

全面推进乡村振兴 >>>

泗水:建设共富工坊 激活振兴动能

本报泗水讯(通讯员 颜博)近年来,泗水县深入学习运用“千万工程”经验,坚持以党建为引领,以共富工坊建设为抓手,聚焦资源盘活、技能提升、就业保障三大核心任务,通过摸排对接、靶向发力,有效激活乡村振兴内生动力,探索出一条“党组织牵头、企业共建共享、群众充分参与”的共富新路径。

主动摸排,激活闲置资源“新引擎”。坚持党建引领,资源盘活,积极组织村“两委”干部、党员下沉一线,对村内闲置土地、厂房、农房等资源开展“地毯式”摸排,建立闲置资源台账和意向需求清单。通过“党组织搭台、村企联建”模式,将闲置资源转化为发展资本。盘活老旧校舍、废弃厂房、民房,引进手工艺品加工、电商直播基地等项目,打造“家门口”就业工坊。整合零散土地资源,联合农业龙头企业打造农业种植产业园,带动农户以土地入股、参与分红。开发闲置农房发展民宿经济、文化创意工坊,形成“一村一品”产业格局。截至目前,全县盘活闲置资源86处,引进致富项目50个,带动村集体年均增收310余万元,实现“沉睡资源”变“活力资产”。

靶向培训,提升群众就业“硬本领”。通过入户走访、电话询问等方式,摸排务工返乡、留守妇女、就业困难人员等闲置劳动力,实行重点帮扶,量身定制“轻体力、易上手”的岗位,实现供需精准匹配。通过村党支部精心组织、企业定期指导、农户实操学习等方式,定期开展

多类别、多岗位的技能培训和产业实践活动。针对留守妇女、残疾人等群体,开展手工编织、服装加工等灵活就业技能培训,帮助1500余人实现“居家就业”。采取“课堂教学+实操操作+现场观摩”方式,先后组织开展食品加工、草莓种植、手工编织等专题培训12期。同时积极鼓励致富带头人、技术能手“一对一”结对帮扶。通过技术培训,东野村“90后”青年庞玉海成立甘薯合作社,带动发展育苗大棚343个,带动周边500余名村民就业,人均年收入2万余元。通过“授人以渔”,群众就业能力显著提升,真正实现“技能在手,致富不愁”。

稳岗拓岗,铺就群众集体“共富路”。大力推行“党支部+企业+农户”模式,以

群众需求为导向,创新“集中车间生产+共富工坊分散加工”模式,把生产线搬到村头、把岗位送到门口,做实“零距离”就业服务。共富工坊充分考虑农村劳动力生产生活特点,实行灵活的工作制度,村民可以根据自己的时间安排选择工作班次,既不耽误农业生产 and 家庭事务,又能增加收入,部分无法集中到共富工坊进行加工的人员还可选择居家加工。杨柳镇充分挖掘地方特色优势、传统技艺,撬动多类型、多层级主体资源,突出“一村一品”,成功打造老泉煎饼坊、于家泉村于氏煎饼、楚夏寺村一次性酒店用品、夏李庄村手工作坊等10余处共富工坊,解决就业岗位170个,带动村集体增收90余万元。

三个“一”写好乡村振兴民生答卷

本报济宁讯(通讯员 吴限)本轮派驻以来,兖州区广大驻村“第一书记”始终将保障和改善民生作为重要工作目标,聚焦老、青、幼三大群体,深入开展为民办服务活动,认真写好“老有所养”“青有所为”“幼有所育”乡村振兴民生答卷。

一颗心扶“老”,促进“老有所养”。针对帮扶村老年人实际需求,“第一书记”广泛争取派出单位、社会等资金、物资总价值129.11万元,联合区委宣传部、区卫健局等部门单位,依托村(社区)党群服务中心、新时代文明实践站等,开展义诊、义剪、文艺演出等各类志愿服务活动349次,增强老年人对自身健康状况的了解与认识,丰富老年人的精神文化生活,进一步提升帮扶村老年人的生活幸福感。积极协调各方资源,为村庄解决水泥路面铺设、雨污管网改造、休闲文化广场建设等问题170余个,切实改善老年群众的生活质量。

一副肩培“青”,实现“青有所为”。利用春节、寒暑假等返乡时期召开返乡人才座谈会,与青年人才就帮扶村在乡村治理、经济发展、民生改善等方面取得的成效及未来的发展规划进行深入交流探讨,认真听取青年人才在产业项目谋划、基础设施建设等方面提出的合理化建议50余条。组织返乡大学

生志愿者与帮扶村儿童共同开展“大手牵小手·结对话未来”主题活动,通过知识分享、成长对话等形式搭建交流平台,并捐赠100余册优质课外读物,丰富儿童阅读资源。“‘第一书记’新农人”抖音号、“驻村先锋”视频号等新媒体账号,以村居推介、助农销售、活动展示等不同题材发布短视频70余条,推介特色乡村21个,累计播放量260万次,带动乡村旅游3000余人次,助农销售额店镇翟一村白菜、兴隆庄南大桥村蟠桃、新兖镇夏庙村梨子、小孟镇北门村生姜等农产品80余万斤,销售额达65万余元。

一双手携“幼”,助力“幼有所育”。以提升帮扶村少年儿童教育质量为出发点,“第一书记”充分整合资源,联合区政协、区科协等部门单位,开展“文化润童心”系列活动。从环境整治到农耕实践,从科学知识普及到传统文化体验,60余场活动精彩纷呈,激发了孩子们的学习兴趣和探索精神,进一步提升了孩子们的实践能力和综合素质。针对帮扶村部分学生家庭教育缺失问题,“第一书记”协调各方资源为孩子们提供学习场所,利用周末、寒暑假期间对其进行陪伴和辅导,发放学习用品、文体用品、奖助学金等共计1万余元,惠及帮扶村少年儿童50余人。



为切实让辖区居民在“家门口”享受到优质便捷的“微”服务,感受到社区大家庭的温暖与关怀,近日,微山县组织党员志愿者开展“为爱出发、从头开始”活动,为社区居民提供免费理发服务。

■通讯员 满彬阳 摄



邹城市建立2025年新兴领域党建工作三张清单

推动“双融双创”行动走深走实

本报邹城讯(通讯员 冯浚薪)今年以来,邹城市委社会工作部以新兴领域党建“双融双创”行动为抓手,健全明责、履责、尽责闭环管理机制,建立2025年新兴领域党建工作三张清单,精准破解工作难点堵点痛点,构建起全域常态落实党建责任的工作体系。

建立“三张清单”,确保明责有方。制定行业(综合)党委办实事任务清单。召开市级行业(综合)党委党建工作座谈会,对全年度新兴领域党建工作重点任务进行细化分解,围绕党建引领行业发展、友好场景建设等工作,明确21项具体任务、70条工作措施,强化顶层设计和布局,不断提升行业党建工作质量。制定“两新”组织综合党委攻坚克难任务清单。联合市委组织部、市民政

局等有关部门开展“两新”组织走访调研工作,围绕组织建设、党务工作、党员管理等方面,研究分析有关问题29个,制定针对性措施52条,切实推动问题解决。制定“两新”组织综合党委创新突破任务清单。坚持党委书记领题突破,带头研究,结合各辖区工作实际和“双融双创”行动目标,创新工作思路,深入谋划突破事项17个,明确责任分工、时限要求、标准质量,确保按照时间节点推进各项工作。

优化“三项机制”,确保履责有力。健全党建工作交流机制。定期组织行业(综合)党委开展工作交流研讨会,围绕任务清单完成情况、行业发展困难问题等进行研究讨论,搭建起全员参与、自我提升、交流互动、

比学赶超的工作平台,带动各行业(综合)党委在交流中学习先进、找准差距、启发思维,形成做好行业党建工作的强大合力。建立实地督导调研机制。联合市委组织部等有关部门,围绕三张清单工作内容,定期到行业(综合)党委走访调研,充分了解任务清单完成进度和存在问题,并提出指导意见,全面动态掌握工作状况,压紧压实工作责任。完善干部教育培训机制。聚焦“专业化培养、职业化发展、常态化保障”,将行业(综合)党委书记、党务工作者、党建工作指导员纳入教育培训计划,依托济宁市非公企业党建实训基地,定期开展培训活动,提升干部业务能力和专业素质。

落实“三重考评”,确保尽责有为。日常

纪实管基础。加强市委“两新”工委统筹协调,以新兴领域党建工作三张清单为抓手,每月对各行业(综合)党委清单完成工作进行调度,时刻绷紧党建工作“抓在日常”这根弦。年度考评重实绩。结合市直部门高质量发展综合绩效考核进行专项考评,对清单各项指标完成情况进行综合评分,按评分结果确定考核等次,对年度考评排名“好”的行业(综合)党委在项目资金安排、试点示范、典型推介等方面予以倾斜。述职评议强运用。把市级行业(综合)党委抓基层党建述职评议考核作为落实责任制的有效抓手,压实行业(综合)党委主体责任,强化考核结果运用,切实让“抓不好党建就是不称职”的理念和要求成为“紧箍咒”和“军令状”。

汶上县
实施党员教育“三式联动”
提升培训实效

本报汶上讯(通讯员 林琳 张伟凌)近年来,汶上县紧扣新时代党员教育需求,探索构建“点单式培训—沉浸式体验—实景式练兵”多方位联动体系,坚持分类培训、全链条培养,着力激活党员队伍先锋力量。

“点单授课”、分类施训,构建特色课程“全维体系”。聚焦不同领域党员多样化培训需求,建立“党员点单+县委统筹+组织定制”三级联动机制,一方面发布电子需求调研表,设置“课程偏好”“授课形式”等模块线上采集建议,另一方面走访农村社区、企业等线下采集需求,广泛收集各领域党员“点单结果”135条。整合县委党校、农业农村局等部门资源,设置乡村振兴、基层治理、产业发展等6大专题25门专业化课程。组织党校教师、业务骨干“接单授课”,推动党员培训从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变,切实提升培训实效。

科技赋能、立体感知,打造沉浸式体验“全景课堂”。依托VR党性教育中心,构建集演示、体验、观看于一体的多功能教育阵地。精心打造《中国航天》《党史馆》等虚拟场景课程,通过360度全景影像、三维立体声效等技术手段,让党员“身临其境”感悟红色精神。同步配备20套便携式设备,打造“流动课堂”,随时开展“送学上门”服务活动,满足党员需求。冬训期间,VR“沉浸式”党课覆盖党员2000余人次,推动理论学习从“平面阅读”向“立体感知”转变。

实景练兵、实战演练,搭建成果转化“实践基地”。依托镇街党校和19处现场教学基地,深挖本土资源构建“课堂+基地”联动机制,聚焦乡村振兴、基层治理、产业发展等主题,联合全县第一个党支部纪念馆、道立合作社等现场教育基地打造“红色铸魂、产业筑基、文化赋能、治理创新”四大专题实景教学带。开发“现场观摩+理论讲解+实践演练”教学模式,推动理论与实践深度融合。截至目前,组织现场观摩学习活动37场,解决农产品销售、乡村治理等难题46个,实现“学用转化”一体推进。

梁山县
健全老年心理教育
打造赋能型课程体系

本报梁山讯(通讯员 周东蕊)今年以来,为加强老同志心理关爱和精神慰藉服务工作,梁山县老年大学聚焦心理健康教育,多层次、全方位地为老年学员提供心理关爱服务,保障老同志身心健康。

开展需求分析,赋能教学体系。梁山县老年大学制作并发放《老年学员心理健康教育学习需求问卷》460余份,组织教师和班长召开座谈会,围绕“加强心理关爱”收集意见建议53条。通过“问卷+访谈”的方式,分析老同志需求,确定情绪管理、人际关系、退休适应等6大类教学主题,为学员建立心理健康数据库并实行动态更新,根据心理数据库内容,定期通过微信公众号和微信群更新心理健康科普信息、发送心理贴士,构建以需求为导向的教学体系。

创新教学方式,赋能课程体验。县老年大学充分发挥老年学员的主观能动性,通过情景模拟、案例分析和小组讨论等多样化教学方法,引导学员更好地融入心理课堂。围绕“非暴力沟通”“预防养老诈骗”,编排心理情景剧3个,将老年人在生活中遇到的常见问题表演出来。开展“乐享年华 赋能前行”系列团体辅导活动4次,鼓励学员将知识应用于实际生活中。优化课堂评价机制,在教师评价的基础上,纳入老年学员自评和互评,形成动态、多元的评价体系,已收到课程评价反馈130余条。

搭建服务平台,赋能心理关爱。由硕士研究生学历的心理学教师和具有心理咨询证书的老年学员等6人组成“心悦银龄”老年心理关爱工作室,招募20名对心理学有兴趣、愿意奉献爱心的老年志愿者,接受心理学相关知识和技能培训,参加心理健康宣传和心理关爱活动。“心悦银龄”工作室已开展心理健康沙龙5期,为老年学员提供“一对一”“面对面”个性化心理疏导服务30余次,组织志愿者与社区内18位行动不便的高龄老人进行结对,开展探访聊天、心理陪伴等活动。

梁山县老年大学将继续深耕老年心理健康教育,汇聚多方资源,打造老年心理教育品牌,扎实开展老同志心理关爱工作,不断推进老年心理健康融入养老服务体系。

曲阜市陵城镇
构建城市社区
基层治理新格局

本报曲阜讯(通讯员 孟凡峰 丰薪媛)近年来,曲阜市陵城镇充分调动和发挥辖区内资源和力量,以“德”为基,以“邻”为桥,以“和”为贵,不断拉近邻里距离,促进社区和谐稳定,积极构建城市社区基层治理新格局。

构建网格体系,以“德”治网。建立健全社区党组织体系,优化党组织设置,构建“镇党委—社区党委—网格党支部—党员中心户”的四级组织架构,将红色物业、业委会、党员、居民等纳入网格组织体系,吸纳共建共驻单位、区域企业、沿街商铺等单位,构建区域化党建“资源网”。镇党委同步构建起“1名专职网格员+多名双报到党员+多名志愿者”的“网格员”体系,将全镇在职机关干部党员、双报到党员和志愿者纳入网格管理,实现“党小组设到楼栋”“党员走进千家万户中”,织密织牢基层“治理网”。目前,共聘任老干部、老教师、道德模范等先进个人60余人兼职网格员。

丰富活动形式,以“邻”为乐。社区党委依托新时代文明实践阵地,以“邻里”为主题,开展丰富多彩的文明实践活动,提升居民在社区归属感、认同感和幸福感。积极引导驻地企事业单位、物业服务企业、共建单位发挥自身优势资源开展助力“社区发展、共建和谐社区”系列活动。目前,各小区累计开展“传统戏曲进社区”“世界读书日活动”“儿童防溺水教育宣讲”“家庭医生进社区”等公益活动80余次。同时,创新志愿服务模式,将“主题党日+志愿服务”有机融合,依托党员志愿服务队,开展“敲门问需”主题党日活动,通过“敲门”形式定期为辖区内群众开展隐患排查、环境卫生清扫、矛盾纠纷化解等活动,让主题党日更接地气、更有温度、更见实效。

探索自治管理,以“和”促谐。探索建立业委会、物管会、议事会“三会”自治管理工作机制。广泛吸纳社区党员、居民代表、“两委”成员、小区业主及物业服务人员合法担任业委会、物管会成员,共同参与社区治理工作。每周在社区党群服务中心“红色议事厅”,征集提报业主诉求和建议,动态掌握了解小区治理存在问题或居民需求。依据征集结果由社区党委牵头,提出会议议题,邀请小区业主、物业及党员代表等“红色议事员”参与“红色议事会”的讨论、表决,切实解决群众“急难愁盼”问题,推动社区共建共治共享。通过“三会”议事管理工作机制,先后修缮道路破损300余处,新增路灯70盏,新建车棚3个,安装智能充电桩50余个,协调化解居民矛盾纠纷260余件。