

倾情关爱三十年 薪火相传再出发

# 加强组织建设 夯实基层基础 全面提升关心下一代工作水平

本报济宁讯(记者 张彦彦)近年来,济宁市关工委按照中国关工委、省关工委部署要求,主动适应新形势新任务,以提升基层关工委组织力为重点,积极推动“党建带关建”,深入开展“基层组织建设工程”活动,大力创建“五好”关工委,全市基层组织和“五老”队伍建设上了一个新台阶。

主动争取市委、市政府的重视支持,坚定扛起关心下一代工作政治责任。济宁市关工委始终坚持党建带关建,围绕中心,服务大局,按照市委“争一流、争第一、争唯一”的标准要求,把关工委工作纳入全市工作全局中思考谋划,与市委、市政府的中心工作同频共振,按照省关工委和市委、市政府的部署要求,把青少年健康成长有需求、有期盼、“五老”有能力有条件做的事情做起来。积极主动向市委、市政府汇报工作开展情况,争取市委、市政府的重视、关心、支持,对市委、市政府交办的工作任务,认真对待,抓好落实。

积极强化同有关部门的沟通协调,广泛凝聚关心下一代工作强大合力。贯彻落实中国关工委、省关工委关于进一步

发挥“五老”作用文件精神,根据工作实际建立了14个部门参与的发挥“五老”作用工作联席会议制度,定期组织召开会议,通报工作情况,总结交流经验,研究部署任务。为发挥好联席会议作用,3月21日,召开了市关工委成员单位暨发挥“五老”作用联席会议,推动各成员单位和联席会议相关部门强化责任担当,主动履职尽责,共同推动全市关心下一代工作再上新台阶。

持续加强关工委基层组织和“五老”队伍建设,充分发挥广大“五老”优势作用。市关工委把加强“五老”队伍建设与青少年思想道德建设紧密结合起来,积极发动和组织广大老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等加入到青少年思想道德教育工作中来,发挥夕阳余热,奉献银发之力。去年以来全市基层关工委组织和“五老”队伍建设得到明显加强,11个县区调整了关工委领导班子,151个乡镇调整了关工委领导班子成员。加大“五老”培训力度,市委组织部将全市骨干“五老”培训班列入全市干部培训计划,纳入市委党校主

体班次。2023年10月28日至30日,在泗水县举办了济宁市关工委主题教育培训班,传达了学习了省关工委会议精神,市委、市政府主要领导批示精神。期间举办了理论辅导和业务知识讲座,进行了现场教学,县区关工委主任作了交流发言,通过培训提升了能力水平,激发了工作干劲。

重点推进企业关工委组织建设,不断推动关心下一代工作向更宽领域延伸。市关工委按照中国关工委、省关工委和市委要求,坚持党建引领、找准工作定位,发挥典型作用、加强分类指导,扎实推进企业关心下一代工作。特别是今年以来,全面贯彻中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》和省“两办”《贯彻落实〈意见〉的若干措施》,认真落实全国、全省企业关心下一代工作座谈会会议精神,采取系列措施,全市企业关心下一代工作取得了新进展、新成效。联合市委组织部、市国资委等8部门出台《关于进一步加强全市企业关心下一代工作的意见》,全市企业关工委组织发展到897个,为助力企业发展和青年职工成长成才

贡献了力量。

大力推进“五老”工作室建设,努力建成引领更多“五老”服务青少年的品牌阵地。济宁市关工委紧扣立德树人根本任务,在全市大力推进“五老”工作室建设,有效凝聚了“五老”新动能,拓展了关爱新阵地,助推了全市关心下一代工作创新发展。4月25日,召开了全市“五老”工作室建设工作座谈会,传达学习全省“五老”工作室建设现场会精神,总结交流经验,安排部署全市“五老”工作室建设工作,推动全市基层组织和“五老”工作室建设健康发展。目前,全市共建设涵盖思想道德建设、红色基因传承、社区治理、文化传播、关爱帮扶等领域的“五老”工作室105处,凝聚了一大批“五老”骨干在关心下一代舞台上发光发热。在“五老”工作室的人选上,通过“五老”自荐、组织推荐、群众推荐等方式,培养一批政治素养高、组织能力强、社会影响大的“五老”带头人,达到“选准一人、引领一群、带动一片”的效果。目前引领带动235名“五老”参与创办和管理工作室。

## 立足“三个打造” 多模式推动“五老”工作室建设

任城区关工委

近年来,任城区关工委大力挖掘“五老”志愿者资源,打造关心下一代工作的新模式,新亮点,凝聚“五老”志愿者力量,多模式建立了一批基层“五老”志愿者工作室。

聚焦核心建设,打造“五老”志愿服务作用发挥的“根据地”。通过精心“选”、广泛“招”、群众“议”、村居“荐”等方式发现、挖掘出一批政治素质高、心系下一代、热心公益事业、有一定专长并有较强影响力和组织力、乐于奉献的“五老”志愿者,并确定1至2名负责人为工作室核心,以个人或集体名义命名工作室。同时做好“五老”志愿者工作室建设和“五老”志愿者队伍中涌现出的先进典型、感人事迹的总结推广工作,切实增强他们的荣誉感、归属感、获得感,以此吸引更多有热情、有能力的老同志不断加入工作室,形成“头雁领航、群雁齐飞”的规模效应。

聚焦平台赋能,打造“五老”志愿服务作用发挥的“主阵地”。按照就近就便、因陋就简、资源共享的原则,突出实用导向,在中小学校、关心下一代教育基地和村(社区)党群服务中心等地,设立“五老”志愿者工作室。印发了《任城区企业及社会组织关工委申报办法》《任城区“五老”志愿者工作室申报办法》《任城区关心下一代教育基地申报办法》,加强

了基层关工委制度机制建设,规范了“五老”志愿者工作室的创建、管理工作。坚持党建引领,把“五老”志愿者工作室建设作为关工委组织建设的重要内容,建立起区、镇街、村(社区)关工委三级联动机制,促进了工作室设置科学合理、管理规范有效、活动正常开展。

聚焦系列活动,打造“五老”志愿服务作用发挥的“新高地”。开展“传承红色基因 赓续红色血脉”宣讲活动。坚持以党建为统领,以立德树人为目标,充分发挥“五老”志愿者工作室作用。设立亭“五老”志愿者工作室通过唱红色歌曲、打快板、编顺口溜的方式向青少年宣讲党的方针政策。开展“传承优秀传统文化,培育时代新人”主题活动。创新和完善传统文化教育的新形式新手段,树立青少年健康向上的审美观念和正确的价值观。张跃广“五老”志愿者工作室立足任城传统文化资源,为中小学生学习开展剪纸手工技艺及书法绘画公益培训活动。开展“五老弘扬好家教好家风”实践活动。充分把握青少年特点,立足青少年认知习惯,引导青少年在深入思考和互动讨论中领会道理、启迪心灵。王红梅“五老”志愿者工作室针对不同年龄段青少年的特点,定期组织公益性家庭教育指导服务和实践活动。

## 谱好“三部曲” 奏响“五老”工作室建设最强音

泗水县关工委

近年来,泗水县关工委坚持以习近平总书记对关心下一代工作的重要指示批示精神为指引,谱写健全组织建设、强化“五老”队伍、典型引领示范“三部曲”,逐步推进全县“五老”工作室建设,为全县“五老”关爱青少年搭建高品质平台,打通服务青少年的“最后一公里”。

建立健全组织建设,奏响“三部曲”。坚持党建统领,打好组织基础。联合县委办公室、县委组织部等16个部门,成立“五老”联席会议,指导全县13个镇街、35个成员单位、280个村居和10家企业建立健全关工委组织,实现组织纵向到底、横向到边;进一步明确“五老”工作室设置、布局和组织架构,为创建“五老”工作室奠定良好组织基础。加强政治引领,提升组织质效。每年定期举办一次“五老”志愿者培训班,推动“党建带关建”工作向纵深发展,提升“五老”工作室创建水平。

强化“五老”队伍建设,奏响“灵魂曲”。优化结构,充实队伍力量。明确4名班子成员分管“五老”队伍建设工作,联合成员单位成立“五老”队伍建设工作指导组,明确“五老”志愿者作为“五老”工作室主体,打造非遗泥塑、书法绘画、播音主持等“夕阳红课堂”,进村居、进社区,累计受益学生1000余人。

坚持基地带动,增强红色研学效能。依托王杰纪念馆等红色资源优势,注重发挥关心下一代教育基地教化育人作用,优选培育一支政治素质高、有影响力、有一技之长的“五老”带头人队伍,打造了一批富有金乡特色的“五老”工作室。“全国退役军人工作模范个人”李建军依托羊山全国关心下一代党史国史教育基地成立“五老”工作室,常态化

等一批优秀“五老”志愿者入驻工作室。拓宽渠道,保持队伍活力。联合老科协、老体协、老年大学等涉老组织,结合荣休制度多渠道挖掘“五老”资源。通过采取“广泛宣传动员一批、重点走访邀请一批、积极活动引导一批、搞好服务凝聚一批”的方式,积极吸纳新退下来的、热心青少年工作的老同志参与关心下一代工作。截至目前共登记在册1500余名“五老”志愿者,达到全县离退休干部总人数的21%以上,初步形成一支素质优良、人数众多、覆盖面广、结构合理、富有活力的“五老”队伍。

强化典型引领示范,奏响“表率曲”。通过整合提升各类资源,优中选优,以党史国史、传统文化、法治教育为宣传类目,精心打造5处为青少年提供精准关爱服务的“五老”志愿者工作室,通过开展交流研讨、授课宣讲等活动,使工作室成为开展青少年活动的主阵地。注重创建一批有特殊贡献、特殊专长、特殊技能的特色品牌工作室,加快建设以预防未成年人违法犯罪宣讲为特点“张英杰”“五老”工作室”、擅长组织老少书画联谊的“陈兴玉”“五老”工作室”等品牌,广泛宣传,引领全县“五老”工作室和广大“五老”向品牌看齐,推进全县“五老”工作室创建活动更活跃、建设更有力。

## 推行“四动”工作法 赋能“五老”工作室建设

金乡县关工委

近年来,金乡县关工委把“五老”工作室创建作为助力青少年健康成长的重要阵地来抓,按照就近就便、资源共享原则,探索推行校社联动、基地带动、双线联动、典型带动的“四动”工作法,赋能“五老”工作室建设,进一步提升关工委工作品牌影响力。

坚持校社联动,打造多维关爱课堂。聚焦中小学校、城市社区等重点领域,按照有活动场所、有“五老”带头人、有特色活动、有制度保障的“四有”标准,灵活运用“五老”领建、团队共建、社区联建等多种方式,高标准打造“五老”工作室4个,先后组织开展“红歌进校园”“夕阳红课堂”“金心护航”家教公益讲座等活动100余场次,受教育青少年3万余人。

坚持基地带动,增强红色研学效能。依托王杰纪念馆等红色资源优势,注重发挥关心下一代教育基地教化育人作用,优选培育一支政治素质高、有影响力、有一技之长的“五老”带头人队伍,打造了一批富有金乡特色的“五老”工作室。“全国退役军人工作模范个人”李建军依托羊山全国关心下一代党史国史教育基地成立“五老”工作室,常态化

组织青少年开展爱国主义教育,带领孩子们了解革命先烈的丰功伟绩,引导广大青少年赓续红色血脉,树立远大志向。

坚持双线联动,提升专业能力素养。在线上,进一步强化网上关工委建设,主动适应信息化发展趋势需要,打造“金乡关爱”微信公众平台,实时推送关心下一代业务知识、外地“五老”工作室创建的经验做法,讲好“五老”关爱帮扶青少年故事,同时积极拓展网络“第二课堂”“第三课堂”。在线下,每年通过以会代训形式,召开全县关心下一代工作会议,专题研究部署“五老”工作室创建工作,提出明确具体要求。

坚持典型带动,发挥示范引领作用。组织开展“最美五老”评选活动,选树“最美五老”典型30余人。山东电视台“关爱未来”栏目分别以《全面发展乡村振兴,带动青少年健康成长》《金乡一中附小:“五老”进校园、薪火代代传》《高淑芬:夕阳红、爱满情》为题,深度报道了县关工委在“五老”志愿者队伍建设、“五老”工作室建设等方面的经验做法。将“五老”工作室创建情况作为评先树优的重要依据,在全县范围内广泛开展优秀“五老”工作室评选活动,营造了崇尚“五老”、学习“五老”、争做“五老”的浓厚氛围。

## 坚持“五聚焦” 基层关工委组织建设进阶式推进

曲阜市关工委

曲阜市关工委坚持“党建带关建”,以“五好”基层关工委创建工作为抓手,聚焦班子建设、制度机制保障、阵地功能提升、队伍建设、典型示范带动,持续发力、创新突破,全力推动基层关工委组织建设进阶式发展。

聚焦班子建设,强化夯实组织领导。按照“哪里有党组织和青少年,哪里就要建立关工委组织”的要求,对基层关工委设置、布局以及组织架构进一步作了调整优化,形成了横到边、纵到底的组织网络。探索“党建+网格”新模式,推进网格关工委小组建设。充分发挥网格作为社会治理、服务群众的最小单位优势,成立网格关工委小组。通过资源联用、阵地联建、工作联动,释放“党建+网格”的乘数效应。

聚焦制度机制保障,迭代优化顶层设计。深化“党建带关建”机制。联合组织部出台《关于深化落实“党建带关建”工作机制的实施意见》,持续强化“党建带关建”工作中的具体职责和工作措施。创新提出“十有”建设要求。按照“五好”关工委创建工作要求,结合自身实际,出台《基层关工委组织“十有”建设实施意见》等文件,从机构、场所、队伍等十个方面提出具体要求。

聚焦阵地功能提升,规范创新关爱载体。强力规范“一

二六”关工委办公室标准。不断打造提升尼山镇鲁源新村、防山镇齐李村等一批村级关工委阵地建设,提升关工委组织载体,突出组织功能。大力推广“六+”模式,破解基层关工委“空运转”“形式化”的难题,完成了23个城市社区和36个村居的关爱阵地的融合建设。分批分类打造教育基地、“五老”工作室。挖掘命名不同类型的青少年教育基地。

聚焦队伍建设,激发干事创业活力。制定《关于进一步加强“五老”队伍建设的意见》,不断完善“五老”常态化补充和退出机制,建立健全“五老”信息库并及时更新。双管齐下,打造“五老”特色关爱团,坚持常规建团和特色建团相结合,突出少而精、有特色吸纳“五老”。组织编写《关心下一代工作60问》等学习培训资料。

聚焦典型示范,引领带动全面进步。为使创建活动高质量发展,充分发挥典型引领作用,及时发现、总结、树立了一批先进典型,利用这些典型把“五好”关工委创建活动引向深入。每个镇街着力打造了2至3个典型,通过召开现场会、经验交流座谈会等形式,宣传推广典型经验。召开基层组织建设经验交流会和现场会,总结推广基层“五好”关工委创建的成功做法、典型经验,及时做好总结表彰工作。

## 强化组织建设 丰富关爱活动 推进企业关心下一代工作稳步发展

邹城市关工委

近年来,邹城市关工委按照上级要求,结合全市实际,激励引导各类企业,抓好关工委组织建设,积极开展独具特色关爱活动,全市企业关心下一代工作亮点纷呈。目前,全市企业关工委组织已发展到176家,其中规模以上企业21家,86%的关工委组织达到“五好”标准。

加强组织领导,精心安排部署。认真贯彻落实中央、省、济宁市《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》,把企业作为新时代关工委工作的重要领域,细化工作措施,稳步扎实推进。坚持将企业关工委工作纳入《年度工作要点》,连续多年在全市关心下一代工作会议上进行安排部署,提出明确要求。调整充实市关心下一代工作委员会组成人员,明确专人负责,确保责任落实到位。加大督导指导力度,定期召开座谈会、推进会,及时研究新情况、解决新问题。今年又印发了《关于积极开展企业建立关工委工作的通知》,组建联合督导组,对全市各类企业关工委建设情况进行集中督导检查,进一步推动全市企业关工委工作高质量发展。

强化组织建设,夯实工作基础。印发了《邹城市党建带关建工作实施意见》,明确由企业党委主要负责同志兼任企业关工委主任,将企业工会、团委、妇联、人事、宣传等部门负责

人纳入关工委班子。建立健全“五老”队伍管理服务等相关制度,广泛吸收企业老职工、老党员、老专家、老模范等参与关工委工作。根据“五老”优势特长,成立各具特色关爱团或关爱小组,新发展企业关工委骨干近300人,建立关心下一代工作联系点16处、示范点3处。联合邹城市工信局、工商联等部门开展专项调研,根据企业分布、企业关工委建设、“五老”发挥作用情况,确立“党建引领、典型带动、规模发展”工作模式,先后将太平、北宿两大园区作为重点突破方向,确定10家骨干企业,带动全市150多家中小企业完善关工委组织或办事机构,扩大了关心下一代工作的覆盖面。

丰富关爱活动,推动事业发展。不少企业关工委围绕企业中心工作,以助力青工成长成才为出发点,组织开展一系列青年职工喜闻乐见的关爱教育活动。围绕青工思想道德建设,开展了成长营、大学生实践等活动,引导青工树立正确的理想信念。山东荣信集团开展“追光而遇、沐光而行”成长营活动,组织青年职工开展企业文化制度培训、厂区观摩、研学参访、通识课培训等专题学习。开展了“岗位学雷锋、争做好员工、共筑中国梦”老少结对传帮带”“技术培训、技能比武、岗位练兵”等培训竞赛活动,帮助青年职工尽快成长。

## 凝聚银发力量 彰显“五老”担当 高质量推进“五老”工作室建设

汶上县关工委

近年来,汶上县关工委按照“建成一个、成长一个、活跃一个”的基本原则,高标准打造首批优秀“五老”志愿者工作室6处,辐射带动438名“五老”志愿者,开展各类主题教育活动40余场次,惠及青少年3万余人次,新时代全县“五老”工作室建设成效显著。

提升政治站位,高度重视“五老”工作室建设工作。汶上县委、县政府《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的若干措施》明确提出“成立高标准、专业化、彰显区域特色的‘五老’工作室”。各乡镇(街道)关工委主任担任成员,同时配备专职工作人员,负责全县“五老”工作室建设的组织和协调。深入乡镇(街道)、县直有关部门、社区、学校、企业调研督导关心下一代“创品牌 促提升”工作,将“五老”工作室建设工作和“五老”作用发挥作为调研重点,按照“核心骨干层”“紧密联系层”“分散联系层”对全县“五老”进行了分类管理。

聚焦重点领域,在打造上深入推进“五老”工作室建设工作。通过组织发动、典型推动、“五老”带动等方式,经过精挑细选、严格把关,高标准选取了“全国关心下一代工作先进工作者”张茂路、“山东省依法行政先进个人”房茂成、“全国慈善爱心书画家”张会学等为首批“五老”工作室旗帜人物,涵

盖了红色基因、法治宣传、传统文化等重点领域,形成“头雁领航、群雁齐飞”格局。高规格召开了汶上县优秀“五老”志愿者工作室创建工作会议,向张茂路工作室等首批6处优秀“五老”志愿者工作室授牌,将“五老”工作室建设成为广大“五老”老有所为的重要舞台、老有所学的重要课堂、老同志服务党和国家事业发展的重要阵地。制定了《汶上县优秀“五老”志愿者工作室建设工作实施办法》并以正式文件下发,确保“五老”工作室建设工作有计划、教育有方法、活动有特色,为规范工作室运行提供了制度保障。

注重作用发挥,在品牌上不断擦亮“五老”工作室建设工作。充分发挥“五老”工作室作用与“同在蓝天下 筑梦新时代”孤困儿童关爱救助五年行动等主题教育活动深度融合,组织“五老”工作室进学校、进社区、进医院、进展馆。县优秀“五老”志愿者新成立工作室发起的“同筑梦 向未来”残疾儿童增能公益服务项目,通过“以残助残,以心贴心,大手拉小手”的帮扶模式,感召残疾人大学生结对帮扶83名汶上县残疾儿童。该项目被评为全省“最佳志愿服务项目”。积极探索建立“互联网+关工”工作模式,推出“张茂路讲雷锋”“房茂成讲法治”“傅瑞民讲党史”线上宣讲62期,阅读、点赞达60000余人次,在全社会引起强烈反响。