



中共济宁市委机关报

济宁日报社出版

国内统一连续出版物号:CN 37-0045

邮发代号:23-159

新闻热线:0537—2349995

濟寧日報

JINING DAILY

2024年11月24日

星期日 农历甲辰年十月二十四



掌上济宁手机App



济宁日报微信公众

东方圣城网 www.jn001.com

锚定现代化 改革再深化

乡村治理一张网 服务群众零距离

——金乡县探索推进党建引领农村网格化治理新模式

■本报记者 裴存刚
本报通讯员 李鹏昊 满广宇

“大娘,天冷了,屋里烧煤球炉子一定要注意通风,电热毯要及时把插头拔下来,注意安全……”作为一名党员,金乡县马庙镇和谐新村的申桂霞多了一个身份——党员街巷长。她包保村里的10多户村民,每周都去村民家中走访,嘘寒问暖,提供力所能及的帮助。

在和谐新村,像申桂霞这样的党员街巷长还有26名。“按照就近就便就熟原则,我们村划分为27个街巷片区,每个街巷片区原则上不超过20户。”和谐新村党支部书记、村委会主任李国祥介绍,按照积极动员、自愿参与的原则,鼓励村内党员主动担任街巷长。

“我们构建党委‘统’、支部‘领’、党员‘管’的‘三级’联动工作体系,由镇党委牵头抓总,村‘两委’干部担任网格长,农村党员担任街巷长,打通服务群众的‘最后一米’。”马庙镇党委副书记王承洲介绍。

如何进一步强化党建引领、完善乡村治理,不断满足人民群众对美好生活的向往,金乡县探索出一些新做法、新经验。

“新网格”联动,激发乡村自治活力。金乡县本着“党组织建在网格上,网格走进群众中”的工作理念,建立以“网格”为工作基础的“党建+网格”工作模式。通过搭建“村级党组织—网格党小组—党员街巷长”村级治理组织架构,形成县委统一领导、组织部门牵头抓总、县乡村三级一体推进的工作格局。为充分发挥党员在网格治理工作中的“关键少数”作用,全县把413个行政村划分为2740

个网格作为农村治理的基本单元,每个网格划分为若干街巷,每个街巷覆盖10户左右,选配一名“网格员”(街巷长)具体联系服务群众,实现“一张网、全覆盖、心连心”,切实打通服务群众的“最后一公里”。

“新合力”共治,凝心聚力为民服务。金乡县突出党组织引领功能,将所有财政供养群体、各类“公益岗”全部纳入村级治理队伍,统筹使用村内无职党员、后备人才、入党积极分子、两代表一委员等人员力量,任命2740名村干部或村民小组长担任“网格长”,推选9927名无职党员、公益岗、后备人才等人员担任“网格员”(街巷长)。同时实行双向打分制度,即群众每季度对网格长、网格员工作情况进行量化打分,考评成绩作为网格员绩效补贴、村干部专业化管理等重要依据;网格长、网格员每季度对街巷群众

打分,纳入村居群众“信用积分”奖励范围。

“新格局”提质,提升社会治理能力。推动党建工作与乡村创建工作有机结合,全力打造美丽、宜居、幸福的人居环境。通过在党群服务中心或文化广场等显著位置悬挂网格、街巷划分平面图,亮明规划布局及组织架构。从“被动”解决问题到“主动”发现问题,再到提前预防问题,提出了“三亮五争五必到”的工作机制。网格员身兼宣讲员、调解员、服务员、卫生员等多职,形成“人在网中走、事在格中办”的局面。同时,在全县范围内推广“一‘胡’百应”“说是‘壁’回”等先进数字化村级治理平台经验,搭建人、地、事、物、组织“五位一体”的网格基础数据库,实时收集上传解决村情民意,做到有呼必应、高效联动。截至目前,累计服务群众14.73万次,解决群众诉求3786件。

心尖上的济宁

之

晨曦如画

■记者 杨国庆 摄



乘风起势扬帆进

——微山县建设亿吨大港、打造百亿港航产业小记

■本报通讯员 牛小可 路翔 王迪

初冬时节,在微山港韩庄作业区,长臂舒展、车轮滚滚,一派忙碌有序的火热建设场面。

据了解,微山港韩庄作业区一期用地312亩,港口岸线总长322米,规划建设4个2000吨级泊位。目前,项目各项工程建设正在稳步推进,预计将在2024年底具备试运行条件。

微山湖不仅风光壮美,更有京杭大运河穿湖而过,形成了绿色、低碳的“黄金水道”。微山县紧抓内河航运上升为省级战略的机遇,依托“黄金水道”得天独厚的优势,从微山南北狭长、产业资源、航道布局

等实际出发,坚持“港产融合、集约高效、有序开发、智慧绿色”,聚焦“建设亿吨大港、打造百亿港航产业”目标,科学谋划由韩庄作业区、微山作业区、留庄作业区、微北作业区、湖西作业区集聚的“一港五区”总体发展格局,打造百亿港航产业集群,进而加速形成推动县域经济高质量发展新的增长极。

针对过去全县港口码头存在多、散、小的现象,为全面提升港口集约化、规模化、专业化水平,变“一群港”为“一港群”,微山县主动对标国内一流港口发展方向,全力推动港口资源整合。根据港航发展目标定位、结合“三区三线”划定和国土空间规划调整方案,微山县出台《全县港口资源整合工作实

施方案》,创新港口整合思路,有序推进港口资源整合。通过政策倒逼、规划限定、审批把关等方式,稳妥推进现有32家港口企业平稳有序整合,并以微山湖港航集团为平台,成立港口合作经营管理理事会,统一管理运营19家营运港口企业,创新了港口整合新模式,构建了全县港口企业运营新格局,港口吞吐量持续上升。2023年全县港口吞吐量1606万吨、同比增长22%,位居全市第一位;今年1至9月份累计吞吐量1639万吨,位居全市前列。

微山县积极推动内河航运提档升级,全力攻坚打造江北内河资源集散战略高地,积极优化航道规划布局,提升了部分支线航道和进港航道规划等级。湖西航道、京杭运河

“三改二”、微山一线船闸、微山二线船闸、韩庄复线船闸等工程先后建设并投入运营,通航里程达到了460公里,其中二级主航道160公里,航道的通达水平得到大幅提升,实现了微山航运南延对接长三角地区“通江达海”。

以微山港五大作业区为节点,京杭大运河、湖西航道为骨干,其他支线航道为补充的“五点两千多支”内河航运布局已经初步构成。微山县还加快推进湖西航道上级湖段、留庄港进港航道、微山三线船闸等重要干支航道及通航建筑物建设,同步完成岸线护坡、航道沿线的助导航设施、信息化等配套工程。今年以来,过闸船舶共计18.16万余艘,通过量1.9亿吨。

全面推进乡村振兴 >>>

种枣选冷门 小村成热门

■本报记者 杜文闻
本报通讯员 张妍 曹楠

近日,曲阜市时庄街道八里庙中华梨枣种植基地里锣鼓喧天,热闹非凡,一场中华梨枣采摘节开幕仪式正在火热举行。这是引进梨枣种植后,八里庙村举办的第二届采摘节。

“我们村在街道党工委的帮助下,连续举办了两届梨枣节,打响了‘八里庙梨枣’特色农产品品牌,实现了村集体和村民‘双增收’。”时庄街道辛庄村党总支书记、八里庙自然村负责人颜景立自豪地说。“产品力和营销力”同时发力的想法,让梨枣品牌知名度越来越高,也让这个不大的村子迎来了四面八方的客人。

走进八里庙梨枣园,枣林郁郁葱葱,枝头的梨枣串成簇,压得枣枝摇摇欲坠。颗颗梨枣果肉饱满,阵阵枣香随风飘过,让人垂涎欲滴。来采摘的游客穿梭在枣树间,不一会儿工夫,袋子里就装满了沉甸甸的梨枣。

八里庙村位于曲阜市时庄街道的东北部,人均收入和村集体收入相对较低。“过去村里主要种小麦、玉米等粮食作物,一年忙到头却没多少收入。”65岁的村民鹿梅荣说。

乡村振兴,产业先行。为破解村里无产业的难题,2021年,时任八里庙村党支部书记的颜景立在经过多次考察后,决定引种“冷门”水果——梨枣。“梨枣在鲁西南市场还是空白,很少有人种植。这个品种好管理,产量和市场价格都不错。”颜景立说。

“种经济作物能不能卖得出去?万一遇

到恶劣天气,减产或者绝产了怎么办……”颜景立回忆说,对于种枣这件事,一开始多数村民不认可,他们觉得虽然种粮食不挣钱,但起码踏实。

八里庙村党支部决定先行先试,由党支部领办合作社流转土地,发展梨枣产业。白天到外地学习管理经验,傍晚赶回后又化身农机手,为枣树打药、施肥。这样的经历,在颜景立身上不知重复了多少回。“自己干,一次能省下不少费用,别人干我也不放心。”颜景立笑着说。

如今,4年过去,八里庙村建设了中华梨枣采摘园,梨枣等其他品种种植面积达到280余亩,种植枣树2.4万余棵,预计今年产量达30多万斤,产值100万元以上。

单纯种植梨枣,一旦市场不好,农民就

会丰产不丰收。如何让梨枣持续稳定地卖出好价钱?颜景立心里又产生了新的想法:可以多种几个品种,搞鲜枣采摘,发展乡村旅游,等种植面积达到一定的规模后,再发展梨枣深加工产业。

颜景立的想法,与时庄街道党委书记王琦不谋而合。2023年10月,在时庄街道党工委的大力支持下,八里庙村举办了首届八里庙中华梨枣采摘节,吸引了不少游客前来采摘、游玩。

“我们是隔壁乡镇的,之前都不知道这里还有这么一大片枣园。以后我会带着家人经常来采摘。”“我们从新闻上看到了采摘节的报道,专门从兖州开车过来的,枣很好吃,我们准备多摘一些带回去给亲戚分一分。”(下转2版B)

今日导读

■新华解码

10部门发文强保障, 将给3亿农民工带来哪些新变化?

>> 2版

权威发布

我市登记许可领域 “多件事”变“一件事”

本报济宁讯(记者 王黎)近日,市政府新闻办组织召开新闻发布会,介绍我市登记许可领域“高效办成一件事”工作情况。

今年8月,我市印发《深化“高效办成一件事”推进“民事无忧·企事有解·政事高效”品牌打造实施方案》,把需要多部门、多层级、多流程办理的事项整合,推出企业信息变更“一件事”、企业注销登记“一件事”、开办餐饮店“一件事”、企业迁移登记“一件事”等登记许可领域重点事项,开辟线上专栏,打造线下专区,实行“一次告知、一表申请、一套材料、一网办理、一窗受理”的套餐式、主题式服务,实现了办事方式多元化、办事流程最优化、办事材料最简化、办事成本最小化,有力促进了全市经济社会健康发展。

一网通办,一次办结,跑出企业变更“加速度”。企业在办理信息变更登记时,通过山东政务服务网“高效办成一件事”企业变更专区完成信息采集,登记信息及时推送共享至税务、社保、医保、公积金、银行账户、印章等相关业务系统,实现企业变更申请“一次提交”“事项”“一网通办”,结果“多端获取”。企业信息变更“一件事”上线后,办理环节由7个压缩至1个,提交材料数量由13件减少至5件,办理时间由6天压缩至1天,企业跑动次数由7次缩减至1次。今年以来,全市共办理企业变更登记业务8.31万件,合并办理税务登记业务8.18万件,社保登记业务5.09万件,公积金缴存登记业务4.69万件。

简化流程,快速退出,实现企业注销“零障碍”。我市将企业注销登记、税务注销、海关报关单位备案注销等8个关联事项合并为“一件事”,推出“1+N”套餐式集成服务,企业办理注销前可一键预查税务、社保、医保、公积金、海关等各部门业务状态和办理进度,后续业务由串联审批改为并联审批,营业执照注销结果同步推送至海关、人社、医保、住建、公安、银行等部门,提供简易注销、一般注销、代位注销等分类处置途径,有效降低企业退出成本。(下转2版A)

济宁高新区 高技能人才突破3万

本报济宁讯(记者 胡碧源)近年来,济宁高新区紧紧围绕制造强市战略,全力打造“匠筑高新”品牌,探索出一条独具特色的技能人才培育路径,为产业高质量发展提供了人才支撑。截至目前,全区技能人才总量6万余人,其中高技能人才3万余人,拥有技工院校4所、在校生1.5万余人,均居全市前列。

济宁高新区充分发挥技工院校技能人才培养主阵地作用,建成了以技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系,为经济社会发展培养了一大批高素质技能人才。

在校企合作方面,大力支持区内技工学校与京东、阿里巴巴、万达、吉利、太阳纸业等优质企业合作,并与辰欣药业、中国重汽、迪尔集团、伊顿液压等50余家企业达成新型学徒制培养意向。这一校企融通的人才培养机制实现了招生与招工的无缝对接、教学与生产的深度融合、实习与就业的顺畅衔接,“招生即招工,毕业即上岗”已成为高新区技工教育响亮的品牌。

为了打破技能人才成长瓶颈和晋升“天花板”,济宁高新区全面推行企业自主评价和第三方社会组织评价,为符合条件的一线技术工人打通上升通道,让他们通过评价获得相应等级的技能证书。探索实施“技师+工程师”团队合作模式,鼓励技能人才在企业科技创新和研发制造中发挥更大作用,助力企业实现技术进步和发展升级。积极为高技能人才争取便利条件,发放“山东惠才卡”,让他们享受住房保障、子女就业、职称评聘等20余项贴心服务。



萌娃学交规

为进一步提高幼儿的交通安全意识,近日,邹城市公安局交警大队邀请辖区幼儿园的孩子们走进交通安全教育基地。民警利用先进的设施,通过简洁、生动、形象的讲解,让孩子们在欢乐的氛围中学习如何安全通过斑马线、怎么识别交通信号灯等交通安全常识。

■通讯员 孙文婷 刘昕 摄