

# 建强社区党组织 办好群众心头事

太白湖新区

本报济宁讯(通讯员 李建坤)近年来,太白湖新区以提升社区党组织服务群众能力和水平为抓手,引导社区党组织在解决群众“急难愁盼”上下功夫、出实招、求实效,增强居民群众的获得感、幸福感、安全感,推动城市基层治理效能全面提升。

下沉治理力量,刷足“存在感”,深挖“急难愁盼”。树立“人人都是网格员”理念,实行“包网联户”制度,由社区“两委”成员带队,整合机关企事业单位人员、社区工作者、网格员等570余人包保网格、联系住户,常态化开展入户走访问需,组织网格工作人员加入居民楼栋微信群,随时收集群众意见建议,在居民群众中刷足“存在感”,拉近网格

工作人员和居民群众的距离。充分发挥网格员群众诉求“探头”作用,变居民群众“上访”反映问题为网格员“下访”收集意见,群众诉求的收集力度和响应速度不断提升。

创新工作机制,巧解“千千结”,高效办理诉求。创新群众诉求办理机制,实行“民情日报周会审”制度,对群众反映强烈、解决难度较大、风险隐患突出的事项,按照“网格党支部—社区党组织—镇街党(工)委—区党工委”逐级上报、分级会审、层层销号,确保群众诉求件件有回应、事事有着落,推动群众“急难愁盼”解决在基层,矛盾隐患化解在基层。2024年以来,各社区通过网格发现并化解矛

盾隐患15389起,社区民生热线工单数量明显下降,“有问题找社区”逐步成为群众的普遍共识。

用心为民办好事,拉满“满意度”,贴心服务居民。推进社区党组织“实事承诺”行动制度化,并列为社区党组织党建工作年度重点任务,引导每个社区党组织每年年初向居民群众公开承诺办好3至5件“民生微实事”,定期公示办理进展,接受居民群众监督,完成情况和群众评价作为社区党组织“评星定级”和社区“两委”干部考核评价的重要依据,确保每件“民生微实事”落到实处、取得实效。2023年以来,全区各社区共实施“民生微实事”284件,获得群众的广泛认可和好评,社区群

众满意度大幅提升。

开展联建共建,扩容“朋友圈”,凝聚治理合力。打造社区“五彩”服务体系,招募志愿者1000余人,组建“红色教育、橙色关怀、蓝色调解、绿色志愿、紫色便民”5类志愿服务队伍120支,2023年以来,开展志愿服务3000余次。组织24个部门单位党组织与社区结对联建,动员85家企业商户与社区党组织签订“爱心联盟协议”,开展“诚信经营示范点”评比授牌,推行“服务换积分”,推动“商家提供商品服务、志愿者服务得积分、积分兑换商家优惠、商家获得口碑客流”良性循环互动,激发各类社会主体参与社区治理的活力动力。

## 金乡县 老干部助力传统文化 焕发新活力

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)近年来,金乡县积极挖掘本地传统文化资源,多领域搭建平台,创新工作载体,组织引导离退休干部投身优秀传统文化保护、传承和传播实践,助力传统文化焕发新活力。

深挖本地资源,做历史文化的保护者。支持老同志积极参与地方党史、历史文化等相关资料的整理编撰工作,退休干部韩振芳、张为国参与了《中共金乡地方史》《中国共产党山东省金乡县组织史资料》等文献的撰写工作,为研究地方历史变迁和组织发展历程提供了重要的参考。英雄王杰生前的同学、战友韩义祥退休后走访各地寻访当事人、联络当年历史的见证者,收集有关王杰的资料达600余件,写出10余万字的《王杰》一书。该书真实还原了王杰舍己救人的事实真相,被列为《100位新中国成立以来感动中国人物》丛书。文旅局离退休干部党支部书记朱文明参与《寻古问金——让文物活起来》节目拍摄,讲述了金乡城墙修筑的历史,让更多观众感受到文物的魅力,领略金乡厚重的历史文化底蕴。

坚持守正创新,做文化的传承者。深入挖掘本地优秀传统文化、民间传统技艺、非物质文化遗产等资源,开展“传统文化进课堂”活动,在县老年大学增设鸟字画、四平调、剪纸等特色文化课程,满足老年学员多元化学习需求。退休教师李荣创作的剪纸作品《王杰的故事》,在全省老年大学相关比赛中获三等奖,作品被山东省老年大学博物馆收藏展览。组织银龄非物质文化遗产代表性传承人进校园,开展“牵手红领巾·最美夕阳红”等志愿服务活动,为孩子们讲授传统技艺、民族文化、节气民俗等,让中华优秀传统文化薪火相传、焕发生机。退休干部李振军常年带领四平调剧团开展“戏曲进校园”活动,由他创作的大型历史故事剧《鸿鹄之约》、四平调廉政小戏《杨震断金》等作品屡获殊荣,广受好评。

搭建宣传平台,做红色文化的传播者。依托“本色家园·润润蒜都”老干部红色宣讲团,以王杰精神、革命故事、传统文化等为主题,开发6堂红色精品课程,其中《王杰精神与新时代同行》《从铁道兵战士到麻醉医师——李明亮的初心与坚守》被评为“红动济宁”优秀红色故事。整合王杰纪念馆、鲁西南战役纪念馆、社区广场等资源,打造“红色讲堂”“初心讲堂”“流动讲堂”“文艺讲堂”四维宣讲阵地,组织老干部宣讲团通过现场讲述、文艺展演等形式,进场馆、进机关、进社区、进学校、进村居开展“弘扬王杰精神赓续红色基因”“传承红色基因 争做时代新人”等红色宣讲40余场次,受众3000余人。

## 嘉祥县委县直机关工委 坚持党建引领 建设活力机关

本报嘉祥讯(通讯员 孟允允)近年来,嘉祥县委县直机关工委聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”三大核心任务,以理论“铸魂”、基础“赋能”、活动“聚力”三项举措,持续以党建引领活力机关建设,为嘉祥县高质量发展贡献机关力量。

理论“铸魂”,补机关精神之钙。多措并举推动学习贯彻党的二十届三中全会精神走深走实,成立县直机关宣讲团,开展宣讲30余场,受众达3200余人。打造“祥城青年汇”青年理论学习品牌,组建青年理论学习小组67个,结合时事热点和青年关心的问题,组织各小组开展集中学习、交流研讨、实践锻炼等活动500余次,全面提升县直机关青年干部的政治素养、专业能力和实践技能。开展县直机关优秀情景式党课评选,并积极向全市机关情景式党课大赛推荐作品,其中2部作品获优秀奖,该县被评为“优秀组织奖”。举办县直机关“党务知识我来讲”活动,活化理论学习形式,不断激励党务干部在新征程上彰显新担当、展现新作为。

基础“赋能”,培机关动力之源。发放机关党组织建设调查问卷,在深入调研基础上,研究制定县直机关小组工作制度(试行),根据党员人数和工作需要,合理划分县直机关党小组180个,并结合机构改革工作,新成立党总支9个,县直机关党组织设置得到进一步完善。制定县直机关年度和每月工作清单,将工作任务量化到岗、明确到人、具体到事,确保机关党建各项工作职责落到实处。深化片区党建互助工作法,实行机关工委、片区、机关党组织三级联动,创作的音乐快书《党建引领铸辉煌》被市直机关庆祝中华人民共和国成立75周年党建主题文艺汇演采用。指导县检察院等单位机关党建工作经验入选省市机关党建工作优秀创新案例。

活动“聚力”,展机关奋进之风。深入推进中华优秀传统文化融入机关党建工作,打造示范点6个,组织开展中华优秀传统文化教育活动20余次,开展“八段锦进机关”活动2次,编印工作典型案例汇编,全市中华优秀传统文化赋能机关党建工作高质量发展现场推进会在嘉祥召开。引导县直机关各基层党组织根据自身特点和党员需求,创新主题党日活动的形式和内容,开展县直机关优秀主题党日评选活动9期。与部门联合开展“身边的榜样”评选、“我和我的支部”演讲比赛、“奋进强国路 阔步新征程”2024年迎国庆职工健步走等活动,进一步提振了县直机关党员干部精气神,引导广大机关党员干部在推进嘉祥县高质量发展中走在前、作表率。



邹城市将群团工作纳入新兴领域党建工作总体布局,以“双创”行动为抓手,积极探索创新“党建带群建、群建助党建”工作方法,助推新兴领域党建工作提质增效。近日,全省新兴领域示范性组织生活会在山东恒信集团有限公司召开。  
■通讯员 颜浩 夏凯 摄

## 汶上县 谋深做实干部政治素质考察

察有参考、可执行、能落地。

谋考察方法之“深”,求精准识别之“实”。聚焦“怎么考”,打破个别谈话、集中突击等常规方式,创新组织部长分片包保、进社区进家庭延伸考察、街谈巷议、干部+项目“四位一体”考察模式,既听领导同事评价,也听社区群众、企业负责人意见,既看干部“八小时内”工作担当,也看“八小时外”德行情况。“一人一档”建立政治素质档案,与干部档案“两档并存”,及时、全面为干部政治素质精准画像。截至目前,已开展专项调研19次,听取意见678人次,搜集违规违纪、立案线索360余条,识别发现优秀科级干部222名、“93后”年轻干部102

名。

谋结果运用之“深”,求干事创业之“实”。聚焦“怎么用”,建立正向激励、警示提醒、能上能下、跟踪管理4项机制,提拔重用一线和重点任务中素质过硬、实绩突出的干部151名,对11名存在苗头性、倾向性问题的干部进行谈话提醒,2名相关领导干部调离工作岗位。综合研判考察结果,形成领导班子问题清单,及时对21个班子提出调配意见,累计调整班子成员33人次。对干部政治素质存在明显问题的单位,由县委主要领导约谈党组织主要负责人,通过教育培训督促整改落实,切实提高领导班子政治建设水平。

## 微山县建立干部实绩一线跟班考察制度

### 以事察人 典型引路

收集力度,紧紧抓住“典型的事”,通过对事进行抽丝剥茧、解剖麻雀,再从事上看人,精准找到发挥关键作用、会干事、干成事的干部。

坚持“一线”导向,深入工作现场开展“挖掘式”干部调研,在重要时间节点实地跟班“观人”,在跟随日常工作中随机谈话“察人”,既请本人、单位领导谈,又请知情干部群众评,从具体事例中核实印证干部在参与重要工作、重大项目中的实际表现,考准考实干部在关键事、关键时的应对心态和作用

发挥,用“事实说话”的方式,清晰、实在地“核真辨材”,全方位评判工作成效。

强化调研结果运用,将干部表现情况及时记入《干部实绩档案》,作为提拔重用、职级晋升、年度考核、评先树优的重要参考,实现“发现一个、表扬一个、振奮一片”,形成“以事择人、典型引路、激励干事”的良性循环。2024年以来,印发《干部调研通报》80期,表扬敢于担当、善于做事的正面典型262个,批评落实工作不力、作风不严不实的反面典型72个。

## 乡村振兴先锋

济宁市派曲阜市石门山镇第一书记工作队

# 聚焦“三抓三促” 助力乡村振兴

本报曲阜讯(通讯员 郑本凤)驻村工作开展以来,济宁市派曲阜市石门山镇第一书记工作队坚决贯彻落实市委“抓基层党建、促乡村振兴”的部署要求,组织各第一书记聚焦抓党建促振兴、抓发展促增收、抓民生促和

提升了党员的党性修养。董大城村第一书记联合济宁市司法局,组织开展“乡村振兴 法治护航”活动,分别在董家庄村、白塔村、钱家村等开展12场法治文艺演出,组织4批次220余人赴监狱接受廉政警示教育,组织顾问团开展法律咨询、援助26场次,有效助力乡村善治,相关事迹在《法治日报》等媒体刊发。

抓发展促增收。乡村要振兴,产业振兴是基础和关键。在项目建设上依托曲阜市第一书记联盟,结合派驻镇村实际情况,进一步加强资金项目统筹,集中资金创设一批较具规模、管理科学、效益良好的重点帮扶项目,切实增强产业集群效益。工作中,联合曲阜市委组织部、石门山镇统筹200万元帮扶资金,依托帮扶镇村优势资源,谋划形成“石门山镇生态农业物联网管控平台”帮扶项目,

建成投产后预计每年可增加村集体收入15万元,目前该项目已完成建设。工作队还争取到了一批因地制宜的中小型项目,包括义衡庄村电子线圈加工厂、韦家庄村面粉加工厂等项目,帮助村里解决了部分剩余劳动力就业问题。屈家村第一书记带领村“两委”成员和草莓种植大户到平度、泗水等地参观学习种植草莓和育苗的经验做法,发挥村党组织引领和草莓育苗大户示范带动作用,采用“党支部+合作社+莓农”方式,引进新型草莓育苗繁育技术,开展本土化育苗,打造草莓育苗试验示范基地,每年可提供就业岗位30余个,带动农户人均增收2万多元。

抓民生促和谐。到村工作后,工作队引导第一书记坚持量力而行、尽力而为,本着多为群众做一些实事、好事,让老百姓真正获得一些实惠。联合或邀请派出单位和引进

企业到村开展入户走访或党建联建活动,截至目前,各派出单位已到村开展党建联建活动40余次,技术或政策下乡10余次,发放慰问金及生活物资20余万元,捐赠或协调捐赠电脑、打印机、太阳能路灯、办公用品、农业用药等物资折合人民币近50万元,铺设沥青路面2万余平方米,新建混凝土路面1万余平方米。除此之外,还组织开展健康义诊、扫雪除冰、文化惠民演出、抗旱防汛等为民活动。后夏庄村第一书记依托派出单位传统文化方面的优势,组织开展了中华优秀传统文化进校园、进基层活动,按照“一月一主题、月月有活动”原则,先后开展了手抄《论语》、习练儒家六艺养生拳、“流动的博物馆”文物展览、组织村里的学生到孔庙孔府体验传统文化等活动8次,相关事迹先后在人民网、《农民日报》等媒体报道。

## 梁山县老年大学 构建“五位一体” 老年教育新模式

本报梁山讯(通讯员 邵紫薇)近年来,梁山县老年大学努力融合社会资源,在实践探索中形成了党建引领、高质量办学、远程教学、系统联动、多方合作的“五位一体”老年教育新模式,不断打造普及普惠、优质温暖的老年教育。

坚持党建引领,建强组织堡垒。健全组织架构,成立8个临时党支部,完善党员信息328人,引导党员在校“亮身份”,把党的建设贯穿教育教学的全过程。突出强基固本,积极落实每月1次主题党日活动,切实发挥党组织在班级管理、志愿服务和学员社团中的组织领导和先锋模范作用,不断提升校园党组织凝聚力和向心力。聚焦凝心铸魂,把思政教育作为课前“必修课”,通过课前10分钟组织学员集中学习,定期推荐学习资料,每季度邀请一位老党员讲党课,让思政微课“接地气润心田”。

加强办学质量,建立优质队伍。2019年正式启用新校区,目前拥有老年教育专区和共享区3000多平方米,配备专职教师13名、在编教师5名,开设专业23个、班级27个,不断强化教学服务过程。聚焦班长、副班长等骨干队伍建设,设置热心老年教育事业、善管理、懂教学、勤开拓的专职管理员26名,组建“霞光水泊·心系梁山”志愿者团队,开展志愿服务128次。以实现老年教育全县大辐射,服务社区、乡村为发展目标,针对老年教育师资队伍建设的短板,连续3年共开展6期老年大学系统师资培训,培训师共108人,持续提升师资服务水平。

实施数字助力,开展远程教学。通过与山东省老年远程教育教学点合作,以“示范点引领、数字化教学”的方式建设全县基层示范教学点36个,持续组织开展了系统性的网上学习活动共计32次,在一定程度上缓解了偏远地区老年教育供需失衡、基层乡镇老年教育师资匮乏的现状。同时凝聚系统力量,发挥系统优势,举行梁山县老年大学远程教育系统教学推进会6次,统筹向基层老年教学点送教材送资料送理论著作1263本。

开展系统联动,助力体系互长。充分发挥县老年大学和社区老年大学双体系作用,积极整合培训机构、成人教育、社区教育等优质资源,推动老年教育系统创建。目前已经基本形成了县、乡镇(街道)、社区三级的办学格局,全县新建成29个乡镇(街道)标准化基层老年大学,当前全县系统开设长班27个,在册学员672人,经常参与教育活动的老年人口比例达到90%以上,老年教育办学体系相互联系、协同、支撑的局面不断向好。

探索多元合作,开启共建共享。为进一步丰富未来社区教育场景,探索打造家门口的新型老年大学,先后与县文化馆、梁山街道、赵庙堆乡等单位及梁山社区养老机构合作,探索老年教育“康养游学”新模式。为提高梁山老年人金融风险防范能力,与民丰银行携手共建梁山老年金融反诈志愿者联盟,连续3年成功开展老年金融反诈教育,开展反诈宣传7次,共同维护老年人合法权益。与县文化馆成功开展“梁山非遗进校园”系列活动,让老年学员近距离体会非物质文化遗产代表性项目的特有魅力。

### 党的建设



扫描二维码,关注“济宁组工”

中共济宁市委组织部  
济宁市党的建设学会  
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地