

济宁能源集团

济宁市国资委

为国资国企强筋壮体

党建引领“六大行动”赋能企业高质量发展

本报济宁讯(通讯员 赵青)国有企业是国民经济发展的支柱,承担着推动地方经济发展、优化产业结构、服务社会民生不可或缺的重任。济宁市国资委认真贯彻落实市委、市政府决策部署,坚持高点定位、高标推进、高效统筹,推动国资国企高质量发展。

高点定位,在重大部署中与企业一起。市委、市政府高度重视国资国企工作,10月24日,市委召开专题会议,研究支持济宁能源集团高质量发展的思路措施和具体事项,进一步统一思想、凝聚合力,共同推进北方内河航运中心建设各项任务。济宁能源发展集团作为市属国有龙头企业,是国有企业高质量发展的排头兵,是产业转型升级的领头羊,是北方内河航运中心建设的主力军,是济宁融入新发展格局的重要支撑。济宁市国资委认真研究贯彻落实意见,高点谋划下一步工作举措,把支持济宁能源集团高质量发展作为加快建设北方内河航运中心的重要内容,与企业一道,站位全局、服务大局、开创新局。按照会议要求,各级各部门支持市管企业发展,也将为济宁国资国企注入新的活力,带来新的机遇,共促新的发展。

高标推进,在项目建设中支持助企。招商引资是拉动经济增长的重要抓手,苏伊士(亚太)与山东公用的合资合作,是近年来济宁国资国企重点服务保障的项目。10月30日,济宁市政府主要负责同志会见了苏伊士(亚太)有限公司总裁一行,指出苏伊士(亚太)多年来深耕水务工程、固废资源管理等绿色发展领域,实力雄厚,成绩斐然,济宁将持续增强服务意识,让企业放心投资、安心扎根,希望双方持续深化项目合作,优势互补,强强联合。济宁国资国企将坚定支持苏伊士(亚太)与山东公用合作,全力保障项目建设,确保早日达产显效,将持续壮大生态环境产业集群,助推济宁绿色低碳高质量发展。

高效统筹,在企地合作中服务惠企。市管国有企业与地方政府加强合作,是国资国企服务区域经济打造新引擎新业态的探索。11月3日,济宁高新区与济宁能源集团举行战略合作协议签约仪式,双方将深入贯彻落实市委、市政府“一个万亿、五个倍增”目标要求,共同组建工作专班,定期召开联席会议,在商贸业务、企业股权合作、供应链金融、项目开发、人才引进、对外贸易、文旅发展、内贸拓展等多个领域开展合作,建立长期稳定的战略合作伙伴关系,及时协调解决合作中出现的各类问题,推动双方在各自领域创造更大的经济效益和社会效益,推动市管国有企业与济宁能源集团更好融入高新区经济社会发展大局,为区域经济高质量发展注入新动能、增添新活力。

汶上聚焦民生多办实事

本报汶上讯(通讯员 张凤垒)“鲁南高铁连接线双向六车道,通车后去济宁30多分钟就可到达,比原来走105国道提前不少,去鲁南高铁济宁北站也方便了。”每天往返济宁汶上通勤的小刘由衷地感慨道。“定制化公交服务让我们上学和回家更加方便,从家门口到学校的点对点接送既节省了时间,也让我们的家长更加放心。”就读于汶上县第一中学的小张欣喜地说。

翻开民生服务答卷,群众一句句发自肺腑的感慨,印证着今年以来,汶上县交通运输局为群众带来的切实幸福感,群众的出行体验和幸福指数因此大大提高。

今年以来,汶上县聚焦民生实事,扎实推进“交通强县”建设,通过推动重大项目建设、提升农村路网、优化公交服务,显著改善了群众出行条件,厚植了民生福祉。

推动项目建设,打通县域经济发展“大动脉”。全线通车的鲁南高铁连接线,于2024年5月开工建设,历时近500天的紧张施工,今年10月30日完美收官。该项目通车后实现了汶上直上鲁南高铁济宁北站,大大缓解了105国道通行压力,每天往返济宁汶上3万余人的出行更加便利,为县域经济发展提供了坚实的交通支撑。

推进“四好农村路”建设,畅通群众出行“微循环”。年度50公里“四好农村路”建设任务基本完成,同步实施村道安防工程建设,累计完成路面裂缝处理4000平方米,设置道口桩190个,安装交通标志牌36处,有效提升了农村公路通行安全水平,全县农村公路基础设施水平持续提升。

完善公共交通服务体系,优化交通惠民“直通车”。不断优化公交线路,早晚高峰加密公交线路,由原来日发300班次增加到341班次,做好“家门口”直达“校门口”的公交定制服务,每天早6点至晚10点运送乘客1.2万人以上,更新新能源巡游出租车124辆,提升了城市通勤效率,让群众出行更快捷。

鹿洼煤矿迎来智能化新力量 “六轴钢铁焊工”上岗

通讯员 闫宁

在鲁泰控股鹿洼煤矿机修车间,一名“特别的新工人”格外引人注目。它没有防护面罩,却在弧光闪烁间精准作业;它没有双手,却能以银白色“手臂”稳定焊接。它就是近日正式“上岗”的六轴智能焊接机器人。

这台机器人由超大功率电焊箱和2.6米自动焊接手臂组成,搭载3D视觉、AI识别和远程操控等前沿技术,焊接重复定位精度高达0.04毫米。只需输入指令,它便能自动完成焊缝铺设,动作干净利落,焊缝光亮平整。与人工相比,它的效率提升3倍,材料损耗减少25%,能耗降低20%,综合成本节约30%。

“以前我们焊接一根钢梁,要不停调整姿势,既辛苦又费眼,现在机器人几分钟就能完成,焊得还比我们更标准。”一位车间焊工说。机器人的投入使用,不仅让人们告别了长时间近距离接触电焊烟和弧光的工作环境,也显著保障了工人的职业健康,提升了劳动条件。

与传统焊工不同,这名“智能焊工”还能实现远程操控。操作人员在控制终端指点指令,机器人即可精准执行,真正让“机械手”与“智慧大脑”协同配合。对于煤矿来说,这不仅是焊接方式的创新,更是向智能化、绿色化生产迈出的坚实一步。

“鹿洼煤矿”将持续探索智能化机器人应用,并延伸至更多场景,例如大型设备焊接、复杂工艺制造等环节,让这名“钢铁工人”在更多岗位上发挥作用。”该矿副矿长、智慧矿山建设负责人张峰说。随着人工智能和大数据等技术的不断融合,从构建智慧应急调度中心到实现远程掘进机械化,采煤智能化、自动化、鹿洼煤矿的“智能队伍”会越来越壮大,为安全高效生产注入澎湃动能。

本报济宁讯(通讯员 刘海 李兴建)近年来,济宁能源集团党委深入贯彻落实新时代党的建设总要求,强化党建在企业发展中的“根”与“魂”作用,突出质效提升,实施“六大行动”,推进党建工作与生产经营深度融合。

实施政治建设质效提升行动,筑牢高质量发展政治保障。严格执行“第一议题”、党委理论学习中心组学习制度,常态化坚持“学党建哲学,悟经营智慧”行动学习机制,围绕落实上级决策部署、企业发展战略开展专题性、研讨式、调研式学习。举办党组织书记“谈党建话经营”论坛,每季度组织企业党组织书记、副书记讲党建工作经验做法,谈服务经营管理成效。动态优化党委会议事规则和“三重一大”决策事项清单,明确企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位,明晰党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,推动实现党组织发挥作用制度化、规范化、具体化。近年来,集团党委开展第一议题学习46次、理论中心组学习11次,开展党内集中培训17期,参训党员干

部1300余人次,研究决策“三重一大”事项130项,有力推动党的建设与经营发展相互促进、相得益彰。

实施思想引领质效提升行动,筑牢高质量发展思想保障。坚持把统一思想、凝聚力量作为思想政治工作的中心环节抓实抓牢,做到每月有活动、每季有重点、覆盖全员、贯穿全年。以擦亮“和美”思想政治品牌为抓手,同步深化“双题同解事理皆明”思想政治工作体系建设,推进“一企业一品牌”建设,构建起“1+N”思想政治品牌矩阵,增强思想政治工作的吸引力和感染力。定期开展职工思想动态调研,用好“线上+线下”职工思想动态信息卡,及时掌握职工思想动向,确保思想政治工作有的放矢。

实施强基固本质效提升行动,筑牢高质量发展组织保障。坚持抓基层、强基础,以“基层党组织建设提质增效年”为主线,进一步加强对党组织建设和党员队伍建设,充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。建

立“1+1+1”联系点制度,集团党员领导班子成员每人结对包保1个重点项目、1个企业党组织、1个一线党支部,明确党员领导干部到一线开展调研、参加组织生活、指导解决问题等具体任务要求。落实“三联三融三提升”机制,选派22名第一书记和党建指导员帮扶基础薄弱企业,7家被帮扶混改企业优化完善党组织前置研究清单。

实施人才强企质效提升行动,筑牢高质量发展队伍保障。坚持把党管干部、党管人才原则与科技人才体制改革结合起来,充分发挥党组织在选人用人上的领导和把关作用,严格落实人才队伍建设各项举措,大力实施人才强企战略和素质提升工程。拓展青年人才引进渠道,开设优秀大学生暑期实践实训营,37名“双一流”高校学生到集团总部及权属企业开展实习,2名清华大学研究生到新能船业开展社会实践;倾力校园招聘“直通车”,作为青年人才招聘“主渠道”,提前锁定30余所重点高校优质生源;实施“卓越工程师”“现场工程师”“优秀技工”联培计划,围绕急需紧缺技术技能岗位人才开展校

企联合培养选拔。建立“3215”后备人才培养体系,依托交流轮岗、以干代训、挂职锻炼推进“双培养”机制,为优秀党员量身定制业务能力提升计划,引导业务骨干到支部书记等急难险重岗位进行历练,培养复合型人才。

实施正风肃纪质效提升行动,筑牢高质量发展纪律保障。坚持把严纪律、正作风作为提高工作落实质效、保障企业稳健发展的着力点,以党风廉政建设新成效护航企业高质量发展。健全“两个责任”贯通协同机制,明确集团党委、党委书记、领导班子党建工作责任“三张清单”,把运用监督执纪“四种形态”,完善明责、履责、督责、问责环环相扣的责任链条。以“关键少数”“重点领域”为切口,强化联合监督检查和巡审联动,构建内部大监督、大审计格局。

实施党群共建质效提升行动,筑牢高质量发展基础保障。坚持全心全意依靠职工办企业,传承弘扬“艰苦奋斗、自强不息、厚德致远”的企业精神,围绕中心、服务大局,团结动员广大职工当好“主人翁”,争做“主力军”。

新时期企业思想政治工作的创新与突破

高歌

当前,我国正处于民族复兴关键时期,社会经济结构、组织形态及人们思想观念发生了深刻变革。作为经济社会发展重要力量的企业,其思想政治工作的环境、对象与内容面临全新挑战,如何增强思想政治工作的时代性、针对性与实效性,成为企业政工干部必须深入思考的重要课题,结合工作实际,新时期企业思想政治工作的开展需精准把握特点,找准方向、创新路径。

新时期企业思想政治工作呈现多方面新特征,带来不小挑战。面对新形势,企业思想政治工作需精准锚定四个核心着力点。一是根本点。坚持正确政治方向,始终将政治性置于首位,用党的创新理论武装员工头脑,引导员工清晰认识国家及企业发展战略,坚定“四个自信”,将个人成长融入企业发展与国家建设大局,筑牢思想根基。二是切入点。围绕企业中心工作,推动思想政治工作与生产经营、改革创新等核心任务深度融合,针对企业发展中的重点难点问题以及员工关注的热点话题,及时开展答疑解惑工作,凝聚共识,为企业高质量发展提供坚实思想支撑。三是关键点。坚持以人为本,充分尊重员工主体地位,密切关注员工思想动态与实际困难,既要通过思想引导帮助员工树立正确观念,将思想政治内容融入企业发展、工作压力等方面的现实问题,在关怀中传递组织温暖,增强员工归属感。四是创新点。拓展方法载体,打破“读报纸、开大会”的传统模式,积极运用新媒体、移动平台等技术手段,打造互动式、体验式教育新形态,将思想政治内容融入企业文化建设、团队活动等日常场景,实现“柔性浸润”,提升思想政治工作吸引力。

推动新时期企业思想政治工作落地见效,需从多维度创新实践路径。内容创新上,理论宣传要“接地气”,摒弃生硬的理论灌输,善用员工熟悉的语言和身边案例,将宏观政策与员工实际利益相结合,让理论内容更易理解、更具说服力,提升员工接受度。方法创新方面,要双向灌输为双向互动,通过一对一谈心谈话、民主座谈会、专业心理辅导等方式倾听员工心声,借助线上微课堂、主题讨论群等形式搭建互动平台,提高员工参与积极性。在载体创新上,构建线上线下一体化传播平台,既充分发挥新媒体工具传播速度快、覆盖范围广的优势,也不放弃宣传栏、企业内刊等传统渠道,确保思想政治内容全面覆盖不同群体员工。在机制创新层面,建立党委统一领导、各部门协同参与的“大政工”机制,将思想政治工作成效纳入管理者考核体系,推动思想政治工作与人力资源管理深度融合,形成长效工作合力,确保思想政治工作持续发力、久久为功。

新时期企业思想政治工作责任重大、任务艰巨,唯有紧跟时代步伐,大胆创新突破,在工作理念、内容、方法与机制上不断优化升级,才能让思想政治工作真正贴近实际、深入人心,为企业高质量发展奠定坚实的思想基础。

(作者单位:山东济宁运河煤矿有限责任公司)



受冷空气影响,近日济宁市迎来了降温。为有效应对此轮降温天气,确保辖区居民温暖过冬,济宁四和供热有限公司迅速启动极寒天气应急预案,提前部署、多措并举,以扎实有力的举措全力保障供暖系统平稳运行。

通讯员 赵振江 刘鹏



供暖季来临,国网济宁供电公司协助新能源供暖小区开展空气能热泵供暖设备隐患排查,助力绿色清洁低碳供暖转型。

通讯员 李军 王禹 侯成旭 摄

图观前沿

济宁城际公交集团有限公司

荣登国家级可持续发展案例

本报济宁讯(通讯员 闫敏)近日,济宁城际公交集团有限公司申报的《都市区融合背景下的公共交通运输发展典范》案例,成功入选中国公路学会《2025年度城市交通健康可持续发展案例》,展现了公司在公共交通领域的创新与成就。

自2007年济宁市政府推进城乡公交一体化以来,济宁交运集团积极响应,陆续收购原有线路承包客运班车,为城际公交开通奠定基础。2013年,7条城际公交线路同日通车,实现都市区公交一体化。历经多年发展,目前已运营34条线路,线网总长1715公里,实现主城区至所有县市区城际公交全覆盖,并与机场、高铁无缝衔接,累计投放新能源公交车702辆,成为公共交通转型的典范。

创新实践多维度推动转型。济宁城际公交集团运营上,构建多场景运营方案,科学调整班次,提升运营效率。服务模

式上,建立星级检查体系,确保乘客满意率超98%。新技术应用上,打造智能数字化管控平台,推出App和“二维码电子站牌”,提供便捷服务。路权保障方面,纳入公交专用道网络,兖州三条线路已连续四年在早晚高峰时段免费乘车,提升通行效率。通过科学管理深挖潜力,持续推进降本增效,有效实现了公交可持续发展。

助力城市发展与民生改善成效显著。济宁城际公交集团坚持低票价政策,每年为百姓节省8亿元开支,为特殊群体提供1025万人次免费乘车服务。同时,城际公交与机场、高铁、济宁城区及市县公交互联互通、顺畅衔接,助力区域发展,密切城乡联系。提高了公交出行分担率,优化了交通环境,使全市涉及农用车的道路交通事故起数下降75%。全部采用新能源公交车,年减排二氧化碳12万吨,助力绿色发展。

济宁国投贸易事业部金融科技公司

助推产业金融数字化转型升级

本报济宁讯(通讯员 翟大众 龚泓宇)近日,济宁国投贸易事业部金融科技公司联合日照银行济宁金乡支行成功落地全线上动产质押融资监管业务。该业务的顺利开展,标志着贸易事业部在动产融资领域的数字化转型升级注入新动能。

科技赋能全流程,服务效率再提升。借款人只需现场扫描认证,就能质押在库货物进行融资,实现当天放款。此次合作依托济宁国投产融平台的技术优势和日照银行的智能风控模型,直连银行后,动产质押业务中的货物确权、智能估值、电子签章、仓单开立、质押登记、银行审核和放款等关键环节均实现全流程线上自动操作,大幅减少人工审核时间,将业务办理周期从传统的3至5天缩短至最快2小时,成功构建“全流程线上化、智能风控、高效服务”的便捷模式,显著提升农

产品产业链上下游企业的资金周转效率。“线上+线下”双监管,筑牢风控屏障。在优化服务效率的同时,贸易事业部金融科技采用“线上实时监测+线下定期巡查”的立体监管模式。线上通过智能监控、AI算法等技术对质押货物进行24小时动态追踪,进行实时监控、预警处理和价值盯市;线下由专业监管团队定期核验货物状态,确保质押资产安全可控,及时处线线上异常情况,有效化解传统产融中对质押物“看不清、管不住、卖不掉”的风险痛点。

深化银企合作,服务实体经济。此次与日照银行的系统直连,是济宁国投数字产融服务平台对接金融机构的重要里程碑。产融平台以金乡特色农产品大蒜为切入点,未来可复制推广至粮食、钢材、化工等多品类大宗商品领域,为中小微企业提供高效便捷的融资服务。