

徽山县人民法院

绿色司法守护碧水蓝天

近年来,徽山县人民法院深入贯彻习近平生态文明思想和习近平法治思想,扎实开展行“绿水青山就是金山银山”理念,积极打造“法润微湖”环境资源审判品牌,用司法之力筑起坚实法治屏障,绘就微山湖畔生态文明新“枫”景。该院成功入选山东省委政法委推出的“最美政法”成绩单,2022年被最高人民法院表彰为“先进集体”。

落实“三审合一”筑牢湖区生态保护“司法屏障”

徽山县人民法院积极推进环境资源审判专业化改革,专门设立环境资源审判庭,在两处法庭和微山岛、南阳古镇设立“环境资源巡回审判工作站”,打造“法润微湖”环资特色品牌,同时利用“公正号”审判船开展巡回审判,实现环境资源审判机构、重点生态区域巡回审判机构、环资案件“三合一”集中审理模式三个全覆盖。2023年以来,共受理环境资源类刑事案件30件,民事案件57件,依法审查大气污染、养殖污染等行政非诉案件30件,依法裁定准予强制执行,制止环境污

染和生态破坏等行为。

开展专业化审判的同时,审判团队加强环境资源审判调研和案例研究,2 篇论文分别荣获全省法院二等奖、三等奖,1 篇论文被《山东法官培训学院学报》刊载,3 件案例先后入选全省法院环境资源审判典型案例。

注重多元联动奏响湖区生态保护“协作乐章”

徽山县人民法院积极融入县域环境综合治理大局,研究制定关于服务保障南四湖流域生态保护和高质量发展14条意见;积极发挥主导作用,推动环境资源保护的功能整合、资源聚合、力量统合,完善环资司法执法联动机制,与检察、公安、渔管委等部门联合签署协作协议,扩容生态治理“朋友圈”。借力联动机制,成功化解36件环境资源纠纷。2022年被评为“全省法院生态环境行政执法与刑事司法衔接工作表现突出先进集体”。搭建多方共治格局,与宿迁市五家基层法院召开生态司法保护协作会议,联合签署《大运河(沂沭泗流域段)生态司法保

护协作协议》,形成大运河流域生态司法保护合力。

推进司法修复助力湖区生态环境“风貌再现”

2024年8月9日,徽山县人民法院公开开庭审理被告人张某滥伐林木一案。庭审中,经释法说理、积极引导,被告人张某认识到其行为对森林资源及生态环境的危害,表示愿意在微山湖国家湿地公园种植海棠树的方式进行补植复绿,以弥补滥伐林木造成的生态环境损失价值。“滥伐树木行为不仅直接导致树木覆盖率的明显降低,还造成碳汇功能损失和水土流失等生态环境损失价,我们在追究被告人破坏森林资源犯罪刑事责任的同时,积极引导被告人以‘补种复绿’形式弥补碳汇损失,实现生态修复与‘双碳目标’的多元价值。”环境资源审判庭法官介绍。徽山县人民法院开展司法护航“绿色行动”,2023年以来,对实施非法捕捞的15名被告人判处刑罚的同时,判令增殖放流各类鱼苗16万尾,对实施非法狩猎、非法采矿、滥伐林木的8名被告人依法追缴生

态环境修复费7.1万元。

加强法治宣传营造湖区生态保护“良好氛围”

碧波荡漾的南四湖,是多种珍贵、濒危野生动植物的生存栖息地。徽山县人民法院在微山湖湿地揭牌成立“生物多样性司法保护基地”,积极打造“科普传播+巡回审判+成果展示+法治教育”于一体的特色司法保护基地,被命名为全市第九批“全市法治文化建设的示范基地”。保护环境从娃娃抓起,徽山县人民法院选取湖区小学,签订“生态法治社会实践基地共建协议”,定期为他们开展环保法治讲座,举办模拟法庭,庄严的法袍、法槌和法警装备,热闹的互动问答……位于大湖深处的孩子们零距离接受司法熏陶,感受法律的神圣,法律意识和环保意识在幼小的心灵中生根发芽。“我们将聚焦南四湖流域重大战略,始终贯彻‘用最严格制度最严密法治保护生态环境’的理念,坚持治罪与治理并重前行,统筹运用刑事、民事和行政法律责任,用‘法润微湖’擦亮‘生态底色’,为美丽中国生态画卷持续增添新的生动色彩。”徽山县人民法院负责人表示。

记者 朱林 通讯员 关在峰 田贺

邹城市总工会

多样化技能培训提升职工生活品质

为丰富广大职工业余文化生活,帮助职工掌握优化家庭空间的能力和技巧,提升职工的生活品质和幸福感,近日,邹城市总工会2024年家政服务整理收纳师培训班在邹城市琳哒职业培训学校工会会员驿站举办。本次培训以“空间收纳”为主题,授课老师详细地讲解了收纳整理流程、收纳工具的使用、折叠衣服技巧、衣柜的规划技巧等,让大家感受整理收纳的魅力,体会收纳对家庭生活的帮助。培训过程中,大家积极提问,与老师进行互动交流,学员们分享自己在整理收纳方面的经验和困惑,老师耐心解答了他们的问题,并给予实用的建议和指导,大家纷纷表示这样的培训活动有趣又实用,从中学到了很多收纳技巧,对今后的生活有很大的帮助。

邹城市总工会通过多种方式广泛调研,根据职工的就业需求,多渠道、多层次、多形式开展务实有效的职业技能培训,切实帮助全市广大劳动者增强就业技能,拓宽就业渠道,提升职工的生活品质。

记者 曹梦溪

任城区人民法院

举办新入职人员岗前培训

为进一步提升法院新入职人员综合素质和业务能力,为即将步入法院各工作岗位的新人们打下坚实的理论和实践基础,更好地保障法院工作高效有序运行,近日,任城区人民法院开展为期6天的新入职人员岗前培训。开班仪式上,11名新入职人员结合个人经历逐一交流发言,部分部门负责人从不同角度介绍了各自负责的工作。任城区人民法院有关负责人代表院党组对新入职人员

的到来表示欢迎,并就法院的整体情况向新入职人员做了介绍,让大家对任城区人民法院的整体建设有了初步认识,同时寄语新入职人员,要增强责任意识,不断丰富完善实践经验,尽快掌握与岗位相匹配的知识和技能,全面提升业务水平,全身心投入到当前各项工作中,为任城区人民法院的发展注入新力量、激发新活力。

此次培训形式多样,包含庭审观摩、业

务培训、法庭参观、在线课堂、观看专题教育片、分组学习研讨等。培训期间,综合部门、业务部门骨干结合自身岗位职责及工作经验,围绕政治纪律、职业道德、院内规章制度、法官助理和书记员工作实务、审判工作经验技巧等各方面进行授课,内容丰富,针对性强。课上,授课老师与新入职人员交流互动、答疑解惑,课堂氛围热烈浓厚,帮助新入职人员尽快熟悉法院工作,为新入职人员今后从事审判工作提供了有力指导。

此次培训,进一步提高了新入职人员对法院工作的基本认识,有利于迅速提升他们的政治素养、专业技能和履职本领。培训结束后,新入职人员纷纷表示,通过岗前培训,思想认识得到提高、工作能力得到锻炼,一定尽快适应角色转变,加强学习,努力工作,以更饱满的热情迎接工作中的挑战,为法院工作做出积极贡献。

通讯员 袁鹏

泗水县人民法院

持续提升未成年人法治素养

近日,泗水县人民法院联合相关单位,组织正在参加“做爱妈妈陪伴成长营暨做爱特训营”的孩子们,举办预防校园欺凌主题辩论赛,进一步加强未成年人法治教育,增强未成年人自我防范意识,持续擦亮“泉乡·春晖”未保品牌。

比赛开始后,双方辩手围绕“遇到校园霸凌应不应该立即‘打回去’”辩题,在思考与辩论中全面深入地阐述了校园霸凌的形成原因、表现形式及危害后果,为大家带来了一场精彩纷呈、思维碰撞的“法治思辨盛宴”,也让在场的孩子们深刻认识到校园欺凌的严重性,提高安全意识,正确防范校园欺凌,培育法治信仰,学会明辨是非,用法律保护自己。辩论赛结束后,有关专家对各位辩手的精彩表现,从立论角度、攻防转换、语言逻辑等方面进行了专业点评,建议辩手们进一步加强辩论时的节奏把握和情感表达。此次辩论赛活动还通过“爱泗水”App、泗水县微公益协会抖音号进行了网络同步直播,营造了浓厚的全民普法氛围,取得了良好的法治宣传效果。

泗水县人民法院依托“泉乡·春晖”未保品牌,不断创新未成年人法治教育的方式方法,以法治主题辩论赛的形式开展宣传教育活动,让青少年在辩论中思考法律问题,在交锋中收获,在学习中成长。泗水县人民法院积极延伸职能,结合未成年人成长特点,不断拓展普法宣传形式,切实做好未保品牌建设,持续提升未成年人法治素养,让青春之花在阳光下不畏风雨、坚韧成长。

通讯员 梁磊 高洋

任城区

专场招聘会为就业铺路

提供了丰富多样的职业选择。招聘现场,各重点企业招聘负责人耐心细致地向求职者介绍岗位需求、技能要求、薪酬待遇及企业发展前景等情况,满足求职者多样化需求。前来应聘的求职者络绎不绝,2600余名高校毕业生进场求职。

“根据这次大学生招聘会,我们设置了针对一些大学生的岗位,比如像工商管理、储备人才岗位等。这次招聘会我们的招聘效果还是不错的。”山东康泉食品有限公司人事部经理说。本次招聘会还引入了“直播带岗”模式,企业代表通过线上直播的方式,吸引了近5万人次在线观看,极大地拓宽了招聘会的覆盖面和影响力。据统计,当天约有610余人次达成了就业意向。

记者 曹梦溪

微山县总工会

精准送岗帮就业

为充分发挥工会组织优势和服务优势,帮助求职者择好岗、就好业,微山县总工会采取“线上+线下”形式,为求职者提供更便捷、多渠道服务,搭建“供需桥梁”。

近日,微山县总工会在县文化广场举办“清凉夏夜 职等你来”招聘活动,以“‘工’引未来、‘薪’动一夏”为主题,将求职招聘和夜间经济相结合,打造了集招聘夜市、政策夜市、服务夜市为一体的人才夜市。活动邀请了30余家企业,涵盖快递、母婴、食品、医药、销售等多行业200余个岗位,为求职者和用人单位搭建了人性化、多样化的人才供需服务平台。现场,工会志愿者们开展了政策宣传和法律咨询等活动,向市民宣传《中华人民共和国工会法》等工会法律法规,接待求职者咨询,满足了求职者对于政策了解、政策咨询的需求。同时,微山县总工会采取线上同步招聘的

方式,利用齐鲁工惠App推介优质岗位近400个,实现岗位可视化、招聘数字化,将招聘岗位更快、更直观地进行展示,提供线上暖心服务。这种“线上+线下”联合的招聘形式,让求职者与企业的对接更便捷、更精准。

微山县总工会持续为实现企业好招工、招好工,求职者高质量就业搭建平台,助推求职者和企业“双向奔赴”。

记者 曹梦溪

济宁市总工会

做细做实做优工会驿站服务

近日,市总工会第14家省级示范驿站——泗水县圣源湖公园工会驿站建成,这标志着我市2024年度计划建设的14家省级示范工会驿站全部建设完成并投入使用。

近年来,全市各级工会认真贯彻落实全国总工会关于工会驿站“新双15工程”部署要求,做实服务职工功能,努力为广大职工提供精准贴心服务。市总工会高度重视示范性工会驿站建设工作,积极主动创新工作思路,整合多方资源,加强工作指导督导,上下协调联动,5月份在邹城市建成了全市首家省级示范性驿站,并在全市工会重点工作推进会上进行了现场观摩学习。市县两级工会按照省总工会每个县市区不少于1个示范工会驿站工作部署和“七个统一”标准要求,高标准、高质量完成了全部示范驿站建设任务。截至目前,全市共建设工会驿站506个,其中示范驿站14个,累计服务职工50万人次。任城区工会示范驿站作为全省首家24小时智能化驿站,在省级示范工会驿站建设观摩交流活动中进行了远程观摩。金乡县工会示范驿站提供便捷智能化服务,不断优化和创新服务内容。

据悉,建成的14家省级示范工会驿站向劳动者提供包括饮水、用餐、休息等基本服务,同时结合实际,部分驿站还具备法律援助、健康体检、心理咨询、就业招聘、学习阅读、温暖关爱等工会服务功能,实现工会驿站社会效益最大化,在解决劳动者“关键小事”上发挥了积极作用。

下步,市总工会持续按照“规范建设、发挥功能、持续运转、突出实效”的原则,做细做实做优工会驿站服务“工”字品牌,深度挖掘驿站服务特色,推进驿站规范化、标准化建设,打造职工身边的“职工之家”,实现工会服务职工零距离。

记者 曹梦溪

兖州区总工会

丰富职工工业余生活

近日,由兖州区总工会主办的“有充有为 爱在工会”女职工赋能公益学堂——全健排舞课堂在兖州区工人文化宫开课,50余名来自机关、企事业单位的职工报名参加。授课老师对全健排舞的基础动作、技巧进行了系统性的教学,让学员们对全健排舞的基本知识和舞蹈技能有了全面了解。培训中,学员们以高昂的热情、积极的态度,在老师的认真教学和指导下,反复琢磨练习,逐渐掌握了全健排舞的节奏感和韵味感。精彩的舞蹈课程激发了学员们的健身热情。学员们纷纷表示,学会后,将积极带领身边的职工练排舞、推普及,丰富和活跃职工的精神文化生活。

兖州区总工会将持续加大培训力度,开展多样化的培训,在职工中营造浓厚的健身氛围,满足广大职工对美好生活的向往和追求。

记者 曹梦溪

济宁高新区总工会

贴心服务显真情

济宁高新区总工会做实服务职工功能,打造职工身边的职工之家,努力为广大职工提供精准贴心服务,近日,在济宁高新区工人文化宫举行示范性驿站揭牌仪式暨夏送清凉活动。

济宁高新区工人文化宫工会驿站是济宁高新区首个按照省级标准建设的示范性驿站。驿站内配备桌椅沙发、空调、饮水机、急救医药箱、充电器、雨伞等设备,同时还设有图书角、信息栏,让职工在休息之余可翻阅图书和报刊,了解工会信息,为周边户外劳动者提供24小时的贴心服务。仪式现场,济宁高新区总工会向网约车司机、环卫工人、安保人员等户外劳动者发放了洗衣液、洗发露、毛巾、牙刷、牙膏等防暑降温物品。

济宁高新区总工会以不断提升各行业领域劳动者的幸福感、获得感和安全感为目标,将工会驿站打造成户外劳动者的“温馨港湾”,更好服务广大职工。

记者 曹梦溪