



中共济宁市委机关报  
济宁日报社出版  
国内统一连续出版物号:CN 37-0045  
邮发代号:23-159  
新闻热线:0537-2349995

# 济宁日报

JINING DAILY

2025年11月17日  
星期一 农历乙巳年九月二十八



掌上济宁手机App



济宁日报微信公众号

东方圣城网 www.jn001.com

## 《习近平法治文选》第一卷出版发行

## 强力攻坚 产业园区高质量发展

### 张海波主持召开产业园区建设工作专题会议

本报济宁11月16日讯(全媒体记者 郝雷)今天上午,市委副书记、市长张海波主持召开产业园区建设工作专题会议,进一步完善具体措施,聚力攻坚突破,全面推动产业园区高质量发展。

会上,市直相关部门负责同志汇报了推动产业园区高质量发展的总体思路、具体步骤及要素保障措施。张海波指出,产业园区是实现工业经济倍增的载体和渠道。要进一步完善产业园区发展的顶层设计,完善出台加快推动产业园区高质量发展的意见,形成全市“一盘棋”的抓产业园区工作体系,形成一套适合济宁行之有效的运营机制、绩效评价机制,全市总体规划要为园区发展预留空间。进一步强化园区产业培育,“因园制宜、因区施策”,围绕打造“232”优势产业集群,立足各县市区及其开发区,把园区建成产业发展、招商引资、科技创新、对外开放的高地。进一步完善园区软硬件设施配套,建好基础设施、服务设施,打造一流营商环境,让企业“拎包入住”,实现“拿地即开工”,同时积极推动产业园区智能化、绿色化、融合化转型。进一步推动资源要素向园区集聚,强化多元投融资支持,创新人才引育机制,及时解决用工需求,充分焕发园区高质量发展新活力。

市委常委、副市长张东,副市长李天东,市政府秘书长张斌举出席会议。

## 从“工”到“匠”有阶梯 从“业”到“家”有温度

■通讯员 孟蕊 李超

近日,走进嘉祥县高铁产业园洪润电碳工匠培训站,副组长高洪海正站在一群年轻技工中间,手拿《实训计划进度表》,从“精密加工”到“高级编程”,他将车间里积累的操作要领倾囊相授。技工们凝神聆听,随后迅速投入实操——这是园区推动产业工人从“工”到“匠”跨越的日常一幕。

近年来,嘉祥县高铁产业园聚焦产业工人队伍建设改革,实施“党建引领铸魂、产改赋能强技、服务暖心聚力”三大工程,为高端制造业集群发展注入坚实人才支撑。

“以前总觉得授课是专家的事,现在园区鼓励我们上台,就是要让我们‘一线人教一线人’。”高洪海坦言,“我们讲的都是车间里的实操经验,还有解决故障的窍门,大家听得懂、都用得上。”“高老师讲的课一听就懂,一用就会,我已经掌握了精密车床技能,正在准备考取高级技工证!”洪润电碳职工姚国信信心满满。这样的成长故事在园区并不罕见。园区以赛促练,每年举办近20场技能竞赛,带动万余名职工参与练兵,500余人实现职业等级晋升;建成19个创新工作室,近三年培养技能人才300名,攻克技术难题80余项;推动“一线人教一线人”的匠人传承,累计15人获评高级技师、9人获评技师、30人获评高级工,产业工人成才之路越走越宽。

技能提升有阶梯,精神关怀有温度。园区创新采用“工、园、企、职”共建模式,打造占地超400平方米的“共享职工之家”,集健身、阅读、棋牌、观影、宣讲等多功能于一体,24小时免费开放,覆盖周边企业1300余名职工,设施使用率达85%。截至目前,已开展红色观影、歌唱比赛等主题活动30余场,举办各类文体赛事60余场,组织电商、法律、家风等培训27场,构建起“快乐工作、健康生活”的和谐氛围。

从车间实训的火花到职工之家的暖意,从技能等级的突破到产业升级的加速,园区正以“技能培育”与“人文关怀”双轮驱动,生动诠释着产业工人队伍建设改革的深刻内涵。

## 扩就业 促消费 强信心

## 就业政策赶大集 便民服务暖人心

■通讯员 王洋

“正愁不好找工作,没想到工作的机会就送到了家门口,赶个早集就能找到!”近日,在微山县农商物流园大集上,一大早就到市场赶集的村民王先生开心地说。初冬时节,微山县人社局开展就业人才政策赶大集送温暖活动,将就业服务阵地前移至农商物流园等人流密集场所。“大集人流量大、覆盖面广,能让政策触达更多平时不上网的群众,尤其是农村居民、老年群体和返乡青年。”该县人社局相关负责人介绍。

针对赶集群众忙碌的特点,力求宣讲内容更“短平快”,人社服务专员现场讲解创业担保贷款贴息和免费技能培训政策。现场发放图文并茂的宣传材料390余份,协助70余人完成求职登记或政策咨询。

在线上,人社服务专员着重推荐“一刻职达”小程序,居民通过微信小程序搜索“一刻职达”即可进入服务界面,平台设置全职招聘、灵活就业、招聘会、职业指导、社区微业、便民服务、技能培训等核心模块。今年以来,该县人社局全域推进“15分钟就业服务圈+一刻钟便民生活圈”融合建设,利用社区闲置房屋建设309家“社区微工坊”,招引绒艺玩具厂、运都渔网厂、金味坊食品等劳动密集型产业,“一刻职达”社区微业板块串联社区内“微工厂”资源,居民可查询工厂分布、用工需求,实现“家门口就业”。

截至目前,全县累计举办“人才夜市”“标志性产业链企业专场”等各类招聘活动53场,开展“非遗刺绣”“电子商务师”“无人机驾驶员”等技能培训2586人次,发放就业担保贷款8365万元,实现城镇新增就业3192人。

部分,是对党领导法治建设丰富实践和宝贵经验的科学总结,标志着我们党对社会主义法治建设和人类法治文明发展的规律性认识达到新的历史高度,为发展马克思主义法治理论作出了重大原创性、集成性贡献,为新时代推进全面依法治国、在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家提供了根本遵循和行动指南。

《习近平法治文选》第一卷,收入习近平同志2012年12月至2025年2月期间关于法治建设最重要、最基本的著作,按时间顺序编排,共有报告、讲话、演讲、指示、批示等69篇。部分著作是第一次公开发表。

《习近平法治文选》第一卷的出版发行,为全党全国各族人民深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想提供了权威教材,对于广大干部群众深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,坚定不移走中国特色社会主义法治道路,建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家,不断开创新时代全面依法治国新局面,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力法治保障,具有重要意义。

## 解民忧 惠民生 暖民心

■济宁日报全媒体记者 胡碧源 肖珊

“以前挤破头排队进公办园,现在公办园就在家门口,在网上提报材料就能完成报名手续”“孩子在幼儿园研究蚕宝宝生长,回家能讲得头头是道”“刚收到保教费减免通知,每月少交400元”……济宁市学前教育的层层变化勾勒出“幼有善育”的生动图景,让千家万户切实感受到了学前教育的新成效。

### 集团化办园扩优资 公办园“家门口”落地

在位于车站西路的济宁市红星幼儿园时光印象分园,宽阔的户外活动场地上,孩子们有的扮演着不同的职业角色做游戏,有的合作完成老师布置的任务,还有一些孩子在大型滑梯、秋千上尽情玩耍……去年,时光印象分园建成投入使用,配有高标准建设硬件设施和宽阔的户外活动场地,每个班级都配有饮水机、水杯消毒柜、教学一体机等设备。

济宁市红星幼儿园园长董立人介绍,新园投用后,他们把红星幼儿园总园与公元壹品分园、时光印象分园统一管理、统一考核。在师资配备上,充分发挥幼儿教师力量优势,精选一批学科骨干任教,做到老中青结合,并不断丰富课程设置,进一步加快新园的发展步伐,办成老百姓心目中的优质幼儿园。

据了解,2025年全市优质园所达到1073所,充分满足群众“上好园”的需求。同时充分发挥省级示范园引领优势,按照

## “幼有善育”新图景

“示范引领、以强带弱、试点先行”的原则,以“1+1”或者“1+X”模式在全市探索开展集团化办园试点工作,探索多元化集团化办园模式,推动学前教育城乡、镇村一体化发展。目前全市已建立101个学前教育“教育联盟”,42个“集团化办学”,540对结对协作,覆盖1400余所幼儿园,实现优质资源共享。

### 教研赋能强师资 自主游戏绘就育儿新生态

为提高幼儿园教师对游戏的解读能力,促进教师专业成长,邹城市学前教育高质量发展暨幼儿园骨干教师游戏活动解读第二期(第三组)在邹城市机关幼儿园拉开帷幕。活动中,5位骨干教师分别从建构游戏、科学游戏等多个角度对儿童行为进行解读,以高品质自主游戏活动构建学前教育新生态,让孩子在游戏中快乐成长、乐享童年。

邹城市教体局相关负责人介绍:“我们大力倡导自主游戏,发挥游戏活动的独特价值,保护幼儿的好奇心和想象力,全市各幼儿园的教育理念发生根本转变,办园质量大幅提升。”邹城市教体局先后组织园长、骨干教师外出学习7次,通过“走出去学”“引进来教”,教师专业素养大幅提升,游戏理念更加与时俱进。

据了解,我市构建“教研共同体”与“分层教研”机制,组建了包括游戏活动、生活活动、教学活动、幼小衔接等在内的7个教研共同体。聚焦游戏创新、生活教育融合等重点领

域,通过城乡结对、片区联动,组建由获奖园骨干教师领衔的指导团队,开展“一对一”精准帮扶与区域联合教研,搭建“案例分享+现场观摩+线上研修”三位一体的多元化研修平台,形成“学习—实践—优化”的良性循环。

治理能力提升需要一支本领过硬教师队伍。我市实施“优才计划”,开展“校园招聘”活动,以多渠道创新打破招聘壁垒,为学前教育精准吸纳优质师资。

### 托幼一体解民忧 政策红利让“善育”触手可及

“我们平常上班比较忙,孩子才两岁多,没时间照顾,现在交给托幼园照顾,又放心、又实惠,真是解决了我们一个大难题!”在济宁市实验幼儿园送孩子入园时,家长王女士向记者感慨道。

托育不是简单的“托管”服务,而是以回应性照护为核心理念,构建起尊重婴幼儿发展节奏、支持其自主探索的成长生态。

“在这里,每一位教师都秉持‘将每个婴幼儿视为独立的、有能力的、自信且积极主动的学习者’的信念,致力于在温暖稳定的师幼关系中,实现高质量的互动与支持。”济宁市实验幼儿园园长王文都介绍说,托班的一日生活并非程式化的流程安排,而是基于七大回应性照护原则精心设计的育人实践。(下转2版)

## 加强生态环境保护 推进美丽济宁建设



微山县近年来实施科学管护举措,促成红叶树种与常绿植被和谐共生,在守护生物多样性的同时,又让森林资源兼具生态价值与观赏功能,实现双重效益。图为微山县两城镇鲁山林场秋景。

■济宁日报全媒体记者 杨国庆  
通讯员 颜琦 摄

## 忠诚干净铸铁军 清廉发改展担当

市发展改革委党组书记、主任 孟凡璋

全面建设清廉济宁是贯彻落实全面从严治党战略部署的具体行动,是推动我市经济社会高质量发展的内在要求。市发展改革委坚持把党的政治建设贯穿清廉建设全过程,将清廉机关建设与模范机关建设相结合,打造忠诚干净担当的高素质干部队伍,连续两年获评“全省改革系统省市县‘三级联动’建设模范机关工作突出集体”,多年获评“全市模范机关建设先进单位”,多项创新案例、课题研究报告荣获省市级奖项,《手中严把廉洁尺》荣获第二届“青未了”杯廉洁文化作品创作大赛优秀奖。下步,市发展改革委党组将切实履行全面从严治党主体责任,深化清廉机关建设,精心打造“清廉发改”品牌,不断营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

强化政治引领,在压实主体责任上“筑根基”。严格落实“第一议题”制度,以召开党组会、组织党组理论中心组学习、参加读书班、举办发改论坛等方式,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。压实领导班子全面从严治党主体责任、党组书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”,健全责任分解、监督检查、考核问责闭环机制,经常性开展分管领域内谈心谈话,确保压

力传导到底、责任落实到位。

聚焦权力运行,在完善监督机制上“常发力”。紧盯权力集中、资金密集、资源富集的关键领域和关键环节,持续完善权力运行监督制约机制。深入贯彻群众身边不正之风和腐败问题集中整治部署要求,坚持“紧盯重点、抓住关键、持续奋战”,纵深推进工程建设招标投标领域突出问题专项治理工作,建立“发改部门牵头+15部门主管+4部门配合+纪委监委监督”的协同推进体系,健全完善行刑衔接、招标人主体责任清单等制度机制,将全面自查、县区互查、市级督查、总结通报、整改提升等方式有机结合,全面提升专项治理实际成效。

彰显发改担当,在推动经济发展上“作表率”。锚定“走在前、勇争先”的总定位、新要求,勇挑黄河流域生态保护和高质量发展、绿色低碳高质量发展先行区等重大使命任务,把助力经济发展作为检验“清廉发改”责任担当的试金石。推动服务业扩容提质,以建设港口型国家物流枢纽为突破,推动批发贸易、港航物流等重点领域能力提升,全年生产性服务业规模突破4300亿元。提速项目建设,满负荷推进1030个省市县重点项目,全年形成2200亿元以上投资拉动。抓好政策性资金项目落地、动

态更新项目谋划储备清单,积蓄发展新动能。积极搭建“全生命周期融资直通车”,强化政银企对接,着力构建“亲清”政商关系。

突出惠企助企,在清廉政府建设上“树标杆”。以聚焦惠企助企为抓手,全面提升清廉政府治理效能和服务水平。持续打造“亲清发改会客厅”,邀请民营企业开展座谈会,倾听回应民营企业关切诉求,为企业纾难解困。紧抓全省惠企政策“直达快享”试点改革机遇,会同相关部门升级“惠企通”平台功能,推动惠企补贴政策集中发布、跨级共享、一口办理,在全省率先以资金“直达秒付”小切口推动服务效能“大提升”,为清廉政府建设添砖加瓦。

厚植廉洁文化,在涵养清风正气上“谱新篇”。坚持把加强新时代廉洁文化建设作为基础性工程,融入日常、抓在经常。精心挑选党规党纪条文、名言警句,在委属事业单位打造廉洁文化长廊,营造“人人崇廉、人人守廉”的氛围。通过召开警示教育会、参观廉政教育基地、开展节前廉政提醒等形式,用身边事教育身边人,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。把家庭家教家风教育纳入党员干部作风建设,开展“家规家信传家风”活动,将廉洁文化延伸到“生活圈”“家庭圈”,筑牢反腐倡廉的家庭防线。