产经聚焦

山东鲁泰控股集团

搭建四大服务体系 推进幸福鲁泰建设

本报济宁讯（通讯员 **张敬民 王来文**）由中国文化管理协会和企业党建与企业文化工作委员会主办的第十六届中国文化管理协会企业党建和企业文化年会近日在杭州召开。会上，山东鲁泰控股集团被授予“幸福企业建设示范基地”。

近年来，鲁泰控股集团在推进企业高质量发展的同时，积极推进幸福鲁泰建设，围绕“提升职工生活品质、建设职工幸福企业”工作目标，积极搭建“职工精神普惠、职工保障、职工成长、职工诉求”四大服务体系，实施“党建领航、健康护航、快乐幸福、服务暖心、群众安全、素质提升、创新创效、薪火传承、强基固本、真情维权”十大工程，以高质量幸福鲁泰建设助推集团高质量发展。

搭建职工精神普惠服务体系。实施党建领航工程，坚持党建带工建，在济宁市管企业中率先建设党校、党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地、党性体检中心，构建形成“一校三基地一中心”教育培训格局。培训9600余人次，4000人次接受现场教育。实施健康护航工程，为1500余名先模人物免费健康查体；连续5年开展一线职工疗休养，疗休养人数达到860余人；每年开展职工职业健康查体、女职工健康查体。鲁泰化学获评全省女职工权益保护专项集体合同规范化建设示范企业。加强职工心理疏导，建设3处职工心理咨询室，培训兼职心理辅导员33人。鹿洼煤矿获评济宁市示范心理健康服务站点。实施快乐幸福工程，坚持文化润心，开展“德兴”文化宣传活动，连续6年举办庆“七一”文艺演出、迎新春文艺演出。太平煤矿职工书屋获评全国优秀职工书屋，集团公司企业文化成果获评全国企业文化最高奖。坚持体育健身，成立职工文体协会，举办五届职工运动会。坚持思政引领，建立企业主要负责人接待日制度，创新实施“六必访七必谈”工作法，及时发现和解决员工各类问题。集团获评全国首批“煤炭行业思想政治工作全覆盖示范企业”，“1131”思想政治工作体系入选“国企党建创新优秀案例”。

搭建职工保障服务体系。实施服务暖心工程。建设集团职工服务中心，开展“四必送”即节日送福利、生日送祝福、金秋送奖学、困难送温暖活动。建立企业年金、补充医疗保险制度，形成“六险二金”保障体系。发放奖助学金208.9万元，资助799名职工子女。提高“两堂一舍”服务水平，提升员工生活品质。实施群众安全工程，创新建立创新安监员、党员示范岗员、群众安全监督检查员、青年安全岗员、女工协管安全员“五员联动保安全”机制。扎实开展“安康杯”竞赛活动，鲁泰化学获评全国“安康杯”竞赛活动优胜单位。

搭建职工成长服务体系。实施素质提升工程，启动招才引智、人才库建设、精准培训人才倍增“三大工程”，建立管理、技术、技能三类人才库。连续6年举办人才攀登计划、领航计划、兴创计划培训班，培训管理人员600余人。举办九届职工技能竞赛，实施“鲁泰工匠”打造计划，现有高级技师146人、中级技师397人、金蓝领技师41人、鲁泰工匠70人。实施创新创效工程，推进创建“工人先锋号”、争做“创新能手”、征集“金点子”等活动，每两年对科技创新成果、管理创新、小改小革项目进行一次表彰奖励。2家企业获评济宁市全员创新企业，太平煤矿获评山东省富民兴鲁劳动奖状。现拥有发明专利33项，实用新型专利307项、软著作权14项；获评国家级、省部级现代化管理创新成果256项。实施薪火传承工程，每年开展劳动模范、鲁泰工匠选树活动。建设劳模工匠创新工作室3个，开展“名师带高徒”活动，通过高效的现场教学，在职工不脱岗的情况下实现技能提升。

搭建职工诉求服务体系。实施强基固本工程，广泛开展“争创模范职工家庭、争做优秀工会干部”活动。充实规范工会委员会专门委员会，增设工会劳动法律监督委员会。严格执行工会财务法规制度，管好、用好工会经费。实施真情维权工程，健全职工参与机制，定期召开职代会，深化基层职代会建设。规范民主监督体系，实行生产经营单位、区队、班组三级公开。创建和谐劳动关系，每年对《集体合同》等进行平等协商。实行全员劳动合同制管理，形成规范合理的工资决定机制、正常增长机制和支付保障机制。集团获评山东省劳动关系和谐企业、全省能源系统“十佳职工依赖的职工之家”等称号。

产经动态

新能船业亮相 2024世界航海装备大会

本报济宁讯（通讯员 **冯劲舸**）11月15日，2024世界航海装备大会在福建福州隆重开幕，山东新能船业有限公司携首创60系列船型亮相本次展会。

本次展会以“承载人类梦想 驶向星辰大海”为主题，围绕航海装备热点领域，聚焦产业链和供应链协同创新、产学研合作、人才交流、经贸对接、成果转化，持续推动航海装备及沿海内河船舶产业实现高端化、绿色化、智能化创新发展，打造世界级航海装备领域的品牌盛会。

新能船业于本次展会上展出了60系列LNG和纯电两种动力技术的首创船型。该船型为新能船业联合武汉理工大学共同研发设计，通过技术成果集成，将显著增加装载量，大幅降低单位载重阻力。LNG动力船型可实现污染物排放量降低90%以上，碳排放降低15%；纯电动力船型可实现零污染、零排放，助力济宁现代港航物流战略强力突破。作为本次展会的主宾省份，山东省聚力推动产业布局优化，按照“主业突出、区域协同、功能互补、集聚发展”的原则，打造国内领先、世界一流的高端船舶与装备产业聚集区。山东新能船业有限公司以打造全国首个集研发设计、智能制造于一体的绿色化、智能化、现代化、标准化内河新能源船舶制造示范基地为己任，围绕国家绿色智能船舶发展规划，“以绿色智能化造船、造绿色智能船舶”为理念，对标海船生产工艺，采用自主可控的智能化解决方案，建设数字化车间、智能化工厂，积极引领内河船舶制造“数智化变革”。

济宁市军粮供应站

提升军粮供应保障能力

本报济宁讯（通讯员 **杨德军**）近日，济宁市军粮供应站参加山东省军粮工作会议，与全省各地区军粮供应单位代表深入研讨军粮保障工作的新经验与新举措。济宁市军粮供应站以出色的军粮保障工作和创新的服务模式，获得省军粮供应管理部门表扬，并在会上作了典型经验发言。

济宁市军粮供应站紧密围绕军粮保障核心职责，深入挖掘发展潜力，积极拓展业务板块，优化保障水平，全面提升军粮供应保障能力。秉持粮食供应、绿色储粮与开拓经营相融合的发展理念，构建了独具特色的多元化发展模式。

在确保军粮稳定供应的基础上，积极拓展业务范围，涵盖了粮食中转、代购、储藏及销售等多个领域，并致力于培育自有粮油品牌，如“军民乐”“谷丰仓”等。

积极拓展线上销售渠道，运用大数据分析技术，精准把握市场需求，通过与电商平台深度合作，进一步拓宽了产品市场的覆盖范围，提升了市场份额。

济宁城际公交集团

冬季培训筑牢行车安全

本报济宁讯（通讯员 **颜安**）济宁城际公交集团总部近日组织开展了驾驶员冬季安全教育培训，全面筑牢冬季行车安全防线。

此次培训内容包括《城市公共交通条例》《城市公共汽电车驾驶员技能和素质要求》等行业法规标准的宣传学习，新能源车辆冬季维护保养及驾驶操作要求，冬季行车安全及消防安全知识，典型道路交通事故案例分析，运行线路作业指导书及安全风险告知培训等。

本次培训的目的，一是让驾驶员充分了解当前城市公交行业发展的新形势、新变化，以及作为公交驾驶员应当具备的技能和素质要求；二是让驾驶员充分掌握冬季安全行车对于车辆技术性能的要求和操作规范；三是理论结合实际，全面掌握雨雪雾、低温冰冻等不同恶劣天气条件下的行车安全要领、防御性驾驶要求，以及应急处置方法；四是深刻汲取事故教训，警钟长鸣，不断增强安全意识、责任意识、风险意识；五是让驾驶员系统了解所运行线路的主要风险点、风险类型、级别以及风险点位置，掌握应对处置方法和操作要领以及应急处置措施；六是强化城际公交驾驶员的安全意识、风险意识、担当意识，持续提升驾驶员冬季行车安全防御性驾驶技能以及应急处置能力。

11月14日，国网济宁供电公司开展抗冰防舞应急演练，组织输电运检人员在220千伏接福线17号塔附近设置固定观冰点，对220千伏接福线15-19号重要区段采取无人机和人工巡视方式开展不间断监测，检验应对低温雨雪冰冻天气的快速反应能力，保障输电线路在寒潮大风等恶劣天气下的可靠运行，确保迎峰度冬期间电力可靠供应。 ■通讯员 **李军 赵勤学** 摄

11月20日，山东省煤田地质局第二勘探队开展“记者开放日”活动，邀请中新社、光明日报、山东电视台、大众日报等11家媒体进行集中采访。图为队党委负责同志向记者讲解抢险救援过程。

■通讯员 **罗庆银** 摄

图观前沿

济宁中山公用水务与市第十三中学

共建校外实践教育基地

本报济宁讯（通讯员 **孙蕊**）近日，济宁中山公用水务有限公司携手济宁市第十三中学举办“共建校外实践教育基地”签约仪式。

活动中，济宁中山公用水务相关负责人介绍了企业发展历程、业务范围、“点滴情”服务品牌、践行社会责任等情况。学校相关负责人表示，校外实践是与课堂同等重要的教育途径，校外教育基地的建立，能让学生拥有更多“走出去”的机会，拓宽学生视野，激发学习兴趣与创新思维，进一步提高学生应用知识解决实际问题的能力。

济宁中山公用水务有限公司作为市级首批环保设施公众开放单位，常态化打造“生态文明，我是行动者”主题活动，以“党员志愿服务队”为主体，采取“线上和线下”“请进来、走出去”等多种方式，开展污水处理知识和生态文明思想宣传。结合运河地表水厂、长江地表水厂投入运行，公司与十三中在污水处理公众开放合作基础上，深入开展地表水厂公众开放活动，让广大学生走进地表水厂，详细了解地表水处理工艺，增强节约用水意识。

济宁四和供热有限公司

为一线职工送温暖

本报济宁讯（通讯员 **李真**）今冬采暖工作已正式启动，为深入了解供热工作的现场情况，向奋战在一线的干部职工们表达敬意和关怀，11月18日晚，济宁四和供热有限公司领导班子前往各供热区域看望慰问坚守岗位、辛勤付出的一线职工，用实际行动传递温暖与关怀。

此次慰问活动，每到一处都详细询问供热设备运行状况及安全生产措施落实情况，对确保供热稳定运行的关键环节进行细致了解。与一线干部职工交流工作生活情况，倾听他们的心声，深入了解所需所盼。特别叮嘱干部职工们注意防寒保暖，合理安排作息，强调要牢固树立风险意识与底线思维，时刻紧绷安全生产这根弦，确保供热工作安全无虞。

慰问期间，领导班子为一线职工们送上水果、方便面、火腿肠等物品，对他们舍小家为大家、坚守岗位、无私奉献的精神给予高度赞扬。民生供暖关系千家万户，是一项责任重大的任务。希望全体干部职工继续发扬吃苦耐劳精神，保持“时时放心不下”的责任感，以枕戈待旦、快速反应的备战状态，不断提高应急抢修能力，加强自身防护，全力以赴确保今冬供热安全稳定。

一线报道

山东济宁南阳湖农场有限公司

党建引领激活力 科学运筹促发展

本报济宁讯（通讯员 **仲伟光**）山东济宁南阳湖农场有限公司党委针对企业面临的发展新机遇和精细化管理滞后等制约瓶颈，积极探索和实施“党建+业务”发展模式，以高质量党建引领高质量发展，农业观光、绿色蔬菜、生态养殖、农产品加工、市政园林、酒店管理、地产开发、景区运营、工贸服务九大运营板块稳步推进，实现了由传统农垦企业向集团化多业并举的蝶变。

加强党的全面领导，把党的领导融入公司治理的各个环节。坚持“三重一大”事项党委前置研究，坚持党建工作与生产经营深度融合，坚持党管干部、党管人才，带头示范，以上率下，教育引导广大党员干部扎实开展党的二十大精神学习，确保吃透精神实质，把握核心要义，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把精力集中到干事创业上来。公司党委坚持走好群众路线，鼓励党员骨干、职工群众围绕发展献计策绘蓝图，大力培育和发展农业观光、绿色蔬菜、生态养殖、农产品加工、市政园林、酒店管理、地产开发、景区运营、工贸服务九大运营版块。打造攻坚克难的中流砥柱，让品德优良、对党忠诚、业务能力较强、工作实绩突出的同志走上领导岗位。建立重点工程建设廉政档案，教育引导公司党员干部“学纪、知纪、明纪、守纪”。

以党建引领为核心，积极发挥党委引领作用和国企党建优势。探索公司“党建+业务”发展模式，践行“一线工作法”，党委会议多次开在项目上，现场解决工程瓶颈，在公司三四分场采煤塌陷地综合治理项目（一期）、高压线改造工程、岚曹高速南阳古镇出口应急停车场项目及南阳古镇景区各项建设提升工程等重点项目上取得显著成效。全力推进游客中心、萌宠动物园、十里画廊、农渔业观光园片区及原蔬菜基地片区采煤塌陷地综合治理、农场（二期）城乡建设用地增减挂钩试点等一批重点建设项目及南阳古镇景区各项建设提升工程，不断培育高质量发展新动能。

深化国企改革，聚力高质量发展。强化内部管理，走科学规范、精细高效管理强企的路子，巩固拓展公司改革发展成果，超前谋划企业发展思路，充分挖掘公司资源优势、文化传承、传统技能，实现特色农业结构产业更加优化，文旅融合更上一层楼。科学编制《南阳湖农场发展总体规划（2022-2030）》，确立了公司未来高质量发展蓝图。按照“一廊连四片、一环串七区”总体空间架构，公司全力打造现代农业、康养度假、休闲游乐、文体互动四大板块，重点建设休闲、康养、游乐、文化、娱乐、体验、观光七大功能区，力争全面建成济宁一站式全龄田园休闲微度假首选地。积极寻求与知名企业战略合作，加快推进招商引资工作，通过与上海恒润集团的合作，开展了南阳古镇飞行影院项目建设，力争打造全国领先沉浸式数字文旅新业态；与山东种业集团的合作，开展了农产品研发中心的建设，大力发展小麦、玉米、花生、中草药等特色品种繁育与展示，以及数字农业、农旅融合、研学旅游等业务。

高度重视安全生产，把安全发展贯穿经济发展各领域和全过程。认真贯彻落实安全生产“开工第一课”制度，开展“安全生产月”、安全生产应急救援演练等系列活动，常态化作好安全教育、隐患排查整治、重点生产单位风险化解等各项工作，实现安全生产无重大事故发生；切实做好信访维稳工作，建立信访维稳工作领导动态包保责任制，确保工作稳定有序。

不断提高党建带工建、工建促党建工作水平。公司党委始终坚持“为职工群众办实事”，严格遵照上级有关规定，及时为职工上调了住房公积金，缴纳了企业年金；积极构建和谐企业，认真落实民主监督管理制度，定期召开职工代表大会，关心职工身体健康，组织开展职工全员健康查体，开设职工食堂，开放职工书屋，开展金秋助学，为在职职工发放生日蛋糕卡，为困难党员、职工发放救助金，每年“两节”为职工发放过节福利、开展走访慰问活动等暖心举措，通过对上争取及公司党委支持每年救助困难党员及困难职工；举办新年联欢会、演讲比赛、征文比赛、职工运动会、摄影比赛等活动，在公司上下营造出了“团结和谐、积极向上”的浓厚氛围。

山东鲁泰化学有限公司

“多维度”推进降本增效

本报鱼台讯（通讯员 **徐兰 冯泳**）今年以来，山东鲁泰化学有限公司在工程预算管理、细化招标流程、经营管理方面，探索更多优化路径，不断提升管理效能和业务水平，全力推进降本增效工作，取得了显著成效。

加强工程预算管理，实现降本。该公司严格遵循相关法律法规，确保每项工作细致高效开展。制定印发了《修缮（检维修）工程管理暂行办法》《建设工程甲供材管理暂行办法》等一系列规章制度，针对工程预算的编制、审核、招标比价、合同审查、工程验收及结算等环节实施全方位管控，保证了工程预算及审核工作的全面准确。1至10月份，累计编制工程预算256份，出具工程结算书7份，审减86.59万元，为公司大幅降低了工程成本。

细化招标业务流程，力争节约。该公司始终坚持开源节流、降本增效原则，通过不断深入完善招投标管理办法、规范招标文件编制及透明评标程序等措施，降低了法律风险与资金成本。部门业务人员始终保持高度责任感，按照规范程序进行招标及比价采购，确保公正透明。1至10月份，完成招标24项，节约资金532.56万元，降幅9.02%；完成比价采购347项，节约资金298.74万元，降幅7.19%。

拓宽经营销售渠道，推进增效。10月份以来，该公司加强对山东市场及济宁周边地区的市场调研和分析，并对液碱的市场行情提前做出研判。国庆节假期上调液碱价格，节后又率先两次领涨周边市场价格；抓住氧化铝价格大涨液碱需求量增大及山东部分氯碱企业检修的时机，及时上调液碱价格，增加了市场份额。同时加大了对液碱客户的开发力度，积极与客户沟通，并采取“一单一议”等措施，增加收入70余万元。