

嘉祥县深化学习教育

推动离退休干部赋能社区治理

本报嘉祥讯（通讯员 孔丽媛）今年以来，嘉祥县以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为重要抓手，推动离退休干部党建工作提质增效，助力社区治理落地见效，实现整体工作联动提升。

抓实抓细学习教育，强化离退休干部党员政治引领。统筹部署，不折不扣抓落实。根据省市老干部局关于学习教育的部署安排，及时印发专项《通知》，明确5项重点任务，为各支部开展学习教育提供清晰指引，3月底前，指导58个党支部迅速启动。同步建立调研督导机制，及时跟进各支部学习教育进展情况，确保部署落地无偏差。分类施策，精准滴灌抓落实。针对全县离退休干部党员，以支部组织为主，配备《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、印发大字版《警示教育读本》《学习材料汇编》等资料，增强党员学习的规范性。针对党支部书记和重点岗位退休干部党员，创新设计“双轨学习”机制。一方面，举办专题报告会，围绕全面从严治党、作风建设等内容进行深入辅导；另一方面，梳理退

休干部党员重点学习事项，设计制作《温馨提醒》，结合在职干部联系退休干部制度，通过上门送学、谈心交流等方式了解学习情况，以温馨温情服务提醒注意事项，确保学习要求精准触达。扩面提质，全面常态抓落实。充分激活老干部党校（老年大学）阵地效能，坚持在常规课程中嵌入“课前十分钟”微课堂，利用碎片化时间常态化开展《警示教育读本》等学习资料的学习与感想交流；充分发挥社区的银龄骨干先锋作用，在社区共享活动场所、社区老年学堂宣教学习教育相关内容，广泛引导离退休干部党员在学习教育中坚守政治初心。

多元推进学习教育，加强离退休干部党员教育管理。以典型引领、文化浸润涵育学习教育思想自觉。邀请全国离退休干部先进个人李占强作专题报告，通过微信公号转发宣传全国离退休干部先进典型事迹；结合本土特色开设“本色家园·霞满祥城”传统文化大讲堂，解读曾子文化修身思想，引导离退休干部党员自觉校准思想坐标。以标准规范、示范带动夯实学习教

育组织阵地。以“六好”标准为指引，通过支部作风建设成效衡量整体党建工作质效，在规范化建设基础上，重点调研各支部学习教育带来的作风转变，尤其是支部班子及党员队伍建设提升情况。通过综合评比，推荐县卫生健康局、实验小学离退休干部党支部参评省级示范党组织，起到了良好的辐射带动作用。以服务实践、暖心举措彰显学习教育作风温度。结合“学回信精神·助改革发展”专题调研、离休干部红色故事征集和干部荣誉退休工作，全县各级、各离退休干部党支部开展深度访谈、座谈交流、线上关怀、走访看望、谈心谈话等2300余人次，同步开展助老服务、小事帮办等暖心实事，营造关怀备至、凝心聚力的浓厚氛围。

深化学习教育实效，彰显离退休干部党员时代担当。创新志愿队伍培育路径。依托社区老年学堂“政治引领、人员集聚、社区辐射”三大优势，打造志愿服务孵化阵地，培育银龄骨干26人，组建志愿服务分队21个，培训志愿者1200余人次，

着力打造有情怀、有能力的服务队伍。提升老党员工作室效能。按“一室一特色”原则，吸纳壮大老党员工作室团队，进行“一人一档一特长”管理，更好发挥优势作用。今年以来“老韩小南说事”等工作室运用“五步调解法”化解矛盾纠纷120余起；“杨海凌工作室”开展传统文化课程，服务社区“一老一小”1800余人次，实现“小工作室”发挥“大作用”。构建银龄志愿协作服务格局。通过分类组队助力社区行动高效开展，依据老同志的专业特长与擅长项目，优化各队伍职责，党支部志愿服务队牵头红色宣讲、党建指导类活动，老年大学服务队带头开展社区文化类活动，社区服务队主打纠纷调解、生活安全等服务；社区发起的环境整治、政策宣传等其他类项目，由银龄志愿者自愿就近报名参与。累计开展老干部讲党史、老少共读、智能手机与AI应用公益讲堂、银龄调解等涵盖红色宣讲、家庭教育、文化传承、惠民服务类的志愿活动140余次，切实让银龄展风采，为社区添活力。

金乡县

打造三位一体学习载体 深化离退休干部思想政治教育

本报邹城讯（通讯员 胡盼盼）近年来，邹城市坚持党建引领，深度挖掘离退休干部党员的经验优势与潜能，从理论武装、搭建平台、作用发挥等多个维度精准发力，推动“党建红”与“夕阳红”深度融合，全方位激发离退休干部银发动能，在新时代基层治理与社会发展中持续贡献银发力量。

强化理论武装，打造“有深度”的“银发课堂”。梳理全市老干部志愿服务网络，构建“1+6+N”老干部志愿服务体系，先后16次组织老干部志愿服务团队前往党史展馆、红色展馆、廉政教育基地等开展实地学习，激发“银发映初心 服务暖人心”的责任与担当。开设“银发志愿队 服务显担当”特色课堂7期，聚焦《志愿服务核心概念与政策解读》《老干部优势与志愿服务岗位匹配指南》等，强化服务意识、提升服务价值。在干部荣退仪式、新退休干部适应期培训班及老年大学“开学第一课”等重要场合，精心策划理论学习课程，内容涵盖党的最新理论、基层治理发展成果等，帮助老同志紧跟时代步伐，增强对基层治理、志愿服务的认同感和参与感。

夯实活动阵地，构筑“有归属”的“银发家园”。坚持共建共享理念，整合140多个市级、镇街、社区活动阵地资源，以离退休干部党建联盟共享基地为中心，构建“1+4+N”离退休干部党建活动阵地共建联享格局，成功打造离退休干部“六好支部”26个，加强离退休干部服务基层治理质效，增强离退休干部党员归属感。整合镇街党群服务中心、新时代文明实践站等资源，打造集图书馆、活动室、培训厅等功能于一体的“学乐养为”阵地41个。在社区设立“银龄议事厅”“社区管理献策站”“和事佬驿站”等志愿服务阵地，组织老干部开展专题调研，先后提出合理化建议180余条，推动解决“急难愁盼”问题230余件。

助力基层治理，激活“有作为”的“银发力量”。支持离退休干部党员竞选居委会成员、网格员、楼长，通过“传帮带”提升基层治理队伍能力，截至目前，已有90余名离退休干部投身社区治理服务管理岗位。建立“市级统筹指导、镇街组织实施、社区落地见效”三级联动机制，组织老干部、老党员建立“管得宽”“心理茶室”“圆梦微公益”等社区服务志愿团队15个，每月发布志愿服务主题，让老干部志愿者深度融入基层治理各环节。定期开展“周末爱敲门”“上门医疗”等活动，为独居、空巢老人提供代购代办、健康监测、心理慰藉等服务，累计服务3000余人次。推出“四点半课堂”“青少年防溺水宣讲”“红色宣讲”等守护青少年健康成长志愿服务活动300余次，用“银发温暖”传递社会关爱。

本报金乡讯（通讯员 李笑亚）为进一步加强离退休干部思想政治建设，金乡县打造“老干部党校+月末党课+红色研学线”三位一体学习载体，通过系统化、常态化、实践化教育模式，不断提升离退休干部思想政治教育实效。

建强“老干部党校”主阵地，夯实理论根基。充分发挥老干部党校的资源优势，定期举办“思政大课堂”“红色大讲堂”，邀请党校教员、老干部宣讲员、清风宣讲团成员组成授课队伍，围绕党的创新理论、党史国史、深入贯彻中央

八项规定精神学习教育等内容开展培训，帮助离退休干部持续深化理论武装，筑牢思想根基。今年以来已举办6期，覆盖离退休干部党员400余人次。

创新“月末党课”新模式，凝聚支部活力。依托组织生活“一月一主题”制度，以党支部为单位推行“月末党课”模式，各支部围绕“学习‘双先’事迹 凝聚银发力量”“三讲一传”等主题，组织离退休干部党员结合自身经历和身边故事，讲纪律规矩、学先进典型、述优良传统。

梁山县

三大工程推动离退休干部工作提质增效

本报梁山讯（通讯员 王秀秀）梁山县围绕新时代离退休干部工作新要求，实施“领航”“聚力”“暖心”三大工程，着力构建政治引领、作用发挥、精准服务的工作体系，有效激发离退休干部参与积极性，推动工作整体提质增效。

实施“领航工程”，持续强化离退休干部政治引领。始终把政治建设摆在首位，确保离退休干部离岗不离党、退休不褪色。一方面，强化理论武装。聚焦党的创新理论及中国式现代化等核心内容，开设“桑榆大讲堂”，灵活运用集中培训、专题辅导、学习交流等形式深化学习效果。坚持组织收听收看上级离退休干部网上专题报告会，引导离退休干部持续用党的创新理论武装头脑、指导实践。另一方面，加强政治建设。严格组织生活制度，依托社区、活动中心等阵地就近就便开展党性教育和主题党日活动，抓实经常性思想政治工作。定期举办县情通报会，组织离退休干部考察重点项目，开展“赞辉煌成就·聚银发力量”等专题调研活动，引导

离退休干部在深入感受发展变化中增强信心、凝聚共识。
 实施“聚力工程”，组织引导离退休干部更好发挥作用。积极搭建平台、创造条件，引导离退休干部在服务大局中展现新作为。一方面，建强“银发人才库”。持续深度挖掘“政治强、专业精、身体好、热情高”的离退休干部人才资源，按专业特长分类建档、动态管理。精准对接党委、政府所需与离退休干部所能所愿，配套建好“老干部工作室”“银发先锋”志愿服务站等载体平台，为离退休干部人才作用发挥提供坚实组织保障和广阔舞台。另一方面，深化“银龄先锋行动”。擦亮“霞满水泊”志愿服务品牌，围绕服务高质量发展核心任务，分期分批组织有专长的离退休干部深入一线，在促进经济科技发展、助力乡村振兴、参与基层治理、传承优秀传统文化、关心下一代成长等领域献智出力。充分发挥老干部宣讲团作用，组织离退休干部讲好党的故事、梁山发展故事，弘

扬主旋律、传播正能量。
 实施“暖心工程”，用心用情做好离退休干部服务管理。聚焦离休干部和高龄、困难退休干部等重点群体需求，用心用情提升服务保障水平。一方面，实施精准关爱服务。严格落实离休干部生活待遇提高相关政策，确保“两费”转移支付资金规范管理使用。建立“一对一”联系关怀机制，为离休干部按健康状况分级建立台账，实施“一人一策”精准服务模式。常态化开展易地安置离休干部走访慰问，定期组织离休干部及县级实职退休干部健康体检，扎实做好特殊困难离休干部及遗属帮扶工作。另一方面，构建多元服务体系。整合社会助老资源，精准落实惠老政策，积极探索推广“时间银行”等互助养老模式。举办新退休干部适应期培训，帮助其顺利转换角色，融入退休生活。推动离退休干部信息统计工作由“统计型”向“服务型”转变，依托信息系统精准提取数据，为组织作用发挥、困难帮扶等提供强有力支撑。

扬主旋律、传播正能量。

实施“暖心工程”，用心用情做好离退休干部服务管理。聚焦离休干部和高龄、困难退休干部等重点群体需求，用心用情提升服务保障水平。一方面，实施精准关爱服务。严格落实离休干部生活待遇提高相关政策，确保“两费”转移支付资金规范管理使用。建立“一对一”联系关怀机制，为离休干部按健康状况分级建立台账，实施“一人一策”精准服务模式。常态化开展易地安置离休干部走访慰问，定期组织离休干部及县级实职退休干部健康体检，扎实做好特殊困难离休干部及遗属帮扶工作。另一方面，构建多元服务体系。整合社会助老资源，精准落实惠老政策，积极探索推广“时间银行”等互助养老模式。举办新退休干部适应期培训，帮助其顺利转换角色，融入退休生活。推动离退休干部信息统计工作由“统计型”向“服务型”转变，依托信息系统精准提取数据，为组织作用发挥、困难帮扶等提供强有力支撑。

微山县

实施青年人才“四乐”行动 构建全链条服务体系

本报微山讯（通讯员 满彬阳）为系统解决青年人才“引得来、留得住、发展好、生活美”的全周期需求，微山县创新推出“乐业、乐居、乐创、乐享”四项行动，着力构建吸引力强、竞争力优、凝聚力足的青年人才发展友好型县域生态。

实施“乐业”行动，铺就成长之路。打造“微湖英才就业库”，动态对接企业岗位需求与人才求职意向，实现智能推送，目前已精准入库优质企业128家、青年人才1832人。构建“微湖英才联谊会+15个镇街就业中心”服务矩阵，提供涵盖职业规划、岗位精准匹配、就业指导、技能提升培训、社会保障咨询、劳动权益维护等6大类18项“一站式”就业服务包。实施以来，已成功引进686名青年人才来微就业，其中包括高层次技术人才和紧缺专业高校毕业生，有效补充了县域产业发展所需的新生力量。

实施“乐居”行动，构筑温暖之家。构建多层次住房保障体系，创新“短租+长居”模式，快速筹集设施齐全的人才过渡性住房380套，满足青年人才初到短期需求；新建高标准智慧化人才公寓78套，提升长期居住品质。实施青年人才租房专项优惠计划，联合优质房企开通“青年团购”绿色通道，提供专属折扣与便捷服务。加大财政支持力度，累计发放青年人才住房补贴960万元，惠及近千名人才。

实施“乐创”行动，点燃创新引擎。积极链接高端资源，引入清华大学“乡创+”智库，为青年创业提供智力支持与项目孵化指导。建立健全“项目支持+创业投资+人才信贷”三位一体联动支持机制。设立微山科技人才专项发展基金，精准投放“人才贷”“科技贷”等特色金融产品1030万元，有效缓解青年创客和科技型小微企业“首贷难”“融资贵”问题，成功孵化一批具有发展潜力的本土创新项目，其中8家已成长为规上企业。

实施“乐享”行动，营造活力之城。依托微山湖与大运河独特文化资源，精心设计“青春之旅”特色旅游线路，建成运营运河湾青年文创街区、运河小镇潮玩聚集地、运河里网红打卡街区等18处青年特色地标。持续举办高质量青年主题活动，累计开展电竞赛事、明星演唱会、湖畔音乐节、青年艺术展等活动68场次，吸引参与及打卡、旅游的青年超6万人次，显著提升城市对青年的亲和力与归属感，让青年人才真切感受到“此心安处是吾乡”。

泗水县泉林镇

党建引领聚合力 “共富工坊”促振兴

本报泗水讯（通讯员 张腾）为破解农村剩余劳动力就业难、增收渠道窄与村集体经济薄弱等难题，近年来，泉林镇积极探索党组织引领下的“共富工坊”发展模式。通过村企结对联建、合伙人招募回引、在外人才返乡创业、盘活闲置资源，搭建致富平台，成功开辟了群众增收、集体壮大、企业增效的多赢新路径。

组织联建强引领，筑牢共富“主心骨”。推行“企业+村集体+农户”利益联结机制，以企业提供项目、村集体协调组织、群众参与生产的模式打造“共富工坊”。建立定期会商机制，召开6次专题会议，由党支部召集，村企双方、党员代表、工坊骨干参与，及时研究解决工坊运行中的订单、用工、管理等问题10余件，确保高效运转。组织村党组织书记赴蒙阴、沂水、费县等先进地区考察学习6次，借鉴先进经验，选派优秀镇村干部、企业党员骨干担任“工坊管家”，负责日常管理、技能指导、矛盾调处。

资源联享盘活家底，激活闲置“沉睡资产”。充分挖掘镇村资源优势，逐步建立镇村资源台账，摸排闲置空闲厂房17处、闲置土地8000平方米，建立“闲置资源库”，明确位置、面积、现状及可用性，科学规划改造各村闲置场所。摸排村庄产业需求、适配项目，引入机床附件“双创”产业园和智典农教项目，引导企业参与“共富工坊”建设运营，因地制宜发展特色产业。泉林村与和顺玩具公司签订来料加工合同，利用闲置村级场所，打造泉力玩具厂“共富工坊”，占地1000余平方米，能带动周边村民40人就业，每年可增加村集体收入5万元。

服务联动优生态，打通发展“关键环节”。推广“乡村振兴合伙人”模式，高标准打造市级乡村振兴工作站1处，发布“乡村振兴合伙人”招募令7条，以项目支持、资金入股、技术参股、技术承包等形式参与“共富工坊”建设。联合人社部门及企业技术力量，针对工坊所需工种，开展“订单式”“岗前+在岗”精准技能培训10次，500余人次参训学习，有效提升就业能力。镇党委积极牵线搭桥，利用农产品展销会、企业自身销售网络等平台，帮助工坊产品拓展销路。建立“共富工坊”产品名录，优先纳入政府采购和工会福利采购范围。

效益联赢促共享，结出丰硕“共富果实”。为村民提供家门口灵活就业岗位，村民实现了务农、顾家、挣钱“三不误”，村集体通过提供场地、管理服务等获得了稳定租金或分红收入，企业有效降低了用工成本和用地成本，稳定了部分劳动力，拓展了生产能力和乡村市场，社会形象显著提升。目前全镇在各村建成“共富工坊”、小型生产车间7家，机床附件“双创”产业园落地村企联建项目6个，稳定吸纳就业1000余人，人均月增收2500元，可每年为村集体增收100余万元。

全面推进乡村振兴 >>>

汶上县

坚持“四联并进” 激发乡村共富新活力

本报汶上讯（通讯员 陈秀同 张伟凌）近年来，汶上县聚焦破解村庄规模小、实力弱、发展不充分等问题，深入推进村党组织“跨村联建”、探索“组织联建、产业联兴、治理联抓、服务联享”的“四联”工作机制，促进政策、土地、人才、资金等资源贯通融合，有力助推乡村共同富裕。

组织联建，筑牢党建引领“新优势”。发挥片区党委“统”的优势，按照“以大带小、以强带弱、以富带穷”的方式，梯次推进片区党委建设，近三年共成立27个片区党委，覆盖行政村237个。通过中心村党组织书记或机关干部兼任的方式，选优配强片区党委班子，组织班子成员定期召开片区联席会，研讨创新工作模式，实现资源信息共享、工作经验同交流、大事难事同推进。

深入实施片区效能提升计划，出台9项“硬核”措施，由组织部门牵头，宣传、社会工作、农业农村、商务、人社等20个部门参与，采取实地调研、综合分析等方式，逐个开展片区党委综合评估，明确发展规划，确保“集中力量办大事”。

产业联兴，激活组团发展“新动能”。组织片区分类梳理资源、需求、项目“三张清单”，为片区融合发展摸清“家底”。整合各联建村优势土地、资金资源，健全“村集体+合伙人+农户”利益联结机制，通过资源集约、平台联动、规模经营等方式，统一谋划产业项目，统一招商引资、推进建设，培育壮大文旅小镇、生态基地、育苗培育等多种产业，推动产业发展规模化、产品销售一体化。联合镇党委立足当地特色资源签订联建协议，

探索“资源融合+产销合作+人才联育”模式，通过订单保价回收、提供产销服务，延伸产业链条，带动提高产品附加值。次邱镇打造“红领薯香”共富基地，带动7家企业、20个专业合作社发展壮大，帮助600名群众家门口就业。

治理联抓，构建基层治理“新格局”。以片区党委为依托，以联建村为单元，在片区划分网格，整合联建村干部、网格员、志愿者等力量，依托“人熟、地熟、情况熟”的优势，形成覆盖全面、反应迅速的治理网络，对跨区域矛盾纠纷、环境卫生、安全隐患等问题进行一体化排查、协同化处置。探索“信用+积分”治理机制，与超市、药店、加油站等建立合作关系，明确兑换标准和要求，激发群众参与基层治理的热情，构建人人

有责、人人尽责、人人享有的基层社会治理新格局。

服务联享，搭建共享服务“新平台”。着力整合片区资金、资源，协同推进道路硬化、污水治理、村庄绿化等基础设施提档升级，显著改善联建片区整体人居环境，筑牢居民幸福生活硬件基础。联合片区党委统筹规划区域服务布局，将医疗保障、就业帮扶等政务服务事项下沉到片区，为群众开展直办、代办服务，实现“一站式服务”。立足群众精神文化需求，片区党委统筹协调各方资源，深入推进文化惠民工程，因地制宜打造特色文化活动阵地，使有限的服务资源发挥出最大效益。南站街道片区党委组织开展文化惠民活动40场次，覆盖群众2100人次。

党的建设



扫描二维码，关注“济宁组工”

中共济宁市委组织部

济宁市党的建设学会

济宁市日报社 主办

●政策发布平台

●工作展示窗口

●党员学习园地