泗水：党建引领促共富 工坊赋能兴乡村

本报泗水讯（通讯员 **窦兴腾 颜博**）近年来，泗水县深入学习运用“千万工程”经验，充分发挥基层党组织核心引领作用，锚定“产业富民、就业惠民”双向赋能目标，通过盘活闲置资源、提升就业技能、提供就业保障等多种途径，高标准推进“共富工坊”建设，逐步形成“党组织牵头、企业共建共享、群众充分参与”的可持续发展机制，为加快实现乡村全面振兴注入动力。

盘活资源“筑巢引凤”，闲置资产变致富沃土。坚持党建引领、全域摸排，积极组织镇村干部、党员下沉一线，对村内闲置土地、厂房、农房等资源开展“地毯式”摸排，建立闲置资源台账和意向需求清单，通过“党组织搭台、村企联建”模式，将闲置资源转化为发展资本。盘活老旧校舍、废弃厂房、闲置民房，引进手工艺品制作、农副产品加工等项目，打造“家门口”就业工坊。创新“资源入股、保底分红”模式，整合零散土地资源，建设标准化生产厂房，以厂房入股形式分红，探索“以企带村、以村促企”的协同发展模式。开发闲置农房发展农产品深加工、文化创意工坊，形成“一村一品”产业格局。自“共富工坊”建设启动以来，共统计摸排各镇街可利用闲置场所152处，新建设“共富工坊”40余处，引进玩具定做、服装加工、食品加工等致富项目，累计带动800余名村民实现家门口就业。

精准培训“授人以渔”，群众强技成产业尖兵。建立“需求摸排+精准培训+岗位对接”全链条服务体系，通过入户走访、电话询问等方式，摸排留守妇女、就业困难人员等闲置劳动力，进行重点帮扶，量身定制“轻体力、易上手”的岗位，实现供需精准匹配。针对留守妇女、残疾人等群体，通过村党组织精心谋划、企业定期指导、村民实操学习，定期开展多类别、多岗位的技能培训和产业实践活动，帮助村民实现“居家就业”。采取“课堂教学+实践操作+现场观摩”方式，先后组织开展食品加工、草莓种植、手工编织等专题培训30余期。泗河街道社区面向零基础居民开展手工钩织教学，组建“织女交流群”，通过“线下教学+线上直播”的方式，系统培养出20余名专业“织女”能手。

创新模式“送岗到户”，灵活就业拓增收渠道。大力推行“党支部+企业+农户”机制，以村民需求为导向，创新推出“集中车间生产+工坊分散加工”模式，把生产线搬到村头、把岗位送到门口，做实“零距离”就业服务。工坊充分考虑农村劳动力生产生活特点，实行“弹性工时+计件薪酬”的灵活工作制度，村民可根据闲暇时间选择工作班次，既不耽误农业生产和家庭事务，又能增加收入，部分无法集中到工坊进行加工的人员还可选择居家加工，让村民“务农顾家两不误，指尖增收有保障”。截至目前，全县各村“共富工坊”累计提供就业岗位1000余个，其中灵活就业岗位300余个，帮助800余名农村剩余劳动力实现就地就业，带动400余户低收入农户稳定增收。

强化指导“攥指成拳”，多方联动汇发展合力。坚持把党的领导贯穿始终，强化“县+镇（街道）+村”三级联动。县级层面，成立“共富工坊”建设工作组，充分发挥统筹协调作用，把各方资源力量统起来、用起来，推动县镇村一抓到底、同向发力。镇（街道）主动靠前，通过走访调研，了解现有作坊生产经营需求，建立精准优质服务机制，助力品牌标准打造、扩大生产规模、拓展销售渠道，及时帮助解决作坊生产经营中的困难，为“共富工坊”发展培育优良环境。村党组织充分利用本村资源，调动好各方发展壮大村集体经济的积极性，切实把“共富工坊”变成助力村集体经济发展的有效手段。杨柳镇充分挖掘地方特色优势、传统技艺，撬动多类型、多层级主体资源，突出“一村一品”，成功打造于家泉村于氏煎饼、楚夏寺村一次性酒店用品、夏李庄村手工作坊等10余处“共富工坊”，解决就业岗位160个。

汶上县

靶向施策优服务 引回“归雁”促发展

本报汶上讯（通讯员 **高战 张伟凌**）近年来，汶上县聚焦在外优秀人才和流动党员，持续强化常态化联络，创新打出“平台搭建+情感联结+政策保障”组合拳，有效引导一批在外人才返乡创业、反哺家乡，为县域高质量发展注入强劲动能。

创新平台搭建，让流动党员“离乡不离党”。为破解流动党员管理服务难题，联合团县委、县投资促进服务中心等部门，深入实施“组织找党员、党员找组织”双向摸排行动，在北京、济南、杭州、宁波等人才集聚地成立流动党员党支部、青年工作委员会，选配优秀党员企业家担任党支部委员，搭建教育管理、情感联络、作用发挥的常态化平台，强化流动党员与党组织的双向联系。统筹整合就业培训、法律维权等信息28项，通过党员老乡联老乡、帮老乡、带老乡，为在外党员牵线搭桥、纾困解难。目前，已联系就业岗位34个，帮助流动党员、在外群众解决租房购房、子女入学、医疗报销等问题326项。建立流出地党组织管理清单、流入地党组织服务清单和流动党员义务清单“三张清单”，实现对流动党员的精准管理与高效服务。

深化情感联结，让在外能人“身远心更近”。坚持“组织共建、场所共用、活动共办”原则，整合16名优秀企业家骨干力量，常态化举办乡情座谈、青年联谊、项目对接等活动，及时宣传家乡变化，公开征集县域发展意见建议，广泛汇聚在外人脉信息资源，建立“信息—对接—落地”全流程跟踪机制。目前，已收集招商信息126条，落地项目12个。持续推进高标准党员活动阵地建设，组建以流动党员为主体的“流动力”志愿服务队，统筹司法、人社、教育等部门资源，为在外人才提供异地代办服务，让其在异地感受到“家”的温暖。

强化政策保障，让在外人才“返乡更有为”。深入实施“归雁回引”工程，依托北京、济南、杭州、宁波、深圳等5个工作站，引导有技术、有资源的青年骨干主动充当家乡形象的“宣传员”和项目信息的“联络员”，推动招商引资、招才引智同频共振，让优秀党员回归、先进技术回乡、项目资金回流。截至目前，105名流动党员已回村任职，其中39人担任村党组织书记。定期组织镇村基层党组织赴流出地开展“乡村振兴合伙人”招募活动，充分利用在外能人眼界宽、资源优、人脉广等优势，广泛发布招募令，动员其积极参与“乡村振兴合伙人”项目，鼓励他们以资金入股、技术合作、项目承包等灵活方式参与到家乡的特色产业开发中。截至目前，已推动12个项目落地。

邹城市

打造“选育管”闭环 建强农村入党积极分子队伍

本报邹城讯（通讯员 **时龙祥**）近年来，邹城市将农村入党积极分子队伍建设作为加强基层组织建设、推动乡村振兴的重要抓手，聚焦“选得准、育得实、管得严”，持续优化人选储备、深化教育培养、强化动态管理，为打造高素质农村党员队伍打下坚实基础。

拓宽视野“选好苗”。注重从青年农民、致富能手、返乡创业人员、大学毕业生、退伍军人等群体中发掘和培养入党积极分子，把思想觉悟高、群众基础好、带富能力强的优秀人才纳入组织视野，建立入党积极分子后备人才库，加强梯队培养。严格准入标准，制定负面清单，将理想信念不坚定等11种情形作为不得确定入党积极分子的情形。建立“全链条”考察审查机制，定期联合纪检监察、公安、司法等部门对入党申请人、入党积极分子开展联合审查，把好发展党员“第一关”。2025年以来，邹城市新储备农村入党积极分子214人，其中，35岁以下占比达81.36%，致富带头人和返乡创业人员占比超17.76%，结构呈现明显优化态势。

多维淬炼“育强苗”。采取“集中培训+实践锻炼+跟踪培养”相结合的方式，全面提升入党积极分子的理论素养和实践能力。发挥镇街党校主阵地作用，通过集中辅导、专题授课、现场教学、分组讨论等方式开展系统培训。强化实践锻炼，有计划安排入党积极分子参与村级事务、志愿服务、矛盾调解等实际工作，在实干中锤炼党性、增长才干。建立健全长效跟踪机制，确保培养不断线、成长不脱节，通过培养联系人“多对一”联系培养、老党员跟踪帮带、常态化谈心谈话、关键岗位实践检验等方式，实现对入党积极分子的全程化、立体式培养。2025年以来，全市各级党组织共开展集中培训27期，培训入党积极分子3225人次，4651名入党积极分子参加实践锻炼，覆盖环境整治、产业发展等多个领域。

动态管理“护好圃”。建立入党积极分子全程纪实制度，党支部每半年进行一次全面考察，重点了解政治表现、思想状况和现实表现，及时将考察情况录入《培养考察登记表》并同步至“灯塔—党建在线”发展党员纪实公示系统，作为确定发展对象的重要依据。镇街党（工）委每年对入党积极分子队伍开展一次分析，全面分析入党积极分子的数量、结构、质量等情况，及时发现存在的问题，并采取针对性改进措施。开展“间苗”行动，镇街党（工）委联合公安、司法、法院、卫健、国土等部门，每年对所辖农村入党积极分子集中开展一次联合审查，对存在问题、不适宜继续培养的，及时调整出入党积极分子队伍。2025年以来，邹城市共联审农村入党积极分子3908人次，将37名存在违法、失信等问题人员调整出队伍，有效净化了源头活水。

近期，金乡县举办选调生综合素质提升培训班，来自全县各镇街、县直部门单位的41名选调生参加。培训以“强素质、补短板、提能力”为目标，设置理论学习、案例分析、交流研讨、现场教学等课程，通过集中“充电”、系统培训，助力学员拓宽发展视野、提升服务本领。图为学员在重庆市巴南区二圣镇集体村观摩学习。 ■通讯员 **张帆 吴海龙** 摄

梁山县

推动离退休干部党建工作融入基层党建大格局

本报梁山讯（通讯员 **张继磊**）近年来，梁山县坚持系统观念，突出思想铸魂、组织强基、品牌赋能，推动离退休干部党的建设工作融入基层党建大格局。

在思想建设上谋实效，凝心聚魂。构建教学体系，将离退休干部党组织书记、委员的培训纳入县委党校主体班次，将离退休干部党员培训纳入全县党员干部教育培训计划，印发《关于加强离退休干部党员教育培训工作的通知》，推动离退休干部党员教育与在职党员教育同部署、同落实。培优思政课程，制定《全县党员教育师资库名单及授课课题》，设置政治理论、革命传统、形势政策等7大类别117个课题。专兼职集纳党员教育师资70余名，定期通过集体备课、经验交流等形式，建强教学队伍。丰富培训形式，灵活运用“专题报告+互动研讨”“情景模拟+案例教学”“微党课+故事分享”等模式，变“灌输式”为“沉浸式”“体验式”教学，提升思政教育吸引力。今年以来，全县各部门单位开展“菜单式”“订单式”培训60余次，培训离退休干部党员1200余人次。

在组织建设上出实招，强基固本。健全工作运行机制，围绕年度计划、季度培训、年底述职评议等工作，压实县直部门责任，建立“1+3”协调联动机制，定期与县委县直机关工委、街道党工委会商研判离退休干部党建重点任务推进情况，先后开展离退休干部党组织返还党费、工作经费全覆盖调研。按照“抓基础、扩覆盖、树典型、促提升”的工作思路，对全县离退休干部党支部实施分类管理。制定《关于优化离退休干部党组织设置的实施方案》等制度文件，实施成长类党组织“标准化整改”、创优类党组织“精准化提升”、示范类党组织“精细化培育”等措施，推动基层党组织整体提升。加强离退休干部党支部书记、后备党支部书记及党建联络员“三支队伍”建设，制定离退休干部党建工作联络员选派管理办法，选优配强73名素质、能力、作风过硬的联络员队伍，包保联系离退休干部党建工作，推动离退休党建与离退休干部服务统筹抓、在职党员与退休党员一体管。

在品牌建设上下实功，赋能提质。紧扣“六好”树典型，坚持强支部与强班子双向发力，完善交叉任职、双向列席、经费保障等工作机制，指导社区党委书记担任离退休干部党支部党建联络员。选准切口抓示范，开展“双查双亮双结对”行动，组织社区工作者开展“暖心敲门”活动，摸底排查离退休干部党员762人，发放“银龄先锋融入社区治理”问卷调查表1100余份。组织离退休干部党员亮身份、明承诺，推动离退休干部党组织与社区党组织、离退休干部党员与社区工作者双向结对。抓实项目育品牌，成立“霞满水泊”志愿服务总队，指导各社区（单位）创设一批“银”字号老干部志愿服务子品牌，设立“携手跨越数字鸿沟”“社会治理·银耀有我”“全民反诈”等年度主题，孵化“红帆余生”“智能e行动”等志愿服务品牌项目6个，“红帆余生”敬老护小老干部志愿服务项目荣获全省“最佳老干部志愿服务项目”称号。今年3个离退休干部党组织被评为2022—2025年度山东省“本色家园”离退休干部示范党组织。

曲阜市陵城镇

构建引才聚才新生态 激活产业发展新动能

本报曲阜讯（通讯员 **孟凡峰**）近年来，曲阜市陵城镇立足镇域优势和发展需求，以平台建设、保障服务、产才融合为抓手，推动人才工作与产业发展、民生改善、乡村振兴同频共振，探索出一条以人才驱动引领经济高质量发展新路径。

搭建载体平台，汇聚人才资源。深化校地联创联建，构建“青春赋能”新阵地3处，打造“产学研用”一体化示范点，引导青年人才发挥专业、技术优势，投身服务产业发展。依托“博士小院”和“乡村振兴工作站”，推动高校智力资源下沉，实现20余名博士、100余名大学生常态化入驻指导。抢抓入选首批国家农业产业强镇机遇，设立曲阜市级乡村振兴工作站，打造集科研、培训、实践于一体的青年人才孵化平台。发挥驻地高校资源优势，联合济宁学院共建“社区团校”“大学生社会实践基地”“青年创客空间”，吸引高校团队落地孵化项目。常态化开展“青春志愿行”“基层治理实践”等品牌志愿服务活动，组织大学生深入村居参与文化宣传、助老扶幼等实践，年均服务时长超2000小时。

做实保障服务，厚植聚才育才沃土。创新“小院+陵帮”服务模式，建立科级干部、企业负责人与博士人才“一对一”结对机制，累计协助解决企业课题调研、技术攻关等需求21项。聚焦青年创业需求，联合济宁学院开设“青创课堂”，围绕电商运营、现代农业等领域开展创业培训，培育新型职业农民13人、青年创业带头人8名。实施“一站式学生社区”计划，将学生专业特长与镇域需求结合，在基层治理、产业升级等领域开展“订单式”志愿服务10余次，为“青春之城”注入创新活力。探索设立“青春贡献奖”，表彰在陵城镇企业技术攻关、乡村振兴服务中表现突出的青年人才，大力营造尊才爱才浓厚氛围。

推进“五链”融合，激发产业发展动能。坚持“以产聚才、以才促产”，加快推进产业链、人才链、教育链、创新链、金融链的深度融合。深化“英才进企”行动，组织博士小院专家、济宁学院师生团队与企业结对，协助良友工贸等龙头企业攻克技术难题6项，推动企业入选国家农业产业化重点龙头企业。聚焦玉米产业链，联合高校开展玉米膳食纤维提取等关键技术研发，柔性引进4名博士参与省级重点人才工程申报，1人成功入选国家重点人才工程专家。实施“假日技术员”制度，吸引高校青年人才利用假期驻企服务，助力企业实现工业总产值突破25亿元目标。

乡村振兴先锋

太白湖新区第一书记工作队

精准发力提升驻村帮扶成效

本报济宁讯（通讯员 **李本强**）今年以来，太白湖新区第一书记工作队充分发挥第一书记抓党建、促发展、惠民生作用，突出重点、多措并举、精准发力，推动驻村帮扶工作取得新进展新成效。

建强村党组织，筑牢乡村振兴根基。第一书记工作队将组织振兴作为乡村振兴的重要基础保障，大力加强村党组织书记培育和党员队伍建设。今年以来，帮扶村共发展预备党员5名，培养入党积极分子30名、后备人才15名，开展专题党课、主题党日等活动300余场次，帮扶村党组织标准化规范化建设水平不断提升，组织力、凝聚力、公信力显著增强。助力帮扶村党组织提升村级事务办理效能，积极协助帮扶村完善和落实村级事务“四议两公开”制度，明确决策事项范围、细化议事决策流程，确保村内重大事项民主决策、集体决策、公开决策。结合村情实际，修订村规民约10项，凝聚村民共识，倡树文明新风，持续推动乡风村风民风向上向善。

发展特色产业，推动兴业强村富民。深化“党建+产业”模式，持续提升智慧农业示范园发展能力，新建高标准大棚3万平方米，并配套智能设施。持续发展特色产业，成功举办“乡村好时节·游购乡村”“和美共富 葡写振兴”暨石桥镇首届阳光玫瑰葡萄品鉴推广会，收获阳光玫瑰40余万斤，销售额达200余万元，村级分红60余万元。实施乡村共富市集项目，统筹各类资金400余万元，建设2700平方米的集农副产品展销、手工艺品交易、特色餐饮及乡村文化体验于一体的乡村共富市集，建成后可带动周边8个村抱团发展，实现每村年增收3万元并带动150人就业。帮助张桥西村食用菌大棚扩产，举办石桥镇特色农产品展销暨刘营村第三届西红柿节，打开产品销路。推选第一书记参加乡村振兴在行动《第一书记的朋友圈》栏目，推介刘营西红柿、张西银耳、陆桥花生油等优质农副产品，助力特色农产品“走出去”。

抓好为民服务，提升乡村民生福祉。加强农村基础设施建设，维修生产路2.3公里，修建道路860米，安装路灯164盏，增设体育器材8套，购置办公设备、用品110余件。争取省市希望小屋项目资金3.6万元，支持帮扶村困难儿童居住场所改造。争取齐鲁晚报公益基金等1.2万元，帮扶困难群众。开展“科普文艺演出进乡村”“院士专家科普进校园”“医疗健康进村组”“科普大篷车进校园”等系列活动14场次，发放安全读本、健康手册1500余份，惠及中小学生3000余人次、群众1000余人次。邀请农技专家开展田间指导6次，培训农户150余人，助力村民科学种植。会同帮扶村“两委”发动在村退役老兵组建治安巡逻队21支，为帮扶村安全稳定贡献力量。截至目前，巡逻队完成汛期值班值守和夜间巡逻300余次，保障村民安居乐业。

聚合多方力量，凝聚驻村帮扶合力。动员第一书记积极争取派出单位支持，联系派出单位领导干部到村调研52次，协助解决道路维修、灌溉设施改造等问题8个，走访慰问党员群众和困难儿童320余户。争取山东省基层科普行动计划项目资金20万元，建设太白湖新区科普示范社区，向山东省科技馆争取科普教学设备20套，赠予石桥镇第一小学，为青少年科学实验展演等活动提供硬件保障。组织第一书记积极投入“三秋”生产，联合种植大户、村民成立“秋收互助队”，协助检修履带式收割机、玉米脱粒机等设备，协调收割机15台，帮助困难农户抢收玉米800余亩。建立“区、镇、队”三级定期沟通机制，围绕方特复兴之路、太白湖数字经济产业园、南阳湖农场等重大项目，谋划产业发展方向，布局体验农业、乡村旅游等业态，增强村集体造血能力。

党的建设
中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办
●政策发布平台
●工作展示窗口
●党员学习园地
扫描二维码，关注“济宁组工”