乡村振兴先锋

微山县第一书记

探索助力村集体经济发展新路径

本报微山讯（通讯员 **故梦乐**）自2023年本轮驻村帮扶工作开展以来，微山县各级第一书记聚焦产业振兴任务目标，通过“帮扶资金撬动、闲置资源盘活、村民共建共享、人才返乡兴业”等举措，探索形成“精准输血—有效活血—聚力强血—培育造血”的递进式发展路径，有效推动村集体经济从“被动帮扶”向“主动生长”转变。

精准“输血”，以帮扶资金筑牢发展根基。第一书记深入调研，精准把握村级集体经济发展现状，摒弃粗放投入模式，统筹整合工作队帮扶资金，精准投向具有可持续效益的产业项目。通过组织化建设、产业链延伸和市场开拓，成功将外部资金转化为撬动集体经济发展的有力杠杆。南阳镇第一书记集中帮扶资金，建设民宿综合体项目，既为村集体带来持续增收，又打造了古镇民宿新地标；昭阳街道南坝村第一书记利用帮扶资金，建设菊花烘干房，成立种植专业合作社，升级产品包装，打造“菊花茶”伴手礼品牌，通过“种植+加工+销售”全链条运作，实现村集体增收10万余元，带动20余名村民灵活就业，显著提升了帮扶资金的“输血”效能。

有效“活血”，以盘活资源激活发展潜力。第一书记积极挖掘村集体闲置资源潜力，着力注入文化内涵，搭建销售平台，打通市场渠道，变“沉睡资产”为“发展活水”。驿城镇西田陈村第一书记深度挖掘微山湖地域文化，引入雕刻、烙画等传统工艺，将农家葫芦创新打造为“福禄田陈”文创品牌。同步建设电商直播基地，运营“刘有才（驻村第一书记）”抖音账号，并在线下热门景点设点销售，构建“线上引流+线下展销”的立体营销网络。该项目实现村集体增收2万余元，带动20余名村民就业。

聚力“强血”，以共建共享凝聚发展合力。为将发展成果惠及于民，第一书记着力构建“支部引领、村民参与、利益共享”的机制，引导村民以资产资源等方式深度参与，形成紧密的发展共同体。南阳镇渡口村第一书记配合村“两委”，招引实施茶香渔歌项目，用三个月的时间成功动员群众签订130多份鱼池承包协议，对1260亩水面、160亩台面进行高标准、生态化改造升级，池塘用于虾蟹混养，台面种植绿茶、黄茶等优质茶树，带动就业100人，年产值5000余万元。

培育“造血”，以人才回流注入持久动能。依托乡情纽带，第一书记主动对接在外能人，通过提供资源入股、减免租金等优惠政策，为他们返乡创业搭建平台、扫清障碍，吸引人才带着资金、技术回乡兴业。南阳镇薛桥村第一书记紧抓“人才回流”机遇，联合村“两委”，以乡情感召在外青年夫妻返乡创办“懒人”坐垫加工项目，网络日均销售300余单，带动40余名妇女在家门口就业，每年固定为村集体贡献租金收益，构筑起村庄可持续发展的内生“造血”系统。

汶上县

持续深化党员服务模式 擦亮“汶暖先锋”品牌

本报汶上讯（通讯员 **高战 张伟凌**）近年来，汶上县为提升各级党组织和党员联系群众、服务群众能力，大力实施党员领办“微实事”行动，引领广大党员干部结合实际为群众解决普及普惠、可观可感的关键小事，持续擦亮“汶暖先锋”党员服务品牌。

践行“三亮”机制，锻造先锋队伍。以标准化建设为抓手，多维度制定党员行为规范，在机关单位党员中推行“首问负责制”“限时办结制”，在农村明确党员在人居环境整治、产业发展帮扶、结对困难家庭中的具体职责。在社区、小区、村庄等设立党员示范岗、责任区1.2万个，推行“共产党员户”挂牌行动，引导党员亮身份、亮标准、亮承诺，变“群众跑腿”为“服务上门”，帮助群众解决“关键小事”，今年以来，326件“关键小事”办结率达92%。在县内156个村（社区）“汶暖驿站”公示党员服务承诺清单，明确党员先锋服务标准，在医院“红帆驿站”集成11项救助政策，将党组织温暖和党员服务送到群众身边。截至目前，共惠及群众2.3万人次。

开展“三比”行动，激发内生动力。精准制定机关、农村、社区“党员领跑”标准，持续推动党群联动共建。在机关，创新开展科级干部“一人一项目 一事一品牌”，引导干部围绕实际工作制定29项创新项目，全面展示项目品牌、提炼经验做法。在农村，举办村党组织书记“思想碰撞交流会”，24名村党组织书记围绕组织建设、村居治理、便民服务等方面深入交流、分享经验，组织农业专家、优秀村干部进行点评，帮助村党组织书记们拓宽思路。在社区，组织“服务大比拼”活动，围绕组织引领、为民服务、文化活动、议事协商等重点，学习先进社区治理经验。结合现有资源，采取党建引领、红色物业融入、服务窗口下沉、志愿服务常态化等举措，积极探索社区治理新路径，让服务群众的“最后一公里”充满温度。

深化“汶暖先锋”行动，构建服务体系。借鉴“群众点单—支部派单—党员接单—群众评单”闭环机制，建立“汶诉即办”平台，依托微信小程序，整合12345政务服务便民热线、网格化服务管理平台、O2O服务管理平台等群众诉求反映渠道，实时收取居民反映问题，网格党组织“一键接单”，按照网格问题办理“问、派、转、办、审、回”6步工作法，第一时间联系有关部门解决群众诉求，推动小事不出“格”、大事不出“网”。探索数字赋能社区服务新模式，发动辖区党员先锋力量为独居老人佩戴智能手环，实时监测预警，目前已成功处置紧急情况67次。成立“汶小荷爱心洗衣房”“阳光服务队”等8支特色服务队，为居民免费或低价提供个性化服务，着力打造“15分钟党群服务圈”，持续提升居民的获得感、幸福感、安全感。

梁山县

推动离退休干部党组织建设提质增效

本报梁山讯（通讯员 **许鑫**）今年以来，梁山县聚焦离退休干部党组织作用发挥不均衡、整体功能有待提升的短板，坚持分类施策、精准发力，有效提升整体运行效能。

“标准化整改”成长类党组织。联动组团“把脉问诊”。统筹老干部科室、离退休干部服务中心、老年大学骨干力量，成立离退休干部党建指导团，分片包保离退休干部党组织，常态化深入老同志工作一线，帮助离退休干部党组织找准问题、把握关键、破解难题，靶向发力抓好离退休干部党组织整体提升。建立提级管理制度。对部分基础薄弱、力量欠缺、工作后进的离退休干部党组织，采取县委组织部、县委县直机关工委提级管理制度，直接负责、包保指导基层党组织活动开展、“三会一课”制度落实，提升党务工作质量。双向列席组织生活会。组织上级主管部门机关党建科长列席指导离退休干部党组织组织生活会，帮助提升老干部支部规范化水平；安排离退休干部党组织书记、委员列席上级主管部门机关党组织组织生活会，观摩学习机关党组织标准化运转方法措施。

“精准化提升”创优类党组织。推广离退休干部党组织“双向结对”共建。按照“地域相邻、业务相近、就近就便”的原则，在离退休干部党组织之间探索开展基层党组织联建共建活动，通过政治理论联学、党务活动联办、优势资源联享，实现共建、共治、共享。推行离退休干部党组织书记“双向交流”挂职。按照“互补共赢、双向选择、灵活就便”的原则，组织创优类离退休干部党组织书记挂职担任示范类离退休干部党组织副书记，组织示范类离退休干部党组织书记担任创优类离退休干部党组织第一书记，开展帮学互促活动，有效带动提升创优类党组织书记能力水平、思路眼界，有效发挥示范类党组织书记的带动引领作用。组织离退休干部党员融入城市基层治理实践。统筹推动离退休干部党组织融入城市社区治理，明确共建社区、签订共建协议、明晰共建责任、确定共建项目，建立健全评价评估工作机制，切实以融合促提升、以共建赋新能。

“精细化培育”示范类党组织。坚持荣誉向示范类党组织倾斜。推行荣誉激励机制，在“两代表一委员”评选中优先向示范类离退休干部党组织书记倾斜，省级“本色家园”示范党组织、市级“六好”党组织评定中优先推荐示范类离退休干部党组织；开展“最美离退休干部志愿服务队”“幸福家园·银龄先锋”评选，激励模范类离退休干部党组织党员干事创业、创优争先，真正推动由服务对象变为治理力量。坚持保障向示范类离退休干部党组织倾斜。优先修缮提升示范类离退休干部党组织活动场所，购买配置党员活动相关器材，提升服务保障能力水平。坚持力量向示范类离退休干部党组织倾斜。建立联系沟通机制，与示范类离退休干部党组织上级主管部门实时对接，坚持政治素质优先、能力本领过硬的原则，协助选优配强离退休干部党建工作联络员，组织召开能力提升培训会议，全方位提升能力水平。2025年，3个离退休干部党组织被评为2022—2025年度山东省“本色家园”离退休干部示范党组织。

金乡县

推行“关建+”模式 提升关心下一代工作效能

本报金乡讯（通讯员 **王硕**）近年来，金乡县坚持党建带关建、关建有特色工作思路，推行“关建+”模式，在组织赋能、主题宣讲、法治宣教、关爱帮扶上下功夫，打造金乡特色“关建”品牌，着力提升关心下一代工作效能。

“关建+组织赋能”，筑牢强基固本“桥头堡”。通过印发《关于在全县开展关工委组织建设基础数据调查摸底的通知》，在全县范围开展大摸排工作，摸清基层关工委组织数量500个、“五老”队伍人数1676名，做到底数清、情况明。通过专题调研、典型选树、示范带动等方式，打造“李建军工作室”“许昌峰工作室”“张兆军工作室”“高淑芬工作室”等14个特色“五老”工作室和5家企业关工委典型案例，并在原有基础上新增10家企业关工委，形成了全社会共同参与关心下一代工作的良好氛围，为工作开展提供了坚实组织保障。

“关建+主题宣讲”，吹响红色教育“集结号”。依托王杰故乡、鲁西南战役等红色教育资源，动员“五老”发挥优势作用，组建“五老”红色教育宣讲团，打造王杰精神大讲堂、鲁西南战役纪念馆、第一农村党支部纪念馆等校外实践教育基地，开展少先队员唱红歌、红领巾寻访王杰老战友、“忆苦思甜”同劳作、“青少年游基地、学党史”等特色活动，让“五老”宣讲员采取现身说法、现场教育、互学互动等宣教形式，为青少年讲述王杰精神、革命历史、光荣传统，引导广大青少年赓续红色血脉，树立远大志向。

“关建+”法治宣教，撑起成长成才“保护伞”。以“法润金苗”品牌建设为抓手，组建“法润万家”普法宣讲团，深入全县各中小学校举办青少年法治教育“开学第一课”、“防范校园欺凌·普法进校园”、防溺水宣传等法治宣传教育80余场次，制作普法短视频26部，推动青少年法治教育活动常态化、制度化。全面落实法治副校长制度，109名法治副校长实现全县中小学全覆盖，定期举办法治报告会，开展“红领巾模拟法庭”、知识竞赛、普法专题升旗仪式等活动，真正让法治精神浸润校园，为青少年健康成长营造了良好的法治环境。

“关建+关爱帮扶”，织牢扶弱助困“保障网”。聚焦孤儿、困境儿童、留守儿童等群体，整合民政、团委、妇联等部门资源，构建多元化关爱帮扶体系。通过开展“温情暖冬日·关爱润童心”走访慰问活动、“希望小屋”暖冬行动、“爱心妈妈”结对关爱行动，为孩子们送去生活学习物资，7天募集善款23056元，招募爱心妈妈（团）59个，成功结对157名儿童，打造“1个成长档案+10项集中陪伴+N项常态服务”的儿童关爱服务模式，将党的温暖和社会的关爱精准送达每一个需要帮助的孩子身边，为他们点亮希望之光。

曲阜市小雪街道

深耕“合伙人”机制 激活乡村振兴动能

本报曲阜讯（通讯员 **周中轲**）近年来，曲阜市小雪街道深入贯彻落实市委关于“乡村振兴合伙人”的部署要求，以共富公司为纽带，以跨村联建为路径，探索出一条“政府搭台、村企唱戏、群众受益”的乡村振兴新路子。

构建“三级联建”组织体系，夯实合作底盘。小雪街道打破村域界限，搭建村企合作共赢平台，成立曲阜市百兴联创产业投资发展有限公司，创新“街道统筹—公司运营—村企联动”三级架构。共富公司成员村由8个增加至12个，实现跨管区、跨镇（街道）合作，形成更强的区域联动效应。在管理制度上，公司按照“联建联营、产权清晰、收益归村”原则，明确股权和收益分配机制，鼓励村民参股，集体入股；街道出台《关于加强共富公司建设管理的意见》，建立“三重一大”集体决策向党工委报备制度，推行国有化监管、企业化运营。2024年运营分红达1106万元，真正实现了“村村成股东，人人有分红”。

打造“双向赋能”招引矩阵，集聚发展资源。面向“乡村振兴合伙人”项目需求，街道精准制定招募计划，整合政策、信息、项目等资源，开展多渠道宣传和对接服务。特别注重发挥在外经商人士和流动党员的桥梁作用，建立常态化联系机制，实现精准对接，成功引进6家优质企业。街道强化与曲阜新区商会合作，成立企业联合分会，组织小微企业共享资源、抱团发展，并依托商会人脉关系优势，加大项目招商力度。通过人才夜市、乐业小筑村级就业服务站等平台，提供政策宣传、职业指导、企业招聘、创业扶持等全方位服务，进一步优化了招才引智环境。

创新“多元共赢”合作模式，激活产业潜能。坚持“一项目一模式”，因地制宜发展特色产业。在农文旅融合方面，依托“亦乐田园”项目，与山东儒家控股集团等合伙人企业合作开发研学课程，累计吸引游客超220万人次，今年以来营业额达6200万元。在产业振兴领域，通过麦乐宝玩具厂“共富工坊”等项目，将生产环节下沉到村，利用闲置厂房建成9处加工车间，吸纳1200余名村民就业。同时，共富公司还流转40亩土地建设2万平方米厂房，引进8家企业入驻创业孵化园，带动300余人就业。通过引进“乡村振兴合伙人”，街道积极发展“一村一品”特色产业，有效实现村集体和村民“双增收”。

鱼台县

推动“学回信精神·助改革发展”专题调研见行见效

本报鱼台讯（通讯员 **李雷**）鱼台县精心组织离退休干部开展“学回信精神·助改革发展”系列活动，通过强化专题调研、开展座谈交流和赋能作用发挥等方式，引导老干部持续发挥政治优势、经验优势，为赋能县域绿色低碳高质量发展凝聚银发智慧力量。

强化专题调研，凝聚发展共识。积极推送学习资源，及时通过“山东老干部”“济宁老干部”公众号、老干部学习交流群组等平台，转发学习习近平总书记给“银龄行动”老年志愿者代表和给上海市杨浦区“老杨树宣讲汇”全体同志的重要回信精神，推送全国“双先”典型事迹39期，引导离退休干部党员从政治高度、理论深度和实践维度及时学习领悟，对标先进典型，汲取奋进力量。做好一线实地调研，组织11名老干部工作人员分批次深入离退休干部党支部、社区离退休干部党组织共享活动站和县老年大学课堂等8次，通过实地调研走访、“一对一”交流、发放问卷、电话访谈等方式，广泛收集老干部老同志在推动离退休干部党建、基层治理、老年教育等领域的宝贵经验和实际需求。结合调研主题举办参观学习活动，先后组织老干部深入制造业企业一线、城市更新第四代住宅等4个项目开展观摩，实地感受县域经济高质量发展成果。

开展座谈交流，提振发展信心。通过“讲一讲”与“听一听”相结合的方式，同步做好座谈交流和深入宣传工作，引导老干部既能“说出看法”又能“听进心里”。一方面，召开“学回信精神·助改革发展”专题调研座谈会，邀请26名老干部代表结合亲身工作经历，分享践行回信精神的个人感悟。指导全县离退休干部党支部举办座谈会，利用“三会一课”、主题党日等载体，引导离退休干部党员进一步坚定理想信念、凝聚改革共识。另一方面，开设“银龄增辉·鱼台印记”专栏，定期推送老干部在基层治理、志愿服务等方面先进事迹，讲好“离岗不离党、退休不褪色”感人故事。组建7支“送学小分队”，结合“青银结对”志愿者大走访活动，“面对面”倾听老同志新期待、新要求并开展宣讲15人次。截至目前，累计举办座谈会58场次，个别访谈131人次，收集梳理推动县域经济社会发展意见建议22条。

赋能作用发挥，汇聚发展力量。将专题调研与作用发挥紧密结合，分领域设置传统文化传承、“幸福家园”建设等5大类活动载体，引导老干部以行践学。在文化传承领域，结合“庆七一”主题举办“聚力新突破·逐梦向未来”老干部文艺志愿服务走进镇街专场汇演、“翰墨颂党恩·丹青绘华章”书画展等。在乡村振兴领域，发挥“本色家园·稻花香”理论宣讲志愿服务队优势，开展全国离退休干部“双先”表彰典型宣讲20余场次，惠及群众1100余人次。县农业农村局组织“稻花香”老干部农技志愿服务队深入4个乡镇田间地头，开展精准技术指导，在生产一线展现银发担当。在基层治理领域，落实好“离退休干部助力社区治理十项措施”，深化离退休干部党组织与社区融合共建，组织老同志认领志愿服务项目4个。围绕传统节庆节日节点，联合社区开展“银龄志愿送爱心·端午粽享邻里情”“和睦邻里·幸福家园”社区艺术节等活动10余场次，服务居民2600余人次。

近日，邹城市举办新型建材制造产业链党委“红链赋能·助企远航”活动。活动期间，与会代表实地观摩了泰山玻璃纤维邹城有限公司、邹城市兴企新型建材有限公司、山东亿豪陶瓷有限公司以及华电国际邹县发电厂等四家产业链重点企业，深入技术部门与生产车间，详细了解产品生产流程与工艺技术。随后，召开座谈会，与会代表围绕产业协同、技术合作等议题展开深入交流。 ■通讯员 **颜浩 冯浚薪** 摄

坚持党建引领基层治理 打造和美宜居“幸福许庄”

本报济宁讯（通讯员 **杨硕人**）近年来，太白湖新区许庄街道党工委坚持将党建引领作为基层治理的核心，通过持续完善工作机制、整合治理资源、壮大服务力量，系统推进基层治理体系优化与治理能力现代化，显著提升了社区治理效能和服务群众水平，实现了基层治理能力和服务质量的整体跃升。

筑牢基层堡垒，激活红色引擎。不断夯实小区党支部建设，全面摸排72个居民小区，按“应建尽建、分类组建”原则设立38个小区党支部，严把选人关，从社区“两委”、社区工作者和优秀居民党员中选拔骨干担任党支部书记和委员，建强基层治理“桥头堡”。建立党员分类管理机制，激发退休党员余热，加强流动党员联络，实现“离乡不离党、流动不流失”，以精细管理凝聚红色力量。推进党建阵地增点扩面、优化升级，以打造“15分钟服务圈”为目标，整合闲置房屋、架空层等资源，建成小区红帆驿站42个，构建起覆盖广泛、功能完备的服务矩阵。驿站均配备齐全服务设施，推动社区“两委”、网格员、公益岗等常态化驻点，将服务精准送达群众身边。

坚持以民为本，回应民生需求。聚焦“一老一小”重点群体，依托社区党群服务中心，积极链接优质资源，优化功能布局，打造亲民便民、实用复用的“邻里中心”，引入专业日间照料中心和老年食堂，配套政务代办、生活缴费、看病就医等便民服务，实现老年人“家门口”安心养老；通过党建联建引入正规托育机构，提供科学托育和早期启蒙教育，缓解家长压力，营造优质成长环境。创新建立“民情日报周会审”机制，构建分层联动响应体系。网格员、“两委”成员、党员志愿者每日下沉一线，通过走访、巡查、微信群等多渠道收集民情，形成“民情日报”，确保小事即时处理、难题快速响应。每周由党组织牵头，召集居委会、物业、居民代表等开展会商，明确责任、限时解决复杂问题，切实推动民生服务落地见效。

深耕智慧治理，赋能社区服务。积极顺应数字化治理趋势，深化“济智治”智慧平台应用，围绕社区实际需求拓展场景、完善功能，实现社区服务“一屏尽享”，有效减轻基层负担，提升服务质效。智慧社区平台已在街道22个社区全面应用，覆盖老旧小区、商品房社区、回迁社区等多种类型，打破服务时空与群体限制，让智慧治理走进千家万户。平台功能持续升级，从初期的信息发布扩展至全场景赋能，各社区结合实际探索出特色化功能拓展路径，让智慧平台真正贴合居民需求、解决实际问题，其中南风花园社区创新开发车库防倒灌、智慧灯杆、智慧井盖等物联设施，与智慧养老、家政、安防等功能模块互补，延伸智慧服务触角。通过积极整合周边商超、医疗、家政、快递等优质服务资源接入平台，居民可便捷完成线上购物、预约服务、物业报修等操作，实现“指尖上的便利”，15项社区公共服务实现“一键直达”，大幅提升响应效率和群众满意度。

深化党建联建，汇聚多元力量。实施“握指成拳”行动，强化社区“两委”、业委会、物业企业“三驾马车”协同治理。通过党建引领推动交叉任职，已有8个小区实现18人交叉任职，有效破解沟通难题，形成共商共建共治合力，推动一批民生实事落地。打造“五彩志愿服务队”品牌，广泛动员居民、商户、大学生等加入，街道志愿者总数达1204人。设立“红色教育、橙色关怀、蓝色调解、绿色环保、紫色便民”五支队伍，围绕党建宣讲、助老扶幼、矛盾化解、环境整治、便民服务等开展志愿活动200余场，服务群众超5000人次，形成“党建红引领志愿彩”的生动局面。推动社商党建融合，社区与商圈、产业园党组织共建开放式党群阵地。古桥社区与吾悦商圈创新“党建积分机制”，南风花园社区与星城广场商圈联合开展党建志愿活动68场，有效激发商圈参与热情。

党的建设
中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办
●政策发布平台
●工作展示窗口
●党员学习园地
扫描二维码，关注“济宁组工”