太白湖新区石桥镇

三级聚力 多元化解矛盾解民忧

本报济宁讯（通讯员 **孙吉敏**）今年以来，太白湖新区石桥镇积极探索创新，全力推行“网格+一站式”矛调深度融合的新机制和新模式，深入坚持和发展新时代“枫桥经验”，秉持“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”的工作理念，打造“一站式矛盾纠纷多元化解平台”，与村、镇、区社会治理中心实现精准对接、密切融合、联动互通，形成三级聚力的良好局面，为基层治理注入源源不断的新活力。

村居网格摸排，将矛盾化解在萌芽状态。各村居网格员化身基层治理的“触角”，充分发挥“铁脚板”精神，在日常巡查走访中及时掌握辖区内的大小事情，做到早发现、早报告、早控制、早调处，以高效的行动和积极的态度，将矛盾纠纷扼杀在萌芽阶段，为基层和谐稳定筑牢第一道防线。

镇司法所聚焦多元调解，治本解难。网格员每周认真收集各网格内的矛盾纠纷，对于已经成功化解的矛盾，详细做好记录，并进行跟踪回访，形成完整的矛盾处理链条。在此基础上，镇司法所与村居紧密配合，依据每周上报的矛盾纠纷情况，进一步加大矛盾排查预警力度。通过多元调解的方式，汇聚各方专业力量，深入分析矛盾根源，不仅解决表面问题，更注重从根本上化解矛盾，推动基层矛盾纠纷得到实质性解决，为镇域的稳定发展奠定坚实基础。

区社会治理中心打造平台，群众纠纷“码”上能解。整合辖区资源，精心打造“一站式矛盾纠纷多元化解平台”。该平台运用大数据技术，将矛盾事件从办理追踪、上报追踪到下派追踪等环节进行有效统计和管理，形成上下联动、左右协调的矛盾纠纷多元化解工作格局，让矛盾处理更加有序、高效。同时开通“解纷码”平台，涵盖事件上报、追踪、评价等功能，通过“一站式受理、一揽子调处、全链条服务”，真正做到让矛盾纠纷化解“只进一扇门，最多跑一趟”。

截至目前，全辖区通过“解纷码”扫码系统与网格员排查双管齐下，已经成功解决矛盾诉求600余件。涉及婚姻家庭、邻里、农村宅基地、土地承包、农民工工资、工程债务等各方面纠纷，有力保障了辖区内社会的和谐稳定，为居民创造了安居乐业的良好环境，让石桥镇在稳定发展的道路上迈出坚实步伐。

助企攀登 推进制造强市建设

泗水县

“四抓”推动科技成果高效转化

本报泗水讯（通讯员 **杨修志 吴峰**）今年以来，泗水县制造强县指挥部政策支持保障组坚持把加快科技成果转化作为推进县域经济高质量发展的重要抓手，精准对接县域产业发展需求，大力开展科技成果转化助企攀登行动，力促科技成果向现实生产力转移转化。

抓政策保障，完善科技成果转化机制。积极落实相关政策文件精神，为科技成果转化落地提供坚强政策保障，对上争取奖补资金1000余万元，培育技术经纪人4人。通过政策引导，极大地调动了企业自主创新的积极性，截至目前，科技成果转化已达100余项。

抓主体培育，夯实科技成果转化基石。强化企业创新主体地位，围绕产业转型升级、战略性新兴产业及未来产业培育，着力构建“科技型小微企业–国家科技型中小企业–国家高新技术企业”梯度培育体系。重点发展绿色建材、高端装备、新一代信息技术等新兴产业，储备相关技术，培养引进留住新兴产业发展需要的高水平人才，加快推进未来产业生态建设。

抓平台建设，增强科技成果转化能力。实施市级创新平台全覆盖活动，依托产学研合作渠道，全力打造和布局一批高能级科技创新平台，科技创新能力持续增强。全县建成省级院士工作站1家，省级新型研发机构2家，市级重点实验室2处、市级新型研发机构1处、市级技术创新中心3处、市级科技成果转化中心示范基地1处、市级科技人才创新示范基地2处、市级众创空间1处。

抓目标导向，提高科技成果转化效率。鼓励企业加强与高校、科研院所产学研合作交流，推广“企业出题、高校院所答题”的科研项目实施办法，最大程度缩小科研课题和企业需求之间的差距，提高科技成果与企业需求的匹配度。今年以来，全县促成产学研合作38对，一批成熟技术落地转化，有力促进了相关产业的提质升级，全县科技成果转化和产业化水平显著提高。

鱼台县谷亭街道

“拉呱协商”聚众智 暖心服务零距离

本报鱼台讯（通讯员 **田一戈 张召航**）近日，鱼台县谷亭街道古亭社区文昌小区“物业经理接待日”活动在中心广场开展，物业工作人员、社区工作人员、居民围坐一起，大家纷纷畅所欲言，就居民关心的车辆停放、环境卫生、路面维修等问题提出建议。

谷亭街道以“物业经理接待日”活动为契机，每周选择1天作为固定活动日，在拉家常中了解问题，在协商议事中解决难题，目前已举办30期，成功解决了50余件居民反映的问题。

开展“物业经理接待日”活动是谷亭街道积极探索“拉呱说事、协商议事”居民自治机制的一个缩影。谷亭街道擦亮“有你亭好”志愿服务品牌，组建“邻里能人库”台账，联合党员志愿服务队，发动辖区内具有家电维修、衣服缝补、磨刀等特长的“手艺人”主动“接单”参与公益集市服务活动，招募“能工巧匠”志愿者30余人，摆设服务摊位20余个。同时设立跳蚤市场、相亲角等各式各样的特色摊位，满足居民多样化的服务需求，让社区与居民零距离、同发声、共治理。

近日，汶上县康驿镇在镇新时代文明实践广场开展“欢腾庆华诞·共舞映辉煌”广场舞展演活动，来自全镇的13支代表队盛装亮相，展示了新时代新农村新农民的精神风貌。 ■通讯员 **胡国放** 摄

微山县傅村街道

厚植基层人才沃土

本报微山讯（通讯员 **周慧**）近年来，微山县傅村街道深入实施创新驱动发展战略，把人才集聚与战略实施、高质量发展同步推进，积极探索人才工作新思路，构建人才工作新格局。

积极对接沟通人才项目，推动申报“赢在济宁”高层次创业大赛、泰山产业领军人才工程等各层级创业项目大赛。柔性引进5名专家教授，为街道提供基层党建、党员干部教育、输配电工程、基层文化建设等相关领域指导。

探索建立“资源共享、人才共联、活动共办”机制，着力加强本土科技人才梯队建设，积极与曲阜师范大学、济宁学院等本地院校对接，举办傅村企业专场双选会，鼓励支持本地高校毕业生留在傅村创业就业。

针对本土人才制定培训计划，定期开展编织、剪纸等传统技能培训，成立渔网编织厂、杞柳编织小组等，带动上百名村民家门口就业。回引在外人才回乡创业，建立村“两委”结对联系在外优秀人才制度，吸引20余名优秀青年回乡创业，成立多家大棚种植合作社。

组织优秀在校大学生进机关、进企业、进农村社区实习实践，进一步增强大学生服务社会意识。在各层级网站积极发布人才招引信息，让广大青年选择留在微山、留在傅村，为乡村建设做贡献。

嘉祥县

走“心”行动关爱离退休干部

本报嘉祥讯（通讯员 **韩娇娇**）为满足离退休干部在心理和精神方面不同层次的需求，嘉祥县开展三大走“心”行动，全方位推动离退休干部心理关爱工作更精准、更有效。

开展“心暖”行动，突出常态化，提升关爱温度。依托离退休干部“一对一”精准服务工作手册和社区（村）关于高龄、失能、独居等特殊情况的老年人员台账，通过电话联系、走访慰问、日常看望等方式增加关怀频率，及时了解离退休干部心理需求和实际困难，充分发挥社区服务优势，就近就便帮助解决实际困难，提供上门陪伴、精神慰藉等志愿服务，提升他们的幸福感。

开展“心晴”行动，突出专业化，延展关爱深度。依托县心理健康中心，社区（村）心灵驿站设置离退休干部心理咨询服务点，组建老年心理健康关爱队伍，开展心理关爱进老年大学、进社区、进养老院等系列活动，通过举办心理健康沙龙、将中医疗法融入心理健康服务等方式，进行心理疏导。畅通线上引导与咨询渠道，制作心理健康知识短视频广泛推送，开通24小时心理咨询热线，为离退休干部提供更加及时的心理健康支持。

开展“心悦”行动，突出多元化，拓宽关爱广度。针对相对年轻、积极活跃的离退休干部，通过丰富精神文化生活、引导发挥作用，提升他们的愉悦感与价值感。大力推进老年教育普及普惠，加强社区（村）老年学堂建设，支持离退休干部带头组建文体队伍，在社区广泛开展插花、剪纸、合唱、书画、诵读、文艺汇演等活动，为更多老年人增添生活色彩。持续深化“时间银行·银龄互助”，引导离退休干部积极加入社区银龄志愿服务队伍，在助人中实现助己，营造以老助老、邻里关爱浓厚氛围。

微山县驿城镇

高效办事解难题 热情服务暖兵心

本报微山讯（通讯员 **赵跃 赵东东**）近年来，微山县驿城镇退役军人服务站不断优化服务流程，提高办事效率，为退役军人提供更加便捷、高效的服务。服务站通过设立一站式服务窗口，将退役军人信息采集、优抚待遇落实、就业创业扶持等多项业务集中办理，实现了“只进一扇门，办成所有事”。

走进驿城镇退役军人服务站，整洁明亮的办公环境让人眼前一亮。工作人员热情周到，耐心地解答着每一位退役军人的问题，认真地办理着每一项业务。他们的专业素养和服务态度，赢得了退役军人的一致好评。

除了高效便捷的业务办理，驿城镇退役军人服务站还积极开展走访慰问活动。工作人员到退役军人家中，与他们亲切交谈，了解他们的生活状况和实际需求，并为他们送去党和政府的关怀与温暖。这些举措不仅让退役军人感受到了家的温暖，也让他们更加坚定了为国家和社会贡献力量的决心。

服务站还定期组织退役军人座谈会，听取他们的意见和建议，不断改进工作方法，提升服务质量，进一步增强了退役军人的归属感和满意度。

邹城市

“桑榆”力量助力孟子故里“两创”红

■本报通讯员 **张兴周 孔祥婧**

近年来，邹城市老年大学立足孟子故里，坚持守正创新，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，让传统文化在新时代绽放流光溢彩。

“母爱虽无言，托起少年强……最是慈母心，一路满芬芳”，走进邹城市老年大学，悠扬的歌声缭绕在校园中，老年大学志愿者合唱团正在为中韩文化交流展演进行排练。

老年大学志愿者合唱团成立于2016年，由一群平均年龄63岁的退休老人组成。他们怀揣着对儒家文化的热爱与传承，潜心创作了《孟子》《天下孟母》等传统文化歌曲。多年来，合唱团不仅在国内进行文化交流，还走出国门，到韩国展示儒家文化的魅力，让邹鲁儒风传遍世界。

除了合唱团，邹城市老年大学还开设了书法、国画、二胡、古筝、葫芦丝、太极、茶艺、京剧、豫剧以及非遗文化课程如剪纸、版画、烙画、面塑共13门传统文化课程，这些课程不仅丰富了老年人的精神文化生活，更让他们在学习中深入了解和传承中华优秀传统文化。

课堂外，邹城市老年大学积极组织各类传统文化展演和志愿服务活动。组织开展建校20周年文艺演出、“邹鲁晚晴”校园文化艺术节等大型活动，成立了“老吾老”志愿服务团，开展送文化进乡村（社区）、进学校、进企业、进养老机构活动，用艺术的形式将传统文化送到居民身边。

邹城市老年大学还在传承和发展本地优秀传统文化方面做出了积极探索，学校持续实践游学养模式，挖掘本地优秀传统文化资源，设计开发传统文化游学线路，让学员们在游学中感悟传统文化的魅力。

太白湖新区

提升妇女就业增收技能

本报济宁讯（通讯员 **王政 郝家澳**）今年以来，太白湖新区妇联联合各街道、社区开展“巾帼赋能 培她就业”技能提升培训系列活动，根据灵活就业妇女个人兴趣与市场需求，创新打造“群众点单+妇联买单”模式，探索妇女创业就业新路径，引领妇女就业增收新潮流。

太白湖新区妇联联合风韵荷都社区创新打造了“群众点单+妇联买单”模式，妇女想学哪项技能，市场就业需要哪项技能，社区统一收集意见“下单”后，由妇联安排专业老师进行培训。培训内容不仅有刺绣、编织、钩织等传统手工艺培训，还有理疗保健、家政服务、助老关怀等实用技能指导，真正把就业市场需要的技能送到妇女身边。同时，太白湖新区妇联积极链接社会各方资源，与社区携手运河义工服务站，精心招募了济宁非遗协会、济宁起跑线培训学校、德正推拿按摩保健培训等一批特色红色合伙人企业单位，为妇女就业创业培训活动提供了强大的专业助力，共同为社区灵活就业妇女搭建了广阔的技能提升平台。

微山县两城镇

为文旅融合发展 注入人才“活水”

本报微山讯（通讯员 **郭成佳**）近年来，微山县两城镇高度重视人才工作，立足实际，将文旅打造与吸纳回引优秀人才相融合，创新走出一条文旅融合助推乡村人才振兴新路径。

两城镇成立工作小组，利用独山岛上的朝阳洞、夫子楼、独山神石等文旅资源，将独山村自然生态、历史文化、旅游相融合，打造独山岛乡村旅游综合体，树立特色旅游品牌，将独山岛打造成文旅度假胜地。目前，已回引3名优秀人才到独山岛工作，为本地文旅发展注入新活力。

两城镇将持续依托本地特色文旅资源，制定更多引才留才机制，吸引更多人才返乡，助力乡村发展。

济宁高新区洸河街道

“党建引领下的居民自治” 让群众生活越来越好

本报济宁讯（记者 **李颖** 通讯员 **张怀远**）近年来，济宁高新区洸河街道党工委积极探索党建引领居民自治“最优解”，创新“楼长夜话”居民议事协商机制，带动更多居民管理“自家事”、关心“邻里事”、参与“社区事”，以居民“协商办”助推诉求“洸速办”，逐步构建起居民家门口的美好生活“共同体”。

1项议事机制，让居民逐渐走向社区舞台。充分利用党群服务中心社区全覆盖、红帆驿站小区全覆盖优势，打造社区议事空间，探索实施“楼长夜话”居民议事协商机制，每月1日、15日，社区党委委员与网格员、物业经理共同倾听小区楼长、志愿者等热心居民诉求建议，同步建立问题台账，落实跟踪督办、闭环管理。居民诉求有了回应，参与议事活动积极性愈发提高，逐步实现从“社区事情社区管”到“社区事情大家议”的思想转变。

2支自治队伍，让居民逐渐转向自主行动。组建党员志愿服务队50余支，鼓励党员带头参与社区各项事务，引导更多居民从社区治理旁观者、求助者逐步向行动者、互助者的身份转变。西闸社区成立巾帼文明志愿者服务队等4支队伍，推行“五线送温暖”工作法，常态化开展应急维修、独居老人护理、困境儿童帮扶等志愿服务，让居民互助成为社区治理的重要抓手。为进一步拓展居民治理渠道，街道先后推选楼长400余名，建立居民小区全覆盖的楼长工作队伍，并颁发聘书、明确职责、制定奖励措施，真正让居民成为社区治理队伍的重要成员。

N方力量支撑，让居民逐渐迸发自治动能。创新打造“缘聚首善·擎动洸河”党建联盟，带动各社区党委签订党建共建协议60余份，畅通居民需求和社会资源链接渠道，让居民诉求得到更多资源支撑。在联盟带动下，各社区积极探索多元共治新路径。东闸社区打造暖“新”驿站，为骑手提供休息场所的同时，成立新就业群体志愿服务队，为社区治理注入“新”动力。阳光社区、黄庄社区与法院、日照银行济宁分行、济宁职业技术学院等多家企事业单位签约共建，通过居民提议、社区搭台、联盟支持的方式，为居民才艺展示、生活帮扶、兴趣培养等各类需求提供资源支撑。居民诉求有呼即应，参与社区生活积极性显著提升，逐渐实现从“有事找政府”到“有事一起办”的行动转变。

深化移风易俗 倡树文明新风

汶上县南旺镇

村规民约引领文明新风尚

本报汶上讯（通讯员 **孙彪**）近年来，汶上县南旺镇积极探索乡村治理新路径，以村规民约为主要抓手，深入推进移风易俗，成效显著，成为当地乡村振兴的一大亮点。

南旺镇各村在广泛征求村民意见和建议的基础上，结合本地实际，制定内容翔实、操作性强的村规民约。这些村规民约不仅涵盖了婚丧嫁娶、环境卫生、邻里关系等方面，还明确了具体的奖惩措施，确保各项规定得到有效执行。

南旺镇利用线上线下宣传渠道，通过广播、宣传栏、微信公众号等多种方式，向村民普及村规民约的内容和意义。同时，各村还积极开展移风易俗主题活动，引导村民树立正确的价值观和生活观，自觉抵制不良风气。

在村规民约的引领下，南旺镇各村树立了文明节俭的新风尚。婚丧嫁娶不再盲目攀比，环境卫生得到显著改善，村民的环保意识日益增强，邻里关系也更加融洽，营造出温馨和谐的乡村氛围。

嘉祥县黄垓镇

“三抓三提升” 加强流动党员管理

本报嘉祥讯（通讯员 **冯再强**）为加强流动党员管理，破解流动党员底数难掌握、学习难落实、作用难发挥等难题，嘉祥县黄垓镇积极探索“三抓三提升”工作模式，让流动党员管理更有精度、教育更有深度、服务更有温度，真正做到党员流动不流失、思想不松动、作用能发挥。

抓好摸底排查，提升流动党员管理精度。建立流出党员管理台账，健全“流出前、流出后、返乡后”闭环管理机制，依托山东祥农专用车辆有限公司党支部，设立流入党员报到点，做到每个党支部流动党员底数清、流动去向清、联系方式清，实现“一支部一手册”。依托“黄垓镇数字乡村”小程序建立动态信息库，引导党员自主上报位置信息，做到流动党员走到哪里，信息就更新到哪里。

抓好人才培育，提升流动党员教育深度。针对流出党员，依托微信公众号、党员微信群、嘉祥红色港湾等线上平台，组织流动党员线上学习、参加组织活动，通报党支部重要事项，开展党务知识教育培训和政策咨询等服务。针对流入党员，就近开展组织生活，落实党员日常教育管理。引导流出党员、流入党员主动找党组织，随时掌握思想动态，不断增强流动党员的身份认同和责任意识。

抓好平台搭建，提升流动党员服务温度。利用流动党员节假日返乡之际，开展教育培训工作，举办流动党员交流论坛。建立“流动党员—党支部—党委”诉求表达机制，通过实地调研、谈心谈话、问卷调查等形式，主动了解流动党员工作、生活中存在的问题，党支部积极为流动党员提供帮助，党委做好对口帮扶工作，真正增强党组织的向心力和凝聚力，提高流动党员的幸福感。