

产经聚焦

产经动态

创新融合发展模式 汇聚显著资源优势

济宁能源集团构建运河“融汇”新生态

■ 通讯员 马辉 丁晓晓

在科技飞速发展的当下,数智化浪潮汹涌澎湃。从机器人闪耀2025春晚舞台,到智能机器人在生活中提供贴心服务,数智化凸显时代发展的鲜明特征,成为推动高质量发展、创造奇迹的核心动力。在这一背景下,大宗商品交易领域也在积极拥抱数智化变革。济宁能源集团旗下的融汇物产作为从事大宗商品贸易的企业,敏锐捕捉到数智化带来的机遇,借助其强大力量,为企业运营赋能,为客户带来前所未有的便捷与优质购物体验。

融汇数易平台上线 开启大宗商品交易新篇章

2023年12月21日,融汇数易交易平台重磅上线。这一里程碑举措,为济宁能源集团的大宗商品贸易发展注入了强大动力。在济宁,各地从事大宗商品贸易的客商从此拥有了专属的“数字家园”,开启了大宗商品交易的全新篇章。

济宁能源集团全力推动大数据与产业的深度融合。济宁能源集团融汇物产党委书记、董事长、总经理陈哲介绍:“融汇数易平台不仅整合了上下游客户、物流、金融等

关键资源要素,还无偿向客户开放。客户通过App一键下单,平台即可自动完成找货(车)、船(车)找货、找货仓等操作,精准匹配最优路线,最快时间和最省价格,全程护航货物运输,客户可随时查阅运输进度,真正实现‘人在家中坐,货物水上流’。”

依托京杭大运河得天独厚的水运优势,济宁能源集团的贸易业务实现了跨越式发展。从曾经单一的货物运输,发展成为涵盖煤、焦、钢、铁矿石、粮食等多品类的跨区域、综合性大宗商品交易平台,业务范围覆盖主要产业聚集地、消费地和重要港口。这一转变不仅为京杭大运河沿线流域的上中下游企业构建了全新的数字化交易场景,更有力地推动了传统大宗商品交易模式的变革,显著提升了大宗商品流通效率,大幅降低了交易成本。

创新融合发展模式 优化商贸物流网络

济宁能源集团党委书记、董事长张广宇表示:“我们始终紧跟国家数字经济建设发展趋势,通过数字化转型升级,加速智慧物流交易平台的数字化建设,为京杭大运河大宗商品贸易的繁荣发展筑牢根基。”

在战略布局上,坚持贸易引领,围绕

煤、焦、钢、粮、铁矿石、农资等多元化贸易品类布局“五横三纵”“一陆一海”脉络新格局。上游四家集采办事处成立,香港、上海、浙江及海南等6家公司揭牌运营,在国际市场上,通达越南、俄罗斯、巴基斯坦等19个国家。同时,济宁能源集团秉持“以港促产、以产兴城、以城育港”的发展理念,将港口发展与城市和区域经济发展紧密结合,让古老的京杭大运河再次焕发出勃勃生机。

汇聚显著资源优势 构建现代商品流通体系

在货源保障方面,交易平台汇聚了济宁能源集团优质的煤、焦、钢、粮、铁矿石等资源,同时积极吸纳外部客户,确保货源充足、品质可靠。价格优势上,依托济宁能源集团在煤矿、物流、港口的资源优势,平台能够为客户提供综合成本最低的贸易解决方案,并提供价格走势、市场行情等增值服务,助力客户精准决策。

货源充足、价格优惠、操作简便、过程安全、实时监管,这些显著优势使融汇数易平台成为大宗贸易客商的首选,吸引了大量上下游企业入驻开展业务。展望未来,济宁能源集团将坚定不移地走高质量发展之路,全

力打造京杭大运河上的“京东”,通过构建完善的现代商品流通体系,推动大宗商品交易健康发展,不断提升企业核心竞争力。

产业大脑高效启动 赋能内河航运新征程

1月8日,“现代内河航运产业大脑”正式启动,该项目以济宁能源集团自主开发的“融汇数易平台”为基础,积极推动内河航运与区域经济发展的深度融合,形成一批具有区域特色的亿吨级、绿色化、智慧化内河航运产业集群,不断助推内河航运产业高质量发展。

该“产业大脑”位于京杭大运河产业集群,通航里程1100公里,占据“北煤南运”水上运输大动脉,覆盖港口290个,泊位11608个,运量达每年2亿吨,可有效促进区域经济一体化,带动周边行业协同发展,形成产业链上下游联动。

“现代内河航运产业大脑”启动后,将成为“产业大数据+行业大模型”赋能新型工业化、构建新质生产力的关键力量,可携手各方合作伙伴,深化技术研发,加强产业融合,为加快建设通达海的高等级航道网、发展壮大港航经济和打造协同发展的现代化内河港口群提供坚实支撑。

济宁国投

吹响高质量发展进军号

本报济宁讯(通讯员 张传晴)新春伊始,济宁国投召开2025年高质量发展动员暨干部作风建设大会,贯彻落实全省、全市高质量发展大会精神,动员公司上下聚焦高质量发展,以更加昂扬的奋发精神、更加拼搏的奋斗姿态,坚定信心抓经营,一心一意谋发展,坚决完成全年目标任务,奋力开创济宁国投“四强两优”高质量发展新局面。

2024年,济宁国投咬定改革不放松,凝聚力干事业,高质量发展取得新的成就。核心指标持续优化,综合实力跨越提升,特别是抓党建、抓干部队伍建设氛围越来越浓,大抓发展、大抓产业的力度越来越大,事争一流、唯旗是夺的劲头越来越足,主动担当、勇于攻坚的意识越来越强,干事创业的激情越来越高涨,干部职工攀高比强、奋勇争先,你追我赶、竞相发展。

围绕新一年干部作风建设,济宁国投提出新的奋斗目标。一是大力培树“四项优秀素质”,凝聚国投先进位和高质量发展的强大力量。大力培树主动作为优秀素质,以逆水行舟不进则退的危机意识,进一步勇争先、担使命、创一流;大力培树改革创新优秀素质,以知不足而奋进的胆气魄,进一步优存量、扩增量、提质量;大力培树攻坚克难优秀素质,以不破楼兰誓不还的毅力韧劲,进一步抓难点、攻难关、强突破;大力培树胸怀大局优秀素质,以不谋全局者不足谋一域的一盘棋思想,进一步识大体、顾大局、重统筹。二是全面提升“三大基本能力”,着力锻造政治过硬的干部队伍。全面提升真抓实干的战斗力,筑牢旗帜鲜明讲政治的思想根基,进一步干实事、谋实招、求实效;全面提升知人善任的凝聚力,发扬众人拾柴火焰高的团结精神,进一步抓班子、带队伍、提能力,全面提升遵规守纪的执行力,淬炼铁心硬骨头、敢担当、能作为、重实干、肯奉献、守底线。三是强化“六项措施”,为确保完成全年目标任务提供坚强保障。强化基层党组织建设、干部调研、差异化精准考核,督导跟踪问效、风险防控、正风肃纪,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加优良的作风,自信自强、苦干实干、奋勇争先,坚决打好打赢“十四五”收官战,奋力开创济宁国投“四强两优”高质量发展新局面。

国网济宁供电公司

打造“检试修”一体化基地

本报济宁讯(通讯员 李军 林浩然 彭永标)近日,在国网济宁供电公司配电设备全寿命“检试修”一体化基地,一台故障的200千伏变压器经过清洗、维修、试验后,被重新安装到10千伏河内里线高庄台区“上岗”,运行正常。这个基地作为国内首家,有效解决了配网设备质量把控难题,为配网高质量发展提供了有力支撑。

推进设备更新改造是党中央、国务院着眼高质量发展作出的重大部署。国网济宁供电公司把电网设备更新作为保障电网安全运行与高质量发展的重要基础,聚焦解决配网新设备入网质量“把控难”、智能设备人工联调“效率低”、老旧设备再利用价值“待挖潜”、设备运维要求与人员技能水平“不匹配”等难题,创新应用“循环经济”运营管理模式,全面打造配网设备全寿命周期管理示范,建设配网设备全寿命“检试修”一体化基地。该基地包含实操培训区、高压设备数智联调区、低压设备数智联调区、高压设备修试区、低压设备修试区、变压器修试区等六大功能区,可开展设备修试、数智联调和技能培训三大业务,通过对新设备的全链条数智化管控和旧设备的再利用价值化转型的业务流程优化,实现入网检测全面化、设备调试智能化、利旧改造工厂化、专业穿透价值化和实践培训一体化。

该基地自2024年11月建成运行以来,累计检测试验517台,维修升级各县区老旧故障柱上开关、变压器、环网箱等配网主设备179台,助力节省投资600余万元,实现了配网设备“全寿命、精益化”管理,为推动公司配网高质量发展奠定坚实基础。

山东聚源热力公司

技术“大练兵”提升服务质量

本报济宁讯(通讯员 文开建)为有效落实山东公用热电集团“管理提升年”活动精神,进一步提升广大干部职工技能素质,力求为用户提供更加优质的服务,近日,山东聚源热力有限责任公司正式启动了技术“大练兵”活动,一场旨在锤炼技术精英、推动技术创新与升级的实战演练正在如火如荼地展开。

自技术“大练兵”活动启动以来,广大干部职工积极响应,充分利用班前班后的时间,集体学习供热技能理论知识。大家结合实际工作经验,深入讨论供暖服务中遇到的难点和堵点问题,交流心得体会,共同寻求解决方案,形成了浓厚的学习氛围。为了确保活动取得实效,公司特别设置了实战模拟场景,按照供热系统一比一布局,从检测仪器、备品备件、维修工具到防护用品,一应俱全,确保每位参与者在实战中充分锻炼和提升自己的技能。大家在模拟场景中,面对各种供暖设备和系统,进行实际操作和故障排查,不仅加深了对供热系统的理解,也提高了解决实际问题的能力。

济宁儒济医院

助残服务众人夸

本报济宁讯(通讯员 李媛媛 李秉政)“谢谢!真是太谢谢你们了!”看着眼前携带专业设备上门服务的评残专家,76岁的王爷爷紧紧地握住了工作人员的手。这感人的一幕发生在任城区长沟镇的一处农家小院,自此开启了济宁儒济医院助残服务的新篇章。济宁儒济医院作为济宁医疗发展集团附属医院之一,于2025年1月2日通过省卫生健康委、省残联等部门的联合验收,成为具备视力、听力、言语、肢体、智力、精神等多类别残疾评定资质的二级综合医院。

2024年秋天,王爷爷在田间劳作时不慎摔伤,因治疗不及时导致腿部功能严重受损。由于其家属在外务工,加之经济拮据、交通不便,残疾评定变成了横亘在老人面前的难题。长沟镇残联工作人员了解到这一情况后,启动“绿色通道”,协调济宁儒济医院评残团队提供了上门服务。经过专业细致的检查评估,王爷爷顺利获得肢体残疾评定证明,享受相关的惠残政策。

评残不是终点,而是精准助残的起点。济宁儒济医院院长张书才介绍道:“济宁儒济医院秉承‘以人民健康为中心’的理念,致力于为残疾人提供优质服务。通过专业细致的检查评估,联合济宁儒济医院的评残专家,开展入户服务。据统计,截至2月上旬,医院已完成评残76人次,入户服务17例,占比超22%。”

入户评残的服务方式,切实解决了行动不便人群和偏远地区办理残疾人证的问题,在简化残疾人办理流程的同时,也减轻了群众在评残鉴定过程中的负担,赢得群众的广泛好评。



2月20日,国网嘉祥县供电公司工作人员到嘉北高铁产业园亿泰泰祥机生产企业开展专项用电服务,协助企业排查整改用电隐患,保障企业用电需求。 ■ 通讯员 王者东 摄

图观 前沿

为进一步提升供热服务质量和水平,提高供热保障能力,春节过后,济宁四和供热有限公司即投入紧张有序的供热保障工作中,对辖区内的换热站、供热管网、阀门井等设备设施进行了全面检修维护,确保设备安全运转。

■ 通讯员 赵振江 刘鹏 摄

山东鲁泰化学有限公司

抓实基础工作 凝聚发展合力

本报济宁讯(通讯员 刘彦玲 李香玲)今年以来,山东鲁泰化学有限公司党总支在集团公司党委的正确领导下,多点发力,高质量推进基层党建工作,围绕抓实“理论武装”、抓实“作风建设”、抓实“队伍建设”、抓实“职工利益”,进一步提升了党支部标准化、规范化建设,为推进公司提质增效提供了坚强的组织保障。

抓实“理论武装”,在“真学”上提高政治站位。鲁泰化学利用“三会一课”、主题党日等形式,激发党员学习的热情,截至目前,组织党总支理论学习中心组集体学习13次,交流研讨13次,组织党总支会议50次,学习“第一议题”60个。按照“书记领学、党支部研学、党员自学”模式,深入开展党纪学习教育,采用逐条研读、案例解析、领学解读等方式,将党纪学习教育纳入党员干部教育培训的必修课程;通过组织警示教育片观摩、参观警示教育基地、讲授党课等形式,推动

学习走深走实,期间6个基层党支部共开展集中学习12次,各党支部组织集中自学123人次,公司领导班子成员、基层党支部书记围绕深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》,讲授党纪学习教育专题党课12次,组织党员干部逐条逐项学习研讨2次,教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

抓实“作风建设”,在“真用”上筑牢战斗堡垒。鲁泰化学坚持党建助力保障,大兴责任担当之风,高度重视干部作风建设,始终将此作为推动公司发展的关键环节来抓,动真招实招,扎实开展“三观三提三树”形势任务教育,分层次开展“企业当前怎么看?立足岗位怎么干?未来发展怎么办?”解放思想大讨论活动6次,领导干部到生产一线宣讲13次,围绕岗位是否履职尽责?工作是否高效落实?如何为企业发展作贡献等方面进行讨论,在全员讨论中凝聚共识,谋划思路,促进发展。结合基层治理重点工作,

优化党员示范岗12个、党员责任区32个,组建党员突击队6支,参与志愿服务活动12次,扎实推进党员干部观念更新、作风转变和环境优化。

抓实“队伍建设”,在“真抓”上夯实发展根基。为进一步加强党建助力人才培养工作,满足公司高质量发展的人才需求,助力职工掌握岗位所需的职业能力、专业能力、操作能力、法律法规能力等,2024年完成在职教育学历提升共50人,其中本科26人,专科24人。2024年积极组织职称申报共43人,涉及化学工程、建设工程、电力工程、设备工程等专业,通过职称评审(考试)共41人,其中高级职称3人。完成电工、化学检验员、化工总控工职业技能人才自主评价工作,公司共有13人通过,其中高级技师10人,高级工3人,激发了技能人才钻研技术的积极性和主动性,营造了良好的“学习赶超、积极进取”工作氛围。为进一步加强党

员培养管理,今年吸收入党积极分子4名,发展预备党员9名,加强党员教育、管理、监督和服务,发挥了“战斗堡垒”和党员先锋模范作用。

抓实“职工利益”,在“真管”上保障合法权益。公司到困难党员和困难职工家中开展慰问救助活动,共发放慰问金26000元,米、面、油等生活必需品9000余元;年度检修期间,协同行政部门为一线检修人员发送雪糕、饮料、西瓜等降温物品,切实做好后勤服务工作。持续落实金秋助学、金秋助学、帮扶送教育活动,表彰奖励莘莘学子,资助受困职工子女。共发放“奖学金”“助学金”46000元,进一步提升了职工及其亲属对企业的认同感。春节、端午节假日期间,为坚守在一线的职工送去了民俗食品和节日问候。全年为职工办理生日蛋糕券821张,价值24.6万元;组织集体生日会22场次,积极营造了和谐融洽的企业发展氛围。

一线报道