讯员 **贾淑畅 陈迪**）近年来，邹城市太平镇皇甫新村采取“党支部+合作社+农户”模式，立足特色资源，因地制宜发展特色生态莲藕产业，让优质农产品助力农民增收致富，助推乡村振兴提质增效。

“小莲藕”照亮“致富路”。2017年5月，作为软弱涣散村党组织的皇甫新村党支部来了位新书记，抓班子、带队伍，架桥修路开展“四化”工程，大搞村级建设。虽然村容村貌、人居环境得到了很大提升，但钱袋子不够鼓，基础设施还有待提升。对此，“不能完全依赖政策帮扶，产业强了才有出路”成为皇甫新村干部群众的共识。结合皇甫新村邻近泗河、地势平坦、水源充足的优势，村“两委”带头去微山马坡一带学习莲藕种植。该村用支部书记家的0.6亩地做实验田，2017年年底产量约4000斤，测算后亩产量能达7000斤。

“产业园”鼓起“钱袋子”。皇甫新村积极对上争取150余万元扶持资金，2018年春天，第一期占地20亩的藕池建设正式开工，当年就为村集体增收10万元。但由于种植技术不够成熟，莲藕种植很快就到了瓶颈期，不仅经常面临“干叶病”的威胁，遇到雨水大晴天少的季节，没有充分的光照条件，莲藕产量低效益不好。为突破发展瓶颈，皇甫新村坚持走出去、引进来，赴江阴等地学习先进发展经验，利用互联网招标，邀请安徽省莲藕种植专家胡友兵进行技术指导，并达成长期签约，定期讲授先进种植技术，及时解决莲藕种植难题，帮助生态莲藕种植产业园做大做强。2023年莲藕种植规模达到了100余亩，产量突破25万斤，销售收入123万元，带动就业50余人，每年为群众增收10余万元。

“惠民心”延伸“产业链”。皇甫新村坚持发展生态莲藕路子，不断发展壮大产业链条，对莲藕种植产业园再扩建100亩，建立藕粉加工厂，提升产品附加值，延长莲藕种植产业链条，持续发展壮大集体经济。修建采摘道、垂钓台等配套设施，发展集采摘、垂钓等休闲娱乐项目于一体的生态莲藕种植产业园。坚持以生态莲藕产业园为核心，积极对上争取，修建完善村史馆、皇甫书院、幸福食堂等，常态化举行各类惠民服务活动，全面提升村民获得感、幸福感。高标准建设皇甫新村党建引领乡村振兴示范基地，辐射带动周边5个行政村，以先富带后富，惠及更多群众。

党的建设
中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办
●政策发布平台
●工作展示窗口
●党员学习园地
扫描二维码，关注“济宁组工”