

鲁泰控股太平煤矿

党建引领筑牢安全生产防线

本报邹城讯(通讯员 焦景 孔祥钰)山东鲁泰控股集团太平煤矿坚持党建引领抓安全,构建形成“党政引领打头阵、旗帜鲜明抓体系、工团辅助抓执行”的党管安全模式,以党建聚合力、促发展、保安全,有效提升国有企业安全生产管理水平,实现企业安全绿色健康发展。

稳体系之舵,抓好“党管安全”统领纲目。构建责任体系。充分发挥矿党委“把方向、管大局、保落实”作用,制定“党委一支部一党员一群众”分级包保安全责任落实体系,定期召开党委会,听取和研究安全生产工作,推进矿井安全生产重点工作高质量开展,以党建责任的落实推动安全责任落实。构建目标体系。各级党组织切实把党建“软实力”转化为促进企业安全工作“硬支撑”,企业各级管理人员严格履行“一岗双责”安全责任,紧密围绕“安全生产无事故”这一目标,推动党建与安全生产形成一致的目标体系,在目标管理上同谋划、同部署,在行动落实上同向发力、同频共振。构建考核体系。坚持党委总抓、行政负责,持续加大党支部考核、党员量化积分、党管

安全考核力度,督促引导党员干部抓好安全生产责任措施落实。

扬思想之帆,提高“党管安全”政治站位。注重思想引领。严格落实“第一议题”制度,认真贯彻落实市国资委和集团公司党委有关安全生产决策部署,探索创新新方法、新途径,有效推动企业安全管理实现新突破。强化思想教育。严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”要求,定期召开矿长办公会、领导班子民主生活会,对照安全生产工作,提出存在问题及整改建议。党员违章,必须在专题组织生活会进行批评与自我批评。聚焦思想重点。各党支部组织全员学习《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》等内容,提升全员风险辨识能力;通过开展安全知识竞赛、观看事故警示案例视频、“三违”人员现身说法、职工家属亲情嘱托等活动,干部职工安全意识明显增强。

引风气之先,做好“党管安全”表率引领。“头雁”引领争先。矿并成立党委书记为组长的党管安全领导小组,对矿井安全生产工作进行研究、安排和部署,层层

分解党管安全任务,压紧压实工作职责。积极选树党管安全先进典型,每年组织开展“先进党支部”“党员示范岗”评优活动,强化示范带动作用。“群雁”担当争先。该矿基层党支部书记严格落实“第一责任人”职责,以党务工作成效检验工作实绩。采煤工区党支部在8312工作面回撤期间及时成立“党员先锋突击队”,高效完成工作任务,发挥了党员先锋模范作用。机电工区党支部深入推进“党员包机”,落实“党员带群众、师带徒”机制,全力确保设备安全运行。“雁阵”聚力争先。围绕“安全生产、提质增效”主题,10个基层党支部“一支部、一特色、一品牌”成效显著,融合助力企业生产课题。其中,“党旗红先锋行”党建品牌荣获省煤炭协会2023年度管理创新成果一等奖。

搭成长之梯,强化“党管安全”人才保障。矿并常态化开展职工技能比武、“太平工匠”评选、专题讲座及合理化建议等活动,为打造本质安全型矿井奠定了坚实的人力资源优势。开展优秀技能人才补贴活动,对“太平工匠”获得者进行月度200元

奖励、年终现金奖励600元;对“鲁泰工匠”“济宁市技术能手”“山东省技术能手”“齐鲁工匠”获得者,每人每月奖励300元。随着各项激励机制的实行,广大党员的业务技能水平和拼搏奉献精神不断增强,1名党员获“济宁市五一劳动奖章”;党员李树强作品《无极绳绞车尾轮升级改造》荣获济宁市总工会安全生产合理化建议“金点子”二等奖。成果《“党建+”新模式 赋能矿井高质量发展》被中国化管理协会评为党建强企优秀实践创新案例一等奖。《多维发力保安康》荣获2023年度山东省煤炭行业协会企业管理现代化创新成果一等奖。

铸和谐之魂,深化“党管安全”思政实践。矿井定期开展“六访七谈八帮+”活动,及时掌握职工思想动态,处理影响安全生产的矛盾和问题,促进企业和谐稳定。组织举办安全心理疏导师培训班,开展安全生产咨询日、有奖问答“双到双进”、巡回宣讲活动,受教育职工900人次,维护了职工的安全健康权益。每月定期开展两次“五员联动”安全监督检查活动,筑牢安全生产防线。

济宁能源花园煤矿 煤仓扫描机器人显身手

本报济宁讯(通讯员 辛光明 仇文)在济宁能源花园煤矿主井原煤仓内,3DPro2300煤仓雷达扫描机器人正用“眼睛”360度监测着仓内原煤变化。与此同时,洗煤车间主洗集控指挥中心终端屏幕上,正在实时显示着煤仓内的“各种数据”,值班员侯春鹏则根据3DPro2300煤仓雷达扫描机器人提供的数据适时调整煤流系统原煤供给量,以确保仓内原煤储存率始终控制在规定范围内。

“该款雷达扫描机器人集煤仓信息扫描、现场数据分析、‘3D现场素描图’等技术于一体,省掉了以往人工跑现场、再汇报、定方案等程序,大大提高了协调工作的效率。”花园煤矿机电智能化管理办公室负责人卢春雷说,3DPro2300煤仓雷达扫描机器人能及时发现、及时预警煤仓内出现的问题,并通过数据分析查找问题所在,打造了智能化建设的“智慧大脑”,提高了生产安全可靠。

以往,花园煤矿仓储管理采用单点式雷达仓位计,这种传统方式只能观察一个固定点位的原煤储存情况,信息获取渠道较单一且测量数据误差大。有点位计显示满仓时,实际原煤仓内还能再容纳约100吨的原煤。为确保获取精准的数据,需安排专人在仓口观测监视,以防满仓造成生产中断。

为从根本上改变这一被动局面,有效提升煤矿智能化工作水平。该矿机电技术人员经反复研讨、论证,决定引进3DPro2300雷达扫描机器人替代传统的仓位计量计。该机器人利用雷达精准扫描技术,在粉尘、噪声等复杂环境下,不仅能准确无误对产品仓内原煤实时三维动态扫描,扫描数据同步在中控室屏幕显示,而且该款3DPro2300煤仓雷达扫描机器人的使用,同时还减轻了职工的工作负担,实现了对仓库的数字化精细化管理,为生产调度提供了更加及时、精准的数据支持。

神力索具通过 “省级健康企业”评审

本报嘉祥讯(通讯员 俞同磊)近日,山东省健康企业创建评审验收专家组到山东神力索具有限公司对健康企业创建工作进行评审验收,公司顺利通过省级健康企业评审,这标志着企业在员工健康管理、工作环境优化、职业健康防护等方面取得了显著成效。

评审组以《关于推进健康企业建设的通知》《健康企业建设规范(试行)》《关于征集2024年度健康企业建设优秀案例的通知》等关键文件为标准,通过听取汇报、现场评估、查阅资料等方式,从组织管理、健康环境建设、健康相关活动及建设效果等方面对公司进行了现场评分,对健康企业建设工作中的亮点予以肯定,针对企业创建活动中存在的短板和不足提出了具体建议。

山东神力索具有限公司始终秉承“企业发展、员工受益”的社会责任理念,遵循“我运动、我健康、我快乐”的健康理念,积极打造绿色、健康、可持续发展的企业,“健康企业”的创建,使企业管理更加规范化、持久化,对于公司切实履行维护员工健康的主体责任,打造良好的企业文化,全方位、全周期保障劳动者身心健康有着重要的意义。

济宁能源集团一平台入选 省揭榜挂帅试点项目

本报济宁讯(通讯员 关梅英 李燕翔 程豪)近日,山东省工业和信息化厅正式发布了《关于开展“工赋百景”数字化转型揭榜挂帅试点项目(第二批)的通知》。在这次评选中,由新能船业与动脉智能联合申报的“绿智新能源船厂绿色低碳平台”项目脱颖而出,成功入选。

“工赋百景”行动是山东省为落实《山东省制造业数字化转型提标行动方案(2023—2025年)》及相关政策措施而开展的一项重要部署,通过揭榜挂帅的方式,加快推进全省重点行业和领域的数字化转型。今年共举办两批项目,首批项目主要聚焦于电子信息制造、装备制造、原材料、消费品以及特色产业集群等领域;第二批项目侧重于制造业的全面数字化转型升级。

本次入选的“绿智新能源船厂绿色低碳平台”项目,是济宁能源集团在制造业领域抢占数字赋能新赛道的典型案例。该项目充分展示了济宁能源集团对新能船业在政策帮扶、合规指导和关系疏通等方面的统筹引领和多维度支持作用,加速了数字化转型的进程。通过集成清洁能源应用、智能制造技术和环保管理,新能船业大力推行绿色低碳和节能减排,全面提升安全生产水平和整体运营效率,增强了其在内河造船领域的竞争力,推动内河造船领域的高质量可持续发展。

近年来,济宁能源集团高度重视数字化转型,始终坚持以产业数字化和数字产业化为核心,在高端制造领域积极抢占数字赋能新赛道,引领传统产业加速转型升级。济宁能源集团将以“工赋百景”揭榜挂帅试点项目为契机,着力打造一批模式新、应用广、复制易、成效高的行业示范应用场景及典型案例,进一步深化共性场景应用复制,积极开展对权属企业的帮扶指导,助力企业降低成本、提高安全生产能力、产品质量和运营效率,推动制造业向更高水平迈进。

山东鲁泰热电有限公司 降本增效党员争先

本报鱼台讯(通讯员 王少婕)鲁泰热电党总支认真贯彻落实集团公司“三观三提三树”形势任务教育部署,发挥党员队伍“头雁”作用,凝聚思想共识,出实招、解难题,进一步提升降本增效工作质效。

抓宣讲,做好形势任务教育。该公司通过形势任务教育专题会,及时传达行业面临的严峻经济形势,党员带头,结合工作实际,谈对当前形势的认识和应对措施,引导职工明确自己的责任和使命,激发工作的积极性和主动性。同时,党员志愿者们还深入各班组进行形势任务教育宣讲,引导职工充分认识到当前成本管控、节支降耗的重要性,将降本意识和危机意识入脑入心,凝聚打赢攻坚战役的强大动能。

勇攻坚,全面提升工作质量。该公司大力开展“降本增效勇担当”党员攻坚活动,围绕工序成本控制目标,降本增效关键指标、增效瓶颈环节等,成立党员攻坚队。本着“周期短、增效快”的原则,确定攻关项目,先后进行了9号炉2400条除尘布袋拆装、10号水源井控制柜改造、9号空预器吹灰器枪管改造、8号炉高温过热器内部清灰等项目。一系列的党员攻坚活动,提升了设备运行效率,降低了生产费用和能源消耗,在降本增效中起到了示范带动作用。该公司还对降本增效措施进行目标任务分解,将“小任务”分解到岗、落实到人,并纳入党员管理考评,为完成目标任务释放最大动能。

树典型,发挥榜样引领作用。在推进降本增效工作中,该公司大力宣传先进典型事迹,营造了降本增效工作的浓厚氛围。同时,企业注重发挥先进模范的引领带动作用。共产党员田玉力在三期主控室分布式光伏发电电监控画面投放大屏改造任务中,带领检修人员深入查询技术资料,紧密结合现场软硬件情况,不断优化端口参数,成功实现监控画面大屏高清显示和自由缩放切换功能,为公司节约资金6万余元。



10月16日,国网济宁供电公司变电检修人员圆满完成220千伏科苑变220千伏庄苑线液压断路器机构维保、线路保护装置“双通道、三路由”升级等综合检修工作,提升了线路故障切除能力,保障了电网安全可靠运行。

■通讯员 李军 胡勉 付善强 摄

近日,山东聚源热力有限责任公司组织开展有限空间作业应急演练,采取“现场情景构建+标准规范普及”的方式,通过“教、演、考”相结合,进一步提升供热人员安全防范意识和应急能力,保障冬季供热运行安全稳定。

■通讯员 姬强 摄

图观 前沿

南京磊垚投资 助力济宁经济发展

本报济宁讯(通讯员 苏小燕)在济宁市第二届投资机构评选活动中,南京磊垚投资凭借其自身投资优势及对济宁市的突出贡献获得了“最佳投资机构”荣誉。

南京磊垚投资成立于2016年9月,公司注册资本1000万元,南京磊垚系磊垚资本旗下私募股权投资基金管理平台,公司于2017年3月取得中国证券投资基金业协会备案的私募基金管理人资格。公司重点关注科技创新领域的创业公司和团队,所管理基金主要投资天使、VC阶段项目,投资领域涉及军工、教育科技、医疗健康等多个领域。截至目前,南京磊垚已发起设立四只中早期私募股权投资基金。

磊垚资本创始与管理团队由A股上市企业高管及资深股权投资专家组成,除南京外,目前在北京、杭州、广州、武汉等地均设有办事机构和办公室。磊垚资本自2012年起,通过股东及合伙人优质丰厚的产业资源与资金资源,成功为数家创业公司提供资金支持并倒入各种战略资源,在投资的同时为被投企业提供高价值增值投后服务,与被投企业共同成长。发现和培育对社会发展有正向价值的项目和团队是磊垚资本持之以恒的目标,投资者资本的回报与创业公司的健康成长是磊垚资本始终努力的方向。

产经论坛

“三个三”打造共建共享幸福“e”家

■尹博

山东能源鲁西矿业里彦煤矿聚焦“德治”企业文化,大力推进幸福“e”家建设,通过上好“三堂课”、聚合“三种力”、勤练“三项功”,推动思想政治工作在共建共创共享中惠及职工、聚势赋能企业高质量发展。

上好“三堂课”,发出优质发展“最强音”。一是上好理论学习课。依托线上线下“德治”学堂、“清风”课堂等载体,举办形式多样的理论学习和思想教育活动,在全矿范围内以高素养理论水平提升政治定力、凝聚思想合力。通过“微宣讲”“微课堂”“微专栏”等方式,讲透形势、讲明任务、讲好前景、讲清责任、讲细措施,与“德·创”党建品牌和“德治”文化建设有机结合,把党员干部职工思想统一到安全生产经营上来。二是上好

典型引领课。通过打造“技能大讲堂”平台,量身定制常态化专业人才培养方案,贯穿全年,一月一讲,促进人才培训体系化、科学化、常态化。三是上好民生服务课。里彦煤矿将“我为群众办实事”实践活动作为创造幸福“e”家品牌效应的重要内容贯穿工作始终,把多为职工办实事、解难事作为开创和谐稳定、团结奋进新局面的“试金石”和“必修课”,积极打造价值传递链条,融合文化,聚合思想,和合动力,为职工提供更便捷、更贴心的“e”式服务。

聚合“三种力”,吹响共建共享“先锋号”。一是激发群团组织活力。近年来,里彦煤矿在对接能源集团企业核心价值观过程中,坚持融合之中有创新,共性之中有个性,不断加强和改进思想政治工作,积极探索工作新路径,引入“家”文化,积极打造幸福“e”

家,依托群团组织,发挥辐射效应,开辟线上线下阵地,收集多方面民意,不断优化便民服务。二是赋能干事内生动力。立足专业人做专业事,以锤炼基本功、提升岗位业务工作能力为重点,创新开展“我的业务我来讲”活动,将党的创新理论融入安全生产实践,把安全生产相关法律法规、行业标准与工作实例相结合,以“一专业一堂课”的新颖方式,增强宣讲的灵活性、针对性和实效性。三是畅通诉求解决能力。构建“1+1+N”党员联系服务职工群众机制,发挥微信群工作群无限可能作用,做到职工有心愿、党员帮实现,用心用情用力为群众排忧解难。

勤练“三项功”,打好融合聚合“组合拳”。一是勤练能力本领的“内功”。抓紧抓实把思想政治工作与安全生产工作深度融合,将“我为群众办实事”与“1+1+N”党

员志愿服务职工群众相结合,认真开展质量标准化提升、技术管理规范、作业规程评比、业务技术大比武等活动,坚持“每月一考”“逢查必问”,实现考试全覆盖,以考促提。二是勤练服务职工的“实功”。坚持以职工为中心,把职工放在心中,共建共创共享企业改革发展成果,打造幸福“e”家文化品牌,进一步强化服务功能、创新服务载体、建立服务机制、构建服务格局、落实服务责任。三是勤练助企发展的“轻功”。创新工作机制,建立新闻宣传选题会制度,结合重要节点、重点任务、时政热点精心策划,树牢“讲政治、贴民情、暖民心”的选题导向;创新宣传形式,挖掘安全生产模范先进事迹,总结队以班组工作经验成效,不断提升职工对企业的归属感和向心力。

(作者单位:山东能源鲁西矿业里彦煤矿)