

泗水推动老干部工作赋能升级 “四线并行” 银发生辉

本报泗水讯（通讯员 平伟）泗水县立足老干部工作实际，坚持理论武装、组织建设、作用发挥和关心关爱“四线并行”，抓重点、攻难点、塑亮点，不断促进老干部工作辨识度、贡献度、美誉度赋能升级。

把牢政治引领“生命线”，强化理论武装铸魂。学深悟透精神。用好用活“泗水老干部家园”微信公众号、《老干部家园》杂志等平台，定期向全县各离退休干部党组织推送党的创新理论知识学习材料和主题党日活动参考方案，实现“微时间”精准“滴管”。加强党内关怀。持续实施服务保障耕耕提质行动，对重病、高龄、空巢、家庭负担重等有特殊困难的离退休干部实行划片包保“N对一”精准帮扶机制；完善干部荣誉退休制度，创新“退休第一课”举措，以心理辅导、社团纳“新”、银青结对、社区邀约等形式为新退休干部送上“荣退礼”，实现干部“在职”到“退休”再到“融入”的无缝衔接。赋能红色课堂。依托泗水丰富的红色教育资源，设计打造红色研学线路，绘制“泗水县离退休干部党建红色地图”，吸引县内外50余个离退休干部党组织开展“传

承红色基因 凝聚银发力量”等主题研学活动，打造“亦学亦游、游学结合”教育新模式。

理顺组织建设“责任线”，筑牢战斗堡垒强基。开展示范创建。3月初，启动组织建设“双创双提升”行动暨“六好”党支部建设“乡村儒学讲堂”“泉乡夕韵大讲堂”“老党员工作室”等平台，深入社区、村居、企事业单位广泛开展宣讲宣传活动，用群众喜闻乐见的形式讲好党的故事、红色故事、泗水故事，推动银发宣讲“声”入人心。组织开展“银发三长”志愿服务。组织引导广大老同志在社区基层治理方面为党委、政府分忧解难，目前登记在册“银发三长”（楼栋长、单元长、网格长）114名，志愿服务覆盖16个城市社区、105个网格，共开展网格服务500多人次，协助处置各类问题30多个。助力全域旅游产业发展。成立“华龄志愿者协会”“银枫艺术团”等4个离退休干部功能型党支部，引导离退休干部党员组建腰鼓队、旗袍队、合唱团等艺术团12个，积极参与全县桃花节、樱花节、杏花节等大型节庆活动15场次，营造全域旅游的浓厚氛围。

拓展作用发挥“延长线”，促进深度融合提效。持续打造“银发宣讲团”品牌。打好红色文化资源和离退休干部作用发挥的“组合拳”，组织引导一批政治素质好、理论水平高、宣讲能力强的离退休干部党员，依托“乡村儒学讲堂”“泉乡夕韵大讲堂”“老党员工作室”等平台，深入社区、村居、企事业单位广泛开展宣讲宣传活动，用群众喜闻乐见的形式讲好党的故事、红色故事、泗水故事，推动银发宣讲“声”入人心。组织开展“银发三长”志愿服务。组织引导广大老同志在社区基层治理方面为党委、政府分忧解难，目前登记在册“银发三长”（楼栋长、单元长、网格长）114名，志愿服务覆盖16个城市社区、105个网格，共开展网格服务500多人次，协助处置各类问题30多个。助力全域旅游产业发展。成立“华龄志愿者协会”“银枫艺术团”等4个离退休干部功能型党支部，引导离退休干部党员组建腰鼓队、旗袍队、合唱团等艺术团12个，积极参与全县桃花节、樱花节、杏花节等大型节庆活动15场次，营造全域旅游的浓厚氛围。

构筑贴心解忧“幸福线”，提升文化养老质效。创新打造“嵌入式”老年学堂。多渠道、多形式推动老年学堂在社区党群服务中心、企业办公地点集成落地，充实基层文化养老资源，如泗水县农商银行依托营业部阵地资源，嵌入式打造近500平方米的老年学堂，积极开设满足老年人文化需求的特色课程，打造有“泗水味”的老年课堂。坚持品牌赋能活动添彩。精心打造“幸福华龄”老干部活动品牌，联合老体协、老科协、老龄办等涉老组织，组建摄影、书画、诗词等12个文化兴趣协会，吸纳成员500余人，探索形成综合活动重要节点开展、文娱活动常态开展、特色活动定期开展的活动体系，充分满足老同志的精神文化需求。同时发挥文化骨干的引领作用，如老年书画研究会党组书记周炳德主动组织绘画教学培训、义送春联下乡活动；退休干部范莉主动担负起“生活队长”和“指导老师”的责任，带领泗水泉之韵旗袍艺术团30余名银发女性，参加各类文艺演出，多次荣获一等奖，向社会展示中老年女性的幸福生活。

梁山 走好社区服务“惠民路”

本报梁山讯（通讯员 高鑫鑫）近年来，梁山县委坚持党建引领基层治理，坚持问题导向，凝聚多方力量，将平台建设融入城市基层治理体系，聚焦群众急难愁盼问题，不断提升为民服务能力水平，寻找基层善治“最优解”。

建强党建“主轴”，构建一贯到底的组织体系。优化社区党组织设置，坚持纵向到底，横向到边，建立“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级责任体系，建立网格党支部111个、网格党小组218个，织密层层联动、责任明晰的组织网格，持续提升党组织覆盖率，有力推动组织体系向居民“家门口”延伸。创新网格治理模式，探索开展“居民说事、社区议事、协同办事”“聚民意、议民事、听民声”等组织生活新形式，畅通民意诉求渠道。将基层党建、民生服务、平安建设、文明创建等“千条线”统筹整合成“一张网”，灵活运用“网格+”模式。建立“包保到人、走访到户”工作制度，形成“隐患及时查、难题有人解、治理齐参与”的党建新局面。

紧扣服务“主线”，擦亮为民造福的鲜明底色。搭建“1+2+N”党建引领志愿服务体系，成立由县委书记任队长的志愿服务总队，两个街道牵头成立党员志愿服务支队，教体、卫健、应急等N个牵头单位组建本行业志愿服务小队，引导社区骨干、党员先锋、居民代表、网格志愿者积极参与设施建设、服务群众、化解难题等工作任务，及时感知、精准对接社区居民的操心事、烦心事、揪心事。建立健全居民点单、支部下单、社区接单个性化服务模式，实现“群众找上门”向“服务送上门”转化。紧盯“一老一小”等重点人群，用好党群服务站点，按需打造居家养老、长者娱乐、儿童游乐等服务场景，用好党群服务中心，坚持场所常开、活动常有，让群众有地方去、有地方玩。今年以来，定期开展便民服务进小区活动，为群众提供健康科普、中医按摩、法律咨询、就业宣传等暖心服务100余次，累计服务群众4000余人次。

突出群众“主角”，打造共治共享的治理格局。吸收党员、离退休人员、网格员组建“党性一家人”公益服务小组，定期开展“邻里节”、评选“红邻居”系列活动。打造居民会客厅、邻里议事会等协商共治议事平台，鼓励物业公司、业委会成员、小区居民等积极参与协商议事，营造“有事好商量、遇事多商量”的社区氛围，凝聚起“小区是我家，治理靠大家”的治理共识和行动自觉。依托红帆驿站打造“温馨关爱站”，为困难群众和特殊群体提供政策落实、心理疏导、资源链接、能力提升、社会融入等服务。今年以来，召开城市社区党建工作联席会议3次、重点工作推进会议2次，协商解决充电桩安装、电梯维修、道路硬化、健身器材安装等100余项群众关切事。

乡村振兴先锋

聚焦农业生产，真情服务助丰收。金乡县是驰名中外的大蒜之乡，每年五至六月份是金乡县大蒜收获时节。为发挥第一书记联农助农效能，金乡县第一书记和工作队开展“情系蒜农 助力丰收”活动，各第一书记通过走访调研，掌握村里大蒜种植面积、现有劳动力情况、困难群众需求等，组建16支志愿服务队，开展“农机助收”“夏送清凉”“助力生产”等活动，配合镇村

推进机械化运作、协调相关部门向蒜农提供购销信息、联合专业人员推广大蒜加工储存等技术、到田间地头与劳动力缺乏的家庭一同抢收大蒜，提升大蒜收获效率，增加蒜农收入，解决群众产销问题，帮助群众收获大蒜184亩、240余吨，以实际行动暖民心、聚民心。

聚焦群众健康，医疗下沉惠民生。与县卫健局、县人民医院等积极对接，联合开展“爱心义诊村村到 服务群众零距离”活动。第一书记走访收集群众健康诊疗需求，重点针对慢性病管理、老年病防治等制定服务方案，邀请县人民医院组织呼吸内科、心内科等16个科室的专家坚持每周至少3次前往帮扶村开展义诊活动，为村民提供免费体检、健康咨询、用药指导等服

务，为行动不便的群众提供上门诊疗，免费发放药物，建立健康档案。同时，积极宣传医保政策，发放健康手册8000余份，提升群众健康意识。持续织密“心电一张网”，向帮扶村村医发放心电采集设备，为群众提供心电图检查，确保“早发现、早干预、早治疗”。目前，义诊活动已覆盖全县13个镇街、135个帮扶村，服务基层群众1.8万人次。

聚焦“一老一小”，精准关怀暖人心。积极整合资源，细化帮扶举措，用实际行动托起“朝夕幸福”。关怀“一老”，定期组织社会组织、党员志愿者等公益力量，为高龄老人、困难老人提供爱心义剪、公益摄影、送戏下乡等志愿服务活动。以元旦、春节、端午节等重要节日为契机，联合派出单位

走访慰问困难老人，为他们送去生活物资和关怀，开展志愿服务活动150余场次，慰问困难党员、群众1694人次。关心“一小”，依托村党群服务中心及辖区内中小学，开展防溺水、交通安全、红色宣讲、心理健康等宣传教育活动，通过案例解读、互动游戏等形式，累计举办实践活动50余场次。在“六一”儿童节期间，第一书记积极争取，为帮扶村儿童赠送图书、文具和书包800余份，为孩子们的成长保驾护航。

下一步，金乡县第一书记工作队将持续聚焦群众需求，做好科普惠农、健康义诊、普法宣传、走访慰问等志愿服务活动，用心用情解决好群众关心的“关键小事”，推动驻村帮扶走深走实，不断增强群众获得感和幸福感。

太湖湖新区 汇聚志愿力量 激发基层治理新动能

本报济宁讯（通讯员 李建坤 李烁）近年来，太湖湖新区将志愿者作为居民小区治理力量的重要组成部分，将志愿服务作为小区公共基础服务的有力补充，坚持党建引领志愿服务，不断健全志愿服务体系，壮大志愿者队伍，丰富志愿服务活动形式内容，激发志愿者服务热情动力，助力居民小区服务提质、治理提效。

实行分类管理，壮大志愿服务队伍。打造“五彩”志愿服务体系，通过发布倡议书、举办动员活动等方式，引导在职党员到小区支部报到，招募小区居民加入志愿服务队伍。按照志愿者的优势特长、兴趣爱好、个人意愿、身体状况等因素，将志愿者划入“红色教育、橙色关怀、蓝色调解、绿色环保、紫色便民”5类服务队，以党员为骨干，实行分类管理，定制活动项目，统一服装标识，为居民提供专业化、精准化服务。截至目前，全区已招募志愿者1973人，组建五彩志愿服务队340支，志愿服务队队伍持续扩员、力量持续壮大。

丰富服务项目，办好志愿服务活动。常态化开展“绿色家园·随手守护”“文明风尚·随手劝导”“邻里互助·随手帮扶”等10项“随手志愿”主题活动，动员小区志愿者随时随地随手清理卫生死角、劝导不文明行为、帮助困难居民，营造了“人人参与志愿服务、共建和谐美好家园”的浓厚氛围。通过问卷调查、上门走访等方式征集居民需求，结合重点节假日、学生寒暑假等时段，设置少年儿童照护、困难群体帮扶、邻里矛盾调解、便民惠民服务等志愿服务项目，组织相应的“五彩”志愿服务队开展活动，为居民提供贴心暖心的服务。鼓励小区党支部创新志愿服务形式和内容，开展“自媒体运营课”“人人学应急”“居民健康行”等一批特色活动，受到居民群众欢迎。

加强多维激励，激发志愿服务热情。推行“时间银行”志愿服务积分兑换制度，志愿者参与志愿服务后通过线上线下平台登记服务时长，服务时长折合积分，志愿者凭积分兑换商品和服务。在全区设立10个志愿服务积分兑换点，兑换项目涵盖生活用品、食品零食、玩具饰品等商品以及卫生保洁、健康体检、教育娱乐等服务，实现以“小积分”撬动“大热情”。开展优秀志愿服务项目和优秀志愿者评选，通过新媒体平台、电视、报刊等平台宣传优秀志愿者的先进事迹，增强志愿者的荣誉感和自豪感，吸引更多居民加入志愿者队伍。

微山推进基层党建与村庄运营深度融合 村村有项目 户户添活力

本报微山讯（通讯员 满彬阳）近年来，微山县紧握乡村振兴战略机遇，聚焦建强基层队伍、盘活资源资产、深化精准帮扶三大关键，深入实施“乡村振兴合伙人”深化发展计划，全面激发乡村发展内生动力，绘就产业兴、乡村美、农民富的新图景。

大力实施“头雁领航”赋能行动，通过专题培训、实战拉练等多种形式，着力锤炼村党组织书记、乡村振兴合伙人及后备人才的引资聚才和产业运营硬本领。旗帜鲜明地将发展实绩作为评价村主职干部的“硬标尺”，对在特色产业发展、项目招引上成效显著的村庄给予即时奖励，有效激发村干部争当项目领办人、村庄运营师、产业招商员的内生动力。

立足各村资源禀赋和发展实际，精准施策唤醒沉睡的闲置院落、涝洼荒地等“沉睡资产”，引入“乡村振兴合伙人”带来的资金、技术、市场等“智慧活水”进行精准浇灌，成功培育出手工编织、特色水产养殖、生态采摘园等一批扎根“家门口”的特色产业。村级党组织主动“牵手”企业、合作社，积极承接适合乡村的加工环节，精心培育乡村旅游、民宿经济、农村电商等乡村新业态，不断延伸产业链条。微山县勇于打破传统村际藩篱，创新成立17个覆盖广泛的片区党委，精心编织区域合作网络，有力推动人才、资金、项目、信息等资源高效共享与整合，变昔日“单打独斗”为“抱团连片发展”，形成以强村辐射带动弱村、优势互补、共同提升的振兴格局，奏响了一曲雄浑有力的区域协同“振兴交响曲”。

今年以来，微山县新开工村级小微特色产业项目已达180余个。这些项目普遍采用“合作社+农户”“企业+基地+农户”等灵活模式，引导村民通过土地流转、进厂务工、入股分红等多种途径稳定增收，企业、村集体、村民三方实现共赢。截至目前，累计提供就业岗位超过7000个，村民人均月增收超过2500元。

邯郸市姚村镇 构建“三位一体”培育体系 激活组织振兴“雁阵效应”

本报曲阜讯（通讯员 星超）近年来，邯郸市姚村镇立足实际，以“庭院党课夯基、头雁论坛提能、人才聚智储新”，构建“三位一体”培育体系，推动党员队伍、党支部书记队伍、后备力量队伍同频共振，整体素质有效提升，为全面推进乡村振兴注入强劲组织动能。

以“庭院党课”夯基，持续完善党员教育模式。镇党委书记点题攻坚、带头参与，先后研究出台《关于开展庭院党课活动的实施方案》《关于完善庭院党课活动的实施方案》，认真布置授课地点、精心选择授课主题、严格保障授课主体，推行政治理论、惠民政策、村庄建设、矛盾排解四项“小院”党课课程，各村开展“庭院党课”168次，参学率达90%以上，收集有效意见建议90余条，化解矛盾25起，党员参与感、获得感及综合素质稳步增强。

以“头雁论坛”提能，强化支部书记队伍建设。“书记讲给书记听”，搭建学用相长交流平台。深入谋划主题，建立最满意的为民办实事案例、最难忘的矛盾排解案例、最成功的治村致富案例等10个论坛选题。精心选拔“头雁讲师”，以大局意识强、带动作用强、综合素质高、群众威信高的“双强双高”为基本要求，综合任职年限、村庄发展、百姓口碑选定镇内外党支部书记讲师14名。完善讲坛开展形式，党支部书记脱稿讲案例、听众现场提问题、镇班子成员点题指导，形成“经验分享、案例剖析、跟学提升”闭环机制，开展“头雁论坛”5期，推进“头雁项目”4个，党支部书记治村带富能力不断提升。

以“人才聚智”储新，培优后备力量梯次存续。把本土人才作为村级后备力量的重要来源，以摸实摸细、常聚常谈作为重要抓手，按照行业、地区、年龄分类，建立完善本土人才库107人。建立本土人才“三个一”联系机制，定期联络掌握人才动态和回乡意愿。组织村级发展“问需”座谈会、返乡人才交流会8次，收集“好想法、金点子”33条，纳入村级后备力量31人，招引回乡创业青年人才7名，推动“人才聚智”项目4个，一批“金点子”成功转化实施，为乡村发展注入了“新鲜”动能。