

党的创新理论

山东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员冯健康5月30日在《人民日报》撰文《全面准确认识新发展理念的理论贡献和实践价值》，指出：理念是行动的先导，一定的发展实践都是由一定的发展理念来引领的。在党的十八届五中全会上，习近平总书记以马克思主义政治家、思想家、战略家的深刻洞察力、敏锐判断力、理论创造力，创造性提出创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。在2025年全国两会期间，习近平总书记强调“要完整准确全面贯彻新发展理念，统筹国内国际，抓好城乡融合、区域联动，优化生产力布局，着力推动高质量发展”。作为习近平经济思想中最重要、最主要的内容，新发展理念是在深刻总结国内外发展经验教训、深刻分析国内外发展大势的基础上形成的，也是针对我国发展中的突出矛盾和问题、在对新时代中国特色社会主义经济发展实践经验进行科学总结的基础上提出来的，具有很强的原创性标识性。新发展理念是习近平经济思想的最重要、最主要的内容，是马克思主义中国化时代化的重大创新，为推动高质量发展提供了理念遵循。新发展理念深刻体现了习近平经济思想中原创性标识性概念的“术语的革命”，标志着我们党对社会主义建设规律的认识达到了新的高度。全面准确认识新发展理念的理论贡献和实践价值，对于推动实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全发展，具有重要意义。

(闻道 辑)

他山之石

以榜样为标杆 书写时代新答卷

■冀海英

在改革开放的浪潮中，王伯祥书记带领全县人民以五年半的拼搏，为寿光“从贫困县到百强县”的逆袭传奇打下了坚实的基础。习近平总书记指出，王伯祥同志在担任县委书记期间，以富民强县为己任，真抓实干，开拓进取，清正廉洁，艰苦奋斗，为寿光的改革发展打下了坚实的基础，留下了宝贵的精神财富，赢得广大干部、群众的赞扬。他无愧为“新时期县委书记的榜样”称号，更是新时代党员领导干部学习的标杆。

以开拓创新之姿，答好时代“破局题”。改革创新是引领发展的第一动力。面对寿光发展困境，王伯祥书记以卓然不凡的远见和胆略，大胆改革创新，勇闯“无人区”，探索出适合当地的发展道路。这种“逢山开路、遇水架桥”的改革创新精神，正是破解新时代发展难题的关键密钥。新时代的党员领导干部要坚持问题导向，打破思维定式，在乡村振兴资源整合瓶颈、科技创新“卡脖子”难题、基层治理“最后一公里”梗阻等领域主动探索，在“破与立”中找准切口，在改革深水处蹚出高质量发展新路子。

以矢志为民之心，答好时代“民生卷”。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，根植于“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的使命担当中。“共产党的官是老百姓的官，就得让老百姓过上好日子”是王伯祥书记刻于心的价值信条。时至今日，仍流传着“看到杨树排成了行，想起了当年的王伯祥”“看到家家满棚绿，想起了伯祥好书记”顺口溜。新时代的党员领导干部要传承这种“枝叶关情”的赤子情怀，从群众的“急难愁盼”中找准工作的“发力点”，把“群众满意”作为最高评价标准。从老旧小区改造到乡村振兴，从医疗资源均衡到养老服务优化，让每一项政策都带着温度落地，让每一次服务都向着民心生长。

以攻坚克难之勇，答好时代“担当题”。勇于担当是中国共产党与生俱来的政治品格与行动自觉。面对产业转型的重重阻力，王伯祥书记主动扛起责任，带领党员干部苦干实干加巧干，用实际行动诠释了共产党员的使命与担当。如今，在实现中华民族伟大复兴的征程中，我们会遭遇各种难啃的“硬骨头”和“拦路虎”，需要“越是艰险越向前”的担当，迎难而上，积极寻找解决问题之道，以坚韧不拔的毅力和百折不挠的精神，战胜前进道路上的一切艰难险阻。

以求真务实之劲，答好时代“实干题”。空谈误国、实干兴邦。实干精神是中国共产党一以贯之的优良传统。每当遇到关系寿光发展的重大决策，王伯祥书记坚持一切从实际出发，认真做好调查研究，遵循规律、科学决策。新时代的党员领导干部要秉持这种“接地气”的工作作风，多到基层蹲点调研，贴切群众了解真实需求，少些“指尖上的形式主义”；多些“马上就办、办就办好”的执行力，少些“口号式落实”。这样才能将宏伟的蓝图转化为美好的现实。

仰望星空，才能明确方向；脚踏实地，方能行稳致远。新时代，我们要以王伯祥书记为榜样，在时代的浪潮中破浪前行，书写属于我们这一代人的壮丽篇章，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

(作者单位：中共寿光市委党校)

运河新语

■佟瑞芬

“治国之要，首在用人”。党的二十大报告指出：“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”而建设一支高素质干部队伍的根本之策在于持续深化干部人事制度改革。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对于深化干部人事制度改革做出了系统谋划与周密部署，为干部人事制度改革指明了方向。

鲜明树立选人用人正确导向，把好干部选拔任用“第一关”。树立正确选人用人导向是干部人事制度改革的首要问题。一是大力选拔政治过硬的干部。把对党绝对忠诚作为首要标准，制定政治素质考察具体标准和办法，通过多种方式全面深入了解干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是选拔敢于担当、实绩突出的干部。既要考察干部在日常工作中的表现，又要考察干部在大事、要事、难事中的担当，优先考虑、使用

来稿摘登

■安鲁新 杨静

数字思维是以数据为核心生产要素、以数字经济为引擎，系统而不是局部地认知事物、配置资源、重构价值的整体思维、生态思维。善于获取数据、分析数据、运用数据，是领导干部做好工作的基本功。提升数字思维能力，是关键因素之一。

夯实数字基础能力。数字基础能力是指具备信息技术、数字技术、网络技术等基础知识，掌握其基本应用和基本操作的技术和能力。该能力是在后天的学习和应用中，不断掌握和具备的。随着时代不断发展，可以说只要拥有国民普通高等教育学历的合格人才，都基本具备该能力。早些年，由于历史原因和时代所限，很多人未受过此方面培训和学习，数字基础能力相对缺失。后期许多单位开展过此种能力的全员培训和轮训，可以说是个补救也是现实的需要。

■殷磊

“人才是第一资源，创新是第一动力。”在日趋激烈的市场竞争中，人力资源管理与政工工作的深度融合，成为推动企业稳定发展的关键力量。

思想引导：筑牢精神根基，激发内在动力。思想政治工作依托“理论教育+实践育人”的双轨机制，通过主题党日、红色教育基地研学等活动，引导员工将个人职业理想融入企业发展战略，深刻领悟工作的价值与使命。例如，某国有企业开展的“劳模工匠精神”主题宣讲活动中，通过邀请劳模工匠现身说法，将“工匠精神”具象化，激励员工立足岗位钻研技术，突破创新，实现从“要我干”到“我要干”的思想蜕变，为企业发展注入源源不断的精神动力。

机制革新：创新驱动释放人才潜能。打破传统人才管理桎梏，构建“开放多元、数智赋能”

■赵方瑞

在新时代的浩瀚征途中，国有企业党建工作的首要航标便是坚定不移地坚持和加强党的全面领导，确保企业改革发展的巨轮始终沿着正确的航道破浪前行。国有企业党建工作犹如一座坚实的基石，为企业的高质量发展提供着源源不断的动力。为此，构建一套科学完善、高效运行的党建制度体系显得尤为重要。

完善组织体系，织密党建网络。国有企业要不断优化党组织设置，确保党的组织和工作如同茂密的根系，深深扎根于企业的每一个角落，实现全面覆盖、有效覆盖。同时，建立健全党委议事规则，确保党组织在重大决策中的声音清晰有力；加强与董事会、经理层等治理主体的沟通协商，构建起顺畅的决策沟通机制，确保党组织在企业治理中的参与权和监督权得到充分保障。

强化制度执行，激活党建活力。要严格执

理论经纬

■刘璐

在共和国历史丰碑上，“人民”二字，重若千钧。一百多年来，中国共产党始终坚持以人民为中心的发展思想，始终把改善人民生活、增进民生福祉作为出发点和落脚点。党的十八大以来，党把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，把人民利益放在最高位置，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

践行以人民为中心的发展思想，根源于马克思主义理论的本质属性。马克思主义唯物史观的核心在于揭示了人民群众是历史的创造者。马克思指出，人类历史的前提是“有生命的个人的存在”，强调在人类的物质生产活动和精神生产活动中人的主体地位。毛泽东指出：“人民，只

为民族复兴锻造更加坚强有力的干部队伍

敢于迎难而上、攻坚克难的干部，以及坚守在吃劲岗位默默奉献的干部。三是选拔善于创新、锐意改革的干部。要聚焦新形势、新任务、新要求，考察干部的创新思维和创新本领，将是否具备运用新技术新手段解决问题、创新推动工作落实的能力作为选人用人的一项重要标准。四是选拔清正廉洁的干部。把作风标准摆在重要位置，建立纪律、信访、审计、巡察等干部监督信息共享机制，对干部廉洁从政情况进行联审联查，建立动态廉政档案，以此作为干部选拔任用、职级晋升的重要依据。通过树立鲜明的选人导向，把好干部选拔任用的第一道关口，解决好“用什么标准选人、选什么人”的问题。

加强干部培养体系建设，提升干部综合素质能力。推进中国式现代化是一项前无古人的开创性事业，对干部的素质能力和精神面貌都提出了新的更高要求。这就需要健全常态化培训特别是基本培训机制，强化理论学习和实践锻炼，全面提高干部现代化建设能力。一是精准制定理论学习培训规划。在培训对象的选择上既要

确保全覆盖，做到干部应训尽训，又要避免多头调训和重复培训；在培训内容选择上要突出问题导向、实践导向，既要聚焦重点内容系统培训，同时又要坚持以需求定课程，干部紧缺什么就补充什么；在培训方式上要积极探索、不断创新，推行包含理论讲授、案例教学、现场教学、交流研讨、经验分享等形式在内的多元教学模式，让懂政策的入讲政策、有经验的入谈经验、会方法的入教方法。二是为干部提供实践锻炼的机会。选派干部到发达地区学习体悟、到基层一线实践磨炼，让干部通过实践锻炼把经历变成经验、把阅历变成能力，全面提升综合素质能力。通过教育引导、调学调训、实战历练，切实帮助干部提升履职本领、疏解心理压力、提振干事创业的精神状态。

完善干部监督管理机制，激励干部担当作为。好干部不仅是选出来的，更是管出来的，同时也是关心爱护成长起来的，因此激励干部担当作为需要坚持严管厚爱结合、激励约束并重。一方面要构建党员干部的从严管理体系，织密干部

监督网络，扎紧有利于干部成长的制度笼子。另一方面要优化干部担当作为激励机制，激发干部担当作为的动力和热情。要坚持以人为本，认真倾听干部心声，及时疏导干部的负面情绪，在情感上与干部同频共振。要综合运用多种激励方式。比如，在物质激励上，在保障干部基本薪酬的同时，根据干部工作的数量与质量适当拉开绩效奖金的差距；在精神激励上，要科学设置符合干部需求的评优奖项，注重评选过程的公平公正；在关怀激励上，要注重优化“三个区分开来”容错纠错机制，激励干部敢于担当作为、善于担当作为。

持续深化干部人事制度改革是一项长期而艰巨的任务。通过树立选人用人正确导向、加强干部培养体系建设、完善干部监督管理机制以及优化干部担当作为激励机制等一系列实践路径，将不断提升干部队伍的整体素质和能力水平，为实现中华民族伟大复兴的中国梦汇聚强大的人才力量。

(作者单位：中共梁山县委党校)

理论时评

以自我革命精神持续深化作风建设

■郭建杰

党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。以自我革命精神推进作风建设，是我们党新时代全面从严治党的成功经验，也是持续深化纠治“四风”、推进作风建设常态化长效化的客观需要。面对实现第二个百年奋斗目标更加艰巨繁重的任务，必须始终保持勇于自我革命的执着，始终保持“赶考”的清醒和坚定，切实增强继承发扬党的优良作风的思想自觉和行动自觉，正确认识“四风”和腐败互为表里、同根同源的关系及其政治危害，坚决摒弃“小节论”“差不多”等错误思想，清醒认识“四风”卷土重来的现实风险，守住反“四风”没有退路这条底线，高度警惕松懈厌战情绪，以自我革命精神抓严抓实作风建设，以作风整治的显著成效展现党自我革命的精神和风貌，以自我革命制度规范体系保障作风优良。

坚持人民立场、人民至上，保持同人民群众的血肉联系。要持续加强对各项惠民富民、促进共同富裕政策措施落实情况的监督检查，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接；聚焦就业、教育、医疗、住房、社保、养老、食品安全、社会治安等领域，深入开展整治群众身边腐败和不正当之风；常态化开展整治涉黑涉恶腐败和“保护伞”工作；紧紧依靠人民群众，畅通群众监督渠道，让党员干部感受到监督、习惯被监督，不断增强群众监督在基层治理中的作用和效能。

坚持问题意识、问题导向，有针对性提出务实管用解决办法。进入新时代新阶段，必须强化问题意识，深入查找各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素，紧盯一些党员干部存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题，精准施策、靶向施治；抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治，重点纠治形式主义、官僚主义，着力发现和查处享乐主义、奢靡之风背后的利益交换、请托办事问题，坚决破除特权思想和特权行为。

坚持辩证思维、科学方法，推进作风建设常态化长效化。一是把握持久战与攻坚战的关系，既要保持永远在路上的清醒和执着，发扬钉钉子精神，打好持久战；又要结合具体时空条件下的新变化、新情况，坚持问题导向，选准目标、集中火力，打好阶段性攻坚战。二是把握抓好“关键少数”与管“绝大多数”的关系，抓住领导干部这个“牛鼻子”，以“关键少数”示范带动“绝大多数”，一级做给一级看、一级带着一级干，形成上行下效、上下呼应的良好态势，对“四风”问题合围歼灭。三是把握好纠“四风”与树新风的联系，既要保持纠治这一手不放松，持续释放越来越严的强烈信号；又要用好施药动刀的治病之法，大力弘扬党的光荣传统和优良作风，涵养新风正气，久久为功，化风成俗。

(作者单位：中共济宁市委党校)

着力提升数字思维能力

培育数字分析能力。数字分析是对各种数据、报表、图表、例图、流程图、线路图等含有数据要素的数字工具给出的数据信息和初步结果，能进行识别、读懂并分析出其逻辑关系和下一步的发展趋势。培育数字分析能力，就是培育锻炼运用这些工具帮助分析、学会梳理、看懂结果、厘出关系、分析趋势的能力。数字分析能力可以说是实现数字思维能力提升的重要阶段和过程。

掌握数字应用能力。数字应用能力，就是能掌握各种数字软件工具的能力。具体说来，包括各种工具软件、应用程序、管理信息系统、数据平台、App、小程序等。虽然软件种类繁多，但其基本操作大同小异，往往能触类旁通、举一反三，经常使用就能很快掌握。这样面对诸多问题，就能从容应对，采取某种工具或组合工具帮助或者协助解决。再结合数字分析能力，就能把问题分析透彻，找到一个合适的解决方案。

练就数字判断能力。数字判断能力是对数

字工具给出的数据结果相对于数据指标有个清晰的比对和认知，从而据此判断出其是否合理或符合要求，是否正正常范围之内，从而为下一步决策提供依据。随着新一代信息技术不断突破，特别是近年来人工智能大模型的不断成熟和完善，运用人工智能技术已可对人类以往的各种经验和数据进行梳理推理并能给出依据和答案，这对于提升数字判断能力显然有着重要意义。

拓展数字创新能力。数字创新能力是运用数字化的手段，综合运用信息技术、数字技术等现代科学技术，提高解决融合问题，创新解决问题的思路办法措施，拓展创新能力。提升数字思维，不仅在头脑里要树立信息化、数字化意识，还要在运用中拓展、发展和创新数字化应用手段，让数字思维内化于心、外化于行，真正成为推动科学发展、创新发展、绿色发展、高质量发展的有效利器。

(作者单位：中共济宁市委党校)

以政工之智赋能人才发展

人才发展体系。对内部推行“揭榜挂帅”“竞聘上岗”“岗位轮训”等项目制，搭建“工作室制”等实践平台，鼓励员工跨部门、跨领域挑战技术难题、管理创新任务；对外深化与高校与科研机构合作，共建人才联合培养基地，靶向引进高端专业人才，实现“引才”与“育才”双轮并进，激发员工的积极性与创造力，为企业创新发展注入持久动力。

文化赋能：凝聚共识打造价值共同体。企业文化是人力资源与政工融合的“粘合剂”，更是凝聚人心的精神纽带。构建“物质激励+精神认同”双维度激励体系，将薪酬福利、晋升通道等硬性机制与荣誉表彰、情感关怀等软性文化相结合，能够有效增强员工归属感，打造共生共荣的价值共同体。刚柔并济的激励模式，让员工在物质满足中增强归属感，在精神共鸣中提升认同感，真正实现“企业发展有我、我与企业共成长”。

党建引领国有企业高质量发展

行“三会一课”等基本制度，这也成为提升我们党的政治生活质量的关键所在。通过这些制度的深入实施，党内政治生活的质量得到显著提升。同时，建立健全党建工作责任制，明确各级党组织和党员领导干部的党建职责，从而形成上行下效，层层严于落实的良好工作局面。这种上下联动、齐抓共管的局面，为党建工作的深入开展注入强大的动力。

勇于探索，积极拥抱互联网与信息技术的浪潮。以“互联网+党建”为引擎，通过充分利用互联网、大数据、云计算等前沿技术，精心搭建智慧党建平台，使党的组织生活等工作跃上云端，实现信息的高速流通与资源的优化配置，让党建工作更加便捷高效，也极大地提升党员的参与度与满意度，让党的声音更加响亮地传递到每一个角落。

特色是党建工作的灵魂。结合企业实际和党员特点，精心策划一系列特色党建活动，如主题鲜明、形式多样的党日活动。活动如同一股

股清泉，激发党员队伍的无限活力，让党员们在实践中锤炼党性、发挥先锋模范作用，成为企业改革发展的中坚力量。

党建工作与生产业务并不是“两层皮”，二者是相辅相成的有机整体。因此，要将党建工作深度融入企业的发展战略中，融汇到生产、经营、改革、发展等中心任务之内，确保党建工作在企业发展中实现同频共振。在设定目标、部署任务、抓实落实的过程中，始终围绕企业中心工作来谋划和推进党建工作，让党建成为推动企业发展的强大动力。

此外，要始终坚持党的群众路线，将服务职工群众作为企业党的建设工作出发点，以党建带动工会、共青团等组织的建设，深入一线，倾听呼声，了解需求，广泛凝聚职工力量，共同推动企业向前发展。以人为本的党建工作理念不仅增强职工的归属感和幸福感，也为企业的和谐稳定和发展繁荣奠定坚实的基础。

(作者单位：微山金源煤矿)

践行以人民为中心的发展思想

有人民，才是创造世界历史的动力。”中国共产党践行以人民为中心的发展思想始终体现了马克思主义坚持以人民为中心的价值逻辑。习近平总书记明确提出了以人民为中心的执政理念，始终把人民作为认识的主体、历史的主体、价值的主体、实践的主体、评判的主体，贯穿于中国共产党的执政实践之中。

践行以人民为中心的发展思想，根源于我们党的初心使命和根本宗旨。治国无常，利民为本。为什么人、靠什么人的问题，是检验一个政党、一个政权性质的试金石。坚守人民立场，坚持以人民为中心的发展思想，是马克思主义政党区别于其他一切政党的根本标志。中国共产党党的性质集中体现了人民性。新时代，中国共产党全心全意为人民服务的宗旨不能忘，如果

丢掉或者弱化，中国共产党就会失去安身立命的基础。中国共产党以人民为中心的发展理念，筑牢了中国共产党的执政根基，提升了中国共产党的执政能力，推进了中国共产党的执政为民的整体水平，促进了中国人民整体发展的新境界。以人民为中心作为中国共产党的发展理念，具体表现为立党为公、执政为民，彰显社会主义的本质要求，契合社会主义初级阶段的基本国情，符合中国特色社会主义进入新时代的要求，并与中国共产党全心全意为人民服务的宗旨一脉相承。

践行以人民为中心的发展思想，根源于我们党百年奋斗得出的宝贵经验。我们的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民是我们党执政的最大底气。中国共产党从成立之日起，

便把“人民”深深镌刻在自己的旗帜上。在党的七大上，“全心全意为人民服务”正式写入党章。从“三个有利于”到“三个代表”重要思想到“科学发展观”再到“习近平新时代中国特色社会主义思想”，无不彰显着人民至上的理论品格。回望党的历史，淮海战役的胜利是人民群众用小车推出来的，社会主义革命和建设的伟大成就是人民群众干出来的，改革开放的历史是人民群众主演的。习近平总书记多次强调人民立场的重要性，强调“家事国事天下事，让人民过上幸福生活是头等大事。”中国共产党始终坚持把人民的“小事”当成党的“大事”来办，把坚持以人民为中心的执政理念贯穿于治国理政的全领域、全方位、全过程。

(作者单位：山东济宁政德教育干部学院)