

乡村振兴先锋

太白湖新区

“四坚持四到位” 全力打造过硬驻村帮扶力量

本报济宁讯(通讯员 李本强)自新一轮第一书记派驻以来,太白湖新区紧紧围绕乡村振兴战略目标要求,全力在“四坚持四到位”上下功夫,持续加强驻村第一书记队伍建设,全力打造作风过硬、能力过硬、具有太白湖特色的驻村帮扶力量。

坚持细化任务,工作落实到位。一是制定任务清单,压实工作责任。围绕全区重点工作和区委组织部2024年工作要点,紧盯建强基层组织、村集体增收、人居环境整治等任务,制定年度重点任务清单,梳理25项重点工作任务,印发《2024年太白湖新区驻村第一书记重点任务清单》,进一步压实工作责任。二是开展专项行动,推动任务落实。组织全区驻村第一书记协助服务镇、村开展“安全隐患大排查”“助力‘三夏’生产”等行动30余次,加强工作调度,推动重点工作落实落细。三是推动派出单位落实驻村帮扶责任。组织全区驻村第一书记协助服务镇、村开展“安全隐患大排查”“助力‘三夏’生产”等行动30余次,加强工作调度,推动重点工作落实落细。四是开展专项行动,推动任务落实。组织全区驻村第一书记协助服务镇、村开展“安全隐患大排查”“助力‘三夏’生产”等行动30余次,加强工作调度,推动重点工作落实落细。

坚持精准施策,激励保障到位。一是抓好政策落实,强化服务保障。督促派出单位严格按照《管理办法》要求,落实好驻村第一书记健康体检、保险购买等待遇保障。积极对接区财政金融局,做好沟通协调,及时将帮扶资金和工作经费落实到镇。二是加强教育培训,提升能力水平。组织驻村第一书记参加全省“基层党组织建设公开课”、全市“大讲堂”等市级及以上培训学习13次,举办党纪学习教育专题党课4次、主题党日和实践活动6次,对全区21名第一书记全覆盖培训1次,不断提高驻村第一书记业务素质和政策理论水平。三是强化关心关爱,激励担当作为。积极开展“冬送温暖,夏送清凉”活动,由区委组织部、派出单位、镇主要负责人等与驻村第一书记开展谈心谈话60余人次,了解思想动态,听取意见建议,帮助其协

调解决各类困难问题20余件,真正帮助其解决驻村后顾之忧。

坚持多点发力,作用发挥到位。一是注重党建引领,筑牢战斗堡垒。结合党纪学习教育,指导第一书记积极参与帮扶村“三会一课”、组织生活会和主题党日活动,发展预备党员9人,培养入党积极分子170人,后备人才84人,帮扶村党组织组织力显著提升。二是加快项目建设,提升集体经济。引导驻村第一书记把“项目带动”理念贯穿驻村工作始终,积极推动帮扶项目建设。目前全区已规划实施项目5个,总投资2200余万元,计划使用帮扶资金420万元,预计每年为各帮扶村增加集体经济收入110余万元,带动70余人实现家门口就业。三是聚焦急难愁盼,提升服务效能。充分发挥驻村第一书记“尖兵”作用,依托帮扶村党群服务中心、“和为贵”调解室等平台,及时发现、及时调处化解矛盾纠纷,用心用力用情办好群众可感可及的实事。今年以来,组织驻村第一书记先后开展了“学雷锋·送温暖”“邀请北京专家来济义诊”“庆‘六一’科普大篷车进校园”等系列“我为群众办实事”活动60余场次,帮助群众解决困难和问题140余个,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

坚持多措并举,管理考评到位。一是严肃派驻纪律,加强督促检查。组建专项督导组,通过采取“水印相机”App实时定位打卡、“四不两直”暗访等方式不定期开展督促检查,有效避免脱岗早退问题发生,确保驻村第一书记真蹲实驻、履职尽责。二是开展擂台比武,激发工作热情。以驻村第一书记“季度之星”评选活动为抓手,结合“第一书记联盟”工作,通过开展系列比武活动,激励先进、鞭策后进,持续营造比学赶超、创先争优的浓厚氛围。目前已组织开展“季度之星”评选活动2期,共评选出6名表现突出的驻村第一书记。三是强化考核评价,注重结果运用。制定出台《太白湖新区驻村第一书记和工作队工作考核办法》,年度考核采取工作述职、民主测评、量化打分等方式进行,将考核结果及驻村第一书记参与“季度之星”系列比武活动情况作为评先评优、提拔任用、晋升级别的重要依据。

汶上县

实施“234”行动 推动离退休干部党建提质增效

本报汶上讯(通讯员 姬国庆 许丹)近年来,汶上县高度重视离退休干部党建工作,围绕建强组织体系、发挥先锋模范作用,大力实施“234”行动,持续推动离退休干部党建提质增效。

实施“2”项工程。聚焦建立上下贯通、执行有力的组织体系,大力实施“银龄红雁”和“银龄红韵”两项工程,激发离退休干部党支部工作活力。一是实施“银龄红雁”工程。制定“百名银龄红雁”培养计划,在全县范围遴选有意愿、有能力的离退休干部,纳入离退休干部党支部书记后备“红雁”库。目前,46个离退休党支部均已实现“一支部一后备”目标。二是实施“银龄红韵”工程。聚力选优配强党务干部队伍,按照单位动员、个人报名、组织选派、备案管理的程序,选派86名政治觉悟高、综合素质强的在职党员担任联络员。出台《离退休干部党建工作联络员制度》,明确宣传政策理论、参与服务保障、助推支部建设、引导发挥作用、传递沟通信息五个方面工作职责,确保离退休干部党建工作有人抓、抓得好。

构建“3”化体系。一是“清单化”管理,确保干有方向。制定《汶上县“本色家园”离退休干部示范党组织创建考评细则》,明确28项重点工作评价指标,推动离退休干部党建工作落实落细。二是“台账化”推进,确保心中有数。大力创建“本色家园”离退休干部示范党组织,组建两个调研小组,通过看阵地、看资料、看问题,对全县60个离退休干部党支部进行分类,制定“标准化整改”“精准化提升”两本台账,各党支部对照短板弱项整改提升。三是“责任化”落实,确保扎实推进。建立“月提醒反馈”评价机制,每月对“三会一课”、收缴党费等基础工作进行提醒,避免丢项落项。每半年开展一次党务工作调研,了解党组织活动开展情况,督促整改提升。年底开展党支部书记述职评议,并将评议结果纳入全县党建工作年度考核。

用好“4”个课堂。一是用好理论课堂,全面铸魂强基。以县委老干部党校为主阵地,优化理论教育、业务培训课程设置,引导离退休党员干部、党务工作者增强党性修养、提升业务水平。去年以来,已举办离退休干部党组织书记和党务干部示范培训班6期,培训1300余人次。二是用好榜样课堂,发挥带动作用。培养选树18名在全县叫得响、群众公认的老党员,评选“六好”离退休干部党支部,让其充分发挥典型示范作用,利用县域网络融媒体平台开设“本色家园·银龄先锋”专栏,进行集中展示,以身边事教育身边人。三是用好云端课堂,拓宽学习路径。推出“党建云课堂”“老年大学课堂”,建立“汶上县离退休干部党建工作交流群”,及时推送时政资讯等学习内容,帮助离退休干部党员学习充电,确保流动老党员“离岗不流失”。四是用好实践课堂,推动学以致用。成立“银龄耀中都”老干部志愿服务队总队,46个老干部志愿服务队,聚焦理论政策宣讲、红色基因传承、乡村振兴、基层治理等开展志愿服务,累计开展活动800余场次。

曲阜市吴村镇

三聚焦三提升 推动基层社会治理提档升级

本报曲阜讯(通讯员 张士龙)2023年以来,吴村镇聚焦民生导向,紧盯基层社会治理重点难点问题,坚持以党建为统领,以网格为支撑,按照“三聚焦三提升”工作思路,深入推进基层社会治理体系和治理能力建设,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

聚焦人才队伍建设,提升基层治理活力。按照“党建引领、网格覆盖、优化治理”总体思路,织密网格化组织体系。根据村庄居住形态,以村民小组为基础划分为若干网格。由村民小组长兼任网格员,村“两委”班子成员分片包联若干网格,重点选用村医、致富能手、退役军人、村民代表等担任网格员。吸纳“两代表一委员”、离任村干部、入党积极分子等群体作为信息员充实网格力量,助力基层社会治理。统筹镇直部门资源下沉网格,协同水、电、气等服务企业派出专业网格员进网格,打造一支政治素质高、业务能力强的网格员队伍。

聚焦群众急难愁盼,提升基层治理效力。严格落实坐班值班制度,实现为民服务“大门常开”,第一时间和群众面对面沟通解决问题,实现村级办公和群众办事无缝衔接。以网格为单位,网格员定期开展入户走访“六必访”,村民服务“六必到”活动,对群众诉求及时进行收集梳理,能立即办理的现场进行办理,需要其他单位联合办理的积极协调办理解决,对办理进度和办理结果及时公示,确保群众需求“件件有人办、事事有回音”。截至目前,累计“代办”事项1100余件,服务群众400余人次,化解矛盾纠纷16起,群众满意率达100%。

聚焦“网格+”运行机制,提升基层治理合力。坚持民生至上,开展“此心安处是吴乡”民生提升系列活动,不断提升群众幸福感。实施“网格+公共服务”,扎实推进社会帮扶,重点关爱特殊群体,推动低保救助、残疾帮扶、养老、关爱儿童、拥军优属等各项惠民政策落地,实现“温暖满格”。实施“网格+美丽乡村”,强化内外兼治,形成合力。一方面,通过发放移风易俗明白纸、转发微信朋友圈等形式进行宣传引导。另一方面,网格员定期查找辖区内人居环境问题,以督查促整治,推动村容村貌提升,实现“和美满格”。实施“网格+公共安全”,织牢一排底线,推动网格员在生产安全、污染防治、禁烧防汛、耕地保护、铁路沿线整治等工作中贡献力量,实现“平安满格”。实施“网格+矛盾调解”,构建“政法六位一体”矛盾化解模式,坚持召开信访矛盾纠纷案件化解专题会议,网格员与6部门协同分析研判,实现“安心满格”。

金乡县：“第一书记联盟”赋能乡村振兴

本报金乡讯(通讯员 李鹏鹏 张玉富)今年以来,金乡县探索实施“组团帮片区、示范带全域”驻村帮扶新模式,组建“第一书记联盟”,通过搭建资源共享、信息互联、优势互补的有效平台,持续为乡村振兴助力赋能。

搭平台、建机制,助力干事创业。为解决第一书记各自为战、帮扶资源分散等问题,金乡县组建“第一书记联盟”,遵循“地域相邻、规模适度、便于管理”的原则,统筹建立3个分盟,即建立“1个市派帮扶重点镇街第一书记工作队”+“X个其他镇街县派第一书记工作队”+“N个派出部门单位”结盟模式的“1+X+N”联盟帮带机制,通过“信息共享、资源共享、抱团发展”,有效集聚各方资源,推进驻村帮扶工作取得实效。同时,为保障“第一书记联盟”规范运行,实施召集人

负责制度、联盟例会制度、学习调研制度、服务联盟制度、联建共建制度“五项制度”,联盟每月召集例会、座谈会,确定月度工作主题,研究重大事项、分析研判问题,推进具体工作;每季度组织开展主题活动、观摩评比等工作;半年举办第一书记述职评议、擂台比武等活动,构建共享共建、协同推进的帮扶机制,形成帮扶工作合力。

惠民生、办实事,增进民生福祉。为提升第一书记服务群众能力水平,金乡县创新实施“第一书记联盟之家”体系,以分盟为帮扶核心,联合镇街(工)委、派出部门单位、社会力量等组建“第一书记联盟之家”,制定“菜单式”年度服务计划一览表,定期对村“两委”班子和党员群众开展基层治理、党务知识、农业技术等方面知识技能教学,提高帮扶村自治能力;建立人才专家

库,聘请农业、司法、妇联等部门专家人才成立专家顾问团,实行“群众下单+联盟之家接单+专家顾问团接单”按需所求的帮扶模式,一对一解决群众难题。围绕群众需求,充分发挥第一书记联盟资源共享优势,先后开展“爱心义诊村村到 服务群众零距离”“春风送暖送岗下乡公益行动”“送科技助力春管春耕”志愿服务活动100余场次,服务群众6万余人次,为特殊群体解决事项400余个。

谋发展、促发展,提升群众收入。乡村要振兴,产业必振兴。本轮驻村帮扶工作以来,金乡县以乡村产业振兴为引领,广泛凝聚第一书记共识,因地制宜探索多种模式发展壮大帮扶村集体经济,让村集体经济“活”起来。第一书记联盟实施“村企合作”发展方式,通过盘活村里闲置土地,协调整合资

金建设高标准厂房,破解土地资金制约,形成“合作社+农户+科技公司+龙头企业”多主体优势互补的联合体,实现共富、共建、共同发展的新局面。充分发挥第一书记产业联盟作用,立足帮扶镇村特色产业优势,统筹各方帮扶资源,打破镇域发展界限,依靠“党支部+合作社+农户”经营模式,打造一批收益回报高、联农带农机制强、抗风险能力强的示范带动项目。目前,已成立“第一书记西瓜联盟”“第一书记羊肚菌联盟”等7个第一书记产业联盟,有效推动农业产业提质增效、农民增收致富。

截至目前,金乡县第一书记联盟共整合3200万元各类帮扶资金,谋划建设7个优质产业项目,在助力村集体经济增长的同时,创造就业岗位400余个,让群众在家门口实现增收致富。

泗水县

抓实中层干部轮岗交流 激发干部队伍活力

本报泗水讯(通讯员 林蔚然)为进一步优化中层干部队伍结构,持续激发干部队伍活力,泗水县有序推进中层干部轮岗交流工作,坚持多岗位、多层次培养锻炼干部,切实解决“中梗阻”问题,为全县经济社会高质量发展提供坚强组织保障。

完善制度建设,明确交流范围。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部交流工作规定》等政策规定,结合县域实际,修订《泗水县镇(街道)和县直部门单位中层干部交流工作规定》,突出交流重点,明确交流形式,完善交流制度。重点交流在同一职位任职时间较长的中层正、副职干部,在同一科室连续担任正、副职时间较长的中层干部,在组织人事、纪检监察、财务审计等重要岗位任职时间较长的一般干部,既可在单位内部科室之间交流轮岗,也可跨镇(街道)、部门单位交流。

强化分析研判,规范交流程序。县委组织部结合干部调研、年度考核、日常了解等情况,对全县各镇(街道)、县直部门单位中层干部队伍开展摸底排查,充分掌握中层干部队伍建设情况及中层干部履职情况,全面梳理需要轮岗交流的对象,形成工作台账,做到底子清、情况明。轮岗交流工作根据干部管理权限,严格按照干部调配、转任的有关规定程序进行,规范执行《泗水县中层干部选拔任用工作事前沟通、事后备案操作规程》,必须在“三定”方案核定的职位职数范围内进行,严禁超职数、超规格、超编制配备中层干部,不得临时动议决定干部任免和突击提拔干部。2023年以来,共有46个单位对中层干部进行调整,轮岗交流干部328名。

建立长效机制,确保交流实效。坚持轮岗交流与培养锻炼相结合,强化政治引领和思想引领,深入开展谈心谈话,关心爱护交流干部,确保尽快适应环境、转变角色、融入工作。各镇(街道)、县直部门单位围绕中层干部轮岗交流工作开展自查自纠,县委组织部、县委编办结合巡视巡察、选人用人专项检查等工作,采取查阅资料、个别谈话等方式开展督导检查,并将轮岗交流情况纳入年度“高素质专业化干部队伍建设情况”考核的重要内容。健全干部轮岗交流常态化机制,坚持对中层干部任职时长进行动态预警,加强干部轮岗交流工作的制度化、规范化、经常化,使其真正成为培养干部、优化干部资源配置的有效途径。



近日,邹城市深入开展“邹鲁‘新’向党 汇聚‘新’力量”系列活动,不断加强对新业态新就业群体的关心关爱力度,联合爱心企业创新打造“骑手食堂”“骑手药堂”,为外卖骑手提供免费饮水、手机充电、歇脚休息、优惠就餐、免费急救用药等系列服务。图为外卖骑手到“骑手食堂”(味美村饭庄)就餐。 ■通讯员 颜浩 冯凌薪 摄

凝聚大合力 激活新动能

■本报通讯员 刘海洋

近年来,梁山县坚持问题导向,积极探索推进村党组织领办合作社联合社,着力破解合作社单一运行模式下规模效益低、抗风险能力弱等工作短板,凝聚推动乡村振兴强大合力。

组织化推动,强化责任落实

今年以来,梁山县深化村党组织领办合作社专项整治质效,深入威海等地区学习先进经验,县委常委会议审议通过实施方案、规范章程等8个指导性文件,建立专班推进、会商研判等工作机制,强化抓镇促村理念,按照“镇党委统筹、村级社入股、党员群众参与”的方式,组建13家覆盖镇村两级的合作社联合社。各乡镇党委组建工作专班,成立联合社服务平台,指导联合社制定总体发展和年度规划。村级党组织主动参与、广泛宣传,积极引导8684名党员群众入社。

多元化统筹,强化运营保障

凝聚人才力量。统筹乡镇三资、农技等专业人员,选聘业务辅导员13名,配备“田秀才”“土专家”22名。强化政策支持。县财政局、农业农村局等19个部门单位统筹制定45项政策清单,为联合社落实惠农政策28项,财政扶持资金6000余万元。承接社会力量。优选13家大型农业社会化服务企业,一对一签约服务,与联合社签订全托管、半托管协议,实现大规模经营种植“耕、种、育、防、收”全方位保障。

协同化监管,强化规范管理

县级建立科学验收评估体系,围绕规范运营管理核心指标,常态化开展实地观摩调研11次。各乡镇党委对联合社及其成员社决策重大事项进行前置把关,吸收第三方会计公司专业力量,规范整理联合社及成员社账目。联合社内严格执行“四议两公开”制

度,保障务公开透明,确保各项日常经营风险可控,实现健康可持续发展。

高效化运营,强化品牌效益

立足粮食安全战略和粮食主产区定位,大力推进“一主多元”种植模式,高标准打造大田“示范田”14处,经济作物“试验田”7处,优化种植结构,拓宽经营范围。积极探索“订单农业”,与11家链条企业签订产销合同,打造“梁山面粉”“后林粉皮”“黄河滩小米”等地域特色农产品,延伸产业链条,提升产业附加值。联合社聚焦“规模化、集约化、标准化”优势,享受低于市场价的农资供应、托管服务和资金支持。

截至目前,全县55个村级社3.16万亩耕地纳入联合社,示范带动348家合作社规范运营,村集体增收1000余万元。下一步,梁山县将以联合社为平台,积极推进“组织+人才+资本”融合发展,积极招募乡村振兴合伙人,组建“融合公司”,共富工坊等强村平台,形成多元发展、多点支撑的乡村振兴发展新格局。

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”