

2025 年 7 月 13 日 星期日

□责编 谷常浩 视觉 马金谱 校对 聂永进 电子信箱 jnrbs@126.com

党的建设

3

乡村振兴先锋

梁山县

强化第一书记“组团共建” 推动全域乡村“联片振兴”

本报梁山讯(通讯员 马宏宇)近年来,梁山按照“单点突破、组团发展、强片拓面”的总体思路,打破就村抓村思维定式,通过组织联融共建、产业联片共赢、服务联心共享的“三联三共”模式,推动第一书记组团帮扶、集中发力,探索构建“组团帮片区、示范带全域”联片帮扶新模式。

全面抓实组织联融共建。搭建组织体系。成立县驻村第一书记和工作队工作专班,下设综合协调组、项目推进及督导考核组、材料宣传组,定期会商、集中办公。在片区分别成立省派第一书记临时党小组4个,市派第一书记工作队临时党支部2个,县派第一书记工作队临时党支部12个,细化各委员分工,明确职责任务。整合组团队伍。按照省派、市派带县派的思路,在县级成立“第一书记服务队”,两个或多个镇街就近组团,建立6个服务队,形成“1个省派或市派+本乡镇1个县派+其他乡镇1个县派”的组团帮带模式。“服务团”下设“专家顾问先

锋队”“余音绕梁宣讲先锋队”,持续为各片区提供技术指导、政策支持。健全工作机制。建立“3633组团帮扶”推进机制,重点实施人员联帮聚力、发展联谋提升等6项行动。建立需求、资源、共建、督导“四张清单”工作制度,将片区需求与派出单位资源精准匹配,形成共建项目220余项,协调省派第一书记派出单位实施机井、道路等基础设施项目共计100余万元,争取各级资金共计1600余万元。

系统推进产业联片共赢。整合资金联用。坚持攥指成拳、集中力量办大事,立足片区资源,统筹全县第一书记和工作队帮扶资金3730万元,实施大路口镇黄桃智慧仓储、赵垌堆乡黄河滩生态西瓜等产业项目12个,打造特色产业集群,每年新增村集体经济收入230余万元,新增群众就业岗位500余个。实施共富行动。发挥党组织牵头的组织优势、村集体联合的资源优势和乡村振兴合伙人参与的市场优势,实施“共富”

行动,利用闲散土地、闲置宅基地,建设共富工坊7处,增加就业岗位400余个,年增加村集体收入78万元。推动文旅融合。坚持以旅游带动黄桃、蓝莓、金蝉等特色产业发展,打造产供销一体化运作模式,促进农民就业增收。依托大路口镇贾垌堆农家寨景区旅游资源基础,构建“1+2+3+N”运营模式,即以乡村振兴数字赋能中心为1个主要阵地,通过商家直播和达人直播2种方式,链接抖音、快手、淘宝3大平台,村党支部书记、第一书记带头直播,为片区及周边黄河滩小米、黄桃罐头等N种特色农副产品带货。目前,已为本土68家企业创造5600万元的营业收入,带动周边1000余名群众创业增收。

重点打造服务联心共享。建立服务体系。以“组团式”服务为切入点,组织“专家顾问先锋队”常态化开展一心一意暖心服务活动,做好便民志愿服务、人才技术培训等工作,共开展送医、助学、敬老等暖心活动

180余场次,培训镇村干部、创业人员、种植养殖户等2900余人。构建宣传矩阵。按照“岗位相关、领域相同、技能相近”的原则,将“余音绕梁宣讲先锋队”划分为“种植养殖技术服务、民生需求服务保障”等6个专业宣讲分队,围绕宣传党的二十届三中全会精神、惠民政策、移风易俗等重点,开展宣讲活动和技术指导240余场次。坚持精准联建。推动帮扶镇村与省市县三级第一书记派出单位签订联建共建协议,开展共过组织生活、公益需求和“微心愿”认领等党建联建、便民服务活动,充分调动派出单位力量帮县促镇带村。本轮第一书记派驻以来,共邀请省派第一书记派出单位到片区调研指导工作70余次,协调省级专家到片区开展西甜瓜技术对接、医疗卫生宣教等技能培训40余场次,累计培训新农人、乡医等群体3500余人,捐赠价值60余万元的科普医疗、人工智能等资源,持续为帮扶片区送政策、送项目、送技术。

微山县

年轻干部驻企挂职 明晰职责 跟进考核

本报微山讯(通讯员 满彬阳)今年以来,微山县将企业一线作为培养锻炼年轻干部的主战场,选派优秀年轻干部脱产驻企挂职,着力破解年轻干部知识弱项、能力短板、阅历不足等问题,推动干部在实战历练中锤炼本领、在服务企业中增长才干。

紧扣全县稀土、文旅、渔湖等重点产业发展需求与年轻干部队伍能力短板,从发改、工信、自然资源和规划、文旅、农业农村等部门,精准选拔27名35岁以下年轻干部。依据工作经历、专业背景及企业实际需求,安排到9家县级重点企业,其中9名科级干部挂职副总经理,其他干部任总经理助理,明确承担政策宣讲员、政企联络员、产业服务员、安全监督员、发展促进员等5项核心职责,协助企业解决发展具体困难。

为提升培养实效,健全驻企干部全周期培养管理机制,企业为每名驻企干部配备业务骨干担任成长导师,“手把手”指导其参与商务谈判、技术攻关、成本控制、安全生产等核心业务,着力提升解决实际问题的能力。驻企干部全程跟进企业具体项目或专项任务,在招商引资、市场开拓、风险应对等实战场景中摔打磨砺,积累真经验、练就硬本领。

建立“季度跟进、半年评估、期满考核”制度,通过查阅驻企日志、实地走访、听取企业评价等方式,重点聚焦干部在企业解决实际问题、推动具体工作的实绩实效进行考核。对表现突出者,在考核评优、职级晋升中予以倾斜,纳入优秀年轻干部储备库;对工作成效不足的及时进行约谈提醒,长期无进展的退回派出单位。去年以来,已有12名驻企干部因实绩突出获得提拔重用或晋升级别。

汶上县

坚持“以训识人”

将考察触角延伸至干部教育课堂

本报汶上讯(通讯员 顾素梅 张伟凌)为近距离、全方位、多角度了解干部,推动干部考察走深走实,去年以来,汶上县推动干部教育与考察有机融合,科学掌握干部表现,及时发现优秀干部。

量化评估“向内看”,精准纪实评优画像。突出识别重点,围绕课堂表现情况、组织领导能力、综合协调能力等6个维度制定考察评价清单,细化分解30个正向和负向行为评估要素。建立“学员临时党支部+组工考察员+党校教师”的跟班督导组,围绕评价清单,实事求是、原汁原味对参训干部现实表现写实记录,为考察评价干部提供第一手资料。

识别阵地“向外拓”,多维平台展素质。探索开放式管理模式,实行班次轮值制,班委成员围绕课程主题自主制定方案、策划课程内容等。设计结构化研讨、即兴演讲、无领导小组讨论、主题辩论赛等互动活动,重点观察干部在研讨互动中发言是否主动、表达是否流畅、思考是否深入等表现。结合理论学习要点与县域发展实际,组织参训干部到一线实战实训,切实了解干部在实践中真实的性格特点、行为习惯、学用转化能力等情况,为“精准画像”提供参考依据。

多方考量“综合评”,定向分类促发展。培训班结束前,组织部门对参训干部开展“一对一”谈话,既了解干部思想动态、参训收获,也倾听其对县域发展的思考以及个人发展前景的展望。按照“一人一档”原则,系统收录参训期间谈话记录、学员互评、跟班考察员民主测评票等材料,形成全面、客观的培训档案和学员画像。综合表现结果,将参训干部按照特点精准分类,对表现优秀、发展潜力大的干部重点关注、追踪培养,对表现一般、存在问题的干部及时谈话提醒。截至目前,已通过4个培训班次识别考察干部200余名。



暖“新”行动

7月9日,邹城市组织开展“知新·夏送清凉”关爱新就业群体主题活动。活动期间,为新就业群体发放关爱暖“新”凉包,还邀请邹城市新就业群体“友好医院”医护人员,围绕心肺复苏、海姆立克急救、中暑急救、溺水急救等关键急救技能,进行深入浅出地讲解,并同步开展实操教学。

■通讯员 颜浩 冯淑新 摄

金乡:推动“齐心服务·鲁力护老”行动走深走实

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)金乡县立足离退休干部日益多元化的养老需求与服务期待,以“齐心服务·鲁力护老”行动为抓手,聚焦“五护”行动,着力织密服务保障网,切实为老同志办实事、做好事、解难事。

聚焦“养护”行动,精准对接日常所需。建立组工干部(老干部工作者)、所在单位、家庭医生“3+1”联系关怀制度,常态化开展“情系桑榆·精准送暖”走访慰问活动,动态更新“一人一策”服务台账76条,协调解决医药费报销、适老化改造等实际问题10件,通过送上“政治生日”礼包、《金乡县离退休干部服务手册》及县情通报,实现政治关怀与生活关爱双到位。组织开展“齐心服务·鲁力护老”健康义诊活动,持续举办“银龄健康讲堂”,邀请医院名医围绕慢性病管理、中医保健、眼部疾病防治等开展专题辅导8期,累计培训老干部600余人次,引导老同志树立积极老龄观、

健康老龄化理念。

聚焦“医护”行动,畅通便捷舒心就医。加强与财政、医保、定点医院等部门单位联动协调,联合医保局为30名离休干部办理长护保险居家护理服务项目,制定专业、精准、合理的照护方案,让老干部足不出户享受专业化护理。在县人民医院、县中医院等定点医院全面开通“银龄就医绿色通道”,推行优先挂号、就诊、检查、取药“四优先”服务,设立专门服务岗,提供全程引导,高效解决医疗需求。推行家庭医生签约服务,根据离退休干部身体状况划分为能自理、半自理、全护理、特殊护理四个服务等级,建立电子健康档案,按需提供上门巡诊、健康评估、用药指导等个性化服务。

聚焦“法护”行动,筑牢权益保障防线。开办“法润银龄大讲堂”,组织法律专家、公安民警深入社区、老年大学,紧扣《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国老年人权益保障法》

及老同志关心的财产继承、赡养义务、防诈骗、消费维权等热点问题开展专题讲座,累计发放宣传资料300余份,惠及老同志80余人次。设立“法律服务站”2处,依托“12348”公共法律服务热线和金乡县法律援助中心等平台,为老同志提供法律咨询、法律援助、矛盾调解等服务,累计解答老同志咨询20余次,为老干部享幸福晚年提供坚实法治保障。

聚焦“心护”行动,滋润幸福晚年生活。构建“培训引导+驿站咨询+活动舒心”三维心理关爱体系,定期开展适应期培训,邀请心理专家围绕退休后角色转变、心理调适等开展辅导,帮助老同志树立阳光心态,上好“退休第一课”。设立“老干部心灵驿站”“流动心理咨询室”7个,常态化开展“我与老同志说句话”活动,累计提供关爱服务80余人次,实现关爱在日常、帮扶常态化。依托县老年大学、社区老年学堂,打造“15分钟文化养老服

务圈”,开设书画疗愈、音乐舒压、游学养心等特色课程19门,举办读书分享会、文艺巡演、剪纸编织等多样化活动12期,持续丰富老同志精神文化需求。

聚焦“智护”行动,助力跨越数字鸿沟。依托微信公众号搭建线上学习平台,整合“离退休干部工作”“山东老干部”等权威资源,开设“专题报告会”“双先事迹”等专栏,定期推送“离退休干部网上专题报告会”直播链接及双先事迹62次,帮助老同志足不出户获取最新资讯。开展“智慧助老”培训,聚焦智能手机应用、网络安全、防诈骗知识、常用App使用等高频需求,开展“手把手”教学6期,帮助老同志融入数字生活。推进老年大学信息化建设,充分利用“中国老年大学协会远程教育网”“山东老年大学远程教育网”等优势平台,为基层老年学员提供丰富、适宜的在线课程,实现线上线下教学有效融合。

完善激励保障,提升志愿服务质效。整合阵地资源。依托社区党群服务中心、新时代文明实践站等建成固定站点33个,整合文化广场、健身公园等开放空间设立“民生大集”等移动站点7个,实现服务阵地便捷可达。创新激励回馈。推行志愿者荣誉入退队、定期家访制度,增强仪式感,畅通诉求反映渠道。建立“时间银行”“积分兑换”机制,提供老年大学学费减免、爱心超市物品兑换等回馈,持续拓展服务内涵外延,吸引更多老年人参与,凝聚银龄力量。注重人才培养。实施“银耀领航”素质提升计划,通过党校集中辅导、老年大学定期授课、线上资源自学相结合方式,对骨干志愿者开展法律知识、文艺技能等培训20余场次。

泗水:聚力擦亮“洙泗华龄”品牌 推动离退休干部志愿服务高质量发展

本报泗水讯(通讯员 平伟)泗水县聚焦深耕品牌建设、强化项目赋能、完善激励保障三大关键举措,有效激发银龄志愿服务热情,为全县经济社会高质量发展注入银龄力量。

深耕品牌建设,激发志愿服务活力。实施品牌创新工程。构建“洙泗华龄”总品牌引领的“1+N”品牌体系,培育“青松合伙人”“一家亲银枫调解”“银龄艺家”等9个特色子品牌,设计专属标识,编印《志愿服务手册》,爱心企业捐赠2万元物资成立“华龄爱心积分”超市。有关经验做法被山东老年大学公众号专题推广。盘活银发人才富矿。落实干部荣誉退休制度,加强组织、教体、卫健、农业等部门协作,深入挖掘银发人才资源。吸纳周炳德、钱玉珍、陈金茹等119名政治坚定、身体

良好、经验丰富的老干部组建“银龄智库”,孵化成立华龄志愿者协会、银枫艺术团、老年书画研究会等7个社团组织。

强化项目赋能,凝聚服务发展合力。聚焦银龄人才所能与发展大局所需,打造与中心工作结合、与群众期盼融合的志愿服务项目,推动服务从“单点突破”迈向“集群效应”。启动“银耀泉乡 科技助农”服务项目。围绕甘薯全产业链发展、富硒农业等县域特色产业需求,定向吸纳段晓慧、刘胜林等9名农技老专家组建产业发展顾问团,打造出培育甘薯新品种、建立试验田、开展病虫害防治、直播销售的全产业链模式,成功推动全县甘薯种植面积从不足万亩发展到5.2万亩,带动农户户均增收超万元。实施“青松合伙人”

老干部助力基层治理项目。今年114名老干部、老党员通过自荐、竞选等方式担任社区网格员、小区楼栋长和单元长、业委会主任等,积极参与社区红白理事会、居民议事会;在社区成立“赵耀银为民服务工作室”“钱玉珍公益活动工作室”等5个老党员工作室,带头开展红色宣讲、非遗传承、关心下一代等活动100余场次,协助社区妥善化解邻里矛盾纠纷60余件,以实际行动诠释银龄担当。推进“关工情 暖冬行”关爱困境儿童服务项目。充分调动“百名金牌五老”积极性,联合爱心企业及人士,重点关注农村留守儿童等群体。为13个镇街困难青少年发放暖冬礼包、圆梦礼包、爱心食品等物资,持续开展捐资助学活动,切实传递党和政府温暖。