

国家矿山应急救援山东特勘队开展庆“七一”系列主题活动

本报济宁讯(通讯员 罗庆银)为庆祝中国共产党成立103周年,继承和弘扬党的光荣传统,增强党员的光荣感、使命感和责任感,国家矿山应急救援山东特勘队开展庆“七一”系列主题活动。

举行演讲比赛。7月1日,队员王静雪以《用青春为党旗添彩》为题,参加山东省煤田地质局庆“七一”演讲比赛并获得三等奖。

讲授专题党课。6月28日,国家矿山应急救援山东特勘队主要负责人以《扎实开展党纪学习教育 为建设全国一流标杆地质队提供坚强纪律保证》为题,为全体党员干部讲授党纪学习教育专题党课。

开展典型选树。7月1日,山东省煤田地质局召开庆“七一”表彰大会,该队推选的两个党支部、三名党员和两名党务工作者分别获得“先锋党支部”“先锋共产党员”和“先锋党务工作者”荣誉称号。

颁发“光荣在党50年”纪念章。6月26日,队党委开展“光荣在党50年”纪念章颁发活动,为两名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章,感谢他们为单位作出的积极贡献,并致以崇高敬意和衷心祝贺。

济宁交通安全研学实践基地揭牌开营

本报济宁讯(通讯员 周明建 郭萌)6月28日,济宁交通安全研学实践基地举行揭牌开营仪式。济宁交运集团董事长魏广锡介绍:“基地的运行,对交通安全教育理念的坚定践行将起到重要推动作用。”

济宁交通安全研学实践基地是一所集交通运输知识普及、安全科普教育、智慧交通体验与实践技能提升于一体的综合性交通科普研学实践基地。基地致力于服务中小学研学实践教育活动,旨在提升学生核心素养,以“实践育人”的教育理念,围绕“探秘交通枢纽,践行劳动教育”的课程主题,充分利用实践基地在交通运输方面的资源优势,围绕职业精神学习、科技智能探究、公共安全教育、节能环保教育、职业体验教育等课程体系,通过参观体验、动手实践以及情景模拟游戏,开展现代研学实践教育活动。

基地研学实践教育中心结合交通发展以及国内有关交通运输等知识,精心规划了十大主题教室。在这些特色鲜明的教室里,学生们有机会通过模拟驾驶器亲身体验驾驶的乐趣,学习如何应对各种复杂的道路情况,从而有效增强他们的应急安全处理能力。基地精心打造了六个主要展区,全方位、多角度地展现交通技术发展的辉煌历程。序幕厅简单介绍基地的情况,交通历史展区分为过去、现在、未来三个篇章,通过图文、展品和导师的讲解了解交通工具的发展及演变过程。交通安全全区通过案例分析、互动游戏及角色扮演让同学们深入了解交通安全的重要性。未来交通畅想区通过主人公乐研和乐学的小故事,引导学生们发挥想象力,通过涂鸦及乐高墙的方式动手构建自己心中未来交通场景。

产经论坛

加速抢占人工智能新赛道

■李忠顺

近期,武汉无人驾驶出租车成为舆论焦点,可见人工智能从实验室进入场景,进而赋能千行百业,已成为引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术。算力中心作为提供大规模计算能力的设施,为人工智能发展提供了坚实的基础。

人工智能,英文缩写为AI,是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量,是研究、开发用于模拟、延伸和扩展人的智能的理论、方法、技术及应用系统的一门新的技术科学,对经济发展、社会进步、文明进步等方面产生了重大而深远的影响。

人工智能技术可推动产业升级和创新发展,实现生产线的自动化和智能化,催生新的产业形态和商业模式。应用人工智能可促进智慧城市建设,缓解交通拥堵、改善环境监测优化公共服务等。人工智能还可以在医疗、教育、金融等领域发挥重要作用。算力基础设施是集信息算力、网络承载力、数据存储力于一体的新型信息基础设施,能够为人工智能的研发和应用提供强大的计算能力,它具有两个特点:一是数据生产总量大、增长速度快;二是算力存力需求大、需适度超前布局。

目前,我市已具备发展算力中心的产业条件,优势有以下几方面:一是我市具有一定的产业基础。现已建成数据中心46个,其中省级新型数据中心10个,培育了华为山东大数据中心、济宁移动大数据中心、京东IDC大数据中心等重点数据中心,为算力中心提供了数据支撑。我市是煤炭大市,电力资源丰富,建设中的宁德时代光伏发电项目更是为算力中心提供了绿电资源。我市正式提出了打造人工智能人才高地的思路并编制了实施方案,为产业发展提供了智力支撑。二是落地了一批算力中心项目。高新区华付、嘉祥鹏博士、汶上哈希算力中心、济宁移动鲁南算力网络中心等项目落地建设,全部建成后算力将达到11000PFLOPS;山东华付AI(人工智能)产业基地项目建设内容包含济宁智算中心、华付AI解决方案中心、华付AI设备生产中心三大板块;济宁移动鲁南算力网络中心项目2024年7月将完成第一批次1045个标准机架建设;嘉祥(鹏博士)智能算力中心入选全省重大项目,建成后将主要用于AI大模型训练。三是规划引领。2023年10月,工业和信息化部等六部门印发的《算力基础设施高质量发展行动计划》提出,到2025年,算力规模将超过300EFLOPS,布局全国一体化算力网络。今年1月,省十四届人大二次会议召开,省《政府工作报告》中提出“支持济宁建设鲁南算力中心”。

优势的背后也应看到不足之处,主要体现在以下两个方面:一是山东规划了“2+5+N”一体化算力网络布局,即济南、青岛2个核心区,淄博、枣庄、烟台、临沂、潍坊5个集聚区以及N个边缘数据中心,济宁没有进入核心区、集聚区;二是济宁区位优势不明显,在人才招引、交通物流方面存在短板。

算力中心建设需要政府、企业和社会各方共同努力。政府应制定科学合理的政策,加大对算力中心建设的投入和支持力度,引导社会资本参与。企业要积极投入技术研发,提升自身的创新能力和竞争力,还应加强人才培养和引进,为算力中心建设和人工智能发展提供坚实的人才保障。

(作者单位:济宁市大数据中心)

山东公用水务集团

构建“1+3+N”党建品牌矩阵 赋能水务事业发展内生动力

本报济宁讯(通讯员 任庆海 曹明昊)“七一”前夕,在山东公用水务集团,一场以党建为引领的多角度深层次赋能提质活动正在进行。公司打造以党委“红色水务领跑者”党建品牌为中心、3个党总支党建品牌为阵地、N个党支部特色品牌为抓手的“1+3+N”党建品牌矩阵,将党建工作与业务工作、队伍建设紧密结合,全力构建党建引领水务事业高质量发展新格局。

聚焦凝心铸魂,提升理论武装。在理论武装的道路上,山东公用水务集团党委从未停歇,紧紧围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,通过“三会一课”“主题党日”等形式,确保政治理论学习全覆盖、得实效。党委领学、党群部督学、党支部研学、青年学习小组促学、党员个人自学形成强大的合力,使得理论学习在公司范围内如火如荼地展开。公

司党委积极开展“党性教育”活动,各基层党组织全体党员重温入党誓词,到红色教育基地参观学习革命先烈的红色足迹,回顾党的成就;开展红色教育读书活动、学习党史、学习党的方针政策及宣讲活动,对党员普遍进行党性教育。这种常学常新的学习氛围,促使广大党员干部筑牢忠诚之魂,确保水务工作始终沿着正确的政治方向前进。

聚焦队伍建设,点亮示范引领。公司党委将党组织的先进性和党员的模范性融入企业生产经营、改革发展的全过程,使党的建设全部成效最终体现在推动企业经营发展上。为提高党员的主观能动性,以“创先争优”为载体,根据每一名党员的工作任务、岗位职责不同,将生产经营中的重点难点问题共同研究,共同解决,及时分享工作中的好经验、好做法;开展“党旗在一线飘扬、党

徽在一线闪光”活动,按照生产经营决策规划,通过成立“党员攻坚队”“供水先锋队”“治污先锋队”等,实行党员、党支部或党员团队动态认领、群众参与的机制;开展党员安全示范岗活动,围绕安全生产中心工作,构建党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的“大安全”责任体系,将安全责任落实到每一名党员身上,实现以点带面,提高安全管控水平;开展安全知识竞赛、技能比武、业务培训等活动,引导党员职工清醒地看到自己的不足,看到自己与业务骨干之间的差距,看到自己在本职工作和各类活动中存在的瓶颈问题。树立标兵典范形象,发挥榜样引领和党员示范作用,以过硬的技术切实保障企业高质量发展。

聚焦组织建设,忠诚履职担当。公司党委以各基层党组织党建品牌创建为契机,将党的组织建设与民生服务、群众满意

作为工作的出发点和落脚点,建立实体营业厅、掌上营业厅、24小时服务热线、微信公众号等多方位的服务平台。各基层党组织成立党员志愿者服务队,积极参与各类志愿服务活动。邹城公用水务开展“三上门、三集成”服务活动,在改造的老旧试点小区,为独居老人安装了“会自动报警”的智能水表;兖州公用水务开展“多网融合、一网统管”随叫随到润民心活动;梁山公用水务开展“小黄移动、服务民生”等活动,并组建供水便利服务队,集结了管网维修、客服、运营管理部、水质监测中心等多重力量,在水水量水费、水质水压、维修抢修等民生关切点,提供“一站式上门服务”,把贴心服务送到了居民家门口。党员志愿者带头走在联系群众、服务群众第一线,把群众需要摆在第一位,为群众办好事、办实事,使志愿服务多元化、常态化。

工作研究

做好企业青年员工思想政治工作的思考与对策

■蒋苓

作为济宁市最大的国有企业,济宁能源发展集团现有职工1.5万名,其中,青年员工占比60%以上。济宁能源发展集团以“和美”思政品牌建设为抓手,有针对性地做好青年员工的思想政治工作,引导他们提高政治素质,增强爱岗敬业意识,真正做到与企业同呼吸、共命运,凝聚企业蓬勃发展力量。

充分认识加强青年员工思想政治工作的重要性 and 紧迫性。集团公司党委认为,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。将党的领导优势转化为推动企业高质量发展的胜势,尤其要加强青年员工的思想政治工作,重点是通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、制度保障、人文关怀等形式,提升青年员工的凝聚力和向心力,把艰苦奋斗、爱岗敬业内化为青年员工的精神追求,外化为青年员工人心思进、人心思齐的自觉行动。因此,必须提高政治站位,坚定政治自觉,站在战略和全局的高度,以强烈的使命感、责任感和紧迫感,把这项工作做细、做好、做实、做深、做透,努力以思想认识的新飞跃开创工作新局面。

思想政治工作是企业高质量发展的重要保障。做好企业思想政治工作,必须打造一支素质过硬的政工干部队伍,对此,笔者提出几点看法:一是要配齐、配强政工干部队伍。坚持好干部“20字”工作标准,认真选拔政工干部,不断更新政工干部队伍的知识结构、年龄结构,吸纳一批政治素养好、工作能力强的优秀人才加入到政工干部队伍中来。二是要加强政工人员的教育培养。要通过集中教育学习和岗位职业实践,加强对政治思想素质、工作能力素质和道德情感素质的培训培养,同时实行政工人员轮岗机制,让他们在不同岗位经受锻炼、增长才干,努力打造一支政治强、纪律严、作风正、业务精、复合型的政工干部队伍。三是要保障好政工人员权益。要切实保障好政工人员的政治待遇和物质待遇,把精神与物质的激励恰当地结合起来,以精神激励为主、必要的物质激励为辅,为提高企业政工人员精神境界提供条件和基础,确保政工队伍稳定。

加强青年员工的思想政治工作,为企业高质量发展注入新活力、提供新动力。做好广大青年员工的思想政治工作,不仅对提高青年员工的积极性和创造性具有积极作用,而且对于提升企业核心竞争力、推动企业高质量发展具有十分重要的意义。以济宁能源发展集团为例,青年员工在思想层面有三个主要特点:一是关心党和国家大事,关注国内外形势;二是思想进步,信念坚定;三是渴望成才,学习热情高涨。随着企业规模的壮大、产业的多元、形象的提升,青年员工的学习热情和成长成才欲望日益增强。这些坚实的先决条件,为做好新形势下的青年员工的思想政治工作奠定了厚重的基础。

(作者单位:济宁能源发展集团有限公司)

一线报道

本报济宁讯(通讯员 李军 张广飞)6月27日,国网济宁供电公司举办2024年防汛防灾应急演练,以“演”筑防、以“练”代战,检验汛期电网突发事件应急处置能力,确保打赢今年防汛防灾硬仗。

此次演练首次采用“桌面演练”+“现场直播”+“跨县区演练”方式开展,演练内容主要包含预警和响应流程演习、110千伏南泉变电站防汛协同处置等4个项目,全方位展示防汛防灾应急处置流程,国网济宁供电公司相关部门反应迅速、处置得当,检验了各专业人员防汛抢险能力,有效提升了各部门协同联动能力。

防汛防灾无小事,容不得半点闪失。济宁地处南四湖、东平湖两大湖区交汇点,蓄滞洪区变电站和输电杆塔总数全省最多,重要客户数量全省第二,保供防汛任务艰巨、责任重大。国网济宁供电公司立足“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”,超前部署、消缺堵漏,抓实抓细防汛防灾工作。加强与气象、水利、防汛等部门沟通,建立汛情、灾情预警机制,及时发布恶劣天气和自然灾害预警信息,提前采取针对性防御措施。强化隐患排查治理,对107座一、二类防汛变电站、78基重点防汛区段线路杆塔、160座地下配电室开展专项隐患治理,夯实电力设施安全

度汛基础。提升蓄滞洪区设备防洪涝能力,逐项落实位于蓄滞洪区内的5座变电站、895基输电杆塔、32条配电线路治理措施。深化无人机特巡、视频监控等装置应用,增加对重要跨越段、站房、杆塔和设备的巡视频次,及时处置紧急隐患。落实电网防汛防灾能力提升三年行动方案,深入研究变电站防淹防渗水、线路防洪防冲刷等方面措施,提高灾害设防标准,提升电网抵御自然灾害和供电保障能力。

应急是安全生产的最后一道屏障。国网济宁供电公司抓好应急预案和物资储备,制定完善曲阜、兖州、泗水等区域跑线风专项防

控预案,发挥“电网一张图”作用,加快事后救灾向主动防灾的转变。做好全市23台发电机、98台发电机区域化部署,确保满足各类突发事件处置需要。差异化开展城市内涝、强对流等典型场景应急演练,提升应急供电救援能力。加强应急处置管理培训,对1694个小区配电室逐一落实应急复电方案,逐场景进行现场演练,确保极端情况下小区消防、应急照明、电梯等重要保安负荷快速复电,保障居民基本生活需求。常态组织做好对各类应急预案、事故预案的学习和演练,确保熟练掌握应急处置的流程、要点,一旦发生停电事件能够以最快速度恢复供电。



为庆祝中国共产党成立103周年,7月1日,鲁泰控股集团党委组织开展了党性体检活动。在集团公司党委书记、董事长李合军的引领下,与会党员重温入党誓词。活动中,通过党员自检、党员互检、群众议检、知识测检、支委评检、组织定检六个程序,进一步增强了党员骨干的宗旨意识。

■通讯员 于涛 董娟 摄



图观 前沿