

乡村振兴先锋

泗水县华村镇第一书记工作队

聚焦三点精准发力 用心用情驻村帮扶

本报泗水讯(通讯员 崔春磊)泗水县华村镇第一书记工作队驻村以来,始终坚持“勇作为、争先锋”的理念,与镇村干部群众心连心、手牵手,聚焦抓党建、兴产业、解民忧三个点精准发力,用心用情做好各项帮扶任务,助力华村镇高质量发展。

强化组织建设,筑牢战斗堡垒。加强理论学习,提升政治素养。严格落实“第一议题”制度,充分发挥第一书记“领头羊”作用,指导村党支部规范开展“三会一课”、主题党日等活动110次,组织村党支部党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,常态化开展学习研讨,引导党员干部在学思践悟中坚定前行方向。加强支部联建,激发组织活力。积极帮助村党支部建立健全各项规章制度,规范工作流程,联合县水务局、中医院等党支部开展“双联双促”活动8次,组织各村党支部实地观摩、交流学习10次,提升村“两委”成员工作能力和水平,激发干事创业活力,切实增强班子整体战斗力。加强队伍建设,注入新鲜活力。注重培养村党组织后备力量,积极发现和培养优秀年轻干部、致富带头人、返乡创业人员等有想法、有干劲、有潜力的优秀人才,召开返乡大学生及本土创业者座谈会2次,协助帮

扶村发展党员11名、后备干部28名,为村党组织队伍注入源头活水。

注重工作实效,促进产业振兴。发展特色产业,拓宽增收渠道。结合镇村实际,深入调研红薯产业链、中药材种植及传统手工艺等特色项目,带动20余名村民就业;积极发展壮大村集体经济,依托党支部领办合作社,与银淀粉厂合作,建设甘薯育苗基地6亩,扩大甘薯种植面积300余亩,村集体增收4.2万元。积极对上争取,强化基础保障。充分发挥自身优势,积极争取上级部门3600余万元专项资金支持,用于华村灌区节水改造、大中型水库移民后期扶持等项目建设,修建拦河坝2座,改善灌溉面积1.16万亩,为华村镇农业产业发展提供了有力保障;协调山东南山智尚科技股份有限公司,为帮扶村提供就业机会,拓宽村民就业渠道。强化技术支持,提升技能水平。邀请县农业农村局、县畜牧兽医事业发展中心有关专家现场指导3次,并建立长期技术合作关系,提升农产品质量;先后组织村“两委”成员外出考察学习6次,组织开展农业技术、养殖技术等技能培训12次,切实提升了村民技能水平。

做好民生服务,践行群众路线。扎实开展入户走访,深入了解民情民意。严格落实“五必访五必问”要求,累计走访2800余户,深入了解村民的生活状况和需求,详细掌握村集体经济、基础设施建设、群众文化活动等现状,认真填写走访记录,协助镇村化解矛盾纠纷问题62个,并联合村“两委”科学制定两年帮扶规划,切实推动走访调研工作取得成效。完善基础设施建设,改善生活条件。积极对接镇党委、政府和派出单位,多方争取项目,大力推进村基础设施建设,累计为帮扶村硬化道路1.85万平方米,安装路灯32盏,新建改建党群服务中心4个;协助村“两委”持续开展环境卫生整治,集中力量对村内道路、河道沟渠、房前屋后等重点区域进行集中整治,有效改善村民生产生活条件。开展志愿服务,培育文明乡风。组建第一书记志愿服务队,结合元旦、春节、端午节等节日,开展“我的‘村晚’”“端午粽飘香”等特色活动11次,开展义诊、慰问困难群众等活动20余次,积极对接县文化和旅游局组织开展“公益电影下乡”“戏曲下乡”等活动15场,主题阅读活动12场,组织开展“好婆婆”“好媳妇”评选活动9次,引导村民以朴实家风促文明乡风。

金乡县第一书记工作队

三抓三促当好乡村振兴排头兵

本报金乡讯(通讯员 张玉富 包朋华)今年以来,金乡县第一书记工作队紧紧围绕抓党建促乡村振兴职责使命,在推动“组团帮片区,示范带全域”上下足功夫,聚焦抓党建促发展、抓治理促和谐、抓服务促民生,主动作为、履职担当,不断激活乡村振兴新动能,当好乡村振兴排头兵。

抓党建,促发展,推进基层党组织建设。组织连片共建。深化村党组织“跨村联建”和“百区千村”乡村振兴示范片区融合发展,组建片区功能性党委,制定工作目标、主要任务和具体措施,统筹推进联建村党组织规范科学运转,推动实现从“就村抓村”向“抓村促片”转变。规范制度生活。第一书记带领帮扶村党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、组织生活会等基本制度,推动党支部建设分类推进、整体升级。建强活动阵地。推进实施村级党群服务中心攻坚提升三年行动,新建、改扩建村级党

群服务中心42处,全方位打造集教育培训、文化传播、议事协调等多种功能于一体的综合平台,提高党群服务中心“一站式”服务水平。

抓治理,促和谐,筑牢基层治理和谐根基。健全管理制度。引导第一书记协助帮扶村规范完善村规民约、“四议两公开”、移风易俗等制度,规范村级事务运行,构建自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。第一书记组织村“两委”成员、党员群众,重点对生活垃圾、黑臭坑塘等问题进行常态化整改,持续巩固人居环境整治成效。深化网格治理。推动帮扶村实施“一村一网、一网多格”融通共治,构建“村级党组织—网格党小组—党员街巷长”治理组织体系。第一书记带头亮身份、比服务,提升党建引领网格化治理效能。持续深化法治建设。扎实推进法治乡村建设,充分发挥县政法系统部门单位资源优势,加强法治教育和培训,推进法治建设进程。目前,已开展法律知识讲座20余场,进村入户宣传70余次,发放各类法律知识明白纸2000余份。

抓服务,促民生,提升群众幸福感。深调研,制定重点工作任务。围绕驻村帮扶职责,开展第一书记入户走访活动,了解群众所需所盼,制定为民办实事重点工作任务,确保把好事办好,把实事干实。目前,已完成重点工作任务764项,其中,建设产业发展类项目8个,预计增加村集体收入70余万元,提供就业岗位300余个。送服务,解决群众实际诉求。发挥第一书记联县资源、活动共办优势,县专班联合县人民医院、县农业农村局等部门开展“爱心义诊村到村”服务群众零距离“科普惠农 助力乡村振兴”等惠民活动1000余场次,将健康医疗、科普惠农、文化惠民等服务事项送到群众家门口。解难题,完善提升基础设施。围绕解决群众“出行难”“排水难”等问题,充分发挥第一书记驻作用,多方协调争取项目、资金,为群众排忧解难。累计新建、提升村级道路8.3万平方米,修建村庄排水设施1200余米,安装路灯460盏,村庄人居环境得到显著提升。

汶上县

搭建“三个平台” 引导流动党员反哺家乡

本报汶上讯(通讯员 宋媛 姬国庆)近年来,汶上县积极探索流动党员管理教育、作用发挥双向促进机制,以组织引领、服务管理为切入点,以双向互动、建设家乡为突破,聚力抓实队伍建设,引导流动党员反哺家乡。

搭建组织平台,确保流动党员“异地有家”。制定《汶上县流动党员管理办法》,开展“组织找党员、党员找组织”大摸排行动,以镇村为主体,商会、招商联络处等驻外机构为补充,每季度更新一次流动党员信息,画好分布“热力图”。截至目前,已成立北京、上海、浙江3个驻外流动党员党委,组建15个流动党员党支部,覆盖357名流动党员。明确打一个电话、发一条微信、写一封邮件等“十一个一”具体措施,引导基层党组织主动与流入地党组织加强联系、双向联动,与宁波市北仑区新碶街道等3个流入地党组织签订“红色新军”党员共管协议。

搭建服务平台,引导流动党员“心有归属”。依托商会、在外能人等资源,在北京市海淀区、济南市高新区、宁波市北仑区设立3处高标准流动党员活动阵地,成立流动党员服务中心。以企业家等流动党员为主体,成立北京汶上商会等行业商会,促进企业强强联合、抱团发展。建立流动党员微信群,抽调县内组织、人社、司法等部门人员,线上兼职从事流动党员服务工作。组织3个流动党支部与当地党支部结成帮扶对子,建立12个“流动性”流动党员服务站,帮助流动党员、在外群众解决就业创业、租房购房、子女入学、医疗报销等疑难问题326项。

搭建回引平台,支持流动党员“返乡有为”。坚持在春节、国庆等返乡节点组织集中性学习研讨,开展“我为家乡献一策”等意见建议征集活动175场次,鼓励流动党员分享外地见闻、为家乡发展建言献策。依托流动党组织,在北京、济南、杭州、宁波等地成立5个“归雁回引”工作站,推动招商引资、招才引智同频共振。定期组织镇村基层党组织赴流出地开展“乡村振兴合伙人”招募、招商线索征集活动,累计征集产业、项目等招商信息126条,推动12个项目来汶落地,引导105名流动党员回村任职,其中39名担任村党支部书记。

梁山县

聚焦“三个第一” 推进老干部服务管理落实落细

本报梁山讯(通讯员 张继磊)近年来,梁山县坚持把“让党放心、让老干部满意”作为工作的出发点和落脚点,以“三个第一”举措为抓手,用心用情推动老干部服务管理工作落实落地。

坚持把思想政治建设作为“第一要务”,筑牢老干部思想根基。注重凝心铸魂。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,开展党的二十届三中全会精神宣讲活动5次。举办离退休干部党员党史学习教育专题培训班2期,参训离退休干部党员300余人,全县60余个离退休干部党支部通过参观家风家训馆、廉政警示教育基地等场所开展警示教育,进一步强化离退休干部党员的纪律规矩意识。注重正能量展示。相继开展“赞辉煌成就 聚银发力量”专题调研、“光荣在党50年”纪念章颁发仪式、庆祝新中国成立75周年文艺汇演及书画展等活动,引导老干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。注重丰富学习形式。建立“导学”“助学”机制,坚持“送书到家、送学上门”,依托县老年大学开设“讲政治 守初心”“课前十分钟——红色课堂”等思政课程,将理论学习融入课堂教学,引导老同志持续补钙强身,凝聚积极向上的精神力量。

坚持把提升服务质量作为“第一职责”,提升老干部幸福指数。精准采集信息,夯实服务基础。建立健全“一策两库一表”,即离休干部“一人一策”、全县离退休干部党支部委员信息库、山东省离退休干部信息系统管理库、全县老干部工作者基本信息表,动态完善,精准对接。精准关怀到位,完善服务机制。健全离休干部生病看望、协助治疗、常态化联系服务制度,坚持“五必访五必问”“一对一联系关怀”,全程实现“人对人”“点对点”“事对事”服务,做实做细政策解答、协调就医、药费报销等工作,及时解决老干部急难愁盼问题。今年共走访慰问县级离退休干部113人次,全县走访慰问离退休干部3600余人次。精准政策落地,优化服务体系。相继制定《梁山县干部荣誉退休制度》《关于规范离退休干部党员“政治生日”活动的通知》等文件,推动指导全县老干部工作有序开展。坚持参加重要会议或重大活动、情况通报、参观考察、订阅报刊等各项制度。邀请老干部列席党代会、人代会、政协会议;召开全县情况通报会,组织老干部参观视察重点建设项目,听取意见建议;为53名新退休县管干部举行荣退仪式并开展适应期培训,切实增强退休干部的政治荣誉感和组织归属感。

坚持把引导作用发挥作为“第一动力”,鼓励老干部老有所为。围绕全县中心工作,引导广大老干部充分发挥优势作用,服务经济社会发展。构建服务体系。盘活“银发资源”,深入挖掘离退休干部党支部中党性原则强、政治觉悟高、实践经验丰富的各行业、各领域老干部,建立银发人才库。统筹县农业农村局等22个离退休干部党组织,组建乡村振兴、生态保护等6类志愿服务队伍。实施“五聚力”行动。开展红色铸魂聚力讲好党的故事、银发增辉聚力社会基层治理、银青结对聚力人才培养等“五聚力五赋能”活动50余场次。印发《建立“四张清单”工作机制推进机关企事业单位离退休干部党组织与社区党组织融合共建的实施方案》,引导老干部助力基层治理。目前,已形成“需求清单”项目419项,“资源清单”项目430项,促成“双向服务”项目266项。蓄力“立德树人”。实施红色基因铸魂育人工程,持续开展党史学习教育,开展青少年法治宣传教育、家庭家教家风教育、关爱帮扶困境青少年等活动20余场次,打造4处市级关心下一代教育基地,并已通过验收。

邹城市

做实网格党建 助推基层治理提质增效

本报邹城讯(通讯员 曾高)近年来,邹城市聚焦基层治理体系和治理能力现代化建设,深化提升党建引领网格化治理效能,注重从小处着眼、向末端发力,抓住网格这个“牛鼻子”,推动组织、人员、服务、资源“沉下去”,实现网格党建“实起来”“强起来”“活起来”,聚力打通基层治理的“神经末梢”。

把组织建在网格。健全“街道党工委—社区大党委—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织架构,将全市48个城市社区优化调整为737个网格,统一绘制组织架构图、网格划分示意图、网格人员信息图,全部上墙公示。制定网格化服务管理工作清单,将16个职能部门和5类民生企业全部纳入,设立310个网格党支部、834个楼栋党小组,选配配强网格(小区)党支部书记,强化网格(小区)党支部在基层治理中发挥作用,推动党组织由“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

把人员定在网格。围绕打造素质优良、能打硬仗的专业化社区工作者队伍,将专职网格员等多头力量纳入社区工作者队伍管理,落实“三岗十八级”待遇,实现“定岗网格”。全面推行入户走访“六必访”、居民服务“六必到”、网格巡查“八必报”、网格工作站“八项制度”的“6688”网格工作模式。凝聚网格内下沉干部、网格长、楼栋长、单元长、在职党员等多方力量,组织176个机关企事业单位党组织、4512名党员到社区“双报到”,确定共驻共建项目376个,形成平急结合、执行高效的强大合力。

把平台搭在网格。开发“邹全办”智慧社区数字化平台,搭建市级统一的“数据库”,汇聚人、地、物、企等4500余万条数据资源,推动各类治理要素一体化,实现一屏览全局、一库集数据。完善诉求办理全流程闭环管理机制,48个城市社区全部上线智慧社区小程序,居民遇到问题在小程序内“一键点单”,专职网格员在App端口“一键接单”“一键派单”,实现诉求收集、受理派发、协同处置、监督反馈、考核评价和分析研判全流程数字化,全面提升诉求办理效率,推动问题在网格解决,矛盾在基层化解。

把服务落在网格。实施“活力社工”社区创投项目计划,引导社区工作者领办服务类项目,打造“15分钟志愿服务圈”,推行公益集市常态化开展,将爱心义剪、健康体检等服务送到居民家门口,打造“唐姐热线”“大碗茶”“流动办公桌”等一批服务群众的有効载体。深化“红色物业”建设,物管小区每月开展一次“红色物业服务日”“项目经理接待日”活动,印发《住宅物业服务星级考评办法》等文件,推进132个物业党建服务项目,全力解决好居民群众“身边小事”“关键小事”,今年以来已办结群众身边的物业诉求1200余项。

把资源聚在网格。深化党群服务阵地迭代升级行动,出台建设标准、指导意见,全面推进网格(小区)党群服务站建设,按照“10分钟服务圈”标准,在小区、商圈、楼宇建设263个“红帆驿站”,建全广泛覆盖、高效便捷的服务网络。打造居民群众家门口的便民服务大厅,实施智慧便民设施进网格工程,不断延伸服务触角、丰富服务事项,让群众就近办、少跑腿。突出“资源整合在社区、功能服务进小区”,加大对闲置资源特别是存量空间的集约利用,打造公益课堂、共享书吧、托管中心、幸福食堂等,拓展居民活动空间、搭建交流互融平台、激活小区共治力量,补足社区基础设施、物业服务等方面短板。



为培养青少年“热爱科学、乐于探索”的精神,激发青少年学科学、爱科学的热情,近日,太白湖新区石桥镇第一书记工作队开展科普进校园活动。图为清华大学访问学者、山东省大数据研究会理事郭延辉教授在石桥中学开展题为《人工智能初探》的科普报告。

■通讯员 王方辉 陈楠楠 摄

微山县

提升“党建链”组织力 赋能产业链高质量发展

本报微山讯(通讯员 满彬阳)近年来,微山县着眼加快培育发展新质生产力,坚持问题导向、目标导向、效果导向,着力提升“党建链”组织力,把党的政治优势、组织优势转化为产业链突破、价值链攀升的发展胜势,为加快形成新质生产力注入强劲红色动能。

聚力建强组织链,打造助力发展新质生产力的“红色硬核”。建强产业链组织。微山县立足构建上下贯通、执行有力的链上组织体系,按照“产业关联、区域相邻、便于组织”的原则,以链上牵头部门为召集人,以业内龙头企业或具有影响力的企业为“链主”企业,构筑起12个行业主管部门牵头、15家“链主”企业“头雁”带动、链上企业协同推动的“1+1+N”党建联盟组织,统筹产业链发展事项。建立产业链机制。制定产业链党建联盟议事决策规则,明确各方职责任务,形成产业链党建联盟抓统筹—牵头部门单位抓服务—链主企业抓带动—链上企业抓推进的工作机制,对党建与产业融合互促研究进行统筹谋划,协调解决产业发展中的难点、堵点、卡点问题,各产业链党建联盟先后召开联席会议32次,协商解决技术创新、要素保障等各类问题63条。建好产业链载体。实施产业链党建联盟理论联学—活动联办—发展联动“三联”机制,建立健全链上党组织“第一议题”制度,组织党员干部进行“三争四敢·唯实惟先”大讨论,开展“产业链上党旗红·立足岗位作贡献”“学习身边榜样”等活动,把学习焕发出的热情转化为推动高质量发展的强大成效。

聚力做优服务链,打造助力发展新质生产力的“红色枢纽”。精准调研摸实情。围绕“企业需要什么、我们有什么、工作做什么”的思路,牵头部门主动携手党建联盟单位、涉企

服务部门单位、技术专家等,深入链上企业一线开展对策性调研、跟踪式调研,先后梳理形成上下游企业“需求清单”16项,形成部门帮扶政策27项,推动了需求有效对接、资源有效统筹、项目有效落地。精细服务提质效。建立吹哨应哨机制,每个牵头部门选派1名红链助企服务员,实行企业点单—党建联盟派单—有关部门接单,建立“3708”全过程帮办代办服务体系,组建10名项目管家服务团队,助力项目审批更高效。精心联动促发展。积极构建链上企业交流平台,举办产业发展研讨会,组织链上企业家代表、职能部门、专家学者座谈交流,搭建政企互通“连心桥”,推动政企沟通“零距离”、解决问题“零停滞”、政策落实“零障碍”,推动各类生产要素向发展新质生产力顺畅流动。

聚力激发创新链,构筑助力发展新质生产力的“红色磁场”。高标准引才。培育发展新质生产力,科技人才是重要依托,坚持产业发展和优秀人才齐并举,依托“产业地图”精心绘制“人才地图”,先后开展“名校人才直通车”“人才夜市”等招聘活动4场次,精准招引“强链延链补链”人才。高起点育才。通过“职业教育+社会实践”“实地培训+导师帮带”等方式,促进链上人才快速成长。发挥链上企业的党建共建共享优势,以组织联建“牵线搭桥”,推进链上企业与大院大所、科研机构等交流合作,加强教育培训,促进更多创新人才成为发展新质生产力的引领者和参与者。高站位用才。围绕关键岗位有党员,创新创造有党员,积极引导链上企业设立党员科研攻关小组、生产突击队等,创建党员先锋岗70余个、党员责任区26处,开展技能比武、“金点子”“微创新”等活动13次,实现党的旗帜在一线高高飘扬。

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”