

# 梁山:强化党群服务中心建设 夯实基层战斗堡垒

本报梁山讯(通讯员 安文浩)近年来,梁山县实施村 级党群服务中心迭代提升行动,通过新建、改扩建、置换和 功能设施提升等方式,不断推进党群服务中心建设,夯实 基层党建为民服务阵地,全面提升基层党组织为民服务的 能力和水平。

立足基础,创新发展。因地制宜,灵活建设。依托各 村级党群服务中心现有的建筑基础条件,科学规划,对基 础较好的场所进行装修提升,对基础较差的场所进行翻新 改建,推动全县村级党群服务中心"资源统筹、功能完备、 制度规范、布局合理、作用发挥"。优化功能,服务群众。 坚持以强化服务功能、方便群众办事、密切党群干群关系 为目标,持续整合各类资源,根据场所实际情况,开设图书 室、老年活动室和便民服务站等。不断优化阵地功能布 局,提升阵地综合承载能力和规范管理使用水平,把村级 坚强阵地。

统一标准,科学建设。坚持标准化建设。出台《梁山县 村级党群服务中心规范化建设工作办法》,明确场所内外设

施标准,确保建设有章可循、有据可依。坚持高效化利用。 按照办公空间最小化、服务功能最大化的原则,精减办公用 房面积,增大服务群众、教育党员等所需空间。优化整合设 置各类为民服务的特色功能用房,鼓励功能叠加、一室多用、 错时使用,提高使用效率,充分发挥空间最大效益。小路口 镇雷马新村党群服务中心在保持原有会议功能的基础上,通 过灵活布置桌椅,可快速转换为党员教育培训室、村民议事 厅和文艺演出场地,实现了错时使用,大大提高了空间使用

深度利用,发挥效能。规范运行管理。坚持和完善村 '两委"干部坐班值班制度,每天至少有1名村"两委"干部在 村党群服务中心值班,保持通讯畅通,确保群众找得到人、办 得了事。建立日常卫生清洁制度,每月组织党员群众清理场 所卫生,保持场所卫生整洁。强化宣传引导。利用宣传栏、 走廊墙面等空间,广泛宣传党的政策、法律法规、村规民约及 文化法制等内容,营造浓厚的文化氛围。提升服务水平。充 分利用村级党群服务中心对党员群众进行政治思想、文化科 技、法律法规等方面的教育培训,使活动场所成为党员群众

接受教育、纯洁党性、坚定信念、更新观念的主阵地。杨营镇 馆里村充分利用党群服务中心的宣传栏、走廊墙面等空间, 精心设计了一系列宣传内容。在宣传栏上,定期更新党的最 新政策、法律法规、村规民约等信息,让群众及时了解党的方 针政策。在走廊墙面上,张贴反映本村发展历程、党建成果、

长效监督,持续改进。实施定期与不定期相结合的监督 检查机制,对村级党群服务中心规范化建设落实情况进行随 机检查。对落实到位、干净整洁的党群服务中心给予通报表 扬;对标准不高、布置不规范、场所脏乱差的党群服务中心给 予通报批评并督促整改。建立问题反馈与整改跟踪机制,确 保问题发现即改,不断优化提升党群服务中心的服务质量和 效能,确保为民服务工作持续、高效推进。第三季度开展全 县场所检查整改专项活动,发现问题423个,全部完成跟踪

截至目前,梁山全县413个村级党群服务中心均已完成 规范化建设,今年累计开展475场次活动,县级组织开展3次 全覆盖巡查调研,排查整改1200余个问题。

#### 打造高素质党员队伍 本报汶上讯(通讯员 林琳 宋媛)为全面提升全县党

汶上县抓实教育管理

员队伍质量,汶上县坚持将党员教育管理作为一项基础 性、重要性工作来抓,坚持经常性教育和集中性教育相结 合、严格管理和激励引导相促进,持续锻造"政治过硬、结 构合理、素质优良、作用突出"的党员队伍。

打造教育培训"强磁场"。汶上县聚焦党员素质能力 提升,探索建立党员教育培训需求调研制度,通过座谈了 解、问卷调查等方式,广泛征求意见建议,有效解决党员 "需求"与教育培训"供给"之间的矛盾。树立按需培训的 理念,针对不同类型党员因人施教,因岗施教。针对乡镇 (街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记等关键领域, 县级层面开展基层党组织书记培训班、"鸿雁论坛"、"擂台 比武",提高各级党组织书记履职能力。实施乡镇(街道) 党校"一月一主题"轮训、"万名党员进党校"工程,建立党 员教育"需求、资源、问题"三张清单,开展分类分层次培 训,实现各领域、各群体的精准培训。截至目前,累计开展 主题培训67期,培训党员7800余人次。

明确日常管理"标准尺"。为提升党内政治生活规范 化程度,汶上县从基础工作抓起、从基本制度严起,先后制 定《关于加强基层党组织"五个基本"规范化建设的实施方 案》《汶上县基层党组织标准化操作规范》,对组织设置、 "三会一课"等基层党组织工作内容进一步规范,做到党员 能接受,基层好操作,管理有效果。聚焦党员日常管理难 题,建立健全组织生活情景模拟常态化机制、组织生活实 战练兵、县委组织员直接联系党支部等工作机制,互评互 鉴任务落实,定期检验工作成效,全面提升基层党组织规 范化精准化水平。

搭建发挥作用"大舞台"。深入实施"党员领跑"计划, 按照"支部点题一党员领题一群众评题"等步骤,明确党员 服务标准,作出公开承诺,设立1.6万个党员示范岗、责任 区,推动1612名在职党员到社区"亮身份",认领"责任 岗"。围绕推进工作落实,建立"平急转换"党员应急动员 机制,2.1万名党员进网入格承担应急任务,整合应急救援 力量,组建386人的"汶令而动"党员应急抢险队,打造一 线应急指挥部。截至目前,全具先后推出党员干部"一人 一项目 一事一品牌""党员领跑 书记先行"等品牌活动 26 项,累计提供服务事项8676个,全面激发党员干部干事创 业热情,提升党建引领县域高质量发展新活力。

#### 鱼台县推进离退休干部"六好"党支部建设

本报鱼台讯(通讯员 李雷)今年以来,鱼台县按照"抓重 点、破难点、创亮点"工作思路,通过强化全局思维、导向思 维、分解思维、平台思维,统筹一体谋划、靶向精准施策,赋能 离退休干部"六好"党支部创建工作有形有效。

把牢"全局思维",压紧压实创建责任。制定《2024年全 县老干部工作要点》,将离退休干部"六好"党支部创建纳入 离退休干部党建工作重要事项,明确36个部门单位创建任 务目标。召开全县离退休干部党支部书记培训班暨党建工 作推进会,对创建工作进行统一动员部署,围绕"六好"党支 部创建、党支部融合共建等主题,由县委组织部相关科室负 责同志进行专题讲解辅导,切实提升离退休干部党支部书记 和党务工作者履职能力。

运用"导向思维",持续提升创建质量。实施一线工作 法,选派精干人员力量组成3个调研组,深入各离退休干部党 支部实地精准指导调研。组织召开离退休干部"六好"党支 部建设工作推进会,对照市级创建考评细则制定了6方面28 项创建内容,结合单位特色和党支部工作开展情况,形成离 退休干部党支部"361"梯次分类创建台账,逐条逐项分析难 点堵点问题,研究制定务实举措,确保创建工作"接地气、有

抓实"分解思维",全面推动创建任务。印发《关于加 强全县党支部建设规范提升的实施意见》,从规范党支部 设置、党支部委员会建设等4个方面,制定10项细则要 求。工作开展以来,已完成规范离退休干部党支部名称, 调整党支部书记4人,完善2个党支部班子人员配备。建 立健全离退休干部党建工作联络员制度,"一对一"选派在 职党员担任党务工作者,协助党支部书记开展创建工作。 完善后备党支部书记人才培养储备机制,建立后备党支部

树牢"平台思维",增添特色创建实效。组织离退休干部 党支部和10个社区党组织签订融合共建协议,将主题党日 和发挥作用深度融合,建立"一月一课一片一实践"模式,引 导老党员融入社区、发挥余热。制定《离退休干部党支部与 基层老年学校共建共享活动场所的实施办法》,依托县老年 大学、镇街老年学校和社区党群服务中心资源,建立21处党 建活动共享基地(站),为离退休干部党支部开展"三会一 课"、志愿服务等党建主题活动搭建平台,一体推动党支部标 准化规范化特色化建设。



为进一步推动党 代表常态化履职,为群众 办实事、解难题,微山县党代 表深入一线,推动民生工作落到 实处。图为近日,微山县张楼镇 党代表到群众家中详细了解清 洁取暖设备、用电设备、电线电 路、房间通风等情况。

■通讯员 满彬阳 摄

## 乡村振兴光锋

曲阜市吴村镇

#### 用好三张第一书记 驻村名片

本报曲阜讯(通讯员 张士龙)今年以来,曲阜市吴村镇坚 决贯彻落实"抓基层党建促乡村振兴"的部署要求,用好三张 第一书记驻村名片,推动"第一书记"在各项村级工作中持续 加力,一心一意驻乡村、用情用力促发展,为乡村振兴注入强 劲动力。

真用情,擦亮驻村"办事员"名片。防火期间,落实第一书 记带班制度,日夜值守、不下火线,有效防范大小火情。强降 雨期间,联合水利、应急部门巡视水库塘坝70余座,排查险情 隐患8处,保障全年无较大汛情发生。参与助老扶困帮扶工 作,联合镇组织办走访慰问困难户及退休老党员干部,送去米 面油等生活用品,向240余名老党员颁发"光荣在党50年"勋 章,传递关怀和温暖。深度开展人居环境整治,"第一书记"撸 起袖子打头阵,带领村干部、群众全员参与,清理各村乱堆乱 放、生活建筑垃圾等,打造美丽庭院459户,全力构建宜居舒 适的村居环境。

真用力,擦亮驻村"联络员"名片。积极联络协调第一书 记派出单位争取资金,助力乡村基础教育建设。成功争取中 国红十字基金会援建"未来教室"项目,为山东省内唯一,投入 资金25万元,援建吴村镇小学、民族小学2间"未来教室"及 标准化硬件设施、配套设备,改造学习空间、丰富课程资源,促 进软硬件双提升,助力乡村学子茁壮成长。争取资金用于基 础设施建设,打造便捷乡村生活圈。对吴村镇车站、村、社区 内道路进行修缮,新修水泥路1200平方米;对郭店村内部道 路进行整修,硬化道路1100余平方米,整平生产路500多米, 有效解决当地村民"出行难"问题,便利群众生产生活。

真用心,擦亮驻村"指导员"名片。定期开展村情分析会 诊,因地制宜探索富民产业,谋划落地省建行投资峪南村石磨 面粉厂项目,开展小麦面粉代加工服务,并为当地提供50多 个就业岗位,满足周边群众生活需求的同时有效带动了就 业。实施"乡村振兴合伙人"项目,联合"新农人"投资200万 元建设锦鲤示范养殖基地。项目建成后每年拿出6%收益对 帮扶村进行分红,用于增加村级集体经济收入,后期逐步扩大 规模、以点带面,以龙尾庄村为中心,探索构建镇域锦鲤养殖 产业综合体,助推全镇"小锦鲤"游出"致富梦"。

邹城市大東镇第一书记工作队

### 答好驻村帮扶"关键题" 跑出乡村振兴"加速度"

本报邹城讯(通讯员 韩青)驻村以来,邹城市大東 镇第一书记工作队认真贯彻落实各级工作要求,紧紧 围绕"党建引领乡村振兴"这条主线,答好驻村帮扶"关 键题",跑出乡村振兴"加速度"。

建强基层党组织,筑牢战斗堡垒,答好驻村帮扶 "核心题"。坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、 推动工作,协助村党支部抓好"三会一课"、组织生活会 等,先后开展第一书记讲党课、政策宣讲、支部联建共 建、参观学习等活动41次,推动学习教育走深走实。 建强党员队伍。强化年轻党员和入党积极分子培养教 育,积极储备后备力量,上半年发展党员24名,培养人 党积极分子21名。充分发挥党员先锋模范作用,在第 一书记村组建多支党员志愿服务队,开展破冰除雪、防 汛抗旱、卫生清扫等活动382次,及时解决村民的困难 事、烦心事,让基层党组织和党员成为农民群众的"贴 心人"。提升治理水平。指导帮扶村健全民主议事规 则,严格落实"四议两公开"和"三务公开"制度,同时通 过第一书记接访、成立村级工会等方式,认真倾听村民 诉求,及时解决问题纠纷,今年以来,共解决各类难题

访民情听民意,办实事解民忧,答好驻村帮扶"民 生题"。严格落实"五必访、五必问"工作要求,重点关 注特困供养人员、低保户、留守老人和儿童。今年以 来,累计走访党员2152人次、群众1.1万余户,慰问困 难群众985户。办好惠民实事。全面摸排群众需求, 建立《大束镇第一书记为民办实事台账》,定期调度工 作进展情况。截至目前,77项民生实事已完成61项, 累计开展爱心义诊28场、服务群众3000余人次,开展 惠民演出、图书下乡等活动34场,组织群众参加技能 培训43次。他们还协调派出单位、爱心企业为困难家 庭和困难学生捐赠生活用品和助学金,为农村小学捐 赠价值9万余元的文体用品。同时,积极实施一批民生 项目,累计硬化路面2500余平方米,修建道路2800余 米,安装维修路灯456盏,打井7眼,更换出水栓800 个,铺设灌溉管道9000余米,用心用情解决群众"急难

跨村联建聚合力,因地制宜兴产业,答好驻村帮 扶"发展题"。新葛村、傅庄村、葛炉山村、鸿山村等村 党支部联合共建大束镇乡村振兴齐鲁样板省级示范 区党委,推动食用菌、果树、文旅等特色产业项目融合 发展,进一步壮大村集体经济收入。整合安平村、侯 家洼村、黄疃村、黄家庙村资源,成立邹城市匡衡农业 发展有限公司,一体发展特色农业,拓宽共富之路。 依托各村资源禀赋,积极争取政策和资金支持,大力 发展特色产业。今年以来,累计争取各类资金305万 元,推进侯家洼特色农业、武家庄面粉厂、匡衡游乐园 等项目建设;推进灌溉、交通等农田基础设施改造升 级;邀请10余名省果树专家为200余户种植户开展技 术培训,不断提高产业发展质效,拓宽农民增收渠 道。聚焦建强基层组织、引领发展共富、做实为民服 务、抓好基层治理等重点任务,组织第一书记、村"两 委"成员和致富带头人,先后到淄博、临沂等地考察交 流学习8次,巧借"他山之石",细琢"发展之玉",助推 乡村实现全面振兴。

锻造过硬干部队伍,讲好驻村故事,答好驻村帮扶 "实干题"。建立"政策大讲堂"制度,创新开展"点菜 式"培训,邀请市县两级有关部门专家,就党性教育、党 建规范、集体经济收入、农村宅基地管理等内容进行现 场授课,持续提升第一书记理论水平和实践能力。今 年以来,已开展"政策大讲堂"7期,并编发《驻大束镇第 一书记上半年工作总结汇编》和7期《驻大束镇第一书 记工作队工作简报》,分享第一书记工作经验,促进互 学互鉴、共同提升,形成全队帮扶"一盘棋"格局。坚持 实干宣传两手抓,深入挖掘工作亮点。今年以来,累计 在国家、省、市等各级媒体刊发144篇信息宣传报道; 制作"第一书记喊你来打卡"宣传片,宣传三合新村和 大洪漫谷;开展"你是最亮的那颗星"第一书记文学采 风活动,不断擦亮第一书记工作品牌。

泗水县

#### 优化人才服务 全力助企发展

本报泗水讯(通讯员 赵静远)近年来,泗水县深入实施 "人才+项目"产才融合工程,深化人才服务改革措施,营造良 好的人才发展环境,持续赋能企业降本增效,激发人才助企

设立人才高效服务"直通车"。为加速人才政策普及,进 一步打通人才、政策、企业三方的沟通桥梁,泗水县全方位着 力提升政策惠及面,开设人才服务"一件事"政策咨询窗口, 为企业及人才进行政策解读、政策兑现、助企惠企申请帮力 等"一站式"服务。通过窗口,人才、企业既能够及时掌握政 策的申请条件、申报流程、补助内容等相关信息,也可直接对 接人社局、教体局、科技局等具体政策执行部门,实现了政策 的公开透明。截至目前,政策服务窗口已接待58名咨询者, 解答了包括"蓄水池"人才待遇、人才子女入学、政策解读等 多方面问题,有效深化了人才政策的影响力,营造了更好的 干事创业氛围。

畅通人才服务优化"快车道"。为真正落实人才服务政 策,营造敬才爱才的人才发展环境,泗水县围绕政策采取了 一系列服务企业及人才发展的关键措施。推行人才政策"免 申即享"模式,深化"政策找人、无形认证"工作机制,及时高 效兑现各类人才项目政策资金,目前已兑现各类资金1100 余万元,惠及200余名人才。举办"泗郎回乡"创业大赛等创 业表彰活动,对21名创业人才及29个优秀项目进行表彰,发 放奖金125.1万元。实行党委联系服务专家制度,在春节等 节日期间走访慰问优秀专家人才,并发放慰问资金。畅通人 才服务"绿色通道",为100余名优秀人才颁发泉乡人才一卡 通,在子女入学、医疗健康、旅游活动、交通出行等方面提供

组建人才服务企业"主力军"。为真正用好人才,践行 "人才是第一生产力"的关键要求,泗水县着力盘活人才资 源,充分调度人才的服务热情,全方位利用人才力量推动高 质量发展。探索组建"周末工程师"青年志愿助企服务队,共 招募71名"周末工程师",组建了17支服务队伍,先后帮助企 业解决技术难题60余个。联合曲阜师范大学、济宁学院签约 启动"周末专家服务团",为企业发展提供强大智力支撑。优 化提升泉乡人才"蓄水池"计划品牌,制定"蓄水池"计划管理 办法,已引进31名高层次专业人才,为企业高质量发展注入 了"澎湃动力"。

金乡经济开发区

#### 激活红色引擎 赋能园区高质量发展

本报金乡讯(通讯员 李红波)今年以来,金乡经济开发 区深入贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,围绕"一流 党建、一流园区"工作目标,以"基层党建全面进步、全面过 硬"为主题,以党支部"先锋示范"、党员队伍"提质增能"和 产业链"赋能发展"三项行动为抓手,不断织密组织体系、建 强党员队伍、提升党建质量,以高质量党建助推园区高质量

抓实党组织建设,筑牢红色堡垒。抓实"两个覆盖"。定 期开展摸底调研活动,及时掌握企业党员情况,建立企业党 员动态管理台账。今年以来,新建维创精密、崇文食品等党 支部22个,企业支部单独组建率进一步提升。构筑暖心平 台。高标准建设新材料及凯盛2处党群服务中心、7处片区 党建工作指导站,打造集学习、教育、培训为一体的"初心"活 动阵地。新建中农大化、硅科新材料、衡兴新材料等"红帆驿 站"7处,"红色车间"增加至8处,将"红色之家"温暖传递到 车间员工。分类建档管理。结合企业党建基础、经济规模 发展水平等因素,把非公企业党组织划分为示范类、稳健类、

抓实党员队伍建设,培育红色先锋。将助企攀登队伍中 的党员就地转化为党建工作指导员,园区党建工作指导员队 伍调整充实到60人以上,实现所有基层党组织"组团式"指 导。调优配强党组织书记,发挥"头雁引领"作用,为企业稳 定经营提供组织保障。目前,党组织书记在企业中担任中层 以上职务的占90%以上;通过举办党务工作者培训班,为非 公企业支部储备"红领人才"70余人;坚持"三培养"机制,高 质量发展预备党员30名,推荐入党积极分子40余名,入党积 极分子数量稳步保持在从业人员10%以上。

坚持"红链引领",推动提质增效。积极开展"红链赋能" 活动,持续深化产业链党建联盟,完善产业链党建工作运行 机制,推动党建链、产业链、创新链、人才链、安全链及服务链 "六链"融合。今年以来,共开展"链上"结对共建活动28次、 产业链党建论坛6次,提升了产业链创新活力。金人电气、鲁 特电工等30家企业入库省科技型中小企业,亿九电气等8家 企业获批山东省专精特新企业。"七一"前后,园区各党支部 举办"我为发展献一计""党建沙龙"等活动,聚焦一个主题 开展一次研讨,解决一批问题,共收集企业用工、用地、资金 等问题及需求7条,协助企业全部化解,真正把党的政治优势 组织优势转化为企业的竞争优势和发展优势。

建立红色品牌,擦亮金字招牌。坚持"一支部一品牌" 围绕企业中心工作和发展大局,先后打造济矿民生"党徽在 一线闪耀"、雷迈新能源"红聚匠心领航未来"等10个支部党 建品牌,有力促进了党建与业务深度融合、高效联动。联合 团县委、县总工会、县工商联等单位,先后开展红色基因传 承、企业家素质提升、科技人才汇聚等活动12次。融合企业 文化打造红色金字招牌,将王杰精神、鸡黍之约等红色传统 文化融入企业文化,为企业生存发展筑牢"根"和"魂",引导 企业家站稳政治立场、凝聚发展合力。坚持"店小二"服务帮 办代办制度,突出人性化、便利化,最大限度地让企业"少跑 一次",为企业腾飞助力赋能。

# 党的建设

中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社



- ●政策发布平台
- ●工作展示窗口
- ●党员学习园地

扫描二维码,关注"济宁组工"