

深研细究 聚智引领

市中级人民法院持续擦亮司法调研品牌



调研工作是更高层次的审判，肩负着总结审判经验、服务司法决策和指导审判实践的重任，也是法院的一项基础性工作。近年来，市中级人民法院将调研作为内生动力，打造“深研细究聚智引领”司法调研品牌，以高质量司法调研推动各项工作高质量发展。

上下联动 建强人才队伍

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”在司法调研中，充分发挥“关键少数”的关键担当作用，很多“实招”“实效”正是通过领导干部“身先士卒”深入一线调研来推动的。

市中级人民法院成立由“一把手”任组长的司法调研工作领导小组，党组会专题召开会议研究部署调研工作，把调研工作纳入党组议事日程、列入年度计划，由党组审定研究方向、工作方案，把培养会办案、善调研的优秀法官作为队伍建设的中中之重，为司法调研提供有力组织保证。坚持领导带头调研机制，领导班子成员每年组

织完成一个调研课题，市中级人民法院领导班子成员撰写的调研报告、理论文章共有7篇获奖或发表，报告内容均直指问题症结，为全市法院工作高质量发展指明了方向。

为扩充司法调研力量，组建了全市法院理论研究团队，打破中级人民法院和基层人民法院两级法院壁垒，成立13支共312人的调研骨干队伍，做好调研“人才库”动态管理。发挥资深法官、调研骨干“传帮带”作用，“手把手”地指导，严格把关调研成果的修改、报送、评选等各环节，为打造出更多精品理论成果打下了坚实基础。连续两年成功申报最高法院重点调研课题，为全市法院调研工作提供交流学习平台。定期邀请专家学者开展培训授课，举办学术沙龙、理论研讨等活动，让调研队伍动起来、调研氛围浓起来、调研成果多起来。

问题导向 促进成果转化

高质量的调查研究一定是“带着问号”的调查研究，全市法院以“问题导向”主导

调查研究工作，紧盯司法大数据，以“解剖麻雀”方式发现社会治理中的问题，直击“病灶”，开出“良方”。

今年3月，市中级人民法院针对涉挂车纠纷案件频发问题，深入全国最大的挂车市场所在地梁山县调研，与市场管理部门、行业协会及企业负责人座谈交流，制发司法建议，得到相关单位及时回应。鱼台县人民法院在梳理案件中发现，因业主拒不交纳物业费而引发的物业服务合同纠纷类案件数量呈快速增长的趋势，随后向县住房和城乡建设局提出司法建议并被及时采纳，形成了“一线执法进小区”、完善评星定级办法和物业管理制度等经验，2023年，法院此类案件同比下降57.14%。

调查作问，研究成答。一次调查研究的终点站，不是形成调研报告，而是真真切切地找出答案、破解难题。市中级人民法院建立调研成果转化清单，对较为成熟的23项调研成果予以采纳并转化为工作机制、亮点品牌。针对审判实践中社会治理难题，积极履行法定职能，发出司法建

议186份，回复采纳率达83%。推进婚姻家庭纠纷源头治理与多元化解等6份司法建议获评第六届全国法院优秀司法建议。

机制保障 激活创新动能

市中级人民法院坚持“正向激励+制度约束”相结合，出台《进一步加强和改进调查研究工作推进高素质法院队伍建设的意见》，建立起调查研究长效机制，细化三个方面共22项举措，不断提升干警调研积极性、参与度。2023年，6个集体、37名干警被评为全市法院理论调研表现突出先进集体和个人；16篇案例、43篇论文在全国全省获奖，其中5篇案例入选《中国法院2023年度案例》，5篇论文在全国法院第35届学术讨论会获奖，获奖数量居全省法院第一，可谓收获满满、硕果累累。市中级人民法院“深研细究聚智引领”司法调研品牌被市委评为改革创新案例，经验做法被多家媒体刊发。

记者 曹梦溪 通讯员 刘丹 张乐乐

泗水县人民法院 法企共建聚合力 党建引领促发展

为准确把握企业司法需求，进一步优化法治化营商环境，近日，泗水县人民法院第二党支部与山东金利康面粉有限公司党支部开展党建共建活动，聚焦能动履职、融合互促，共同探索“法企共建”新思路、新模式，以高质量党建引领高质量发展。

活动中，双方各自介绍了党建工作开

展情况，就加强党建互促、安全生产、企业合规、素质提升等方面沟通交流，并签订了党建共建协议。法官们参观了企业生产车间，询问了企业当前的生产、经营及用工情况，针对企业日常生产中遇到的法律问题答疑解惑，并结合审判实践进行法律知识宣讲，详细讲解企业经营、

管理等方面应注意的法律风险及防范措施。企业负责人对泗水县人民法院主动加强与企业互动、帮助企业提高风险防控能力，为企业经营提供法律支持表示感谢，表示将进一步增强企业合规意识，坚持依法经营、诚信经营，实现企业健康稳定发展。

泗水县人民法院以此次“法企共建”活动为契机，搭建起党建工作新桥梁，充分发挥审判职能作用，增强服务企业发展的责任感和使命感，以更加优质的司法服务助推企业高质量发展，为优化营商环境提供更加有力的司法保障。

通讯员 梁磊 高洋

济宁经开区诉讼服务站

“送达+调解”高效解纷促和谐

今年以来，济宁经开区诉讼服务站充分发挥“送达+调解”模式优势，在诉前调解文书送达阶段，通过调解使纠纷在诉前得到快速、妥善化解，用更高效、便捷、智慧的司法举措为人民群众解难题。

原告沈某起诉被告崔某不当得利纠纷一案，沈某起诉崔某返还代为支付的工资款4800元及利息。近日，济宁经开区诉讼服务站法官刘浩、张振猛在去崔某住

所送达开庭传票过程中，抓住“面对面”沟通的机会，进行解法析理、耐心劝说，经过半小时释法明理和耐心劝说，崔某将工资款4800元及诉讼费通过微信一并转给原告沈某，原告收到钱后，出具收据及撤诉申请书。至此，该起纠纷在送达法律文书的过程中便得以顺利化解，得到了双方当事人的感谢和认可。

诉前调解工作有利于解决大部分民事

纠纷，有利于维护双方当事人的长远利益和友好关系。今年以来，济宁经开区诉讼服务站始终坚持和发展新时代“枫桥经验”，以问题为导向，深入推进“送达+调解”集成化工作模式，将案件送达与诉前调解有机融合，扎实开展诉源治理工作，使矛盾纠纷化解方式更便捷、更高效、更惠民，为法院审判执行工作按下“加速键”。

通讯员 袁磊 杜静



市生态环境局高新区分局

“四个优化” 助力高质量发展

市生态环境局高新区分局充分发挥生态环境要素保障作用，不断提升技术创新和管理水平，推进经济高质量发展。

优化服务模式，提升服务“力度”。实行环评批复“1+1”，创新政务服务模式，2024年以来共审批23个建设项目环境影响报告表，企业在领取环评批复时，同时附送“环评/排污许可证的知识”活页。以“助企攀登”为抓手，致力于解决企业问题诉求，2024年以来济宁高新区共保障了28个项目所需污染物排放总量指标，大力促进项目建设。

优化营商环境，提升工作“速度”。对纳入政府年度重点建设项目、重大基础设施项目、民生工程建立常态化环评调度机制，开辟“绿色通道”，2024年高新区涉及省、市、县级重点项目94个，已完成85个项目的环评保障服务。不断深化“放管服”改革，推动行政许可事项“减时限”，推进环评审批“再提速”，提前介入项目环评编制阶段，压缩审批时间，环境影响报告书、报告表的审批时限由法定的60个、30个工作日压缩为15个、7个工作日。强化营商环境宣传工作，2024年更新线上营商环境专栏生态环境政策文件、政策图解和政策解读信息18条。

优化执法方式，提升执法“温度”。严格落实“双随机、一公开”制度，坚持对违法者“利剑高悬”，对守法者“无事不扰”，纳入监督执法正面清单的42家单位，规范行政处罚自由裁量权，坚持“包容审慎”和“宽严相济”的环境监管，给予“容错纠错”，实施“轻微不罚、首违不罚”，充分发挥生态环境守法企业正面激励和示范效应。持续推进“无感”执法，不断扩大生态环境监管信息化手段覆盖范围，已安装在线监控企业45家，用电监管企业101家，开展无人机、VOCs车载走航监测等多源非现场监管方式，非现场执法占比已达到40%以上。

优化帮扶内容，提升帮扶“精度”。实施“一对一”送政策、送技术上门服务，主动帮助企业申请中央、省污染防治专项资金，进一步降低企业资金负担，目前中央污染防治项目申请3个、储备1个项目，省污染防治项目储备3个项目。推行宏观、中观、微观三个层面推进整体清洁生产审核，构建了产业园区清洁生产评价指标体系，形成针对改善园区环境质量、发展重点行业、聚焦关键环节、兼顾全流程的清洁生产审核实施方案，对纳入范围的50家企业实施并完成了66个整体清洁生产方案，进一步降低单个企业清洁生产成本。

通讯员 石一鸣 刘启全

邹城市总工会

服务职工多元化心理需求

他们对家庭教育、亲子关系有了更全面的认识。

邹城市总工会推出多项举措助力职工心理健康。通过打造“点单式”心理巡讲预约服务模式，满足职工多元化心理需求，“线上”依托惠工之家直播间开展“心”课堂云服务，“线下”依托心灵驿站开展团体辅导、沙龙等心理健康服务。多种形式的心理健康服务活动，既满足了职工家庭教育、工作解压等方面的诉求，又有效提高了职工心理素质 and 抗压能力，以更好的状态面对工作和生活。

嘉祥县总工会

党内法规宣传进企业

嘉祥县总工会近日开展“党内法规进企业”宣传活动。嘉祥县总工会一行先后到红太阳酒业集团、圣润纺织公司等企业，通过召开座谈会、深入生产一线、面对面讲解等形式，围绕《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自

律准则》等党内法规，从概念定义、重点工作、典型案例等方面，向广大职工进行系统讲解，进一步增强职工的党规党纪意识及对党内法规的敬畏感和执行力，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，推动党内法规走到职工身边、走进职工心里。

微山县总工会

提升环卫人员职业技能

济宁市“技能状元”职业技能大赛暨微山县城乡环卫人员职业技能竞赛近日在微山县南阳镇举办。本次大赛为市级二类技能竞赛，由微山县总工会与微山县人社局等联合主办，旨在全面提升微山县城乡环卫人员整体素质和技能水

平，努力培养一支服务型、技能型队伍，发挥职业技能竞赛在促进技能人才培养、提升业务能力水平方面的重要作用。

本次竞赛采用现场操作、现场评判的方式，在地面打蜡区、镜面处理区、公共卫生间区，参赛选手们认真完成每个

步骤，细心清洁、整理，充分展现出娴熟的技能和对工作的热情。经过精彩的比拼，共评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。优秀选手优先推荐参加国家级、省级各类职业技能大赛。

记者 曹梦溪

2024年8月1日 星期四

市交警支队

举办机动车查验技能 实战竞赛

为深入贯彻落实上级公安机关实战大练兵要求，切实强化查验员业务水平和职业素养，提高车辆查验工作的规范化、专业化水平，提升机动车查验工作效能和群众满意度，近日，市交警支队在市车管所举办2024济宁市“技能状元”职业技能大赛——全市公安系统机动车登记查验职业技能竞赛。来自我市各县区16支交警队80余名民警参加竞赛。

机动车查验是车辆注册登记、合法上路的前提，也是杜绝非法改装、盗抢、事故车辆、超龄车辆进入市场的重要环节。此次技能竞赛既是对全市公安交警车管所队伍大练兵成果的一次检验，也是对全市公安交警车管所队伍业务水平的一次集中测试。竞赛内容包括理论知识测试和查验实操两个方面。理论知识测试是考核参赛选手对机动车登记查验相关法律法规和技术标准熟悉程度的最有效方式，考核采用机考形式，限时45分钟，题目涵盖机动车登记规范、查验规范、车辆标准规范等查验全过程要素。实操技能比武，主要考核比赛选手在规定时间内按照技术标准及工作规范要求，以及合理应用查验工具开展车辆查验工作的规范化、专业化程度。竞赛用车经过设计，既有查验项目不合格之处，又有查验项目外违反相关标准的设计。现场选手随机抽取大货车、乘用车和特种车辆类型，并在30分钟内完成查验，查验内容主要包括检验报告资料审查、实车查验、查验记录表填写等。通过实际操作，考察查验员是否熟练掌握查验要点及合格标准。在这场严格技术标准和严谨工匠精神的实战竞赛中，车管民警要根据丰富的实战经验，对机动车安全性能、技术参数做出准确判断，找出车辆存在的违法行为。

通过开展机动车查验技能竞赛，一方面着力培养一批查验业务精通、查验技能精湛的专业人才和行家里手。另一方面通过技能竞赛机制，树立明确的查验实战练兵导向，进一步激发我市交警部门机动车查验实战练兵热情，健全完善查验实战练兵机制，积极营造全警常态化练兵的浓厚氛围，更好地实现以赛促训、以训促学、以学促干，全面提升我市机动车查验岗位民警查验工作技能。

记者 朱林 通讯员 段文

任城区总工会

开展军地交友联谊活动

“我从小就有军人情结，军人英姿飒爽的形象一直萦绕在脑海里。”小王是一名小学教师，成为一名军嫂在她心中是爱情最美的模样。听说有这样一场军地交友联谊活动，小王第一时间报了名。

近日，任城区工人文化宫到处洋溢着温馨与浪漫。随着满载兵哥哥的“爱情大巴”驶入，一场由任城区总工会、区妇联、区退役军人事务局联合主办的“会聚良缘·幸福双拥”单身职工联谊交友活动在这里举行，40余名军地青年欢聚一堂，共觅良缘。

在“美好邂逅”环节中，主持人引导男女嘉宾互动，接下来的“我要奔向你”“翻来翻去还是你”“手工Diy”等一个个精心设计的互动游戏让军地青年放下拘谨、加深了解、增进友谊、寻找情缘，现场气氛欢快而浪漫。男女嘉宾齐心力、配合默契，把整个活动气氛推向了高潮。最后的“爱的表白”环节，勇敢的兵哥哥主动走向自己心仪的女生并为她贴上“爱的号码牌”，用真挚的话语表达了自己的心意。很多青年互留联系方式，表示愿意进一步了解交往，更有5对青年现场告白牵手成功。

任城区总工会将继续坚持以职工需求为导向，持续打造职工婚恋交友服务品牌，用更多的“暖心事”不断提升驻区官兵的归属感和“幸福指数”。

记者 曹梦溪

金乡县总工会

深化高技能人才培养

为进一步推动产业工人队伍建设改革向纵深发展，充分发挥劳模工匠的示范和引领作用，近日，蒜都工匠学院揭牌暨金乡县劳模工匠技术服务队成立仪式在金乡县职业中专举行。

蒜都工匠学院是金乡县总工会依托金乡县职业中专建立的实训基地，致力构建多产业、全链条、广覆盖的培训体系。学院将坚持职工培训与技能培训并重，牢牢把握深化产业工人队伍建设改革任务，确立办学方针，探索培训方式，设计工作模式，拓宽工作思路，把学院打造成高质量的一线职工实训基地、高技能人才培养基地、劳模工匠攻关基地。

记者 曹梦溪

兖州区总工会

暖心服务货车司机

近日，兖州区首家工会服务司机之家揭牌仪式在申通物流公司举行。

兖州区总工会重视工会服务司机之家建设，在全区范围内广泛开展摸底调查，在货运公司、加油站、加气站、充电站等货车司机集中的区域，聚焦货车司机运输的起止点、中转点、休息点，以改善货车司机停车休息环境、维护货车司机合法权益为目标，坚持问题导向，精准结合工作实际，集中开展货车司机建会、入会活动，以工会服务司机之家建设为抓手，为货车司机提供暖心服务。

目前，全区在建工会服务司机之家全部按照专业化、体系化、梯队化建设，分批次组建一批、验收一批、运营一批，不断完善工会服务司机之家服务网络，提升工会服务司机之家运营服务质量。申通物流工会服务司机之家布局合理，停车、休息、餐饮、如厕等服务设施布局在货车停车区域周边，并设置显著的指示标志和引导标识，便于货车司机使用。仪式结束后，开展了给货车司机夏送清凉活动，为货车司机代表送上清凉大礼包，并与他们座谈交流。

记者 曹梦溪