

# 财政赋能公共文化服务全覆盖

■本报通讯员 黄尊倩

今年以来，微山县财政局立足财政职能，强化文化体制改革工作，明确投入目标和责任，更新资金投入观念，牢牢把握文化建设的正确方向，不断健全和完善公共文化服务保障机制，努力实现公共文化服务全覆盖和均等化，满足人民群众日益增长的精神文化需求。

## 完善财政投入机制 强化公共文化事业投入

加大资金筹措力度，2024年，微山县财政局努力克服财政困难，强化资金保障力度，从税收、国有资产出租、罚没、土地出让金、国家电影事业发展基金、上级转移支付、政府债券等方面，多渠道多方式筹措资金，用于支持全县公共文化事业建设。强化部门预算管理，与县委宣传部、县文旅局、县融

媒体中心等预算单位做好沟通配合，摸清2024年工作任务和财政资金需求，做实做细项目预算，夯实预算管理基础。

明确资金投入方向，优化财政文化支出结构。根据文化体制改革要求，结合今年全县文化工作重点，及时调整优化支出结构，保障财政文化资金向薄弱环节、优秀领域、传统文化等方面倾斜。

加大农村文化支出保障力度，挖掘农村农耕文化、历史文化、名人文化，展示农耕文化、民俗文化、手工作品及家族历史和家风家训等，打造“一村一品”特色文化，让群众记得住乡愁、留得住记忆。

2024年，下达乡村振兴重大专项资金187万元，用于重点打造黄河文明实践展示带，培育一批适宜休闲度假的乡村旅游地。投入51万元，补充更新全县304家农家书屋，积极打造“15分钟”阅读圈。

安排地方公共文化服务体系建设项目资金467.15万元，加快构建覆盖城乡、便捷高

效、保基本、补短板的地方公共文化服务体系，为农村地区群众提供读书看报、收听广播、观看电视、欣赏电影、送地方戏、设施开放等公共文化服务。下达新时代文明实践中心建设资金30.3万元、乡村文明行动资金31.75万元，大力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

完善公共文化场馆免费开放保障机制，安排图书馆、文化馆、美术馆等公共文化场馆免费开放补助资金135万元，保障全县公共文化场馆全面实现免费对外开放，免费提供基本服务项目，支持举办各类文化惠民活动，推进群众文化活动高频次、高质量开展，为群众求知娱乐提供了丰富、便捷的平台。

为促进电影电视广播事业发展，安排专项资金158.57万元用于国产电影放映补助、应急广播建设及运维、扶贫及65岁以上老人有线电视免费等方面，丰富了群众文化生活，提升了微山县文化软实力。

加大对非物质文化遗产、历史文物的开

发利用和保护力度，安排文物保护资金338万元、非物质文化遗产保护资金113万元，为城乡文物安全保驾护航。

## 加强文化资金监管 确保财政资金发挥效益

开展资金监督检查。结合日常审核、财政监督、审计、巡察等工作，加强对文化资金的监督管理，确保财政资金专款专用，使财政资金真正发挥支持和促进作用，为群众提供优质文化产品和服务。

强化预算绩效管理。对文化资金实行全过程预算绩效管理，规范公共文化服务经费使用。在安排预算时督促单位同步编报项目支出绩效目标，切实做到“花钱必问效”。督促相关部门严格按照绩效目标和预算执行，提高预算执行率，促进绩效目标如期实现，确保财政文化资金用好、用实、用出效果。

## 城市建设迈出新步伐

本报微山讯(通讯员 曹伟 张雅琦)微山县围绕打造宜居宜业滨湖水美水城，不断加快城市基础设施建设升级步伐。近三年来，新建城市公园2处，新增口袋公园17处，公园面积增加52.13公顷，占建成区公园总面积的16.3%，人均公园绿地面积达到17.77平方米，人均增加1.73平方米；绿地率提升5.04%，建成区总绿地率已达40.58%。推动公园绿地全民共建、共享，成功入选全省第一批城市公园绿地开放共享试点城市。

为了给城市增光添彩，让居民实现“出门即景”“就近赏景”推开窗户是花园、走出家门进公园，实现城市公园从“一枝独秀”到“遍地开花”，该县新建了白鹭湖公园、青山公园，对奎文苑、微园、文化广场等10多处老公园进行了开放共享式改造，极大丰富了城市景观，为市民提供了更多休闲游玩的场所。

深入实施城市更新行动，推进市政基础设施改造提升。通过改建完善、拆除新建、整合资源等方式整治提升，持续完善和优化调整城市空间形态与功能，达到城市空间重塑、城市功能完善、人居环境改善、生态环境修复、城市空间结构优化的目标。新增公厕11座，公共区域垃圾站点已实现生活垃圾四分分类设施全覆盖，共有13处设置分类亭的垃圾转运站、6处生活垃圾分类房、30处分类收集点、1处有害垃圾暂存点和2处大件垃圾暂存点。

## 强化物业管理 为群众幸福加码

本报微山讯(通讯员 许丽)近年来，微山县住建局立足群众新需求、新期待，拓宽思路、多措并举，不断提升物业管理水平和服务质量。

明确职能定位，理顺管理体系。召开住宅小区物业管理现场推进会议、全县深化提升红色物业建设暨物业管理提升工作会议，印发物业管理相关文件10余件，进一步明确职能部门、街道、社区和物业协会管理权责，形成主管部门统筹、属地政府负责、职能部门共管、社会各方参与的基层治理体系，进一步健全完善了物业管理制度。

强化党建引领，打造红色物业品牌。坚持党建引领社区物业服务项目工作，健全社区物业党建联建机制。全县成立业主委员会66个，吸纳业委会成员354人，其中党员213人，占比超60%。19个社区均设立社区环境和物业管理委员会，各社区书记兼任环物委主任，19名社区书记担任49个小区义务总监，15名物业经理担任社区党委委员，实现社区和物业企业“双向进入、交叉任职”，召开物业与社区联席会议40余次，不断提升基层治理能力和服务质量。

提升服务质量，抓好行业自律建设。发挥政府督导职能，根据《微山县物业管理考核评价办法》，联合相关执法部门每月对住宅小区物业服务进行综合考核，考核结果在物业企业归属类别中排名公示；建立全县物业服务项目“红黑榜”制度，指导社区和业主委员会依法选聘物业服务企业，逐步建立优胜劣汰的市场竞争机制，倒逼企业提高工作质量、提升服务水平。

创新服务模式，回应居民诉求。全县48个小区实现“扫码即办”，累计处理业主投诉800余件。督促各小区每月25日举办项目经理接待日活动，累计举办70余场，每周选择业主诉求量多的小区召开业主见面会，指导物业企业从源头了解业主诉求、解决业主困难。推行“物业贴心管家”首问责任制，对物业服务进行严格要求和监管，对需要职能部门协调解决的问题，与辖区街道、社区共同制定方案组织化解，实现“问题收集—未诉先办—跟踪解决”闭环运转，做到事事有回应、件件有落实。

## 张楼镇 展现和美乡村新风貌

本报微山讯(通讯员 朱萧)近年来，微山县张楼镇不断深化文明镇建设，人居环境焕然一新、社会风气向善向好、基层治理有力有效，呈现出和美乡村新风貌。

外修“颜值”，重拳整治人居环境。以生态建设为重点，深入推进人居环境整治行动。该镇党政班子牵头带队，镇村划分网格包保责任区域，镇干部包镇，村干部包村，优化力量配备，责任落实到人。依托新时代文明实践站，对各村的生活垃圾、乱堆乱放、卫生死角进行彻底清理。激发群众主体意识，不定期开展环境大比武，把“干部做、群众看”转变为“干部一起干”，不断刷新人居环境“颜值”。

内练“气质”，文化铸魂提振精神。以文化惠民、文化乐民、文化育民为目标，以人民的精神需求为导向，整合社会优秀文化资源，开展“村晚”、乡村趣味运动会、乡村文化惠民、边界篮球赛、送戏下乡、普法文艺汇演等主题文体活动，在激发经济发展活力的同时，更好地满足群众多层次、多元化的文娱需求。培育时代新风貌，引导人们争做崇德尚德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者。

修好“内功”，文明新风浸润人心。结合各村村情民意，将移风易俗、文明乡风、家风传承等内容融入村规民约，探索“村规民约+红白理事会”的移风易俗模式，让文明之花落地生根。组织有威望、有品德、有担当的“五老”进入红白理事会，帮助村民简办红白喜事，形成崇尚文明、遵守公德的良好风气。突出示范引领，持续开展“好媳妇”“好婆婆”“文明家庭”等先进典型表彰活动，让群众看得见、听得见，并积极效仿。

提升“品质”，激发基层治理动力。坚持推动基层治理由“单兵作战”向“团队服务”转变，实现群众诉求“一站式”解决。积极探索实践“党建+积分”服务模式，鼓励群众参与村级治理，通过以文明行动兑换积分、以积分换物品、以物品促文明行动的循环模式，进一步激发群众参与村级事务的积极性、主动性，形成党群共建共治共享的基层治理新格局。

## 昭阳街道 小菊花绽放 乡村振兴“黄金花”

本报微山讯(通讯员 王冰 徐瑞 殷浩然)眼下，微山县昭阳街道南坝村种植的20多亩菊花迎来了采收期，朵朵菊花迎风绽放，散发缕缕清香。小小的菊花不仅扮靓了乡村田野，还绽放出“美丽经济”，带动当地群众实现“家门口”增收。

产业兴村，产业富民。2022年，南坝村动员村民利用闲置、零散空地，选取金丝皇菊进行轮种。同时组织村民外出学习，邀请农技人员现场指导。目前，南坝村金丝皇菊种植总面积超过20亩，采摘季节可带动30余名妇女就业，为村集体增收10万元左右。

## 群众乐享 政务服务“就近办”

本报微山讯(通讯员 李满)“您好，我想咨询一下，林木采伐许可证能不能在‘家门口’就近办?”“当然可以，您可以拨打我们乡镇便民服务中心的电话咨询。您是哪个乡镇的，我把电话给您说一下，麻烦您记一下。”微山县政务服务中心工作人员每天都会接到很多类似这样的咨询电话。

微山县紧紧围绕“高效办成一件事”，结合当地特色，重点围绕高频、面广的需求，研究政策，完善机制，强化联动，推动线上线下政务服务能力整体提升，扎实推进营商环境持续优化。坚持“让数据多跑路、让群众少跑腿”的原则，不断加强乡镇(街道)便民服务中心建设，通过整合办理岗位、优化人员配置、加强教育培训等措施，大力提升乡镇(街道)承接能力。充分发挥“一站式”服务功能，健全完善“就近办”工作体系，推动事项向村(社区)及社会合作站点延伸。设置“综合受理”“一件事”窗口，推行“一窗通办”，推进关联事项集成办理，变“一事一流程”为“多事一流程”，更大范围实现“一件事一次办”，实现事项办理“只进一窗、只到一窗、一次办好”。

近年来，微山县深化“一件事一次办”等“放管服”改革，进一步拓展服务事项、创新服务举措、优化办事流程，最大程度方便群众办事，激发了经营主体活力，提高了群众办事的便捷度和满意度。

## 傅村街道 关爱“一老一小” 守护“朝夕美好”

本报微山讯(通讯员 王兴武)近年来，微山县傅村街道坚持以人为本，聚焦搬迁群众养老托育的急难愁盼问题，创新“一老一小”服务模式，整合各方资源，补齐基础设施和服务群众短板弱项，推进“一老一小”工作提档升级，探索高质量发展民生保障的“傅村路径”。

用心打造“老有颐养”温馨家园。依托傅村新城建设，着力打造“康养傅村”新城名片，在傅村社区设置日间照料中心、幸福食堂、便民医疗等区域，集合助餐、助急、助医、助行等“四助”功能，形成以党群服务中心为枢纽、以日间照料中心为站点、以社区幸福食堂为补充的“15分钟养老服务圈”。常态化、多元化开展“为老”志愿服务活动，定期为辖区老人送健康、送文化、送知识、送关爱，真正让辖区老年群体获得感更足、幸福感更浓、安全感更强。今年以来累计开展各类活动40余次。

用情编织“幼有优教”成长摇篮。紧抓压煤村庄搬迁机遇，强化阵地建设，投资建设微山县第三实验小学中学后，又投资建设微山县第四实验小学、微山县第四实验小学附属幼儿园及微山县第三实验小学食堂和公寓楼，新建学校可提供初中学位2400个、小学学位2000个、幼儿园学位600个，努力解决学前“入园难”、义务教育“城镇挤”等问题，让孩子们在家门口就可以享受优质教育资源。全面推进“五育”并举，开设健美操、律动舞蹈、魅力田径等特色课程和舞台剧、合唱团、乐器社、小记者团等社团课程，让孩子们拥有七彩童年。

用力绘制“朝夕美好”暖心画卷。致力于“老有颐养”，7个社区均成立“五老”志愿服务队伍，广泛参与基层治理，全面监督人居环境整治、物业管理等民生服务工作，让养老变“享老”；今年累计发现并解决实际问题100余件。拓宽路径，全力解决搬迁群众子女“看护难”等现实问题，利用已搬迁进城的傅村社区、肖口社区、洵杨新村等3个社区党群服务中心，广泛开展“四点半课堂”“雏鹰课堂”等活动，整合课后辅导、知识拓展、素质提升、心智开发、研学实践、运动锻炼、积分兑换等志愿服务项目，解除家长的后顾之忧，赢得群众的点赞。



↑“订单高粱”喜丰收，微山县韩庄镇吴沟村130亩高粱迎来大丰收，村民们抢抓晴好天气，全力抓好高粱机收工作，在收获现场，高粱就以订单的方式被收购商运走，为种植户带来了可观的经济效益。

■通讯员 张博卿 王茹 摄



←为进一步提高群众识别和抵制邪教的能力，近日，微山县两城镇开展反邪教宣传活动，工作人员向群众发放反邪教宣传册，耐心讲解邪教的危害性、欺骗性和非法性，普及反邪教知识，提高群众防范意识。

■通讯员 颜琦韬 刘席席 摄

## “安心托育”暖民心

■本报通讯员 刘道伦 田桂贤

近年来，微山县立足湖区实际，围绕优政策、保供给、促发展，大力推进湖区托育机构建设，不断满足湖区群众“托得起、托得好”需求，让“幼有所托”成为惠民常态，让“安心托育”真正温暖民心。截至目前，全县从事托育服务的机构69家，托位总数达3450个，千人托位数5.6个，其中建设湖区托育机构13家，托位数500个，服务湖区群众近10万人。

微山县将托育服务工作作为民生重点实事，纳入“蓝黄红”三色台账管理强力推进，定期召开专题会议，重点研究解决湖区托育服务问题，为湖区托育事业发展提供坚强保障。

制定《微山县3岁以下婴幼儿照护服务能力提升三年工作方案》《微山县3岁以下婴幼儿照护服务机构补助实施办法》《关于落实托育机构价格政策有关事项的通知》和《关于规范全县托育服务收费管理工作的通知》，明确27项婴幼儿照护服务发展支

持政策清单和托育服务收费最高标准，对湖区托育机构建设和运营给予政策倾斜，托育机构用水、用电、用气等方面执行居民价格。2022年以来，落实托位建设和运营补助资金共计514.2万元，降低托育机构运营成本，提升社会层面办托积极性。

推进湖区托幼一体化建设。针对地域狭小、湖区托育机构分布不均衡的实际，充分发挥公办幼儿园遍布湖区的优势，大力支持湖区公办幼儿园托幼一体化发展，微山岛镇、南阳镇、高楼乡、张楼镇等湖区公办幼儿园均开设了托班，实现了托育机构湖区乡镇全覆盖。成立县托育服务指导中心，15个乡镇卫生院建设了托育综合服务指导站，推动托育服务专业化、精细化、规范化。

加强托育从业人员培训。针对从业人员照护服务能力不足问题，县托育服务指导中心周期化高频次开展专题培训，连续举办了3届从业人员技能大赛，累计培训从业人员1000余人次，208人取得婴幼儿发展指导员、保育师资格证书，托育服务从

业人员资格证书持证率86%。组织县托育服务指导中心专家走进湖区托育机构，开展婴幼儿意外伤害预防和应急处理、中医饮食、小儿保健推拿等知识技能培训50余场次。

深入开展“儒医护幼”工作。探索“中医药+托育”发展新路径，用中医理念和方法为婴幼儿及家庭提供健康服务。在湖区托育一体园建设中中医药启蒙体验馆，让孩子们通过观察和触摸，零距离感受中医药文化的魅力，培养他们对中医药的兴趣；通过举办“中医药亲子沙龙”，让家长和孩子一起学习中医药保健操，提升婴幼儿家长中医保健技能。

打造精品服务品牌。开展示范托育机构创建工作，对托育机构进行标准化提升改造，积极培育优质托育机构，创建市级示范机构2家、县级示范机构16家。微山之星托育服务有限公司与武汉爱立方儿童教育传媒股份有限公司合作，建设了金牌语言室、法国益智游戏思维馆、科学发现室等8个主题馆室。