

全面推进乡村振兴 >>>

以新质生产力赋能乡村全面振兴

■本报记者 苏茜茜

新质生产力，为新时代新征程加快科技创新、推动高质量发展提供了科学指引。在金乡，其大蒜产业链的蓬勃发展，就得益于新质生产力的赋能。据了解，2023年金乡县大蒜市场交易额达160亿元。成绩的背后，是金乡县已形成集科技研发、保鲜贮藏、精深加工、贸易流通等于一体的大蒜全产业链发展格局。同时，金乡县农业领域的新质生产力还体现在土地的改良和边际土地的利用、小田变大田、“党支部+合作社”配套农业托管服务等方面，这些都大幅提高了农业劳动生产率，形成农业新质生产力。

小蒜头做出大产业

夏日，正是大蒜收获、交易的忙碌季节。过去，种蒜在金乡老百姓眼里是个苦力活。如何让农民轻松种蒜？金乡县联合农业农村部南京农业机械化研究所、山东省农业科学院、山东大学大学等科研院所和高校，研发适用于大蒜耕种的机械设备，为大蒜种植和收获环节提供全程机械化解

决方案。

“原先蒜农自己把整个蒜苗铲出来，人工剪去上面的叶子，然后拉回家再剪蒜头，如今这个收割机一次性把这些活全部完成了，非常实用。”金乡县鱼山街道杨洼村村民杨振兴高兴地说。

金乡县常年种植大蒜面积70万亩，加上带动周边区域种植大蒜的面积超过200万亩，出口量占全国的70%。如今在金乡县大蒜主产区，大蒜耕种收综合机械化率达到61.35%。

在金乡县马庙镇的蒜通天下产业园里到处都是派繁忙的景象，蒜商将收购的鲜蒜进行晾晒，空气中充满着蒜香。

批发商周祥来自河南，每年大蒜收获季他都会准时出现在金乡县。周祥的微信关注了一个名叫“蒜通天下”的小程序，打开小程序界面，行情综述、购销信息、价格走势等各项大蒜交易信息一目了然，客商足不出户，就可以在手机上实现价格跟踪、买卖交易、物流收发、行情分析、金融服务等。蒜通天下产业园占地520亩，构建大蒜“生产+加工+科技+营销”于一体的全产业链经营模式，园区开发大蒜金融

中心和大数据平台，提供全国大蒜行业最新动态。

大蒜上市期，金乡县对外发布“金乡大蒜价格指数”“金乡大蒜生产者效益指数”，通过组建中国大蒜产业信息联盟，联盟成员单位覆盖山东、河南、江苏、河北及四川等20个大蒜产区，促进了同行间的信息沟通、经验交流。

小田变大田农户变股东

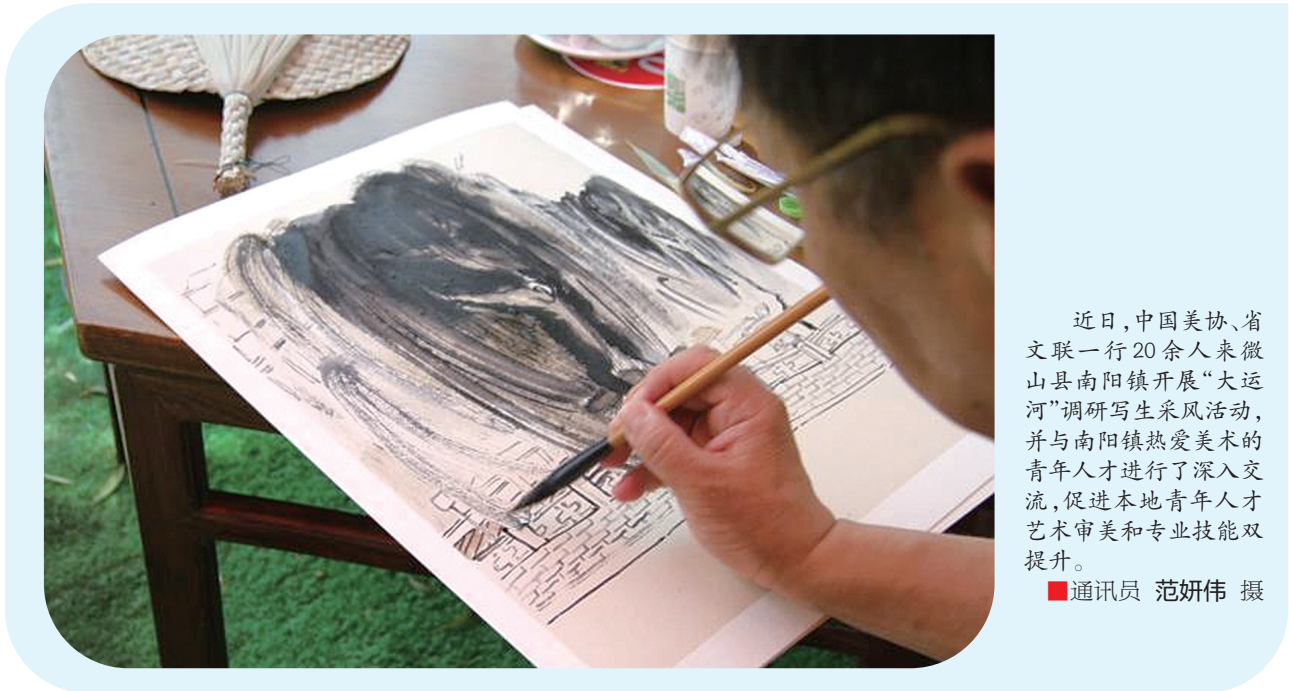
大蒜丰收，麦子黄了。在金乡县马庙镇孟铺村，田野里一片金黄。“现在收割小麦，只需割麦机在地里走一遍，就能完成收割、脱粒等环节，割麦机的普及不仅提高了农业生产效率，也节省了农民的劳动力。”在金乡县马庙镇孟铺村党支部书记孟凡周看来，现代农业与科技密不可分，农业现代化让农业产量、效率和质量得到大幅提升。“通过卫星遥感系统监测农作物的长势，每次检测出具病虫害、长势的报告，以此为据进行精准作业、飞防、管理。”孟凡周说。小田变大田，既方便了集中机械化作业，又提高了农户经济效益。

2019年，孟铺村采取党支部领办合作社的模式发展现代农业，成立孟铺玉米种植专业合作社。合作社实行规模化种植，统一开展“耕、管、防、收、储、销”的“六统一”土地托管服务。

托管后的土地亩均可降低种植成本60元至100元，增产100公斤至150公斤，助农户均增收500元。通过流转、托管、置换三种方式，将村里的2700多亩土地“化零为整”，交由合作社开展托管服务，实行规模经营。合作社采取“保底+分红”方式向农户分配收益，成本核算后，剩余盈余由村委会、服务组织、村民三方按照比例分红。

“以前农忙的时候，我在地里忙得恨不得一个人分成两个人，现在不用下地，还不用操心，可省事了。”种了大半辈子地，孟铺村村民薛保忠已充分体会到“坐享其成”的感觉。

小田变大田，激活农业新质生产力，孟铺村规模化经营直接带来效益大幅提升，村集体收入实现了从零到百万元的逆袭，孟铺玉米种植专业合作社被评为“国家农民合作社示范社”。



近日，中国美协、省文联一行20余人来徽山县南阳镇开展“大运河”调研写生采风活动，并与南阳镇热爱美术的青年人才进行了深入交流，促进本地青年人才艺术审美和专业技能双提升。

■通讯员 范妍伟 摄

微山县傅村街道 人大代表展风采 “三夏”服务正当时

本报微山讯(通讯员 周曼华)为促进“三夏”农业生产顺利进行，微山县傅村街道人大积极组织人大代表深入田间地头助力“三夏”生产工作，抓好农业生产重点关键，以实际行动践行“人民代表为人民”的核心宗旨。

“你好，张经理，我们村现在麦子急着收获，明天能不能派两台收割机来

把我们村的麦子都收割了？”微山县人大代表、傅村街道周马新村党支部书记周忠平与收割机租赁公司沟通，协调机器为村民收割麦子，保障农机供应到位，确保不误农时、颗粒归仓。

同时，县人大代表、三尖寨村村支部书记马传青和16名人大监督员利用村广播、宣传车、村公告栏、悬挂宣传

标语、入户宣传等方式，深入田间地头，进行全方位、多角度的宣传，引导农户自觉遵守禁烧规定，科学利用秸秆资源。

截至目前，傅村街道辖区内人大代表实地督导调研“三夏”工作30余次，参与秸秆禁烧值班200多小时，协调收割机收割小麦500多亩。

助企攀登 推进制造业建设

●泗水县高峪镇 助企帮扶稳就业 灵活解决招工难

本报泗水讯(通讯员 李蓓 刘军)早上7点40分，泗水县高峪镇亮庄村村民周燕收拾妥当，便骑上电车出门了，10分钟就到了高峪村双创园，不一会儿，30多位女工友陆续到岗。周燕今年44岁，丈夫常年在外出打工，她则留守在家照顾孩子和老人。去年经过培训到凯润玩具厂上班，既不误接送孩子，还不影响家里的农活，同时又增加了家庭收入，周燕和女工友们都感

到非常满意。

凯润玩具厂成立于2019年7月，以毛绒玩具的生产、销售为主导产业，随着生产规模的扩大，“用工难”成了困扰企业发展的最大难题。“玩具厂离县城20多里路，农村青壮年劳动力大多外出务工，我们招聘用工人员很难，幸亏镇政府和驻企干部积极帮忙，为我们车间解决了用工问题。”凯润玩具负责人王经理介绍说。

为深入解决企业用工问题，泗水县高峪镇结合助企攀登工作与乡镇实际情况，驻企干部积极对接企业，宣传惠企政策，招引玩具加工、假发编织、工艺品制造等劳动密集型企业入驻双创园区，将企业稳岗扩岗和留守妇女就业相结合，方便留守妇女就近就业，既为企业缓解“招工难”问题，又帮留守妇女走出“增收难”困境，留守妇女每年人均增收5万元，真正实现双向奔赴，增值创收。

●微山县马坡镇 为企业解难 助企发展

难题后，积极协调国土、发改等部门，陪同企业人员前往相关部门咨询用地事宜，为企业提供全程指导和服务，帮助企业解决土地指标100亩，保障项目顺利推进。同时，针对企业技术改造升级资金短缺的困境，与农商行紧密合作，组织有资金需求的企业召开“政银企”对接会议，详细解读各

项金融政策，为企业提供低息贷款等金融支持，现场为企业授信700余万元，帮助企业渡过难关，实现转型升级。

马坡镇将继续深化“助企攀登”行动，持续关注企业发展需求，进一步加大对企业的支持力度，积极推动企业转型升级和高质量发展。

●梁山县 释放政策红利 当好环保管家

“喷涂生产线改造升级后，可以减少废弃物处置费用。在重污染天气预警期间，企业可正常生产，为公司发展赢得了先机。”王继红介绍道。

梁山县紧抓工业涂装、包装印刷等重点行业，大力推行源头替代，积极帮扶企业申领奖补资金，发挥源头替代企业治污设施豁免政策红利，对替代效果好、现场规范的企业，指导申报治污设施豁免。

在释放政策红利的同时，梁山县分局突出帮扶底色，当好企业的“环保

本报梁山讯(通讯员 王正冲 潘丽丹)“感谢环保部门及时帮扶，帮我们拿到了这笔奖补资金！”近日，山东梁山太阳升机械制造有限公司总经理王继红高兴地说。

此前，公司谋划喷涂油性漆技改喷粉项目时了解到，该项目可申领中央大气污染防治资金，当即与济宁市生态环境局梁山县分局(以下简称梁山县分局)联系沟通，梁山县分局积极指导企业开展项目申报，最终帮助企业获得中央大气污染防治资金29.33万元。

泗水县

调查研究助力年轻干部成长

本报泗水讯(通讯员 申晓斐)泗水县以干部“青蓝成长”工程和“泉乡菁英·青年标兵”系统工程为抓手，组织年轻干部围绕县域发展需求、解决实际问题等方面开展调查研究，着力提高年轻干部履职能力，推动年轻干部成长成才。

聚焦重点“选题”。组织年轻干部，在乡村振兴、基层党建、服务民生、信访维稳、招商引资、项目建设、产业融合发展等方面，与帮带导师共同商定1个调研课题，同时对调研课题的调研内容、调研方式、调研成果转化等方面进行商讨，形成高质量调研报告。

导师帮带“破题”。充分发挥帮带导师作用，从调研方式、调研方法、调研内容、调研结果等方面进行全方位指导。年轻干部通过听、查、访、看、问等多种方式，深入农村、社区、企业、项目一线开展调查研究，切实解决难点堵点问题，积累工作实践经验，提高解决问题能力。

擂台比武“答题”。举办“泉乡菁英擂台赛”，向全县35岁以下年轻干部广发“英雄帖”，186名年轻干部围绕“年轻干部如何弘扬新时代泗水精神”这一主题，从产业发展、乡村振兴、招商引资、项目建设、社会治理5个专题进行比武展示、同台竞技，为推动泗水县高质量发展贡献力量。

嘉祥县梁宝寺镇

全面推进大豆扩种工作

本报嘉祥讯(通讯员 鲁哲)今年以来，嘉祥县梁宝寺镇充分发挥种业产业党建联合作作用，在扩大大豆种植面积上出实招谋实策，全面助力产业振兴。

组织赋能，凝聚扩种战“豆”力。围绕种业产业发展，建立“1+19+N”组织体系，即镇党委牵头抓总，成立由19家规上制种企业、村党组织领办合作社、农机合作社等组成的种业产业党建联合体，推动党建与种业产业发展深度融合。召开联席会议，邀请专家学者列席会议，研究制定推进措施。线上线下同频发力，采取微信群、户外显示屏、发放明白纸、召开代表座谈会等方式，进一步坚定扩种信心。

人才引领，科学扩种有保障。利用高能级创新平台招引专家参与高产高油料大豆品种研发工作，为大豆扩种提供技术支撑。选聘经营能手作为大豆扩种工作技术顾问，定期到田间地头指导大豆种植，一线解决种植技术难题。实施党员揭榜挂帅项目，鼓励企业、合作社中党员骨干主动承担大豆扩种和高产任务，带动农户增产增收。

利益联结，激发扩种能动性。建立健全“党支部领办合作社+种业企业+农户”利益联结机制，组织19家规上制种企业与19个村党支部领办合作社结成帮扶对子，推广“订单式大豆良种繁育”模式，合作社负责流转土地和协调用工，企业负责提供种植养护和种子回收，实现三方共赢，确保大豆年种植面积稳定在4.5万亩以上。

微山县两城镇

抓好乡村人才选育管用工作

本报微山讯(通讯员 戴亚奇)近年来，微山县两城镇坚持乡村振兴人才先行，充分发挥农村优秀人才在实施乡村振兴战略、推动农村经济社会发展中的关键作用，采取多种措施持续抓好乡村人才选育管用各环节工作，助力乡村人才队伍不断壮大。

以需为纲，列好人才“就业单”。建立人才需求常态化调研工作机制，通过走访企业调研、问卷调查、定期与市县劳务派遣公司对接等形式，了解当前所需要的主要用工类型。建立乡镇人才资源库，有针对性地加强人才赋能培养，推动本土人才走出去，创造更大附加值。

挖掘资源，种好引才“梧桐树”。采取“内挖、外引、择优选用”相结合的方式，通过全镇摸底、调研等方式，从农村致富能手、返乡创业人员、返乡大中专毕业生等群体中挖掘优秀人才登记造册，每年定期组织召开人才座谈会。从外引引46名大学生返镇就业、创业，引进1家大型物流仓储企业、1家水力发电企业落户两城镇，不断增强对外吸引力。

教育培养，提高人才“竞争力”。加强人才培育，邀请农业技术专家、县委党校教师开展现场培训授课10余场，利用网上课堂、手机App等方式组织开展学习20余场次，为想学、肯学、耐心学的人才提供学习机会。定期组织优秀人才到知名高校参观学习，开阔眼界，激活思路，助力人才提档升级。

微山县鲁桥镇

加强高校产学研合作

本报微山讯(通讯员 徐忠玉)6月17日，微山县鲁桥镇联合济宁学院举行大学生创新创业基地授牌仪式，鲁桥镇将积极配合济宁学院开展暑期社会实践活动，全力做好学生实践活动过程中的安全教育和服务保障工作。

济宁学院同鲁桥镇携手将基地真正建设成为为学生了解社会、认知社会、奉献社会的实践平台，助力乡村振兴和学生成长成才。授牌仪式后，与会人员共同参观了仲子庙、兖济县旧址、仲浅闸、古运河等，实地感受了鲁桥镇传统文化、红色文化、运河文化。

鲁桥镇将持续加强与各类高校的交流合作，拓展合作的深度和广度，在人才培养、产学研合作等方面实现资源共享、优势互补，共同开创校镇合作互利共赢良好局面，合力谱写高质量发展的新篇章。



6月14日，济宁高新区洸河街道卫健办在新世纪广场组织开展“感谢您，献血者！”无偿献血活动，街道众多干部职工、社区工作人员、社区居民积极参与无偿献血活动。

■通讯员 王惠 张敬敬 赵传鑫 摄