

邹城开展新兴领域党建“双融双创”行动

推动关心关爱与基层治理“双向奔赴”

本报邹城讯（通讯员 颜浩 冯浚薪）近年来，邹城市以新兴领域党建“双融双创”行动为抓手，针对新业态、新就业群体经济业态多元、规模逐步扩大等实际，不断建强体制机制、深化关爱凝聚、强化作用发挥，实现关心关爱与基层治理“双向奔赴”。

建强体制机制，实现运转高效化。将新业态、新就业群体党建工作纳入邹城市党建工作总体布局，优化“两新”工委运行机制，定期调整成员单位，明确职责任务，整合27个委员单位党建力量，建立市委“两新”工委牵头抓总、行业管理部门具体指导、属地镇街兜底管理的党建工作体系，形成齐抓共管新业态、新就业群体党建工作格局。进一步发挥行业管理部门、业务主管单位职能作用，依托邮政、市场监管等部门成立行业

党委，制定加强行业党建具体措施，定期组织召开述职评议会议，快递、网约配送等行业党委书记逐一述职，压紧压实“管行业就要管党建”主体责任。推动镇街扛牢属地责任，在各镇街组建16个“两新”组织综合党委，依托镇街、村（社区）直接服务新就业群体的优势，建立动态摸排机制，精准识别党员，确保党建工作落实到位，将新就业群体团结凝聚在党的周围。

深化关爱凝聚，确保服务管理精细化。搭建暖“新”服务平台，充分发挥网约配送、律师等行业党委功能作用，结合“一月一主题”，根据不同时间节点，常态化开展“春送健康、夏送清凉、秋送技能、冬送温暖”四季暖“新”活动160余次，服务新就业群体3200余人。建设“多元友好场景”，聚焦新就业群体现实

需要，高标准打造友好社区、友好医院等十大场景，建设服务场所200余处，配备医疗急救用品、休息桌椅等设施，提供24小时不打烊服务，实现“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”。畅通诉求办理渠道，构建包括新就业群体在内的线上线下相结合诉求收集办理机制，线下组织委员单位常态化开展专题调研，会同职能部门、镇街社区和有关企业解决新就业群体各类诉求，线上利用“新新向党”综合管理系统，通过随手拍、微心愿等功能模块，累计收集办理各类诉求9000余件。

强化作用发挥，推动融入治理常态化。探索将“骑手”变“帮手”，不断加强新就业群体与社区的深度链接，通过发布倡议书等方式，引导新就业群体党员到社区报到，吸纳

40余名新就业群体担任兼职网格员，借力快递员、网约配送员走街串巷的职业特点，及时反馈安全隐患、卫生死角等问题，成为基层治理的“流动哨兵”“移动探头”。推动融入行业治理，连续3年开展“邹鲁先锋骑手”评选活动，发挥党员示范带动作用，选聘10名市场监管社会工作观察员，设立红色先锋岗，引导新业态、新就业群体党员在工作中亮身份、亮承诺，争当行业标杆，助推行业治理。积极参与志愿服务，按照行业类别和区域分布，组建快递员、网约配送员志愿服务队，主动参与到公益服务、文明创建、平安建设、关爱老人儿童等工作中，组织参与环境整治、爱心送考等志愿服务300余次，实现从“服务对象”到“治理力量”转变。

从“大锅饭”到“定制餐”

微山推动社区精准分类治理

本报微山讯（通讯员 马文硕 李祥宇）今年以来，微山县聚焦“幸福家园”建设，以“分类治理”理念为抓手，按照“社区定类、问题梳理、资源排摸、精准定策、科学评价”的路径，对全县23个城市社区进行全面摸底、综合研判，制定差异化分类管理方案，实现“一把钥匙开一把锁”，努力让“小社区”释放“大能量”，实现城市社区分类突破、全面进步。

社区分类以辖区内房屋类型为主要参数，统筹考虑居民构成、产业业态、小区特征等因素，分类归纳社区典型特征；广泛吸纳街道、社区和居民的意见建议，从客观条件、人群特点、治理特性等维度，将城市社区划分为商业开发社区、回迁安置社区、城乡融合社区、城关老街社区4种类型。针对不同类型社区面临的不同治理问题，因地制宜、分类指导，建立社区档案，做精做细服务。

构建治理目标“双轨体系”，根据社区

不同类型和发展现状，为同类型的社区科学设置基础性目标，重点突出同类型社区治理的发展方向。每个社区按照各自定位，立足居民差异化需求和社区实际运营管理等特点，“量体裁衣”定制符合自身发展、具有可操作性的差异化目标。两类目标存在动态转化关系，基础性目标提供治理底线标准，差异化目标推动创新经验向共性规范升级，精准推动社区进位提升。

实行“社区分类帮包联络员”机制，由微山县委组织部指派部分类型帮包指导社区，坚持“分类不割裂、帮包不包办”原则，分赛道比武，促全面进步；鼓励各街道、社区立足实际、大胆创新，积极探索党建引领社区治理的新路径、新办法，不断聚智汇力，编织多元共治“工作圈”。目前，各社区累计实施特色项目56个，解决群众急难愁盼问题240余件，助推社区治理从“千篇一律”走向“百花齐放”，建设更多“各美其美、美美与共”的幸福家园。

太白湖新区

“握指成拳”行动

激活社区治理

本报济宁讯（通讯员 李建坤 李烁）为提升社区服务群众的能力和水平，济宁太白湖新区坚持“党建引领、多元共治、各方共享”理念，实施社区管理服务组织“握指成拳”行动，推动社区“两委”成员、社区业委会成员、物业服务企业成员交叉任职、共担责任，打造和美宜居“幸福家园”。

推动交叉任职，凝聚治理合力。推动社区“两委”成员、业委会成员在物业服务企业中担任党建指导员、兼职顾问、服务品质监督员、物业红色管家等；鼓励符合条件的业委会主任、物业负责人担任社区党委兼职委员、居委会名誉主任、网格服务站站长、小区楼栋长等；推动社区“两委”成员、物业服务企业成员通过法定程序参选业委会委员或担任业委会联络员，打破社区“两委”、业委会、物业服务企业三方协调不畅、配合不够、权责不明问题，做到社区事务同商议共落实、民声同收集共办理、隐患同排查共整治，形成社区治理合力。

建立进出机制，严格人员管理。由社区党组织牵头，优先选择党员、业务骨干或群众基础好的人员，通过个人自荐、组织推荐、民主评议等方式确定交叉任职

人选。召开社区“两委”、业委会、物业企业联席会议，公布任命文件、职责分工，签订任职协议、颁发聘书，并在社区公示栏公开公示，接受党员群众监督。定期开展法律法规、社区事务等专题培训，快速提升交叉任职人员的工作能力和水平。定期组织交叉任职人员汇报工作成效，根据工作实绩、群众反馈及时调整交叉任职人员岗位分工，对履职不力、居民意见较大的，及时启动退出程序，并重新组织补选。

打造示范样板，带动整体提升。区党工委组织部和街道党工委明确专人指导，引导社区党组织定期召开专题会议，研究解决行动推进过程中出现的问题，确保平稳有序推进，取得实效。着力打造示范样板，全程跟踪社区工作推进情况，及时总结特色做法、有效措施、先进经验，形成可借鉴、可复制、可推广的制度机制，逐步推广至全区27个社区，推动全区社区基层治理水平整体提升。目前，许庄街道南风花园、高校生活园、水运雅居等8个社区已优选18人交叉任职，帮助解决社区绿化、道路维修、健身设施翻修、车棚扩建等民生事项30余件。

梁山

“党课开讲啦”

促进党员教育走深走实

本报梁山讯（通讯员 王德栋）近年来，梁山县坚持把“党课开讲啦”活动作为提升党员教育培训质效的重要载体，持续在丰富形式载体、优化主题内容和增强学用成效上下功夫，不断提升党课教育的针对性、吸引力和影响力，推动“党课开讲啦”活动走深走实、润心有声。

创新载体形式，让党课“活”起来。“视频课堂”延广度。依托“灯塔视频会议系统”搭建“党员教育直播课”教学平台，构建县乡联动矩阵。去年以来，举办“党员教育直播课”4期，镇村干部1万余人次参加培训。“一线课堂”增温度。针对老年党员行动不便、基层党员学习深度不足等问题，依托优秀党组织书记、优秀宣讲人、第一书记、业务骨干等组建宣讲团，把课堂搬到党群服务中心、田间地头、生产车间等一线现场，开展“一线课堂”30余场，覆盖党员1000余人次。“实景课堂”挖深度。依托党员教育现场教育基地，开发现场教学课程，打造现场教学点50处、区域性党课教学线路5条，通过现场沉浸式体悟，让党课更富感染力。

强化内容供给，让党课“优”起来。“需求清单”强导向。坚持“党员需要什么、党课就讲什么”的原则，通过问卷调查、座谈走访等方式，

收集党员培训需求，建立党员学习需求清单。聚焦党员学习需求开设8类特色课程140余堂。“资源清单”强保障。从党校教师、业务骨干、基层党组织书记等群体中择优确定100名优秀讲师，组建党员教育师资库。开发案例课程，把工作中的新鲜经验运用到教学中，精心打磨党课14讲。“服务清单”强落实。推行“点单+派单”服务模式，基层党委根据培训需求进行“点单”，由县委组织部“派单”，创新开展“百名讲师进党校”活动，让优质党课直達一线。去年以来，根据“点单”需求，精准化送课下基层44场次。

注重成果运用，让党课“实”起来。建立跟踪问效制度。建立“培训问效”机制，“一课一评”，对讲师的教学内容、授课技巧等10个方面进行评估，确保教学质量。完善评选激励机制。连续多年开展“优秀党课”评选活动，通过“单位推荐+集中评审”方式，评选出创新性强、实效性好的优秀党课100余部，纳入县级党员教育资源库并进行展播。搭建实践锻炼平台。结合乡村振兴片区产业发展、乡村运营、社区治理等，设置实践锻炼岗，党员干部通过参与项目建设、环境整治、志愿服务等，推动培训学习向工作实践转化。

乡村振兴先锋

鱼台县驻村工作专班

“三抓三强”为乡村振兴注入强劲动力

本报鱼台讯（通讯员 任启伟）新一轮选派工作开展后，鱼台县驻村工作专班把学习的第一书记迅速融入基层，创新推出“三抓三强”举措，全面提升第一书记抓党建促乡村振兴的履职能力，为鱼台乡村发展注入强劲动力。

抓学习强理论，打造乡村振兴“思想引擎”。鱼台县驻村工作专班把学习作为提升能力的关键，组织全体人员深入学习习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和中央一号文件精神，精准把握各级关于驻村帮扶工作的部署要求，夯实理论武装基础。充分利用“第一书记联盟”“第一书记大讲堂”“第一书记擂台比武”等平台，发挥“关键少数”的示范带头作用，将讲政治贯穿帮扶工作始终，让

每一位第一书记都成为乡村振兴理论的“传播者”和“践行者”，以理论上的清醒确保行动上的坚定，为乡村振兴筑牢思想根基。

抓业务强能力，锤炼乡村振兴“多面能手”。为提升帮扶成效，各级第一书记认真总结第一季度工作，剖析问题、找准方向，以更高标准、更严格要求比学赶超。鱼台县驻村工作专班聚焦镇村重点工作，深入古亭街道、唐马镇等多地，与镇街党（工）委书记、项目负责人和第一书记座谈交流15次，全面了解帮扶项目情况，确保项目科学精准、实施规范、资金安全。组织召开项目政策对接会议，对项目进行初审初核，与相关部门积极沟通项目方案。在此过程中，共谋划92个产业项目，制定175个

帮扶计划。此外，还邀请山东农业大学农学专家指导，成功引入“山农酥”梨，协调2215棵优质树种，推动产业发展与乡村美化协同共进，助力村级集体经济壮大和村民增收。

抓作风强形象，凝聚乡村振兴“实干力量”。鱼台县驻村工作专班把作风建设作为重要任务，采取“四不两直”方式，对帮扶村集中走访调研，召开座谈会，调研多领域基层党组机制，收集意见建议，走访党员群众，全面掌握基层情况。坚持“五必访、五必问”工作要求，组织各级第一书记开展“大走访、大调研”活动，走访139个村，形成142篇高质量调研报告。积极开展慰问困难群众、安全宣传等活动，解决群众实际困难，依托党群服务中心

开展群众活动，组织“学雷锋志愿服务月”活动，美化乡村环境，以实际行动赢得群众认可，树立了第一书记的良好形象。

此外，鱼台县驻村工作专班构建线上课堂、线下实训、擂台比武“三维培养”体系。组织集体收看省专班基层党建建设公开课10期，开展第一书记月交流、季观摩、大比武等活动，交流经验做法，拓宽工作思路，营造互帮互助、共同帮扶的良好氛围。加强对村党支部书记培养，采取结对式帮带培育，联合山东农业大学实施“定向培育、实践培养、动态培优”人才培养模式。选出“好苗子”，培育出一批后备人才力量，摸清了本土人才“底子”，夯实了乡村振兴人才支撑和智力支持。

金乡

开展“三讲一传”

凝聚银龄力量

本报金乡讯（通讯员 胡莹莹）为进一步强化思想政治引领，金乡县组织开展讲红色故事、讲革命历史、讲光荣传统、传承党的红色基因“三讲一传”主题活动，将离退休干部的独特优势转化为红色教育效能，教育引导党员干部群众及青少年汲取奋进力量、厚植爱国情怀。

讲红色故事。依托“本色家园·语润蒜都”老干部红色宣讲团，以“我的红色记忆”为主题，通过举办红色故事分享会、互动座谈会、课前微党课等形式，深入机关、学校、社区讲述红色故事，鼓励老干部们通过撰写回忆录、录制红色故事音频视频等形式，将红色记忆留存下来。英雄王杰生前的同学、战友韩义祥退休后，八易其稿撰写了10余万字的《王杰》一书，他还在王杰纪念馆做义务讲解员，去学校当校外辅导员，义务开展线上线下专题宣讲600余场，激励了一批又一批的人们学习、践行王杰精神。

讲革命历史。聚焦党的百年奋斗史、金乡县地方党史，邀请革命历史的亲历者、见证者，通过专题宣讲会、口述历史访谈会等形式，系统阐释中国共产党领导人民进行革命、建设、改革的光辉历程，特别是新时代以来的历史性成就和历史性变革。羊山烈士陵园退休干部李建军，常年为前来缅怀先烈、纪念英雄的青少年讲述羊山战役中那些惊心动魄的战斗场景，以及革命先烈英勇无畏的英雄事迹，激发青少年的爱国热情。

讲光荣传统。紧扣深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织老同志以亲身经历诠释党的优良传统，讲述严守政治纪律、践行初心使命的生动案例，以身边人、身边事教育引导党员干部传承红色家风、涵养廉洁文化。县政协离退休干部党支部书记殷凤岭录制《王杰精神与新时代同行》微党课，深度解读英雄王杰“一心为革命、两不怕、三不伸手”的精神内涵，开展巡回宣讲8场。文化馆退休干部李振军编排创作的四平调廉政小戏《杨震却金》，成为流动的廉洁文化课堂，覆盖党员群众2万余人次。

传承党的红色基因。开展“银青结对传薪火”活动，组织离退休干部与青少年携手走进鲁西南战役纪念馆、王杰纪念馆等红色场馆，通过开展红色基地现场学习、老少携手座谈、社区志愿服务等教育实践活动，重温红色精神，感悟党的初心使命。邀请韩振芳、宋述贵、何运华等一批老党员围绕对百年大党的认识、金乡党史故事等，结合自身入党故事和工作经历，为少先队员和青少年讲述一堂堂生动的党课，教育引导他们永远感党恩、听党话、跟党走。

泗水

厚植品牌优势

激发银龄服务新动能

本报泗水讯（通讯员 平伟）近年来，泗水县将志愿服务作为离退休干部发挥作用的重要载体，以阵地融通、平台搭建、激励引导为着力点，持续擦亮“洙泗华龄”品牌，推动银龄志愿服务在聚力中心、服务大局中不断释放新动能、焕发新活力。

阵地融通，打造银龄志愿服务特色矩阵。全域阵地共享。体系化布局建设“洙泗华龄”志愿服务阵地，依托社区党群服务中心、新时代文明实践中心等场所，建成33个固定志愿服务站点，为全县1200余名银龄志愿者提供学习交流、健康管理等一站式服务；整合文化广场、健身公园等开放空间，建设“流动舞台”“民生大集”等移动式服务站点7个，让服务阵地随处可见、银龄志愿服务群体随时可进。强化资源保障。初步形成财政投入、社会捐赠等资金投入机制，同时广泛动员辖区企业、爱心人士，链接各类资源，为志愿服务提供有力的资金和物资保障。结合雷锋月活动，泗水县邮储银行捐赠2万元物资，联合华龄志愿者协会成立“爱心积分超市”，以正向物资激励制度激发银龄正能量。注重人才培养。实施“银雁领航”素质提升计划，通过党校集中輔導学、老年大学定期学、线上资源随时学，对银龄志愿服务骨干开展法律知识、文艺技能等培训20多场次。

平台搭建，激发银龄志愿服务升温出彩。搭建多形式宣讲平台。依托老干部“乡村儒学讲堂”等平台，以形式活泼、群众喜闻乐见的授课方式诠释和宣扬党的创新理论、优秀传统文化等主题。目前，老干部“儒学讲堂”志愿服务团队共培育讲师113名，开展宣讲2000余场次，受益群众5.6万人次。搭建多层次帮扶平台。充分发挥“金牌五老”优势，进校园开展立德树人、心理健康等主题教育讲座17场。积极关注农村留守儿童等群体，联合相关部门持续开展捐资助学活动，解决500余名困难青少年经济上的问题，为护航青少年成长贡献力量。搭建多维度服务平台。将114名老干部志愿者纳入小区“三长”队伍，组织开展基层治理、非遗传承、关心下一代等志愿服务活动100余场次，积极协助社区妥善化解邻里矛盾纠纷60余件，以实际行动诠释银龄担当；“银枫艺术团”聚焦文艺惠民，组织筹划银枫艺术节、送戏下乡、银龄诵读等公益性文化活动126场次。

激励引导，助推银龄志愿服务创优提质。强化品牌赋能。全力打造“洙泗华龄”品牌，先后成立华龄志愿者协会、华龄合唱团、“儒乡银枫”宣讲团等团体组织，设计“华龄”logo、统一活动服装、编印《志愿服务手册》，激发老同志荣誉感和归属感。突出兴趣吸引。聚焦增强志愿服务向心力，根据银龄志愿者兴趣爱好合理分配服务项目，分类设立红色宣讲、文明创建、矛盾调解、温馨家政、科技助农、建言献策等6大类服务项目。巧用激励回馈。推行志愿者荣誉入队、退队制度，增强老同志仪式感。建立“时间银行”机制，享受老年大学学费减免、爱心积分超市物品兑换等服务。

党的建设



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

●政策发布平台

●工作展示窗口

●党员学习园地

扫描二维码，关注“济宁组工”