

乡村振兴先锋

# 金乡县：聚焦特色产业 探索乡村振兴路

济宁太白湖新区

## 开展“四联四助”行动 推动机关“三务融合”

本报济宁讯(通讯员 李坤)今年以来,济宁太白湖新区开展机关党建“四联四助”行动,推动机关业务、党务、服务“三务融合”,持续提升机关党建推动工作、服务群众、助力发展效能,全区机关党建工作质效显著提升。

机关联乡村,助力乡村振兴。从区直机关单位选拔11名“第一书记”派驻11个村,“第一书记”派出单位党组织与派驻村党组织开展联建,全力支持“第一书记”工作,聚焦村党组织建设、集体经济发展、人居环境整治等乡村振兴重点任务,提供政策、资金、项目、人脉资源。今年以来,开展“党员志愿先锋 助力三夏生产”等志愿服务活动30余次,助力帮扶镇村开发集体产业项目4个。

机关联社区,助力基层治理。落实“社区吹哨、部门报到”工作机制,组织区直机关单位与社区党组织联建,协商建立资源、需求、项目“三张清单”和“民生微实事”清单,参与社区议事决策、民生服务、矛盾化解等基层治理事务。开展机关党员“下沉一线”行动,机关党员与社区网格员结对,定期入户走访问需、为群众办实事。今年以来,助力解决群众急难愁盼问题1700余件。

机关联企业,助力经济发展。围绕优化营商环境,组织行政审批、市场监管、经发、投促、人社、金融、税务等职能部门党组织与辖区企业商户联建,架起政商沟通桥梁,通过上门走访、线上联络等方式送政策、问需求、送服务、解难题,助企纾困解难。在京津冀、长三角、珠三角3个驻点招商专班组建党支部,积极与当地流动党员党支部、商会党组织联建,开展联建活动5次,以党组织的深度交流带动招商引资的扩面提速。

机关联机关,助力工作提质。按照“办公地点相邻,工作职能相近,优势资源互补”的原则,将25个区属部门单位党组织划分为5个“党建联盟”小组。建立理论联学、资源共享、队伍联建、作风联抓、活动联办、工作联促的“六联”工作法,联盟成员单位轮流担任理事长,定期开展党建联建活动。今年以来,各联盟小组开展活动10余次,实现联盟成员单位资源共享、互学互鉴、共同提高。

泗水县

## 推进机关党建高质量发展

本报泗水讯(通讯员 刘亚敏)泗水县委组织部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落党的各项决策部署,不断探索和创新机关党建工作经验做法。

立足“实”的导向,坚持党委带头。深化理论学习,提高政治站位。发挥县委组织部机关党委带头作用,深化“第一议题”制度,利用“周四集中学习日”、理论学习中心组学习等形式,通过专题学习、交流研讨、集中培训等,组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的创新理论。今年以来,共开展“第一议题”学习56次,切实提高了党员干部的政治理论素养。制定科学计划,明确工作重点。结合机关党委实际,坚持以加强党的基层组织建设为核心,以提升党员队伍素质为重点,以推动组织工作全面提升为目标,制定切实可行的党建工作计划,明确本月、本季度工作重点,抓实计划的执行和评估,确保各项任务落到实处。聚焦中心工作,推动业务发展。把机关党建和业务工作统筹部署好,推动机关党建和业务工作深度融合、相互促进。组织党员干部结合当前工作实际,立足个人岗位,制定个人岗位职责清单,系统梳理各项工作任务,使工作职责更加明晰,工作开展更加顺畅。

把握“质”的关键,加强支部建设。完善组织架构,强化责任担当。健全支部班子,选拔政治素质高、工作能力强、群众基础好的同志担任支部委员,明确各支部委员的职责和分工,确保支部工作顺利开展。加强制度建设,规范工作程序。按照“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的要求,深入推进规范机关建设,严格党建工作要点,规范支部活动程序和内容,确保支部工作规范化、制度化。完善会议纪律等工作制度,切实提升党员纪律意识、规矩意识。丰富活动形式,增强支部活力。探索主题党日新形式,紧扣主题主线,不断丰富活动内容。结合传统文化“进机关”活动,推动党员从先贤子思思想中汲取廉洁智慧,提升文化素养,涵养为政之德。开展“学《条例》、明底线、强定力”党纪学习教育主题党日活动,强化党员自我约束,用党纪党规校正思想和行动。

着眼“优”的效果,深化党员管理。加强教育培训,提高党员素质。坚持问题导向,做到精准施教,广泛收集党员干部需求,结合工作实际、时事热点,开展政治理论、业务知识专题培训,将学习内容纳入“组工干部大讲堂”,不断增强党员干部党性观念和政治站位,提高业务能力和工作水平。践行党的宗旨,热情服务群众。引导党员干部发挥表率作用,带头服务群众,组织参与志愿服务、社区治理等活动,深入了解群众需求,帮助解决困难,在实践中锤炼党性、提升素质。强化考核监督,激励创先争优。优化党员量化积分台账,对党员参加组织生活、开展志愿服务等进行记录和管理,每季度对党员进行考核和评价,激励党员不断创先争优。

传统产业知名度。胡集镇第一书记工作队紧密贴合乡镇发展规划,依托西瓜种植经验优势,利用26个第一书记帮扶村资金推动2024年“白梨瓜”产业示范园区建设,推动胡集镇西瓜产业发展进入“快车道”。金乡街道第一书记工作队积极推进“周庄葡萄”国家地理标志创建,做优打响“周庄葡萄”品牌,推动传统葡萄种植业向生态旅游业转型。做好闲置资源文章。全面摸清闲置资源底数,加快盘活进度,综合利用集体空间,实现集体、村民双增收。王丕街道第一书记工作队充分利用农村学校合并撤校契机,盘活闲置学校建设用地,破解项目用地难题,建设一座高标准钢结构厂房,与企业签订用工需求,提供80余个就业岗位,为每个第一书记帮扶村增加集体经济收入5万元,让昔日“旧学校”变成“新厂房”。

完善三项“机制”,促进发展长效。坚持县委工作专班带头、各部门单位参与,实时解决困难问题,为项目建设提供有力保障。加强项目立项评审。建立项目论证评审机制,聘请县发改局、财政局、农业农村局、自然资源和规划局、住建局等12个部门的业务专家组建帮扶项目论证评审专家库,论证



为庆祝中国共产党成立103周年,汶上县开展“汶上县那些事儿”系列活动,邀请全县机关、农村等8个领域的先锋代表,现场分享服务高质量发展、服务民生的动人故事,展现先锋力量。图为近日,汶上县南站街道青年党员曹文豪分享扎根乡村振兴一线、服务群众榜样故事。 通讯员 程渠 摄

本报金乡讯(通讯员 李鹏昊 张玉富)乡村振兴,产业必振兴。本轮驻村帮扶工作以来,金乡县聚焦抓党建促乡村振兴,牢固树立“组团帮片区、示范带全域”理念,以乡村产业振兴为引领,立足本地特色,因地制宜探索多种产业模式,走出一条富有金乡特色的乡村振兴道路。

用好三个“抓手”,找好发展道路。坚持“走出去”与“引进来”相结合,着力解决第一书记在产业发展方面方向不明、思想不统一等问题,为帮扶镇村理思路、促发展,找准发展道路。“走出去”学习发展新模式。县总盟组织各分盟第一书记到先进地区学习产业发展新思路、新方法,举办第一书记乡村振兴专题培训班,赴江苏省苏州市、无锡市等实地考察集体经济发展先进经验,进一步解放思想、开阔视野,有力提升第一书记引领村庄产业发展的境界水平和素质能力。“引进来”促进村庄新发展。为破解乡村发展瓶颈,蓄积乡村振兴后劲,第一书记发派派出单位资源优势,牵线搭桥邀请农业农村部门技术专家开展座谈和实地调研指导活动,充分发挥专业优势,为乡村振兴产业精准“把脉问诊”,对症“开方抓药”。“重研判”加强项目研究分

析。扎实开展“帮扶项目谋划月”活动,充分听取镇街、帮扶村党组织意见,帮扶村群众意愿,镇街财所、国土等相关站所意见,把自身所能、基层所需、群众所盼、政策所许结合起来,通过联合论证、广泛听证、考察学习,在确保必要性、可行性的前提下,科学比选谋划项目。累计组织项目谋划集中研讨会16场、外出实地考察20余次。

立足三类“优势”,做好发展文章。做好统筹、土特产、闲置资源三篇文章,不断激发村级集体经济“新活力”,赋能产业提质增效、农民富裕富足。做好统筹发展文章。着力打造第一书记产业联盟,立足帮扶镇村特色产业优势,统筹各方帮扶资源、打破镇域发展界限,依靠“党支部+合作社+农户”经营模式,打造一批收益回报高、联农带农机制强、抗风险能力强的示范带动项目。化雨镇第一书记工作队依托菌菇种植优势,打破镇域发展界限,采取“飞地抱团”发展模式,组建“食用菌产业联盟”,新建高标准钢构大棚39座,推动实现“让资源动起来、让产业旺起来、让群众口袋鼓起来”的目标。做好土特产文章。依托农业农村特色资源,因地制宜、突出特色,培育镇村特色产业,不断提升

微山县

## 实施“决胜中层 赢在执行”工程

本报微山讯(通讯员 满彬阳)近年来,微山县高度重视中层干部培养工作,创新实施“决胜中层 赢在执行”工程,坚持从“精选、优育、严管、善用”四个维度,锻造堪当县域经济高质量发展重任的中坚硬核力量。

拓宽选人渠道,精准考察识别。将识别功夫下在平时,发挥县干部队伍建设指挥部一线调研“探头”作用,坚持在重大任务、急难险重、复杂严峻环境中,发现识别优秀中层干部。建立常态化专题调研、信息收集、分析研判、结果运用机制,坚持每年开展全覆盖式中层干部专题调研,考准考实干部实绩表现,逐人形成报告单,画准“全息像”。建立优秀干部储备库,实行“绿蓝黄红”四色动态管理,定期分析研判,动态调整人选。目前,挖掘储备各领域优秀中层干部240余人。

加强教育培训,淬炼过硬本领。用好用活微山湖红色资源、优秀传统文化资源,组织开展各类思想政治教育、党章党规党纪教育、政德教育活动,引导中层干部树牢和践行正确政绩观。开设“决胜中层、赢在执行”大讲堂,围绕“我的岗位我负责”“我的业务我来讲”等主题开展“科长讲给科长听”“科长讲给镇长(镇长)面对面”等系列活动,形成“干部教、教干部”的良好氛围。今年以来,全县各单位组织选派中层干部到先进地区考察学习300余人次,开展中层干

部专题教育培训班次88期,开展干部上讲台活动180余次,累计培训1.6万余人次。

健全赛马机制,搭建展示舞台。从县、镇、村三级层面,部门行业系统、机关单位内部三个领域部署开展“科长擂台赛”“业务大比武”“述职评议”等活动;组织开展考核指标“揭榜挂帅”攻坚、“百名中层破百题、争先扛旗勇担当”等行动。今年以来,举办全县各层次中层干部擂台赛64场,中层干部领衔攻坚全县重点破题项目立项105项,选派到乡村振兴、招商引资、信访维稳等一线摔打历练800余人次,积极营造了比学赶超的浓厚氛围。

从严监督管理,落细关爱措施。深入开展“不担当不作为乱作为假作为”“中梗阻”突出问题专项整治,组织开展谈心谈话,及时了解掌握中层干部苗头性倾向性问题,加强教育提醒,常态化抓好干部作风建设。稳妥有序推进全县各层级、行业、领域重点岗位中层干部内部轮岗交流、跨部门行业交流、培养性交流等。扎实推进“三个一批”用力计划,对执行力强、成绩突出、群众公认,大胆提拔重用一批;对综合素质好、发展潜力大的,重点培养一批;对执行力差工作长期处于落后状态的,交流调整一批。去年以来,推进重点岗位中层干部轮岗交流133人次、提拔重用214人次,进一步优化了干部队伍结构,激发了干事创业热情。

梁山县

## 推动离退休干部党组织与社区党组织融合共建

本报梁山讯(通讯员 张继磊)为破解离退休干部党组织与社区党组织融合不深问题,梁山县委建立融合共建“四个机制”,有效消除部分社区未建立离退休干部党支部的“空白点”,扎实推进离退休干部党建融入城市基层党建大格局。

实行“一体化”统筹机制。将离退休干部党建工作纳入全县基层党建大格局,一体化统筹、一体化部署。制定印发全县抓离退休干部基层党建工作办法,成立离退休干部党建重点工作推进专班,联系指导全县离退休干部党支部。采取平时联系和集中调研相结合的方式,重点围绕机关事业单位及社区离退休干部党组织的基本设置、组织生活、阵地建设等,开展现场调研,深入了解工作开展情况,存在问题,解决共“后顾之优”。今年共集中开展调研5次,新建5个

社区离退休干部党支部,规范设置7个机关事业单位离退休干部党支部,将8处社区党群服务中心、30处红帆船驿站作为离退休干部党组织共享活动站,有效破解缺少活动阵地、活动难以开展等问题。

落实“双报到”融合机制。制定《梁山县推进机关事业单位离退休干部党组织与社区党组织融合共建项目工作方案》,推行“双报到”机制,引导离退休干部党组织、党员到社区“双报到”,推动学习活动融入社区。探索创新“荣退+报到”模式,邀请管理单位和居住社区党组织书记参加荣退仪式,分别介绍老同志自身需求、社区学习及活动参与情况,实现从退休到报到的无缝衔接。建立定期提醒制度,提前掌握干部退休时间,了解新退休干部情况,下发工作提醒单,督促县直部门、镇街及时开展组

织谈话,引导新退休干部到社区报到。目前,已下发工作提醒单21份,40个离退休干部党支部、1300余名离退休干部党员到社区报到。

深化“契约化”共建机制。印发《梁山县离退休干部党组织“契约化”共建实施方案》,用党建共建的“红线”将活动开展、志愿服务、居家养老等涉及离退休干部生活的各个方面串联起来,形成“管理服务在单位、发挥作用在社区”的管理机制。发挥“霞湖水泊 银卫先锋”等3个党建联建组织集群效应,将联建组织的党建品牌、联建项目、服务活动打包入社区。目前,8个离退休干部党支部、3个党建联建组织和5个社区签订了党建共建协议,开展传承红色基因、助力红色物业、理论宣讲、关心教育下一代等志愿服务50余场次,带动300余名

老同志在活动中当先锋、献余热。

建立“清单化”推进机制。围绕老干部的特长优势和兴趣爱好等制定“资源清单”和“需求清单”,聚焦社区社会治理和阵地场所等建立“需求清单”和“资源清单”,每月发布双向“需求清单”和“资源清单”,并建立“服务清单”,就“我需您帮助·我可帮您”形成双向服务项目,明确服务内容、推进措施、完成时限。制定“提醒清单”,不定期对服务项目完成情况进行督促。将组织离退休干部党员参与观看全国离退休干部网上专题报告会、“赞辉煌成就 聚银发力量”专题调研等具体任务纳入共建项目,实现离退休干部党组织与基层社区党组织组织互促、党员互动,共织离退休干部党建和城市社区党建“一张网”,形成共建“一盘棋”。

一线作考场 实绩论英雄

## 曲阜市尼山镇探索全员绩效管理体系

本报曲阜讯(通讯员 刘文科)曲阜市尼山镇认真贯彻落实中央和省市委关于加强公务员平时考核、激励干部担当作为的部署要求,结合镇情工作实际,科学灵活开展全员绩效考核,通过以事定考、以考促管、以管增效,全面激发干部干事创业内生动力。

以事定考,优化绩效评价。突出实绩实绩,建立多维度绩效评价,力求为每名干部精准“画像”。指标设定结合实际。在考核指标上设置常规工作、临时攻坚、创先争优三大类,设置正反双向赋分科目,明确赋分标准,每季度组织个人自评、干部互评、领导鉴评形成个人绩效指数。工作

责任分解到人。推行“岗位对责,绩效对账”机制,年初制定镇级全年重点任务清单,分解目标、细化措施、责任到人、按月调度,确保人人身上有指标、个个身上有担子。评价权重向一线倾斜。在乡村振兴、文化“两创”等任务一线成立“行动党支部+攻坚指挥部”,实行挂图作战、“红黄蓝”标识管理,成员中青合理搭配,发挥老同志“传帮带”作用,激发老同志“学赶超”劲头。

以考促管,树立鲜明实绩导向。聚焦一线实绩,强化日常考核,正向激励、反向倒逼协同发力,激发干部队伍活力。聚焦日常表现。建立周调度、月通报、季考评机

制,一线印证、过程跟踪,将干部日常表现、阶段性成绩等计入年度考核成绩,形成一张清单、两本台账、两种公示。聚焦督导问效。结合平时考核季度考评,评选“季度之星”,设置“争先创优榜”“后进提升榜”等,评选结果张榜公示。对重点工作完成不力的,以提醒谈话、调整岗位等方式帮助改进提高。聚焦结果应用。考核结果与岗位调整、评先评优、选拔任用等直接挂钩,树立“吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位”的鲜明导向。

以管增效,锤炼实干担当作风。从“要我干”变为“我要干”,“三争四敢”抓落实,不

断提升镇域发展效能。一方面推动干部精神风貌实现新蜕变。将项目建设一线、招商引资前沿、乡村振兴主战场作为干部历练“赛马场”,培养了一批关键时刻豁得出、冲得上、顶得住、打得赢的党员干部。另一方面推动高质量发展实现新跨越。近年来,镇重点项目、重大活动保障指挥部靠上服务、攻坚克难,保障鲁源小镇等项目建设,服务尼山世界文明论坛等重大活动开展,推进尼山圣水湖片区入选第二批省级乡村振兴齐鲁样板示范区创建名单,并以全省唯一的实绩获得全国“五好两宜”和美乡村试点试验。

### 党的建设

中共济宁市委组织部  
济宁市党的建设学会  
济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”