

乡村振兴先锋

微山县第一书记和工作队

组团帮扶兴产业 创新赋能促振兴

本报微山讯（通讯员 解鸿娇 刘玉彬）今年以来，微山县第一书记和工作队立足帮扶片区资源禀赋，创新思路举措，着力践行“组团帮片区”模式，聚焦片区资源整合与产业联动发展，成功激活村集体经济“造血”功能，打造了一批特色项目，以示范带全域、以统筹促协同，实现群众家门口就业与特色产业增值双赢。

引才回乡添活力，渔网编织“共富网”。欢城镇房庄村第一书记紧抓“人才回流”机遇，联合村“两委”成员以乡情为纽带，主动对接在外经商能人於文田返乡创业，整合房庄村东侧闲置场地和劳动力资源，通过村级闲置资产入股、减免租金等优惠政策，成功吸引在外人才回乡投资，建成渔网加工厂一处，为村集体产业发展注入新活力。为带动本村及周边人员就业增收，采取“订单生产+居家代工”的模式，累计吸纳本村60余名留守妇女、老人参与渔

网编织，人均月增收1500至2000元。同时，通过土地租赁和利润分红，实现村集体年增收3万余元。第一书记根据渔网加工厂生产流程特点，结合大数据功能分析，制定《渔网编织标准化操作规范》，为渔网厂智慧生产提供了宝贵经验。联合村“两委”成员，定期组织开展编织技术培训，邀请专业技师现场教学，提升就业人员技能水平，打响“房庄渔网”品牌，不断推动产业可持续发展。

文化赋能焕新生，“福禄”葫芦拓富路。西田陈村第一书记立足田陈片区文旅资源优势，探索文化赋能助力乡村振兴发展路线，着力在盘活农村闲置资源上下功夫，对村内滞销的观赏葫芦进行设计打造，通过雕刻、烙画等工艺植入微山湖荷花、渔家民俗等文化元素，创新打造“福禄”田陈文创品牌，大幅提升产品附加值。建立“线上+线下”销售机制，申请注册“微山县浩

福电商铺”营业执照，组织村“两委”成员进行线上直播带货，不断优化销售模式，带动电商直播有序向好发展。利用派出单位资源优势，积极与微山岛镇、南阳镇等旅游资源聚集地进行洽谈磋商，在热门景点周边区域进行试点售卖，大力推广“福禄”田陈文化品牌，赋能产业发展。利用葫芦资源，与湖南谭氏乐器公司合作创新打造民族乐器葫芦丝，利用暑假期间开设为期两个月的“艺术大课堂”葫芦丝公益培训班，累计培养近20名青少年学员，为辖区青少年提供了良好的学习平台。他们还邀请专业技术人员前来进行葫芦艺术品加工授课，不断吸引片区群众加入到“福禄”田陈共富工坊中来，带动村民灵活就业。

产业破局现活力，“金菊茶香”助振兴。昭阳街道第一书记工作队立足片区菊花种植户多的实际情况，整合资源，注册种植专业合作社，并帮助合作社取得食用农

产品生产经营许可，为菊花茶办理“身份证”，变农户单打独斗为“抱团发展”。鉴于菊花烘干难的情况，工作队使用帮扶资金为村里建设烘干房、增设烘干机，扩大菊花种植规模，实现了药用菊花、茶饮菊花同步种植。充分发挥第一书记资源优势，帮助村集体联系买家、打包出货、“送服务上门”，采用线上、线下等多种方式销售，共助销菊花茶2000余盒，增加村集体收入10万余元。发挥资源联动优势，在济宁大安机场设立微山湖特产专柜，向旅客推荐微山湖莲子手串和菊花茶等产品，为微山湖特产代言、推介，推动微山湖特色产业发​​展。为提升片区菊花品牌知名度，昭阳街道第一书记工作队联合县媒体中心、自媒体网红举办“菊韵秋华·香约南坝”主题菊花节。设置菊花展览，划分金丝皇菊、婺源菊花、菊花茶等不同品种的展示区，展现了微山文化资源的深厚底蕴。



好物推荐

近日，泗水县驻村第一书记和工作队工作专班开展“第一书记好物推荐”展销活动，打造“专柜搭台＋第一书记代言＋社区居民受益”销售模式，为乡村特色产品与城市消费市场搭建起双向互通桥梁。图为“第一书记好物推荐”展销活动现场。

■通讯员 李倩莹 摄

曲阜市王庄镇

“选育管用”四维赋能 打造“四强”干部队伍

本报曲阜讯（通讯员 孙肖瑞 宋金铎）近年来，曲阜市王庄镇以“选、育、管、用”四维赋能为抓手，系统推进中层干部队伍建设，致力于锤炼一支“政治素质强、专业能力强、担当精神强、作风纪​​律强”的“四强”中层干部队伍。

选贤任能，树立鲜明选人用人导向。严把政治首关，突出实绩导向，推行“三考三看”选拔标准，即考察政治忠诚、专业素养、群众口碑，看担当精神、攻坚能力、廉洁自律。实施“青苗成长计划”，储备培养一批堪当大用的年轻干部，制定《王庄镇优秀年轻干部选拔培养实施方案》，通过召开青年干部座谈会、组织业务测评、实践考察、民主推荐等方式，选拔16名年轻干部纳入中层储备库。2024年以来，新任职的中层干部中90%来自乡村振兴、信访维稳等一线岗位。

育强赋能，多维淬炼提升综合素能。开展“部门负责人上讲台”活动，每周安排1名中层干部围绕政策解读、业务分享等主题上台授课，累计举办45期，推动干部从“被动学”向“主动教”转变。“导师帮带”传薪火，建立班子成员与年轻干部“1+1”结对帮带机制，通过“带思想、带业务、带作风”，帮助解决干部成长、部门协调等实际问题，结对干部在年度考核中优秀率达90%以上。

严管砺新，正负清单划出干事红线。推行亮点工作推荐、落后工作背书工作机制，正面清单设立“攻坚克难”“工作创新”“三争成效”等12项激励事项；负面清单设立“推诿扯皮”“弄虚作假”等8条红线，杜绝“躺平式”“乱作为”干部。开展“唯旗是夺·夺旗行动”，根据日常表现和阶段性工作成效，每月评选担当作为好部门、“岗位明星”，2024年以来，共评选18期36人，以评树优彰显鲜明干事创业导向。

活用增效，实践平台激发担当动能。坚持“一线党委”工作法，深入推进“解忧百家事”活动，围绕基层治理、乡村振兴堵点难点，揭榜领题压实担子，发布《镇级重点任务清单》，中层干部牵头领办“一村一块田”改革、人居环境整治、村级产业发展、精神文明建设等项目29个；储备干部下沉一线，协助管区书记到重点难点村包保锻炼，直面基层难题，丰富工作经验，提升处置问题能力。



慰问老党员

“七一”前夕，汶上县组织各级各领域党员开展“庆七一、送关怀、忆初心”走访慰问老党员活动，号召广大党员传承红色基因、强化担当精神。图为汶上县苑庄镇驻村第一书记到老党员家中，与其拉家常、忆往昔、话发展，在聆听老党员教诲中坚定初心使命。

■通讯员 张虎 摄

金乡县

打造“一团一站一室”服务阵地

本报金乡讯（通讯员 李笑亚）今年以来，金乡县以“银龄金辉·霞满蒜都”品牌建设为抓手，通过打造“一团、一站、一室”三大服务阵地，构建起专业化、网格化、特色化的老干部志愿服务体系，助推老干部志愿服务提质增效。

组建老干部志愿服务团，汇聚银龄人才力量。按照专业对口、区域就近的原则，从教育、科技、财税、政法、卫健、农业农村等系统，吸纳90余名政治意识强、专业造诣高、身体素质好、奉献精神强的离退休干部建立“蒜都银龄人才库”。依托人才库，组建“银龄金辉·霞满蒜都”老干部服务团，根据老干部们的专业特长与服务意向，下设理论宣讲、银龄智囊、专家服务、调解顾问、乐学支教、五老关爱等6支老干部志愿服务分队，各分队各司其职、协同联动，成为赋能基层治理、助力社会发展的重要力量。

成立老干部志愿服务团，筑牢基层服务堡垒。坚持“群众需求在哪里，服务阵地就延伸到哪里”，依托14个离退休干部党组织共享活动站，成立老干部志愿服务站，设立“银发增辉岗”，聚焦家庭矛盾、邻里纠纷、物业争议等民生“关键小

事”，让老同志在邻近网格常态化开展志愿服务。老干部志愿服务站精心划分调解室、健康角、议事厅、手工坊等功能区，老年大学服务站设置“思政课堂”，通过理论宣讲、红色教育等活动，筑牢老同志的思想根基；沙岭社区服务站打造“银龄手工坊”，开展剪纸、编织等传统手工技艺培训；鱼山街道服务站成立五老议事会，制定乡规民约、化解矛盾纠纷。

开设老干部工作室，打造特色服务项目。依托老干部兴趣爱好、专业特长，按照一室一特色，立足社区治理、青少年心理疏导、党史国史教育、文化传承，在金山社区设立“左素霞矛盾调解工作室”，通过“拉家常一找症结一解心结”三步工作法，帮助解决居民诉求和反映问题23件；在羊山爱国主义教育基地成立“李建军红色教育工作室”，常年为前开展缅怀先烈、纪念英雄的青少年讲述革命先烈的故事；在县文化馆打造“李振军非遗传承工作室”，通过传帮带的形式推动非遗薪火相传；在学校设立“许昌峰心理咨询工作室”，为青少年提供考前心理辅导、心理咨询服务，构建起覆盖广泛、特色多元的服务阵地。

本报济宁讯（通讯员 李建坤）近年来，太白湖新区发挥离退休干部政治优势、经验优势和威望优势，积极推动“银龄人才”担任社区干部，参与志愿服务，踊跃建言献策，实现离退休干部老有所为与社区治理提质增效同频共振。

推动离退休干部当“社区骨干”，融入社区治理架构。动员和优选政治素质高、群众基础好、工作经验丰富的离退休干部进入社区“两委”、业主委员会，担任社区党组织书记、业委会主任等职务，成为社区治理骨干。退休干部李占强将社区党委书记、居委会主任、业委会主任“一肩挑”，办理南风花园社区基础设施修缮、适老宜幼改造、智慧社区建设等重大民生事项28项，被评为全国离退休干部先进个人；南阳湖农场退休干部蔡松恒担任水运雅居社区党委书记，牵头建设标准化车棚3处、老年食堂1家，方便居民日常生活；许庄街道退休干部任衍行担任鹿港社区党总支书记，利用社区服务阵地打造“一老一小”服务中心，引入托育、日间照料等6项服务，惠及居民1200余人；退休干部田加镇担任明德花园社区党总支书记，带头设立党员示范岗24个，实现“小事不出楼宇、大事不出社区”。

推动离退休干部当“志愿先锋”，融入社区服务体系。组建“银耀太白”老干部志愿者

太白湖新区

推动离退休干部助力社区治理

服务队，融入新区“五彩”社区志愿服务体系、石桥镇“周五志愿红”志愿服务体系，定期开展关爱弱势群体、服务居民群众、反诈知识宣传等志愿服务活动。联合市老年大学在13个社区设立老年学堂，动员离退休干部担任“公益讲师”，举办开办特色课程91课时，服务老年学员近4000人次。水运雅居社区连续3年组织社区离退休干部和书法爱好者为居民写春联；济东新村社区退休老干部志愿服务队定期开展商户消防安全巡查，受到居民群众的一致好评。

推动离退休干部当“热心居民”，融入社区自治队伍。积极引导离退休干部到社区报到，动员离退休干部担任社区居民代表，通过“随手拍”留言板、社情民意窗口等，积极向社区党组织建言献策。邀请离退休干部列席社区各类会议活动，参与和监督社区重大事项、重点工作，重要项目的研究决策，提升离退休干部参与社区自治的积极性、主动性。明德花园社区打造“明理议事厅”，招募离退休干部担任调解员，调解家庭矛盾、邻里纠纷，收到良好效果。通过退休干部积极牵线搭桥，先后促成社区与区文旅集团、市场监管局等单位开展联建共建，引入9家第三方服务机构，极大丰富了社区服务资源，壮大了社区治理力量。

梁山县

老年教育赋能银发经济

了“寓教于乐、寓乐于游、寓游于消费”的良性循环。

田园直采，银发团购激活乡村新活力。精准把握老年人对安全健康农产品的需求及助农情怀，搭建“绿野助农”平台。以老年大学学员为核心组织者和消费者，通过微信群、社区活动等渠道，发起“助农团购”，不仅为优质农产品开辟了直达社区的稳定销路，更将老年人的消费力转化为推动乡村振兴的坚实力量。平台运行一年以来，已成功对接20余个本地农产品基地，组织团购超百场，累计销售农副产品逾60万元，惠及农户上百家，银发群体的消费展现出强大的市场撬动能力。

暮年接单，银发智慧“值”接变现。依托老年大学书画、摄影、园艺、乐器、传统手

工艺等丰富的课程资源，建立“银龄技能人才库”，并积极链接社会需求。同时，搭建“暮年接单”线上平台，面向社会提供技能服务。退休教师在线答疑、老工匠承接小件木工维修、资深摄影师为社区活动记录美好瞬间……平台上线不足一年，已有超过300位具备专长的老人成功注册，累计完成各类“订单”服务600余次，人均月增收近千元，不仅盘活了宝贵的“银发智力”，更在服务社会中收获了价值认同与经济回报。

银龄再上岗，专业家政培训点亮新从业之路。联合人社部门、知名家政企业，开设“银龄家政特训营”，课程聚焦现代家庭的实际需求，涵盖科学育儿、专业养老照护、营养膳食、家居收纳等实用技能，并引

入标准化操作与职业素养培训。经过严格考核认证的学员，由合作企业优先推荐上岗。首批培训的30名“银发家政员”凭借经验丰富、耐心细致、责任心强的独特优势，上岗率高达85%，平均薪资显著高于行业新手水平，成为家政市场备受信赖的新生力量。

巧手生金，非遗技艺变身指尖经济引擎。开设“非遗工坊”，邀请剪纸、传统布艺等非遗代表性传承人驻校授课。学校组织专门教师帮助老年学员注册闲鱼账号，搭建成果转化平台。老人们亲手制作的精美工艺品备受青睐，不仅为非遗传承注入了新鲜血液，更让老年人在“指尖技艺”转化为“指尖经济”的过程中，实现了文化价值与经济收益的双丰收。

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办



扫描二维码，关注“济宁组工”

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地