



市总工会 推动党建工作上新台阶

为进一步提升机关党建工作质量，压实党建工作责任，持续推动机关党建高质量发展，近日，市总工会有关负责同志带队，对机关各基层党支部开展党建工作全面体检暨党纪学习教育调研督查。

此次调研督查以压实责任、狠抓落实、推动工作落地见效为目标，围绕《2024年市总工会机关党的建设重点工作要点》《市总工会党组关于深入开展党纪学习教育的实施方案》，对照《机关党建工作全面体检问题对照清单》，通过实地走访、现场调研、查阅资料、随机提问等方式，对基层党支部严格落实党的组织生活制度，开展“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等活动，进行党建督查、述职评议、“下沉式”监督等考核，指出问题并整改。同时，对“灯塔”党建在线”系统使用管理情况及党纪学习教育各项工作落实情况进行了全面检查指导。

市总工会机关党委以此次督查为契机，坚持以督促改、以查促纠，不定期开展“回头看”活动，不断强化责任意识、担当意识，确保机关党建工作抓实抓牢、落实落细，以更高目标、更严要求推动党建工作再上新台阶、取得新成效。

记者 曹梦溪

市总工会 走访慰问帮扶村

近日，市总工会有关负责人一行到市总工会派驻第一书记帮扶村——梁山县韩垓镇盛德村走访调研，慰问困难群众，开展“夏送清凉”活动。

调研组首先慰问了盛德村生活困难老党员代表，关切询问他们身体状况和生活、工作情况，为他们送上慰问金，传递党和政府的关怀和温暖。座谈会上，调研组听取了市总工会派驻第一书记驻村以来的工作汇报，详细了解村基层组织建设、党员教育管理及特色产业、重点项目建设等情况。调研组强调，要树立大抓基层鲜明导向，深入开展党纪学习教育，健全各项规章制度，持续加强党支部标准化规范化建设，充分发挥好“战斗堡垒”作用。理清工作思路，精准谋划项目，进一步争取各方资源，凝聚多方力量，持续发展壮大村集体经济，千方百计富民增收，让群众得到更多看得见、摸得着的实惠。始终把人民群众的利益放在第一位，与广大群众站在一起、想在一起、干在一起，扎实为困难群众办实事、办好事，不断提高村民获得感、幸福感。为助力盛德村建强基层党组织，关心关爱广大基层群众，调研组向盛德村赠送党建帮扶资金，并代表市总工会赠送“夏送清凉”物资。

随后，调研组来到山东中泽能源公司调研并开展“夏送清凉”慰问活动，详细了解企业生产运营、工会工作开展情况，就企业做好产改、劳模工匠创新工作室等提出指导意见，向企业一线职工发放防暑降温物资，叮嘱企业要合理安排工作和休息时间，切实维护好广大职工的劳动安全和健康权益，确保职工平安度夏。

记者 曹梦溪

兖州区总工会 公益课堂为职工赋能

“咱们区工会在区工人文化宫开了公益课堂，而且是晚上上课，通过齐鲁工惠App、工会服务热线都能报名，上课前文化宫的老师还会电话提醒，工会‘娘家人’的服务真是太贴心了。”近日，正在兖州区文化宫上瑜伽课的职工小孙说道。

近年来，兖州区总工会通过职工线上线下下单、工会接单买单的方式，邀请56位各领域名师名家、行业专家，精准对接职工实际需求，开展点单式服务，先后打造“有‘瓷’有为 爱在工会”“匠心筑梦”“惠工学堂”和工友创业联盟等10个职工夜校品牌。考虑职工上班时间，实行多项弹性服务职工时间制度，错峰延时上课，做到“职工下班、工会上班”，解决职工工学矛盾。同时，结合职工夜校实际和工会现有资源，针对职工性别、年龄、爱好、职业等，开设游泳、舞蹈、摄影、瑜伽、书法、太极拳、商务礼仪和形象穿搭等公益课程。其中，“有‘瓷’有为 爱在工会”女职工公益学堂为1200余名女职工提供免费培训，今年举办的电子商务、短视频剪辑和财税知识等培训班为58名创业人才“搭手引路”。

兖州区总工会有关负责人表示，今后，兖州区总工会将持续聚焦职工素质提升需求，用好区工人文化宫“职工夜校”平台，全力打造“工”字品牌课程，满足职工“八小时”之外的精神文化需求，用心用情服务好职工。

记者 曹梦溪

微山县总工会 招聘进夜市 服务到身边

近日，由微山县总工会主办的“清凉夜夏 职等你来”综合招聘会在微山县运河夜市启动。这是微山县总工会主动靠前服务，积极探索工会服务新模式，相继创新推出包括招聘夜市、政策夜市等新举措的镜头之一。

招聘夜市组织30余家企业入场，提供480余个优质岗位，涉及机械加工、纺织、新材料、教育培训等多个行业，引导企业把岗位“摆出来”，助力求职者把岗位“选出来”，为用人单位和广大求职者提供一个直接交流的平台，营造轻松便捷的洽谈对接环境。在高校毕业生毕业之际，助力高质量就业，实现夜市经济与职工就业的“双向奔赴”，搭建人性化、多样化的人才供需服务平台。

政策夜市聚焦职工入职后参加工会、权益保障等实际需求，面向求职者发放《职工权益保障连环“话”》《“指尖工会”感受娘家人的温暖》和工会相关法律法规宣传页，耐心解答大家关于怎样加入工会、劳动合同、工资协商、权益维护等方面的咨询，引导求职者遇到劳资纠纷应当依法理性维护自身权益。工作人员向求职者介绍了工会相关工作职能，推介工会特色服务项目，热情邀请广大求职者前来参加工会举办的各类赋能培训、技能竞赛、文体活动。

今年以来，微山县总工会组织各级工会线上线下先后举办“春风送岗”“巾帼就业”“高校毕业生就业”等招聘会12场，吸引求职者3.6万余人次，实现新增就业3800余人。微山县总工会持续发挥自身优势，主动服务全县人才和就业大局，依托工会服务阵地和齐鲁工惠平台组织开展就业创业系列活动，进一步促进高校毕业生、返乡农民工、退役军人、困难人员和失业人员等重点群体稳就业、就好业。

记者 曹梦溪

金乡县人民法院 创建农产品法庭 全面服务乡村振兴

近年来，金乡县人民法院着力建设农产品法庭，积极践行“枫桥经验”，发挥专业优势，用好“联动化解、专业审判、诉源治理、诉调并行”四项举措，集中审理涉及大蒜等农产品纠纷案件，打造特色法庭，不断提升人民法院的司法能力和服务效能。

因地制宜 打造农产品特色法庭

金乡县大蒜储存加工企业有1800余家，冷藏能力超400万吨，农产品交易纠纷常见。为更好地推动辖区农业产业发展，2020年5月，金乡县人民法院在鱼山法庭挂牌成立山东省首家农产品交易纠纷审判法庭，统一裁判尺度，集中审理金乡县范围内涉大蒜、洋葱、辣椒等农产品买卖、仓储、运输、加工、种植、质押纠纷案件。

为充分发挥农产品法庭“神经末梢”和“前哨站”的作用，2023年2月，农产品法庭新址迁至凯盛农产品物流园区内。近三年来，该法庭审理案件300余件，涉及标的额1亿余元，有力推动了农产品交易市场健康运行，产业稳健发展。因审理的案子

多涉及大蒜，被亲切地称为“大蒜辣椒法庭”。2022年6月，农产品交易纠纷审判法庭成功入选全国法院“打造枫桥式人民法庭 服务全面推进乡村振兴”典型案例。

规范流程 健全专业化审判机制

夏日炎炎，又是一年收蒜时。“法官，这批大蒜的仓储合同怎么签，能指导我一下吗？”法官，我采购了几吨辣椒，可是发现品种和约定的不相符，我该咋办？”……清晨，鲁西南地区规模最大的农产品交易中心凯盛农产品物流园区内，农户和采购商络绎不绝，空气中弥漫着蒜香。各式各样的农产品法律服务需求也持续不断地反映到农产品法庭法官面前。

为了将农产品交易纠纷就地化解，法庭确立了“一站受理、分类处置”的矛盾纠纷处置方法。针对农产品交易纠纷的风险点与价格波动密切相关实际，法官根据“蒜通天下”大数据平台实时提供的全国大蒜种植、加工、销售、储存、出口等数据，及时捕捉交易风险提示。针对金额较小、情节轻微的

纠纷，组织当地农产品行业协会引导双方和解；对金额较大、难以达成一致的纠纷，协同“一站式”矛盾纠纷调处化解中心联合调解；而对于较为复杂、私密性强的债务纠纷，积极协调市仲裁委在市场中设立的仲裁服务站发挥“一裁终局”优势解决。

农产品法庭立足农产品交易市场发展实际，对于类案处理中发现的疑难复杂问题、法律适用存在分歧的案件，开展集中研讨和业务培训40余次，及时形成案件解决方案和法律法规适用解读，提升专业化审判水平。精准推进案件繁简分流，实行案件轻重分离、快慢分道，强化督促程序、司法确认程序、速裁程序和小额诉讼程序等适用。今年以来平均办案天数缩短至37天，较法庭成立前用时缩短59.7%。

多元解纷 深化诉源治理新实践

农产品法庭充分发挥基层社会治理“前哨”作用，坚持把非诉讼纠纷机制挺在前面，妥善高效化解涉农产品交易纠纷。实行人民调解员驻庭调解常态化，在法庭设立2个

调解室，聘任2名人民调解员驻庭开展调解工作，月均化解矛盾纠纷50余起。实行巡回审判常态化，在金乡县大蒜国际交易市场和山东凯盛国际农产品物流城两个大型农贸市场设立巡回法庭和调解服务站，每季度开展1次巡回审判，将司法服务触角延伸至市场，打通服务群众“最后一公里”。实行联动解纷常态化，深度融入“和为贵”社会治理体系，与马庙镇、鱼山街道等镇街司法所和大蒜协会等行业组织建立诉调对接机制，实现矛盾纠纷源头预防、前端化解、关口把控。

法庭创新发展“线上+线下”双渠道法治宣传模式，提升农产品交易纠纷法庭知晓度，全面营造“办事依法、遇事找法”社会氛围。与辖区镇街司法所联合开展“线上答疑”，通过网络视频向当事人讲解法律知识、解答法律问题，并发布典型案例，助推诚信金乡建设。定期开展“线下”集中宣传，深入农产品市场“现场说法”20余次，向群众详细讲解农产品交易纠纷审判法庭受案范围、诉前调解程序等专业知识，引导群众通过诉前调解化解矛盾纠纷。

记者 朱林 通讯员 张乐乐

任城区人民法院 以案为鉴 以观促学

为充分发挥行政审判职能，监督行政机关依法行政，助力法治政府建设，近日，任城区人民法院联合区司法局开展行政案件庭审观摩活动，区直部门单位、镇街相关工作人员现场旁听了一起工伤保险资格认定案件庭审。

庭审中，合议庭围绕案件争议焦点，指

引各方当事人针对事实认定是否清楚、办案程序是否合法、适用法律法规是否正确等方面依次进行了举证、质证、法庭辩论，庭审过程规范流畅、重点突出、秩序井然，各方当事人均充分发表了意见，观摩人员聚精会神，认真聆听，达到了“以观促学”的良好效果。

庭审后，观摩人员纷纷表示，通过本次庭审观摩，“零距离”感受行政诉讼庭审全过程，进一步了解了行政诉讼庭审程序，对行政执法过程中的事实认定、程序以及法律适用都更加明确，增强了依法行政意识和执法能力。

任城区人民法院以行政案件庭审观摩

为为契机，持续推进府院联动常态化，形成审判机关与司法行政机关良性互动，强化“以案为鉴、以观促学”的宣传效能，促进行政机关依法、规范、合理行政，切实保障行政相对人的实体权益和程序权益，促进行政争议的实质性化解。

通讯员 袁鹏 杜静

泗水县人民法院 优化营商环境

为进一步发挥党建引领作用，持续优化营商环境，近日，泗水县人民法院结合企业走访调研，与泗水县鲁灰石材有限公司党支部开展党建共建活动。

法官们就企业在发展中遇到的难题、法律需求和法企党建结对共建等方面座谈交流，解答了企业经营中遇到的法律问题，

并提出预防法律风险的建议，为企业发展提供了有益借鉴和参考。企业负责人对泗水县人民法院在优化法治化营商环境、护航企业发展等工作中的务实举措给予肯定，并表示将加强法律学习，增强法治意识，促进企业健康发展。

此次活动是泗水县人民法院坚持党建

引领，优化法治化营商环境的具体实践。下一步，泗水县人民法院将加强与联建企业的交流联系，积极探索“党建+营商环境”的新思路、新方法，常态化对接企业司法需求，及时帮助企业防范风险、纾困解难，为服务保障县域经济社会高质量发展贡献法院力量。

通讯员 梁磊 高洋



任城区 畅通晋升通道 激发人才活力

“没想到我能评上高级工程师职称！”近日，山东尚核电力科技有限公司技术工人小褚说。通过专精特新企业“董事长举荐制”，他如愿圆了自己的“高工梦”。

去年年初，山东省出台《创新专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审机制若干措施》，在全国率先探索实行专精特新企业职称申报举荐制。任城区快速反应，在推动产业工人队伍建设改革工作中，积极创新技能人才评价机制，启动实行在专精特新“单项冠军”等技能人才密集的企业推行职称申报“董事长举荐制”，探索出谁使用、谁举荐、谁评价的职称评审新模式，赋予企业育人、引人、用人自主权，打通了产改政策落实落地的“最后一公里”。

据介绍，任城区实行的“董事长举荐制”改进了原来“凭学历”“熬年限”的职称申报方式，对技术创新能力突出、取得原创性科技成果、作出重大贡献的专精特新中小企业和制造业单项冠军企业优秀工程技术人才，无须逐级晋升，经企业董事长或研发团队技术带头人举荐，可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制，直接申报工程技术系列高级职称，大幅缩短了人才晋升的周期，让更多专精特新企业专业技术人才实现快速晋升。

日益优化的创新创业环境，吸引着五湖四海人才不断聚集。同时，各类技能人才创造活力竞相迸发，让大有可为、大有作为的经济沃土焕发新的生机与活力，吸引更多人才慕名而来。今年以来，任城区聚焦新一代信息技术、高端装备、新能源新材料等“十大产业”企业，引进重点产业紧缺人才107人，海外留学人才5人，引进研究生24人，青年人才2048人。每晋星一级，工资上调100元/月；十星级员工为功勋员工，享受功勋职工的待遇……如今的任城区，人才强区的战略支点和雁阵格局正在形成，一系列人才新政激荡着企业创新创新的“一池春水”。辖区内的晨阳碳素新材料有限公司是全省唯一入选的国家级工业互联网试点、全市首家获评省级制造业创新中心；尚核电力有限公司获评国家级专精特新“小巨人”企业……以不拘一格选贤才促进科技攻“尖”，以全面深化产改发展新质生产力，正在全区落地见效。

“怎么让人才来了不想走，这就需要微环境和微环境双轮驱动。”任城区总工会有关负责人表示，微环境就是做到让人才没有后顾之忧，而大环境最关键的，就是用好用平台好政策，真正推动产业工人队伍建设改革走深走实，让技能人才有更多创新机会、更大创业舞台、更广创造空间。

记者 曹梦溪

市生态环境局高新区分局 健全土壤污染防治体系

市生态环境局高新区分局坚持预防为主、保护优先、风险管控工作思路，突出重点区域、重点行业，实施分类别、分用途、分阶段治理，加强执法监管，打造土壤污染防治样板，助推经济社会绿色高质量发展。

工作中，市生态环境局高新区分局坚持高位推动，层层压实责任。以济宁高新区管委会名义，与辖区内土壤污染重点企业签订《土壤污染防治责任书》，明确主体责任、目标任务及具体措施。靠前站位，明确土壤重点工业企业时间表，层层压实责任，组织企业有序开展自行监测、隐患排查等重点任务，形成高新区分局牵头、街道办事处配合、相关企业落实的工作局面，健全政府主导、企业担责、公众参与、社会监督的土壤污染防治体系。

加强技术支撑，严格审核把关。重视土壤污染防治工作的专业性、复杂性，通过多种举措提高工作效能。一是参加业务培训，拓宽思路眼界。参加部、省、市组织的各类培训，加强对政策的理解，深入研究、吃透相关文件、标准，学习其他地区的先进经验、做法，进一步提升工作人员素质，建设一支有能力、有水平的“人才型”干部队伍。二是加强外部协作，提升工作效率。辖区内土壤重点企业在开展相关工作时，聘请有经验的技术单位，帮助开展现场踏勘、报告编制、环境监测等工作，通过购买服务，补足技术短板，提升工作针对性。三是重视专家参与，提高技术水平。企业编制自行监测方案后，聘请省级专家对方案进行审核，帮助企业解决技术上的难点、堵点。

线上线下联动，扫清监管死角。通过线上、线下多种监管方式，维护生态环境安全。一是充分使用各类平台系统。借助“山东省土壤环境管理信息系统平台”“危险废物大数据平台”等系统，查看企业申报的信息，对企业危险废物的产、存、运、储各环节实施无死角线上监管。二是提升规范管理水平。按照《山东省“十四五”危险废物规范化环境管理评估工作方案》等文件，对企业开展现场检查，发现问题后及时反馈，要求企业整改，形成闭环。三是用好执法检查利剑。通过业务检查、日常执法检查、双随机一公开等形式，进一步发现企业在土壤方面存在的问题，对环境违法行为为露头就打，涉嫌犯罪的移送公安机关。

通讯员 周芳 冷全

泗水县总工会 夏日送清凉

2000斤，让在夏日里奔忙的劳动者感受到丝丝清凉，并提醒广大职工做好工作的同时保重身体，合理安排作息、劳逸结合。“这么热的天，能在工作间隙吃到‘娘家人’送来的西瓜，又甜又解暑。工会这份清凉，送得真贴心。”外卖小哥小王咬了一口西瓜，高兴地说。

邹城市总工会 开展廉政教育活动

邹城市总工会近日组织全体党员开展廉政教育活动，到该市优秀传统文化廉洁教育馆参观学习，夯实党员干部清正廉洁思想根基，涵养风清气正政治生态，加强党风廉政建设。

在讲解员的带领下，大家依次参观了“高山仰止”“源远流长”“清风峻

节”“春秋秋实”等多个展厅，通过一段段影像、一幅幅图片和详实鲜活的案例，让大家感受到优秀传统文化中蕴含的廉政思想，给在场的每一位党员带来了强烈的思想冲击和心灵震撼。活动结束后，广大党员干部纷纷表示，通过此次现场学习，更加深刻

地认识到了廉洁自律的重要性，在今后的工作和生活中，将做到学纪、知纪、明纪、守纪，不断增强纪律意识、提高党性修养，自觉维护党员良好形象，并以实际行动为工会工作高质量发展贡献力量。

记者 曹梦溪