

太白湖新区

提升机关党建质效 激励党员一线建功

本报济宁讯（通讯员 李建坤 付海流）今年以来，太白湖新区锚定“建强组织筑堡垒、服务中心作贡献、为民办事解难题”目标，深入开展“党旗在一线飘扬、党员在一线建功”活动，引导各级党组织立足职能，创新党建工作方法路径，助力新区高质量发展。

聚力帮扶惠民，建功乡村振兴一线。聚焦乡村振兴重点任务，打造乡村振兴示范片区，从区直机关单位选拔11名第一书记驻帮扶11个村，激励第一书记全面抓好帮扶村党组织建设、集体经济发展、人居环境整治、村民脱贫增收等重点任务，引导派出单位全力支持第一书记开展工作。今年以来，第一书记帮助帮扶村建设集体产业项目4个，对接派出单位开展“党员志愿先锋 助

聚力帮扶惠民，建功乡村振兴示范线。聚焦乡村振兴重点任务，打造乡村振兴示范片区，从区直机关单位选拔11名第一书记派驻帮扶11个村，激励第一书记全面抓好帮扶村党组织建设、集体经济的发展、人居环境整治、村民脱贫致富等重点任务，引导派出单位全力支持第一书记开展工作。今年以来，第一书记帮助帮扶村开展集体产业项目4个，对接派出单位开展“党员志愿先锋助

“两学一做”学习教育开展以来，市、县两级组织部门、经济部门、政法部门机关党组织与村党组织对对联建，帮助解决村庄突出问题。区农业农村事务部开展“强基层、强队伍、强服务”党建主题活动，将“三会一课”、主题党日开到田间地头，通过举办“田间课堂”“农家茶话会”等方式，送项目、送技术、送服务30余次，受到村民广泛好评。

聚力为民办好事，建功社会治理一线。深化和拓展“双报到”工作，安排机关党组织和党员“包网联户”，与社区网格党组织和网格员结对，常态化开展入户走访需求和为民办实事活动，增强机关党员服务意识和群众工作能力。抓实“社区吹哨、部门报到”工作机制，建立“民情日报周会审”制度，健

聚力为民办事,建功社会治理一线。深化和拓展“双报到”工作,安排机关党组织和党员“包网联户”,与社区网格党组织和网格员结对,常态化开展入户走访需求和为民办实事活动,增强机关党员服务群众意识和群众工作能力。抓实“社区吹哨、部门报到”工作机制,建立“民情日报周会审”制度,健

全完善民意诉求“查访收集—分级办理—结果反馈—效果评价”处理流程,提高群众诉求的响应速度、办理效率,将社区评价作为各机关单位党建工作考核重要内容,推动机关党组织全面深入参与社区议事决策、民生服务、矛盾化解等基层治理事务。今年以来,机关党组织助力解决群众急难愁盼问题1700余件,提升了群众的获得感和满意度,社区网络问政、民生热线工单数量显著下降。

聚力干事创业,建功事业发展一线。将履职尽责情况作为检验党员党性修养的重要指标,每季度开展“党员示范岗”评比,激发机关党组织和党员履职尽责、干事创业活力和热情。聚力优化营商环境,区公共资源

交易服务部建立“党徽见证服务”模式，实行党员“一对一”帮办代办；行政行政审批局开展“党建+创新”当好企业“小秘书”；“‘党建+服务’当好群众‘店小二’”活动，让企业少跑腿、好办事。聚力招商引资，建立京津冀、长三角、珠三角3个驻点招商专班，面向全区党员驻点招商3个驻点招商专班，组建党支部，积极与驻地流动党员党支部、商会党组织联建，开展联建活动5次，带动招商引资扩面提速。聚力项目建设，区交通運輸服务区坚持“项目为王、党建先行、同频共振”理念，将支部建在项目上，让党员干部抓项目建设、抓工程验收，实现公交枢纽、泗河口港、“四好农村路”升级等重点项目建设高质量完成。

微山县 建好船头党小组 强化流动党员管理

本报微山讯(通讯员 满彬阳)微山县地处微山湖与京杭大运河交汇处,水域面积广,在外从事捕捞、水运等行业流动党员众多。针对流动党员行踪难掌握、管理规范、学习难保证等问题,今年以来,微山县深化流动党员教育管理模式,在船上建立党组织阵地,有效强化流动党员教育管理,确保“红线连四方、流动不流学”。

扩大组织覆盖,建立组织部门牵头抓总、镇街具体推动、村居党支部兜底管理、党小组一线负责的四级管理体系,动态掌握100余名湖区流动党员信息。在每支超过3名党员的船队上,建立船头党小组,根据所属船队结合党员意愿合理划分,实现流动党员流动管,小组建到船上。截至目前,共建立船头党小组23个,行业内流动党员全部纳入党小组管理。

健全学习机制,采取“线上+线下”双重学习模式,依托微山湖党建网等媒体平台,定期组织优秀党组织书记录制微党课视频、编排红色文艺演出剧、拍摄红色家风故事等,方便流动党员随时随地线上学习新政策精神。船头党小组定期组织开展党员集中学习、交流研讨会、安全生产知识培训等,学政策、谈感悟,学技能、谈收获,促进理论知识和实践技能双提升。

聚焦诉求解决,高度重视湖区流动党员生活生产困难,畅通“流动党员—船头党小组—地方党委”诉求“红色直通车”。由船头党小组负责及时收集整理意见建议,即时汇总上报,地方党委第一时间统筹各行业部门快速解决,真正解决流动党员急难愁盼问题。目前,累计收集各类诉求329件,解决困难320件。

汶上县 “巧解”领导干部变动 交接难题

本报汶上讯(通讯员 汶组宣) 近年来,汶上县聚力健全领导干部特别是领导班子主要负责人离任交接制度,出台离任交接工作办法,进一步明确交接事项、规范交接程序、压实交接责任,推动领导干部离任交接制度更加规范、更具实效。

制作“一单一表”，破解“交什么”难题。制作离任工作事项交接单，离任经济事项交接表，聚焦管理责任、经济责任两个方面，明确长远规划、遗留事项、工程项目、财务状况等15项重点交接内容，以目录形式“打包”交接、“留痕”管理，推动交接内容由“大而全”向“抓重点”转变。根据县直、镇街及不同部门领域特点，分类制作填表模板、参考模板，确保离任领导干部明白填什么、怎么填。实施“协同审校、联合指导”制度，由县委组织部、县纪委监委、财政局、审计局分别固定1名业务骨干，成立监交单位联合小组，全程指导离任交接表填报、材料整理工作。

下发“两份文书”，破解“怎么交”难题。领导干部调整方案确定后，下发《离任工作通知书》《离任工作交接书》至监交单位、离任单位及领导干部，接领导干部，明确交接时间、地点，督促离任单位、领导干部提前准备交接材料，监交单位各司其职，监督指导，限定3日内完成交接。同步通知财政国库冻结离任单位账户，待交接完毕后解封。举行离任交接会议，离任领导汇报“单一表”交接内容，面对面解答接任领导有关问题，离任单位班子成员、财务人员作补充说明，监交单位联合小组全程列席指导。沟通结束后共同签字确认，一式五份备案留存，做实交接支撑。目前，已规范开展领导干部离任交接289次。

压实“三方责任”，破解“怎么用”难题。压实离任领导责任。组织部门全程记录、跟踪观察，将交接表单及现实表现纳入部门执行政档案，作为“发声人去后”延申考察、政绩考核、任期经济责任审计重要内容，引导离任领导干部“聚焦重点、应交尽交”，确保工作连续性。压实接任领导责任。实施询问追问、联席研判制度，引导接任领导干部对遗留事项、关心问题“刨根问底”，做好接任承诺，避免“新官不理旧账”。明确监交部门职责。建立监交单位联合监管机制，对交接事项实施长期监督管理，协助推进交接事项问题解决，对应交未交、交接失交、接后失管等行为严格追责、严肃处理。



为帮助社区工作者掌握更多专业技能,邹城市联合职业学校、工会等单位,定期举办水电维修、托养养老、家政服务等系列培训,组织参加职业技能考试并颁发技能证书,帮助社区工作者实现“一专多能”。图为近日邹城市组织社区工作者参加中式面点培训。

■ 通讯员 张雅 摄

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

金乡县 坚持“学教乐为” 打造文化养老新家园

本报金乡讯(通讯员 宋国琳)金乡县坚持以“学教乐为”为主线,建好文化养老平台,丰富文化养老内容,拓展文化养老内涵,擦亮“金色学园”老年教育品牌,打造文化养老新家园。

优化阵地建设,确保“学”有场所。对县老年大学进行提升改造,开办社区老年学堂6所,指导建立镇街老年学校13所,村老年学校25所,形成了以县校为龙头、社区校为骨干、镇街校为辐射、村老年校为延伸的四级老年教育体系。发挥县老年大学教育联盟龙头带动作用,为13个镇街分校配发教学器材,加强对基层校的业务指导和教学管理。6所基层校被评为“全省基层老年教育示范校”。

规范办学模式,确保“教”有标准。研究制定《关于推进全市各级老年大学(学校)规范化建设打造“金色学园”老年教育品牌的意见》,从机构、阵地、专业、队伍、载体、制度等6个方面提出了规范化建设标准。构建“必修课+专业课+拓展课”和“普通班+特色班+强化班”课程体系,学员根据自身情况自主选择、分班进修,形成知识递进、技能递进、专业递进的教学体系。在做好传统课堂基础上,不断拓展以参观、展演、游学等现场教学为主的第二课堂,利用微信公众号开展网上教学,全方位满足老年学员的学习需求。

丰富活动形式,确保“乐”有载体。围绕“辉煌成就·聚银力量”开展“学习全会精神·凝聚聚银力量”宣讲会、翰墨书盛世、丹青绘重阳”书画展、巡回演出进社区、诗歌朗诵会等形式多样的活动20余场次。开设“健康大讲堂”,举办口腔健康、中医养生、心理关爱专题讲座3期,邀请专家学者围绕老年人慢性病居家护理、养生保健知识、自我调节提升幸福感等内容作专题讲座,宣传推广“健康老龄化”的理念和标准,增强广大老同志的健康保健意识。

增强奉献意识,确保“为”有平台。指导成立老年书画学会、老年太极协会、剪纸社、“艺海”合唱团等近20个社团,激励更多老年广泛参加社团活动,满足他们日益增长的精神文化需求。引导135名有一定专长的老同志当“霞满蒜都”老干部志愿服务总队、进社区、村居、康养中心、老年学堂,开展“群众说事、老干部解事”“党建引领志愿红·共融共建庆七一”“情系桑榆·爱在重阳”等志愿服务活动50余场次,为社区居民宣讲红色故事、送去文艺节目、开展心理辅导、弘扬非遗文化,展现了老有所为、老有所乐的银龄风采。

乡村振兴先锋

泗水县杨柳镇第一书记工作队

三个坚持 推动驻村工作提质增效

本报泗水讯(通讯员 吴修林)驻村以来,泗水县杨柳镇第一书记工作队聚焦职责任务,充分发挥第一书记“尖兵”作用,多措并举抓党建优治理、强举措促发展、办实事惠民生,切实增强群众获得感、幸福感、安全感,不断提升驻村工作质效。

坚持党建引领，构建基层治理新局面。坚持以党建工作为抓手，全面加强基层党组织建设，推动党组织在乡村治理中发挥核心作用。扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传活动，组织政策理论宣讲54场次，帮助新发展党员9名，培养后备干部45名，指导帮扶村规范开展“三会一课”、主题党日等活动300余次，不断增强基层党组织凝聚力和战斗力。积极构建党建引领、村民参与共建的基层治理体系，严格落实村级重大事务程序，指导“四议两公开”决策事项35次，党务村务财务公开464家。组织开展3次下乡、进村宣传活动27次，推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化

解矛盾靠法的浓厚氛围。依托“四模共治”乡村善治实施方案,广泛开展“我是你的眼”关爱老年人、“好婆婆、好媳妇”评选表彰、“孝老敬老”饺子宴等活动29次,推动优秀传统文化融入基层治理,营造崇德向善良好氛围。

坚持多管齐下，激活乡村发展新引擎。推行党支部领办合作社模式，结合各村实际，积极探索集体经济发展有效路径。深入推进“三资”清理工作，通过租赁、承包、联合开发等形式，有效盘活村集体闲置的办公用房、仓库等资产，实现“闲”盘活、“资产”变“资金”。岳家岭村第一书记依据相关合同条款，追缴土地租金20万元；东枣柏村第一书记多方联系，将村中闲置的房对外租赁，每年增加9万元的村集体收入。充分发挥第一书记自身优势，积极争取各级政府支持，推动政策、项目、资金落地，为乡村发展提供有力保障。西柳庄村第一书记为村争取省级项目资金30余万元，在村建设水产

养殖大棚1处,每年增加村集体收入5万元。积极引导村集体面向市场发展劳动密集型产业,深入推进“村企联建”模式,村集体领办专业合作社为村民提供工作岗位、技术培训等服务,推动实现集体增收、群众致富。楚夏寺村第一书记为村引进一次性拖鞋加工项目,带动周边20余名村民实现家门口就业,每人每年可增加收入近3万元;岳家岭村第一书记积极与驻地企业对接,成立村级劳务合作社,解决30余名闲散劳动力再就业问题。

坚持为民办事,实现民生福祉新提升。充分发挥党员先锋模范作用,通过走访群众、摸清群众需求,积极为民办事,及时解决群众急难愁盼问题。严格落实“五必访五必问”工作要求,与村“两委”班子交流80余次,与部分党员、群众代表和致富能手等谈心谈话260余人次,实地走访调研6400余户村民,全面深入了解村情民情,为科学制定帮扶规划和有针对性地开展工作提供依

据。他们还聚焦基础设施薄弱点，利用帮扶资金修缮村级道路1.7万平方米；岳家岭村、西柳村、谷家庄村、河套园村第一书记共争取资金25.5万元，安装路灯280盏，更换路灯30盏，为群众夜间出行提供便利；白溪村第一书记争取公益奖补资金9万元，用于修缮升级村内文化广场；兴岭村第一书记争取自来水改造提升项目，在村铺设自来水管道3000余米。开展志愿服务活动。采取“村党组织引领+村干部示范+党员带动+群众参与”的工作模式，组建党员志愿服务队22个，结合传统节日和特殊时间节点，开展走访慰问、2024年高考志愿帮扶公益讲座37次，为群众解难题办实事。组织健康知识讲座、趣味运动会、送下乡等活动90场次，提高村民健康、安全意识，丰富村民精神文化生活。开展安全隐患排查、急救救护培训、消防安全演练、暑期防溺水宣传等活动28场次，切实为人民群众的生命财产安全保驾护航。