

济宁经开区聚力实施党员先锋工程 赋能农村基层治理提质增效

本报济宁讯(通讯员 张存远)为充分发挥党员在乡村振兴、农村基层治理中的先锋模范作用,今年以来,济宁经开区以挂牌明示、设岗定责、承诺践诺、联户包保、结对帮带、评议奖惩等6项制度为主要内容,在农村党员中实施先锋工程,全区农村党组织战斗力、凝聚力、组织力明显增强。

挂牌明示亮身份。统一标准核验,对全区3095名农村党员逐人核验,筛选出符合标准的农村党员1430名,在家门口统一悬挂简明易明了的“共产党员示范户”标识牌,向群众亮明党员身份,推动党员把个人荣誉上升为家庭荣誉、把个人责任上升为家庭责任。推动“共产党员示范户”做到“七带头七反对”,形成“人带户、户带巷、巷带村”的良好局面。实施动态管理,每季度梳理1次“共产党员示范户”,对存在组织关系转出、工作不积极主动、涉嫌违纪违法问题等情况的党员,及时予以摘牌。

设岗定责促发展。聚焦发展精准设岗,围绕思想建设、村务监督、公共事务、经济发展等4个方面,设置政策法律宣传岗、村务财务监督岗、环境卫生监督岗、民事纠纷调

解岗、秸秆禁烧巡逻岗、红白理事服务岗等12类具体岗位,根据实际需要,灵活实行一人一岗、一人多岗或多人一岗,不搞摊派均分并明确岗位职责。严格规范人员选用,面向在村中不担任职务、且政治觉悟高、身体状况好、热心公益事业的党员,按照自身专长申报合适岗位,由村党组织择优选派,召开党员大会,全体党员表决通过后在村务公开栏公示。目前已设定岗位864个,1091名党员上岗履职服务群众、服务发展。

承诺践诺办实事。围绕实事作承诺,年初,村党组织围绕村级组织建设、村集体经济增收、人居环境整治、信访稳定、网格化管理服务等,向镇党委和群众作出承诺;上岗党员围绕志愿服务、扶老助残、解难帮困等,向村党组织和群众作出承诺,所有承诺事项一律在村级公示栏公示。盯着承诺严审核,建立承诺事项镇村审核备案机制,村党组织承诺事项报镇党委审核备案,上岗党员承诺事项由服务区党委、村党组织审核备案,确保承诺事项合规合理。截至目前,全区村党组织作出承诺440项、党员作出承诺1812项。追着践诺强推进,实行践诺情况

定期调度机制,镇党委、村党支部利用每周例会时间,调度承诺事项推进情况,研究解决工作中出现的问题,并及时公开践诺情况,接受群众监督,确保各承诺事项落到实处、不走过场,以实际成效赢得群众满意。

联户包保优服务。居住网格联户包保,将党员包保住户与农村网格化服务管理紧密结合起来,按照“就近便利、联户联心”原则,组织1430名挂牌党员与其所在网格内的群众结成包保关系,网格内党员数量不足的则从其他网格调剂,做到党员包保群众全覆盖。立足网格做好服务,推进网格内联户党员和网格员联合工作,动态掌握网格内群众的“大事小情”,做到群众遇到困难第一时间伸出援手、群众有了纠纷第一时间靠上化解,让群众切实感受到党和政府的温暖。今年以来,联户党员累计为群众办实事203件。

结对帮带解难题。精准优选结对,坚持全面联户包保与重点结对帮扶相结合,动员村内带富致富能力强、群众威望高的优秀党员,与低保户、老人独居家庭、留守儿童家庭等结成“一帮一”的对子,每个村选定至少5名帮带党员、确定至少5户被帮带家庭。压

实帮带责任,帮带党员每月至少上门走访被帮带家庭1次,对老人独居家庭、留守儿童家庭等特殊群众每周至少上门1次,为帮带户在农业生产、外出务工经商、老人就医、留守儿童健康成长等方面提供帮助。今年以来,全区累计结对845个,帮带党员帮助解决实际问题153个。

评议奖惩争先进。抓严日常管理,完善农村领域党员量化积分评分标准,将党员承诺践诺、联户包保、结对帮带开展情况作为重要内容,每月对党员开展情况做好登记,得分情况计入《党员量化积分管理台账》。抓实年终评议,村党组织每年底召开党员大会,邀请全体党员、村民代表、被帮带家庭代表等,对党员履岗尽责、承诺践诺、结对帮带等工作开展情况进行评议,评议结果及时公开公示。抓好奖优惩劣,综合年终评议结果、党员日常量化积分等情况,评定党员等次。对认定为优秀的党员,给予表彰或表扬,在各级评先树优、“两代表一委员”推荐等方面优先考虑;对表现较差的党员进行组织谈话,对拒不履行党员职责、不服从村党组织领导的党员按规定进行组织处置。

微山县建好四张清单做好老干部健康服务管理

本报微山讯(通讯员 赵邦宇)近年来,微山县聚焦老干部健康服务保障,创新工作思路,整合各方资源力量,建好四张清单,为老干部提供个性化、精准化服务,切实做好老干部健康“守护人”,进一步提升老干部“幸福指数”。

建好问题清单,常态摸底排查,提高服务保障针对性。贯彻精准理念,动员全县各单位采取日常联系、结对服务、走访慰问、座谈交流等形式,全面排查梳理5804名离退休干部居住情况、家庭情况、身体健康状况、实际住址等详细信息。严谨细致分类,将摸拟情况按照健康或良好、有慢性病、有生理缺陷等26种情况进行划分,按照生活不能自理、神经或精神疾病等进行重点关注,患有多种基础疾病、慢性疾病、长期服药等进行定期关注,生活基本自理等进行全程关注建立3个类别分类管理清单。全面精细施策,制定离

休干部“一人一策”,退休干部“一类一策”制度,涵盖健康状况、就医情况、健康需求等要素,对老干部健康信息全方位掌握、精准化管理。

建好计划清单,整合服务资源,增强服务保障前瞻性。做好政策普及,聚焦老干部关心关注的看病就医、医保报销、生活待遇等问题,与县人社、教体、科协、卫计、医院等单位创建健康联盟,开办相关政策解读讲座6次,定期组织老干部到医保服务大厅观摩服务流程,发放政策解读卡2000余份。做好体检服务,与山东省立医院医联体服务、微山湖医院等重点医院联合拟定体检工作方案,结合老干部实际需求,建立16项“必检项目”+“自选项目”模式,制定最佳体检套餐。做好社区服务,积极推进“为65岁以上老年人免费体检”服务项目,引导离退休干部就近参加社区免费体检,为离退休干部每人签约1名家庭医生,

对心脑血管疾病等体检长期关注项目进行定期回访。

建好责任清单,完善工作机制,增加服务保障可视性。畅通就医绿色通道,为离休干部提供就医免排队挂号、全程护士陪诊、住院治疗优先、24小时病情咨询等服务。搭建县人民医院与北京医院、齐鲁医院、省千佛山医院、市第一人民医院的“保障渠道”,对需要到上级医院就诊的老干部提供跟进帮助服务。完善由老干部部门居中协调、社区家庭医生定期上门、家庭子女尽责的“三位一体”亲情精细服务体系。建立健康档案,记录诊疗、体检、随访等情况,实现规范管理、动态更新。开辟药品代购渠道,针对老同志用药、购药存在的实际问题,加强与各级医疗机构对接,坚持送药上门,帮助老同志解决日常用药问题,不断提升服务便捷化、优质化水平。

建好成效清单,搭建健康平台,优化服

务保障实效性。办好各类文体活动,协助县老体协承办第四届全国老年人体育健身大会钓鱼交流活动,联合举办县“太极拳”比赛等老年人体育活动12次,组建老干部舞蹈、球类、棋牌等健身队,选拔门球、乒乓球等项目队伍去参加国家、省市比赛,保持阳光心态。讲好日常养生知识,在县老年大学开设中医保健、中药养生等3门课程,让学员亲身体验推拿、拔罐、针灸等传统疗法。举办“心脑血管疾病预防养护”“脑卒中家庭应急处置”等健康知识讲座16次,邀请省立口腔医院执行院长、营养师等专家现场指导、答疑。建好日常活动场地,在全县社区、农村的群众活动广场及公园等地配备适合老年人锻炼的各类健身器材设施,投资2.8亿元打造占地50亩、总建筑面积6万平方米的微山叙福堂中医院医养结合项目,将全县老干部共享活动基地嵌入其中,为老干部提供高标准服务。

金乡县打造老干部“15分钟政治生活圈”

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)今年以来,金乡县统筹整合利用城市社区资源,结合离退休干部党组织“1+N”结对共建,构建离退休干部“15分钟政治生活圈”,打造离退休干部“老有所学、老有所乐、老有所为”的温馨家园。

打造共享活动阵地,构建离退休干部“学习圈”。统筹利用社区党群服务中心、文化服务中心等资源,成立10个共享活动站,推行联建共享、共建共用模式,组织90个离退休干部党支部与63个城市社区小区党支部结对共建,可就近为2000余名离退休干部提供全方位学习生活服务。同时,开办“5分钟微党课”、老干部大课堂,进一步帮助离退休干部坚定理想信念,强化党性修养。

打造文化养老平台,构建离退休干部“生活圈”。在社区党群服务中心开

办6所“家门口”老年大学,根据老同志的特长爱好,开设非遗、太极、声乐、手拍鼓、剪纸等10余项特色课程,让他们在家门口就能享受到高质量的文化艺术熏陶。开展巡回演出进基层、传统文化进校园、书画作品展等活动,让老同志们在活动中交流切磋、感受乐趣,丰富精神文化生活。

打造志愿服务团队,构建离退休干部“服务圈”。组建“红心向党”“金心护航”“银龄金医”等社区志愿服务分队,成立老党员工作室、心灵驿站、非遗传承室等志愿服务站,42名离退休干部党员就近担任小区党支部书记、“楼栋红管家”,依托社区“红色管家议事厅”“银发增辉岗”等平台,每月下沉社区开展“群众说事·老干部解事”“红色物业·银辉助力”等活动,以实际行动助力社会治理。

本报泗水讯(通讯员 鲍长啸)泗水县严格落实党中央大兴调查研究之风相关规定,以干部“青蓝成长”工程和“泉乡菁英·青年标兵”系统工程为抓手,组织年轻干部围绕县域发展需求、解决基层实际困难问题等开展调查研究,着力提高年轻干部履职能力,推动年轻干部成长成才。

聚焦重点选题。组织“青蓝成长”工程帮带的年轻干部,聚焦县委、县政府中心任务与重点工作,突出问题导向和目标导向,在乡村振兴、基层党建、服务民生、信访维稳、招商引资、项目建设、产业融合发展等方面,与帮带导师共同商定1个调研课题,对调研课题的调研内容、调研方式、调研成果转化等方面进行商讨。去年以来,137名年轻干部共选题143个,形成15篇高质量的调研报告。

导师帮带破题。充分发挥帮带导师作用,带领年轻干部在一线调研,对调研方式、调研方法、调研内容、调研结果等方面进行全方位、立体式

指导。年轻干部因地制宜统筹用好座谈访谈、问卷调查、实地考察、统计调查、抽样调查等多种调研形式,通过听、查、访、看、问等方式,深入农村、社区、企业、项目一线等基层单位开展调查研究,掌握实情、把脉问诊,分析问题、剖析原因,举一反三采取改进措施,切实解决群众的难点堵点问题,扎实开展群众工作的实践经验,提高解决具体问题能力。去年以来,结合调研工作,破题60余个,为群众办理实事70余件。

擂台比武答题。实施“泉乡菁英·青年标兵”系统工程,接续举办三期“泉乡菁英擂台赛”,向全县35岁以下年轻干部广发“英雄帖”,186名年轻干部围绕“年轻干部如何弘扬新时代泗水精神”这一主题,从产业发展、乡村振兴、招商引资、项目建设、社会治理5个方面进行比武展示、同台竞技,共计23名干部被授予“青年干部标兵”荣誉称号,并将5篇优秀调研报告进行展播,引导广大年轻干部将调查研究贯穿于工作全程,为推动泗水县高质量发展贡献力量。

乡村振兴先锋

曲阜市四力齐发提升第一书记帮扶质效

本报曲阜讯(通讯员 谭子运)新一轮驻村帮扶以来,曲阜市紧扣强党建、助增收、保稳定、促文明4个着力点,活用130名第一书记队伍,激发74家市直单位帮扶动能,为全市高质量发展贡献下派力量。

锚定第一要务,筑牢基层党建。推动村班子素质能力提升,确保每年对帮扶村党员开展不少于24学时的集中培训,第一书记每季度为党员至少讲一堂党课;推动“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度的严格落实;推动党组织标准化规范化提档升级,结合党支部评星定级,协助基层党组织研究制定晋位升级的具体措施。抓实党员党性意识工作,组织开展党员联系农户、党员户挂牌、承诺践诺、设岗定责、志愿服务等活动;抓实农村基层党员发展,把素质好、能力强、群众公认的优秀人才吸引到党内,常态化储备入党积极分子;抓实优秀人才“回引计划”,吸引人才回乡创业、回报家乡,确保每个帮扶村至少储备4名后备力量。

运用统筹思维,推动强村富民。谋划实

施好第一书记项目资金“显性”资源,积极与财政、交通、水利、农业农村、乡村振兴等部门沟通协调,超前谋划一批符合产业、政策的项目入库。在实地调研和专家分析论证的基础上,科学统筹省、市、县第一书记基础设施类、产业类项目,分别确定了日光大棚西瓜种植省派项目、锦鲤养殖等首批6个市派项目以及钢结构厂房等13个县派项目,目前正按照程序有条不紊地推进实施。

挖掘发挥第一书记人脉、影响力等“隐性”资源。发挥第一书记协调沟通作用,撬动机关、企事业单位、社会各界的政策、资金、人才等方面资源集聚农村,激发高层次人才关注、商圈叠加推介、公益项目邀请、电商网红效应,引爆巨大的链式反应,为山村带来真正的实惠。邀请山东路桥集团等央企企业前来调研,积极招引客商投资,吴村镇养老服务、防山镇环保料厂、尼山镇益客食品等6个项目取得实质性进展。

发挥部门优势,助力乡村稳定。发挥法院、检察院、公安局、司法局、监狱、戒毒所等政法部门派出第一书记的“稳定器”“压舱

石”作用,启动实施“乡村振兴 法治护航”主题活动。组建宣讲队、咨询组、顾问团,吸纳储备政法部门专家65人,组织开展了农家小院说法、调解现场、法律援助、警示教育、法治文艺演出等活动120余场次,取得了良好的社会效果。组建首批第一书记矛盾调解小站12个。树立底线意识,做好矛盾排查、民意收集工作,建立矛盾调解机制,走访慰问困难群众群众共1630户,排查、化解矛盾纠纷178个,帮助特殊群体解决实际问题76个,帮助村“两委”破解群众反映强烈的突出问题340余个,确保“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

树立“鸡毛蒜皮”就是“急难愁盼”的思维,从群众最关心的具体事情做起,解决群众出行、吃水、道路、就业、养老、上学、看病等七大类实际困难,共帮助新建、改建卫生室2个,帮助新建、改建养老服务场所4个,帮助危房改造3处,硬化村内地面520平方米,帮助安装路灯768盏,赢得了党员群众的一致称赞。

关注精神层面,真情服务群众。针对

“百区千村”“强基村”“脱贫村”等具体情况,抓住春节、重阳节、“六一”“七一”等重要节日,列出志愿服务、文化帮扶配档表,明确时间节点、职责任务。广大第一书记先后组织开展“相约黎明”“暖冬送衣”“倾心护童”“春联寄情”等丰富多彩的志愿帮扶活动450余场次。充分发挥曲阜文化资源丰富、传统文化社团富集、教育宣讲学者众多的优势,用优秀传统文化为村民启智明理。邀请曲师大、孔子研究院、孔子博物馆、济宁干部政德教育学院有关专家走进帮扶村,组织开展优秀传统文化宣讲、弘扬优良家风、非遗展示培训等活动近百次。组建课业辅导组、合唱团、广场舞小队、戏剧团、村诗社等文化团队,引领镇村举办合唱大赛、趣味运动会、棋牌大赛、民间诗词大会等系列文体赛事,着力激活乡村文化活力。策划实施第一书记“赋能乡村旅游”“打卡儒乡美食”“助力九仙山庙会、石门山山花节”三项主题活动,深度挖掘、传承、推广文旅资源,运用多种形式推荐曲阜的微度假、轻休闲、慢生活,获得社会各级的广泛关注。

邹城市 强化三项措施 赋能基层考核减负

本报邹城讯(通讯员 杜强)近年来,邹城市紧紧围绕上级为基层减负的精神要求,从优化考核形式、丰富考核手段入手,聚焦“差异化”“融入式”“多维度”三个层次,探索实施“无感考核”,有效释放了广大机关干部迎考压力,激发了全市机关干部干事创业活力。

突出“差异化”考核,分道赛马添“动力”。坚持问题导向一改往日“一套衣服大家穿”的考核模式,围绕“干什么考什么”,持续优化考核体系,量体裁衣分类考核。对镇街,充分考虑资源禀赋、功能定位,把基础条件相近、产业发展相似的镇街放在一起,分成园区工业镇、城建服务镇、区域中心镇、生态农业镇四种类型。对部门,根据职能定位和服务对象不同,把77个市直部门分成经济、公共事业、执法监督等7个系统,做到同类同考、公平竞争,引导镇街错位发展。邹城市大束镇为典型的城郊农业镇,伴随着孟子湖新区的开发建设,既具备街道社区管理职能又具备特色的蘑菇产业,实施分类考核后与街道纳入一个类别考核,工作重心更加突出,机关干部可以轻装上阵,精力摆布用力更均,如今已发展成邹东独具特色的产城融合发展示范区。2023年,大束镇党委被评为“山东省乡村振兴突出贡献奖先进集体”。

聚焦“融入式”调研,一线识别鉴“真金”。坚持考人和考事相结合,注重考在平时、察在日常,在潜移默化中识别干部、推动工作。抽调精干力量组建干部队伍建设指挥部,围绕对上争取、改革创新、攻克克难等领域获得的典型荣誉(案例),常态化分领域组织专题调研,近距离发现攻克艰难的事和担当作为的人。“融入式”调研中,调研组不看台账、不要资料,把更多的注意力放到看具体实绩、听群众口碑、听项目牵头单位评价上,切实降低考核调研对正常工作的干扰。出台《关于实行融入式调研深化干部政治素质融入式考察的十条措施》,进一步健全“组织时刻关注、考察就在平时”的知事识人体系,通过“列席重要会议”“参与组织生活”“随机家访”等多种形式,反复接触观察、比较印证干部,突出了解干部在一线的表现情况。2023年,全市通过“融入式”调研的形式,通报表扬先进典型428个,其中7项典型案例获济宁市通报表彰,全市绩效管理的效能得到充分激发。2023年邹城市作为县级层面唯一代表在中组部绩效管理扩大试点研讨班上作典型发言。

注重“扎口式”管理,过程管控见“真章”。高度重视高质量发展考核体系构建,坚持“精简、科学、规范”的目标定位,在考核指标和考核方式优化上持续用力,把好考核“过程关”。在充分对接上级考核的基础上,最大限度压减对镇街、部门的考核指标数量,建立科学管用、便于操作的考核体系。在指标设置上,重点选择既能体现经济发展质量,又能挖掘未来发展潜力的指标。对于难以认定、没有考核价值的指标坚决不考核,对容易受人为主观因素影响、掺杂水分、造成考核偏差的指标尽量不考核,使镇街、部门能够集中精力抓好重点工作落实。全市所有考核事项由市综合测评中心统一审定,对现场考核实行“扎口式”管理。凡年底能够依据平时掌握情况确定结果的指标,不再进行现场考核。建立督察联动机制,每月组成联合考核组对“三重”工作进行现场考核,避免重复督查、重复考核问题。年底考核时,对于党建、宣传、统战等共性指标,安排1个综合考核组进行集中统一考核,最大限度减轻基层迎考负担。

太白湖新区 实行“包网联户”机制 提升基层治理效能

本报济宁讯(通讯员 李建坤 李烁)为提高服务群众质效,把社区网格打造成防范风险、化解矛盾、服务民生的“前哨”和“探头”,太白湖新区建立“包网联户”机制,通过力量前移、服务前移、考评前移,构建起快速、紧密、长效的联系服务群众机制,推动基层治理能力和水平提升。

力量“前移”,配足配强基层治理人员。出台《太白湖新区村(社区)工作队伍下沉网格规范化管理工作制度》,将社区“两委”成员、社区工作者、专职网格员等519名社区工作人员纳入网格治理队伍。建立“四定一公示”机制,对网格员实行定人、定岗、定点、定责管理,细化网格员选拔聘任、教育培训、日常管理、考核激励等制度。建立网格员“包网联户”制度,将网格员的工作重心聚焦到走访群众和为民办事上,组织网格员每月将包保户全覆盖走访一遍,做到听民声、知民意、解民忧,让网格员成为群众的知心人、贴心人。

服务“前移”,快速高效解决群众诉求。建立网格“民情日报告周会审”制度,组织社区“两委”成员、网格员常态化入户走访,每日对网格内居民的生活困难、邻里纠纷、突出诉求等民情进行梳理和处理,记入网格事务“日结清单”。建立网格事务“逐级销号”机制,对群众反映强烈、解决难度较大、风险隐患突出的“未结”事项,按照“网格党支部—社区党组织—镇街服务区委委—镇街党工(工)委—区党工委”顺序逐级上报、分级会审、层层销号,确保群众诉求及时汇集并解决在网格,问题隐患及早发现并化解在基层。制度实行次月,城市社区群众热线工单数量同比下降13.83%,环比下降16.57%。

考评“前移”,激发基层治理人员动力。坚持用群众满意度评价基层治理工作质量和成效,加大群众评价在社区“两委”成员、网格员工作人员考核评价中的比重。建立“即时奖惩+定期考评+年底述职”考核机制,采用问卷调查、个人述职、入户抽查等方式,全面深入掌握网格员现实工作情况,客观真实给出考核评价结果。对作风过硬、实绩突出、群众认可的人员,从薪酬绩效、职务晋升、评先树优等方面给予激励,将27人纳入社区后备人才队伍,激发网格员履职尽责、服务群众的热情。

党的建设



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”