

微山县财政局

助推职业教育高质量发展

本报微山讯(通讯员 黄尊倩)近年来,微山县财政局全面贯彻落实教育优先发展战略,认真履行公共财政职责,切实发挥财政职能,坚持做到教育投入持续增加、教育支出优先保障,严格落实教育经费向职业教育倾斜的要求,积极拓宽筹资渠道,优化支出结构,抓重点、补短板、强弱项,助推微山县职业教育高质量发展。

加大向上争取职业教育项目资金的力度。该县财政加强与省市财政沟通,详细了解省市财政政策资金投向,吃深吃透上级政策精神,争取上级项目资金支持最大化。近三年县财政协助教育部门积极向上申报职

业教育经费项目,争取到中职助学金、中职免学费等中央、省级资金870万元,大大缓解了微山县职业教育财政压力。

落实职业教育生均公用经费政策。按照《关于中等职业学校生均公用经费基本拨款标准有关问题的通知》规定,该县财政建立健全职业教育生均公用经费保障机制,生均公用经费政策的落实,确保了微山县职业教育学校正常运转。落实中职奖助学金政策。县财政积极落实上级政策要求,自2015年春季学期起,中等职业学校国家助学金资助标准由每生每年1500元提高到2000元。县财政局及时足额落实分担的资金,

确保国家奖助学金落实到位,让符合受助条件的学生享受助学金。近三年安排奖助学金92万元,全力保障中等职业学校在校生中家庭经济困难学生就读。

促进职业教育学校建设。县财政努力克服财政困难,拓宽职业教育资金保障渠道,从税收、教育费附加、土地出让金、上级转移支付、政府债券等方面,多渠道多方式筹措资金,用于建设职业教育学校。职业教育学校新建以来,县财政先后投入2.96亿元,全面改善职业教育办学条件。

强化直达资金监管。依托直达资金动态监控系统,加强直达资金日常监管和重点

监控,实现直达资金全覆盖、全链条监控。2023年,接收直达资金中职免学费282万元,支出282万元;接收中职助学金31.4万元,支出31.4万元,接收分配率、执行率均为100%,直达资金执行率居全市第一。

全面落实资金预算绩效管理。按照各级党委、政府关于全面推进预算绩效管理要求,将职业教育专项资金纳入县级绩效管理范围,通过绩效跟踪、中期检查等方式,落实好预算绩效目标。对专项资金进行绩效评价,有效督促单位加强专项资金绩效管理,保障财政资金真正发挥效益,促进职业教育健康快速发展。

微山县

全域提升离退休干部生活品质

本报微山讯(通讯员 刘世瑞)近年来,微山县立足老干部退休后学习生活等事项,着力在政治引领、服务保障、作用发挥等方面下功夫,注重实地调研老干部诉求,全域打造老干部晚年生活圈,不断提升离退休干部幸福感、获得感、价值感。

“制度+队伍”双轨并举,合学习之力,促进政治引领。制定《关于加强新时代离退休干部党的建设十项措施》《关于组织离退休干部党员参加党纪学习教育的通知》,强化支部建设,统筹全县80个老干部党支部的建设和学习督导工作。创新“1+4+1+N”离退休干部党建工作模式,以县老干部服务中心为核心,在全县东、西、南、北建立4处中心分校及1处湖上分校,并分别建立离退休干部临时党支部。加强思政课程设计,创新思政课形式,在宣讲团、艺术团、志愿服务队建立老干部临时党小组,锻造过硬队伍。

“日常+创新”多元联盟,合服务之力,保障幸福晚年。坚持需求导向,定期调研群众诉求,常态化开展重大节日走访慰问、一对一家庭医疗帮扶等活动。创新整合县域资源,打造开放式“晚霞合伙人”工作机制。不断链接统筹政府资源,与社保、医保、文旅、住建等单位联合,制定“晚霞合伙人”实施方案,链接多方资源。与县中医院签订中医保健服务协议,举办养生讲座30余次;以老年大学为平台,邀请司法、交警、红十字会等部门,开展宣讲活动50余次;多点对接,精准服务,提高医疗保障、居家生活服务的便捷性,清扫老干部晚年生活的“路障”,不断提升离退休干部晚年生活品质。

“分类+孵化”精准培育,合载体之力,发挥本色价值。建立联动式老干部人才库,以老干部服务中心为统筹,充分征求离退休干部的个人意见,将老干部所具备的才能分类入库,目前骨干人才100余人,累计服务500人次。以老年大学为载体,开设非遗手作、音乐、书画、新闻写作等课程,接续孵化老干部人才队伍。吸纳30余名老干部开办幸福思政大课堂,47名离退休干部加入师资队伍,与老年学员进行交互式党性教育。依托社团组建“微荷愿”志愿服务队,打造“红色传习”宣讲团,56名业务骨干带头行动,激励志愿者在文化传承、社区治理、乡村振兴、艺术展演等方面不断发挥作用。

张楼镇

下好招商引资“一盘棋”

本报微山讯(通讯员 李超)为推动镇域经济高质量发展,全面推进乡村振兴,近年来,微山县张楼镇坚持以产业提升、项目落地为导向,按照“盘活存量、多元发展”的思路,不断探索招商引资新模式,用实际行动下好招商引资“一盘棋”。

下好领导招商“先手棋”,赋能招商引资软实力。把招商引资和镇域发展作为“头等大事”,形成“一把手”坚持在外招商、班子成员跟踪协调、镇村干部全力落实的招商格局。秉承“在谈项目抓签约,签约项目抓开工,开工项目抓投产,投产项目抓运行”的总体思路,镇主要负责人靠前指挥,重要活动亲自参与、重大问题亲自协调、重点项目亲自调度,确保招商引资工作有力有序推进。今年以来,全镇共组织外出招商8次,邀请外地投资客商4批次,达成合作意向项目3个,新签约项目2个,现已开工建设。

下好资源盘活“核心棋”,强化招商引资硬实力。以湖兴渔村、湖陵村文旅融合产业发展为突破,加快闲置土地盘活,打造乡村振兴馆、村史馆、茶舍、商业街,吸引青岛等外地客商来镇参观考察,实现“增收+添彩”双提升。围绕“纺织小镇、富民兴村”发展目标,突出纺织产业链培育,依托鑫聚盛、明宇等纺织重点企业,排查使用闲置低效厂房,实现腾笼换鸟和转型升级。紧盯优势产业、特色产业、龙头产业,升级盘活2处老旧厂房,招引2个亿元以上纺织、医疗纱布项目落地,实现招引企业进驻开发区零的突破。

下好金牌服务“长远棋”,提升招商引资软环境。推行项目包抓责任制,定期开展“上门”服务,班子成员每月至少对企业进行一次走访,倾听企业心声诉求,帮助企业纾困解难。针对在建项目,提供“一对一”保姆式服务,召开项目建设运行问题分委会,帮助企业协调解决用地、用工、用电、用水等难题,让企业多些时间做产能、少费工夫跑手续,全面加强项目建设进度。加强重点企业登联络员队伍建设,密切关注惠企政策,走进工厂车间,问企所需、答企所问、帮企解难、助企发展,营造“亲商、安商、富商”的良好环境。

驪城镇

家门口的文化书屋让群众脑袋“富”起来

本报微山讯(通讯员 张静)乡村振兴既要“富口袋”,也要“富脑袋”。近年来,微山县驪城镇坚持党建引领,将农家书屋建设与精神文明建设、乡村治理等融合,通过志愿者带头到农家书屋开展理论宣讲、反诈宣讲座、企业相关政策宣传等活动,为群众提供充足资源,不断提高全镇居民的凝聚力与战斗力。

打造志愿服务“小品牌”。今年以来,全镇常态化开展“古驪新语”系列文化惠民活动,形成特色地域品牌,着力打通教育群众、引导群众、服务群众的“最后一公里”。充分利用房庄党群服务中心等文化阵地,凝聚群众、引导群众,全力打造多功能文化阵地,充分发挥品牌作用。从单一审读平台到农文旅综合体,驪城镇处处书香满溢,文化书屋成为展示当地历史文化、风土人情的新空间,走出一条乡村振兴新路子。

打造文化服务“小讲堂”。驪城镇坚持党建引领乡风文明建设,挑选业务扎实、服务热情的志愿者担任“乡村阅读推广人”,借助文化书屋阵地,采用影音结合的方式为社区居民带来沉浸式学习体验,切实把政策理论宣讲、乡风文明课堂、农业知识培训搬进书屋,将文化书屋转变为“小讲堂”,营造浓厚文化氛围。“小讲堂”为社区居民带来一系列知识套餐,文化书屋已开展理论宣讲500余场。

打造便民服务“小中心”。结合固定节假日活动,网格志愿者以文化书屋为依托,定期对结对社区宣传社保与退休相关政策,为居民答疑解惑。聚焦电信网络诈骗给社区退休老人带来的危害,志愿者在书屋中开辟反诈骗专区,组织社区志愿者担任书屋宣传员,邀请派出所、银行等单位,在书屋内举办了50余场反诈骗讲座,发放宣传单600余份,增强了居民预防诈骗的意识和能力。



为进一步增强应急队伍防汛抢险实战水平,全面提升自然灾害综合应急处置能力,近日,微山县举行防汛抢险应急演练。按照“以‘练’备战、以‘战’备汛”的工作原则,采取桌面推演与实战演练相结合、主会场调度与演练现场实时传输相结合的方式,调动16个乡镇(街道)、开发区,13个县直部门共1200余名应急队员参加演练。在全县范围设置22处演练现场,设置了湖内群众转移安置、湖东堤桥涵吊装封堵、地下车库封堵、城区积水强排等22个演练科目,各演练现场画面实时传输到应急指挥中心,各级防汛指挥员、应急专家通过电子大屏观摩点评。

■通讯员 张成 周鑫勇 摄

微山县综合行政执法局

抗旱保绿在行动

释渗透的方式让植物根部土壤充分吸水,大大减少了漫灌方式水的蒸发。不受高温时段限制、随时浇水也是滴灌袋的优势,装满水可滴灌至少24小时,其间无需人工看管,可减轻高温下园林工人的工作强度。

为了快速缓解绿化带、游园广场、行道树以及新栽种苗木的旱情,该局分类制定了保绿措施。调动保洁洒水车、冲洗车等一切可用的浇灌设备和工具,每天出动10辆洒水车、14台抽水机,采用人工牵管浇灌、水车喷淋、喷水管浇灌、抽水机抽水浇灌等方式,确保绿地抗旱全面覆盖、无遗漏。对城区微山湖大道、泰康街等路段行道树以及公园

花卉树木,实施“口袋”滴灌,共投放滴灌袋5000余只。园林部门组织人员对城区内绿化苗木进行合理修剪,及时清除乔、灌木的直立枝、徒长枝、过密枝,避免水分过量蒸腾导致植株失水。

该局发动党员干部成立了抗旱突击队,配合园林工人挂袋、绑扎、浇水,协助清理枯枝等,提高绿化浇灌和养护质量。截至目前,累计出动人工2000余人次,出动洒水车700余车次,日浇水量约320吨,对城区奎文路等16条道路、15个游园广场进行了抗旱浇水,灌溉面积达60余万平方米,其中,公园、广场、绿化带普浇3至4遍水,抗旱保苗成效显著。

本报微山讯(通讯员 李懿钹 耿继康)连日来,细心的居民发现,微山县城区道路两侧的行道树都喝上了“袋装水”,形成一道道保绿护绿的风景区。

入夏以来,由于干旱少雨,园林绿化苗木、草坪、花卉出现严重旱情。微山县综合行政执法局快速行动,全面抗旱,组织绿化管养单位研究节约用水、科学抗旱的方法,采用放置滴灌袋、营养液等多种抗旱方式,进行缓释滴灌技术护绿。

据介绍,园林养护滴灌袋与普通塑料袋不同,滴灌袋内有一层隔热铝箔,可以保持袋内水温相对平衡。滴灌袋出水速度是可以调节的,通过缓

微山县投资评审中心

优质服务步入“新赛道”

本报微山讯(通讯员 张双全 黄俊杰)近年来,微山县投资评审中心积极完善工作机制,创新评审手段,优化工作流程,推动服务项目建设提质增效。

坚持合理评审,保证评审质量。始终践行实事求是的职业理念,严把政策、技术、质量关,保证项目数据的真实性和可靠性。为规范专项工程评审,防止评审结论的随意性,投资评审中心根据投资项目特点,制定相应计价原则和办法,全面深入核实项目设计方案、施工现场、设计图纸等,有效解决财政部门与项目单位信息不对称等问题;派遣评审人员全程参与项目实施和监督,对审定工程合同、隐蔽工程、设计变更、工程签证等关键环节把关审核,有效遏制施工单位弄虚作假、高估冒算。截至5月份,评审项目共27个,原报预算13.63亿元,审定预算7.55亿元,审减率44.62%。

提升监管水平,严防评审风险。坚持标本兼治、惩防并举的原则,对委托机构加强监管。对委托中介机构审核的项目,实行全过程跟踪监督管理,及时介入资料交接、技术交底、现场勘查、问题协调等重要环节,提供完整的评审工作资料,出具真实、准确、合法的评审结论,遵循客观公正评审原则,做到不浪费财政资金。通过框架协议公开招标采购,选取16家人围机构,协助开展财政投资评审工作,选取技术优、信誉好的中介机构,保质保量完成评审任务。为确保评审工作高效规范运行,优化评审流程,完善评审制度和标准,建立健全评审档案管理体系,加强对评审人员的培训和管理,夯实业务人员力量建设。充分利用座谈会、协调会等形式,对委托机构进行业务能力和廉政教育培训,切实提高中介机构业务技术能力和职业道德水平。

完善工作机制,提高评审效率。优化处置流程,初步建立了先评审后下达预算、先评审后拨款、先评审后批复决算的工作运行机制,促进评审工作规范化、制度化、程序化。完善价格调查机制,出台投资评审项目主要材料价格库规范化报告文件,按照土建、装饰、安装、市政、园林绿化五个板块,考察项目材料市场价格,对项目主材进行整理汇总,了解相关价格。定期考察材料价格并更新项目材料库价格,解决了评审材料定价难的瓶颈。坚持价格机制风险防范与利益平衡的原则,加强对评审项目的风险评估和监控,建立风险预警机制,及时发现和解决存在的问题,确保财政资金的安全和有效使用。

关爱无微不至 呵护贴心到位

——微山县倾力打造“微湖惠工·‘荷’护心灵”心理服务品牌

■本报通讯员 曹伟 刘鹏

去年以来,微山县总工会聚焦职工心理健康需求,探索建立了“1126”职工心理赋能增效工作机制,即:建设1批职工心灵驿站,构建职工心理服务体系;组建1支心理队伍,壮大心理关爱服务力量;融合2种服务模式,搭建心理关爱服务载体;突出6项服务内容,全力呵护职工心理健康,倾力打造独具湖区特色的“微湖惠工·‘荷’护心灵”心理服务品牌,为职工提供优质高效、温暖贴心的心理关爱服务。

据微山县总工会主要负责人介绍,经过高标准升级改造,如今的微山县工人文化宫职工心灵驿站,集职工心理辅导、心理关爱、心理护航“三位一体”,设置了职工心理疏导室、心理活动室等功能室,为职工提供团体辅导、个案访谈、心灵抚慰、讲座沙龙等形式多样的心理服务。县总工会积极探索“职工之家+工会驿站+心灵驿站”服

务模式,整合资源实现“一站多能”,完善“N”个基层心理服务站点,将社会心理服务工作延伸到基层企业,推动职工心理关爱向心理赋能转变。

目前,微山已建成县供电公司、微矿集团、高楼渭河渔家水街等12家职工心灵驿站。其中,县供电公司职工心灵驿站获评济宁市示范职工心理健康服务站点,微矿集团等3家职工心灵驿站获评市级心理健康服务站点。

拥有一支强大的服务人才队伍,是做好职工心理健康服务工作的基础。微山县总工会积极构筑“专业机构+社会组织+志愿者”心理关爱服务链,坚持“外聘专家+内控专职”相结合,整合各企事业单位等社会力量,建立职工心理服务人才库,成立县职工心理健康服务队,组建10余支心理健康服务小分队。近年来,他们多次开展职工心理健康专题培训,提升职工心理服务工作的专业性和有效性。已有20余名职工志愿者获得心理咨询服务资质,心理健康指导师队

伍不断壮大。

为了实现职工心理赋能增效的工作目标,微山县总工会搭建服务平台,融合线上线下两种服务形式,丰富活动载体。线下常态化组织心理关爱活动,开展公益心理关爱进企业、进车间、进湖区等“六进”活动,深入车间班组,走近一线职工,为他们提供心理关爱服务。线上开展心理关爱“云服务”,建设全时段心理服务“直通车”,利用“齐鲁工惠”App、“微山工会”微信公众号等平台,宣传普及心理健康知识,开展心理咨询、心理疏导等服务。

围绕心理咨询、心理疏导、心理宣泄、心理沙龙、心理培训、心理公益课堂六类职工心理服务内容,微山县职工心理健康服务队邀请心理专家、职工心理健康志愿者,采取案例分析、小游戏等喜闻乐见、通俗易懂的方式,为职工讲解舒缓心理压力的方法。目前已举办心理健康讲座6次、职工心理沙龙18场,受益职工达800余人次。