

技能助振兴 匠心致初心

——济宁市技师学院推进职业技能竞赛打造技能人才高地

■本报记者 张彦彦
本报通讯员 魏林娜

11月7日，济宁市技师学院青年教师贺亚红站在了第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组全国决赛的金奖领奖台上。作为国内赛事规格最高、影响最大、覆盖最广的青年职业技能大赛，这一次，他取得了全省唯一的一项金奖。

他表示，佳绩的背后离不开学校的培育，济宁市技师学院作为以培养技师、高级技工等技能人才为主的国家级重点技工院校，为教师专业成长搭建了良好的发展平台，引领每一位教师走向卓越。

从陇原大地到孔孟之乡，贺亚红毕业后没有选择回到家乡甘肃，而是来到了济宁。十年来，在学校重点培养下，他迅速从一名新手老师成长为学科带头人。贺亚红不断钻研提升自己的技术技能和教学能力。他意识到，打铁还需自身硬，作为一名老师，首先要自己专业扎实，深刻了解自己的领域，只有在自己整个教育生涯中不断地深耕研究，加深自己的知识构架，才能教好学生。

十年来，他通过积极参与省市以及全国性各类比赛，迅速提升了自身的技能水平，开阔了技能视野，激发了创新意识。他也意识到，竞赛能带给学生坚强的斗志及成就感。自去年以来，贺亚红成立了技能提升班，选取优秀学员进行集中训练，他培养的学生无论是在省级还是国家级赛场上都战绩显赫，多名学生通过参加比赛获得大型国企、科研院所青睐。

如今，在济宁市技师学院，一大批高技能教师从大赛中脱颖而出，逐步由赛场中的“状元”发展为行业里的技术骨干和业务能手，成长为“德技双馨”的当代青工典范。越来越多的学生在竞技场上努力拼

搏，追光而行，成就人生理想。

近三年来，该院先后多次组队参加国家、省、市组织的各类技能大赛，共获得奖项639项；取得国家级、省级奖项354项，其中一等奖88项、二等奖116项、三等奖150项。其中2024年学院在国家、省、市组织的各类技能大赛中共获得奖项209项，国家级、省级奖项54项；承办第二届全国乡村振兴职业技能竞赛、山东省“技能兴鲁”职业技能大赛等省级竞赛8项；6名选手在全国乡村振兴职业技能竞赛省级选拔赛中获得第一名的优异成绩并代表山东省参加国赛，最终斩获1金4优胜的优异成绩，为山东省赢得唯一一枚金牌；在第五届全国技工院校教师职业能力大赛市级选拔赛中分别获得一等奖6项、二等奖4项、三等奖6项，充分展现该院师生过硬的专业素养和技能水平。

一张张奖牌、一个个奖杯，凝聚着学院对培养高技能人才的追求，也是所有参赛师生和后勤保障人员团结一心、努力拼搏的结果。

作为我市技能人才培养的重要阵地，济宁市技师学院认真贯彻落实市委、市政府重要决策部署和“制造强市”战略，按照“事争一流、唯旗是夺”工作要求，坚持立足济宁、服务济宁，聚焦产业发展和企业需求，狠抓作风建设、狠抓改革创新、狠抓内涵提升，为产业转型升级和经济高质量发展培养了一大批素质过硬、技术精湛的技能人才。尤其去年以来，学院大力实施“质量立校、人才强校、特色兴校、文化铸校”发展战略，秉承“以爱赋能、产教塑形、文化铸魂、品德润心”育人理念，按照“3271”工作思路，全力打造“学生需要、家长认可、企业满意、社会美誉”的全国一流技师学院。

深化产教融合，服务产业发展能力显著增强。围绕制造强市战略和“231”先进



制造业集群发展，学院深入开展“百企深度合作”活动，打造“企业现场教学+虚拟仿真教学、就业指导+工学交替、双主体+双导师、第二课堂+企业认知实习”等多种校企深度合作模式。与188家企业实现人才、师资兼职共享，先后聘请30余位“国家特级技师”“山东省首席技师”“齐鲁大工匠”担任校园“实训教授”；与济宁能源、太阳纸业、京东等160余家企业开设186个订单班，培训“新型学徒”4215人，每年为区域行业产业发展输送技能人才3500余人，组织社会培训及技能评价4万余人次，培育了一大批产业转型升级和新质生产力发展急需的能工巧匠。

完善资源配置，师资队伍建设更加强

化。学院现有泰山产业领军人才1人、全国技术能手11人、全国青年岗位能手2人、省技术技能大师2人、省有突出贡献的技师1人；优化人才服务，为学院高层次、高技能人才提供全方位服务工作，持续营造“近悦远来”的人才生态。

“济宁市技师学院将以此次大赛为契机，充分发挥职业技能竞赛引领示范作用，聚焦山东省重大发展战略和济宁市‘十强’产业，锚定服务区域经济发展，加快推进竞赛成果转化，持续提升技能人才培养质量，为经济社会发展培养更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，激励我市更多的有志青年投身于乡村振兴的浪潮中，为助力我市‘九大战略’实施、推进中国式现代化济宁实践做出新的更大贡献。”济宁市技师学院党委书记张玉强表示。

我市“三新”领域妇联组织建设见行见效

本报济宁讯(记者 韩胜利)近年来，济宁市妇联坚持党建引领，发挥“联”字优势，不断通堵点、解难点、应热点、补盲点，因时因势因地调整全市“三新”领域(新经济组织、新社会组织和新就业群体)工作着力点和应对举措。目前，全市“三新”领域妇联组织建设覆盖已达75.02%。

济宁市妇联以“党建带妇建”助力“三新”领域妇联组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖。重点打造任城区“三新”领域妇联组织建设示范点，通过现场观摩、特色亮点座谈交流等方式，总结推广其“13413”工作机制，目前已在任城区培育建立起9个特色“三新”领域妇女组织品牌。推行短线条即刻建、长线组合建、无线兜底建“三

线”工作法，最大限度扩大覆盖、填补盲区，努力实现“哪里有妇女群众、哪里就有妇联组织”。截至目前，全市已在“三新”领域建立妇联组织1400个，覆盖女性社会组织、新经济组织1662个，成立邮政快递、外卖、直播电商等68个新就业群体行业妇联，设立妇女联络员810名。

与此同时，济宁市妇联结合行业女性从业者需求，开展“三新”领域妇联主席、执委业务培训，全市女性社会组织培训班52场，提升妇女干部整体素质和能力。同时，重点围绕行业特色、区域平台及群体需求，聚焦产业服务、妇女创业、巧手工坊、技能培训等主题，开展“选派妇联指导员”专项行动，搭建37个学习

交流、沟通联系、产业链发展等服务平台，促进妇联干部与“三新”领域女性之间联络交流。

不仅如此，济宁市妇联重点在政策宣传、就业帮扶、巾帼贷等方面予以支持，提升各基层妇联组织服务效能。实施“巾帼电商能人”培养计划，开展“下沉式”巾帼直播电商实操公益培训进村居(社区)等活动，以“公司+基地+互联网+农户”的运营模式，线上线下带动妇女实现了家门口“全覆盖”创业的梦想。推广“服务+”100%全覆盖的模式，重点打造蒜客优、中农七朵、阳光大姐等115处巾帼就业创业培训服务站，为巾帼就业群体和企业提供精准化服务指导。

女性新就业群体往往工作时间不固定、人员流动大，如何为她们提供一个舒心、暖心、安心的活动阵地，是妇联组织工作面对的一道现实课题。济宁市妇联吸纳“三新”妇联组织加入妇联线上线下品牌阵地打造，协调“三新”领域业主为妇女群体开辟打造工作场所的温馨港湾，建设“妇女之家”“巾帼科技微家”“妇女学习角”“手造微家”等各类微阵地1395个，累计服务48.4万余人次。打造“巾帼暖心驿站”，为外卖骑手提供温暖小屋；打造“妈妈小屋”，为在职妈妈提供育儿支持和心理健康、母亲素质提升等服务，帮助女性员工更好地处理工作与家庭的责任，彰显“娘家人”的温暖关爱。

曲阜市残联

创新工作机制方法 提升公共服务成效

本报济宁讯(记者 张体儒)为全力做好提升基本公共服务成效工作，让群众办事更加便利，曲阜市残联以夯实基层基础为主线，创新工作机制，不断推进基本公共服务成效提升工作，提升残疾人办事满意度、获得感。

建立“两访两梳”工作机制。开展入户遍访活动。各镇街残联结合持证残疾人基本状况调查工作，调动村(社区)残联等工作力量，及时推进电话满意度调查情况，建立工作台账、制定帮扶措施、调研帮扶效果、跟踪帮扶成效。开展电话随访。市残联各业务部室结合业务工作与服务对象开展电话随访工作，每天电话联系在康复机构、托养机构、就业培训人员、无障碍改造

户等，了解服务情况，做好问题的反馈集中收集。

实践“三四五”工作法，力促基层残联提质增效。构建市、镇街、村(社区)三级联动主办机制，组建“市残联——镇街残联——村(社区)残联帮办代办上门办”三级服务队伍。在12个镇街开展加强村(社区)残联组织建设及提升相关业务服务能力专题培训，着力提升基层残联队伍素质，提高服务能力，发挥残联“桥梁”和“纽带”作用，推动帮办、代办、上门办等服务与村(社区)残联工作融合开展，为实现残疾人“办证享政策”服务夯实组织基础，扩大惠残政策知晓度，让残疾人在家门口就能享受到政府的关爱、政策的红利、群体的温暖。

多措并举，推动高效办成“一件事”落地落实。以市残联和各镇街残疾人服务“一件事”窗口办理为基础，编制《曲阜市残疾人服务“一件事”实施方案》，对残疾人服务“一件事”工作指引、办事指南、事项清单、材料清单、办理流程进行了梳理，以线上办理为主，线下办理为辅，多表合一，以帮办、代办、上门办为兜底保障，三个路径全方位服务，让残疾人办理业务更便捷，提升残疾群众办事体验感。

优化服务模式，建立“集中评+门诊评+上门评”三结合评残机制。集中评残服务更高效。每月集中开展2次肢体类残疾集中评残服务，残联工作人员仔细登记残疾人信息、收集资料，医院评残专家现场鉴定，

并免费为残疾人拍照。门诊评残服务更到位。为方便困难、极度不便残疾人，协同评残专家共同入户开展上门评残服务，不断减轻了残疾人的负担，切实解决了残疾人的办证难问题，上门评残服务更暖心。确保了残疾人及时享受到各项优惠政策。

不断加大力度，逐步改善残疾人教育和就业状况。持续开展“走访拓岗促就业”调研活动。走访企业，详细了解各用人单位积极开发适残岗位，助力残疾人实现充分、更高质量的就业机会。组织开展职业技能和农村实用技术培训，有针对性地开展“纸杯风味无水牛奶蛋糕”培训，创新性开展“漆扇制作”文创培训，共培训134人。

保证食品安全 守法诚信经营

本报济宁讯(记者 张体儒 通讯员 杜鹏)11月22日，济宁经济开发区召开餐饮环节原料和加工制作方式公开和食品添加剂减量及自觉抵制非法添加非食用物质承诺推进会。经开区市场监管局、市教育局经开区分局、区卫健办有关人员出席会议，经开区40余家餐饮单位参会。

会议强调，率先在经开区开展的餐饮环节原料(含是否使用预制菜)、加工制作方式公开和食品添加剂减量以及自觉抵制非法添加非食用物质承诺试点，是经开区作为进一步提升食品安全管理水平先

行先试、勇当先锋的改革实践探索，也是经开区始终坚持促进餐饮行业高质量发展的有力印证。参与试点工作的餐饮服务经营者要高度重视此次活动，及时选择线上、线下方式，在经营场所显著位置、网络餐饮服务第三方平台、企业网站等，采取视频、图例、文字等方式向消费者公开其菜品的主要食品原料品种、来源、加工制作方式以及是否使用预制菜等情况等内容；要主动悬挂张贴公开承诺海报，引导餐饮服务经营者合理、合规、减量使用食品添加剂，自觉抵制非法添加非食用物质

并主动接受社会监督。

40余家参会餐饮企业现场签订了承诺书，承诺严格遵守《中华人民共和国食品安全法》等法律法规和食品安全标准要求，严格履行食品安全主体责任，保证食品安全，守法诚信经营。

会后，全体参会人员赴经开印象酒店进行现场观摩学习，共同参观了酒店的操作间、面点间、仓库等工作区域。通过现场教学观摩活动，各餐饮服务经营者更清晰地了解到日常操作和食品安全管理中存在的薄弱环节和风险隐患，强化了责任意识，

也学习到了如何标准化、规范化进行食品安全管理。

今后，经开区市场监管中心执法人员将前往全区各餐饮门店入户宣传，下发试点宣传海报，动员线上线下经营商户按要求在店铺公示“餐饮环节原料和加工制作方式”以及《食品添加剂减量以及自觉抵制非法添加非食用物质承诺书》，以点带面辐射更多餐饮经营单位，促使其依法经营、诚信经营，树牢食品安全责任意识，同时进一步引导消费者增强食品安全意识，增强参与度，营造良好的共享共治氛围。

市妇联推荐多个案例 入选省级评选

本报济宁讯(记者 张彦彦)近日，全省婚姻家庭辅导服务优秀案例征集结果公布。经组织推荐和综合评审，济宁市妇联推荐的案例脱颖而出，其中1个案例入选山东省婚姻家庭辅导服务十佳案例，2个案例入选山东省婚姻家庭辅导服务优秀案例。

与爱携手同行，共建和谐家园。全市“幸福护航”婚姻家庭辅导服务行动实施以来，济宁市妇联立足婚姻全过程，建立11个婚姻家庭辅导中心，开展婚前培训、婚姻问题辅导、离婚调适等服务，“把脉”婚姻家庭问题，促进健康婚姻家庭关系建设，常态化举行集体颁证仪式、幸福婚姻大讲堂、婚前辅导课程等主题活动，在传播正确婚恋观、促进家庭和谐、维护社会稳定方面发挥了积极作用。

济宁市妇联将持续深化“幸福护航”婚姻家庭辅导志愿服务行动，积极探索并开展形式多样的婚姻家庭辅导服务，构建婚姻家庭纠纷多元化解工作格局，为建设和谐家庭、促进社会稳定贡献巾帼力量。

院校共建 同促发展



座谈会上，市农科院介绍了该院在科研创新、协同发展、成果转化、服务乡村振兴、科研基础设施建设等方面的情况，并表示山东农业大学是一所有着深厚历史底蕴的高水平综合性大学，为国家建设和经济社会发展培养了大批优秀人才，作出了重要贡献。提出济宁市农科院与山东农业大学在人才培养、科研攻关等方面有很好的合作基础，希望双方在农作物种质创新、新品种选育、研究生联合培养、科研团队联合建设、产业技术联合攻关等方面开展深度合作，为支持产业发展提供强有力科技支撑。

山东农业大学充分肯定了济宁市农科院在科研基地建设、科研成果产出、支撑地方产业发展方面取得的显著成效，并就山东农业大学农学院相关情况进行了具体介绍，并表示在当前学校凝心聚力“冲一流”的重大历史机遇下，充分发挥两单位科研创新优势、人才优势、试验示范基地建设优势及当地产业发展优势，深化战略合作十分必要。

双方就下一步开展战略合作具体目标、节点、建设场景、人员及后勤保障提出了要求，在联合共建科研平台、合作育种研发、合作基地建设、合作人才培养等方面提出了具体建议，就下一步深化合作事宜形成了初步方案。

助推氢能产业安全健康发展

本报济宁讯(记者 张体儒 通讯员 宋宇)11月20日至22日，由山东省市场监督管理局指导、山东省特种设备协会主办，济宁市市场监督管理局、山东恒信集团有限公司、济宁市特种设备检验研究院、邹城市市场监督管理局协办的“2024年氢能储运装备安全发展研讨会”在济宁举办。

本次研讨会以“氢能 with 特种设备：创新驱动，安全护航”为主题，旨在通过技术交流和技术参观的形式，以新技术、新材料、新动能培育壮大氢能新兴产业。研讨会邀请到来自市场监管总局安全技术委员会气瓶分委会、中国特检院、省特检院集团以及浙江大学、山东大学、中国石油大学、上海氢能能源、青岛炼化等检验机构、科研院所、大型企业的专家学者，分别就行业发展、技术进步等方面分析氢制备、储运和加注新技术发展，就氢能承压设备标准化体系、加氢站用储氢压力容器发展现状、镁基固态储运氢技术与产业化、氢氧热电四联供系统研发、IV型储氢气瓶发展挑战、车用高压储氢气瓶组合阀门发展现状与测试技术(标准)解析、管道氢气在城镇供能领域安全保障技术研究与应用等相关内容作了精彩的报告。

活动期间，与会人员参观了山东恒信集团。在参观过程中参会代表积极与讲解人员互动，对恒信集团煤化工副产氢、甲醇制备的原理和广阔前景进行了详细的了解，实现了知识更新和创新能力提升，推广了新方法、新技术。

本次研讨会成功举办，为加快氢能相关产业的基础研究和技术开发，提升氢能产业发展中涉氢特种设备安全与管理技术水平，助推氢能产业的安全健康发展，构建清洁低碳安全高效能源体系提供了有益的探索和支撑。

持续优化政务服务 助力农业科技创新

本报济宁讯(通讯员 伊雪梅 王留所 孔贺)2024年以来，济宁市财政绩效评价中心及时办理了大豆、花生、甘薯、小麦、玉米、特色蔬菜、食用菌、棉花、中草药等10余项科研费用支付630笔，金额约614万元，保障各课题按时完成科研任务，为济宁市实施乡村振兴战略和农业现代化推进进程提供了强有力的科技支撑。

济宁市财政绩效评价中心主动作为，通过减手续减时限减环节，持续优化政务服务，代管资金服务更加便捷、高效。立足单位职能，突出工作特点，协同市农业科学研究院超前谋划，针对不同农作物生长节气，把握资金支付时序，避免因支付不及时延误农时，影响科研项目进展。