

任城区实施“三项机制” 推动离退休干部党建工作提质增效

本报济宁讯(通讯员 姚学清)近年来,任城区深入贯彻落实新时代离退休干部党的建设工作要求,以“老干部工作创新提质年”活动为抓手,创新实施“关口前置、联系赋能、多维调研”三项工作机制,为离退休干部党建工作注入新动能。

关口前置,以定期提醒机制筑牢责任链条。明确“任务清单”。年初,结合年度中央和省、市老干部工作要点,制定全区离退休干部党建工作要点,涵盖组织建设、理论学习、活动开展等5大类、14项具体内容的党建任务清单,明确责任主体与完成时限,为各离退休干部党组织绘制清晰的“作战图”。开展“日常提醒”。每半年向全区离退休干部党组织发通知进行工作提醒,围

绕年度党建任务、制度落实及重要活动开展情况进行日常调度,指导党支部对照工作要点进行阶段性总结与提升。定期“全面体检”。开展“优化离退休干部党组织设置”“规范离退休干部经费使用管理”“党组织阵地标准化建设”三项专项行动,离退休干部党组织自查与离退休干部党工委专项调研相结合,查找问题13项并进行整改,实现对各党组织工作动态的全面掌握与精准指导。

联系赋能,以列席机制激活组织活力。为推动全区离退休干部党组织生活的规范化,根据《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等规定,建立科级干部列席离退休干部党组织活动机制,下发了《关于做好科

级干部联系街道镇、部门单位老干部工作的通知》,明确将离退休干部党组织的主题党日活动、组织生活会、党课以及走访慰问老党员等党组织活动作为重点列席内容,聚焦理论学习是否扎实、组织程序是否规范、活动主题是否突出、老同志是否满意等方面,结合实际提出指导建议。在形式上实行离退休干部党组织主动邀请与科级干部随机参与相结合,突出了列席党组织活动的针对性、随机性和实效性。自机制实施以来,已完成对26个离退休干部党组织活动的列席工作,累计提出优化建议32条,有效提升了组织生活的规范性与吸引力。

多维调研,以主动作为破解提质难题。构建“1+N”立体化调研体系,“1”即每年初

开展集中调研,由区委老干部局领导带队深入部门单位、离退休干部党组织,通过实地查看、座谈交流等方式,全面了解离退休干部党建情况,广泛听取意见建议。“N”则涵盖专项调研、日常调研等多种形式,围绕重点工作、热点问题灵活开展实地走访、座谈研讨与书面调研。2025年紧扣离退休干部“六好”党支部建设和“落实老干部政治生活待遇”等主题,通过实地走访、座谈交流、电话沟通开展调研活动90余次。常态召开党组织书记座谈会、融合共建推进会等专题调研21场次,收集意见建议80余条,协调解决困难问题30余个,切实将调研成果转化为推动离退休干部党建工作高质量发展的实际成效,为精准施策提供了坚实依据。

汶上县三维发力 驱动党员教育质效齐升

本报汶上讯(通讯员 林琳 张伟凌)今年以来,汶上县紧扣新时代党员教育培训新任务、新要求,聚力整合镇街资源、创新培训模式,探索打造区域性党员教育现场教学基地,实现“党员教育提质”与“县域发展赋能”同频共振。

跨越整合资源,构建“优势互补”网络。为破解乡镇教学资源分散、教学设施薄弱的问题,按照“特色鲜明、全域覆盖”原则,整合全县26个优质现场教学点,打破镇域壁垒,构建“一核三带”党员教育布局,形成跨镇街共享的教学网络。东部以省级重点乡镇党校为核心,串联金藤薯业等点位,展示科技赋能农业成效;中部依托坝口社区等打造智慧治理示范基地,呈现数字化治理模式;西部以白石镇为重点建设产业振兴实训基地,展现传统农业升级路径。今年以来,已开展跨镇街培训80余场。

优化教学模式,打造“教学相长”课堂。持续建强师资队伍,选派农业农村局技术专家、电商平台运营导师、优秀村党组织书记等60名政治素质高、实践经验足、表达能力强的党员骨干担任讲师,组建起“实战型讲师团”,满足多元化党员培训需求,创新推行“双角色协同”模式,由讲解员演示实操过程,由授课讲师拆解理论方法,让实践讲解与理论剖析无缝衔接,引导学员加深理解,增强教学效果。精准设置课程,围绕“现代农业种植”“农村电商运营”“基层矛盾调解”等党员急需实用内容,开发15门特色课程,精准对接学员需求与镇域发展需要。今年以来,学员满意度达95%。

强化成果应用,打通“学用脱节”堵点。探索构建“看现场—议难题—找方法”闭环机制,结合现场教学实践,组织学员围绕“最震撼场景、最困惑问题、最有益启示”开展专题研讨,引导学员把培训中的所见所闻、所思所悟,转化为具体工作思路和实际举措。建立“党员学员帮扶机制”,安排讲师对参训党员跟踪指导,帮助解决实践中的难题,进一步巩固教学成果,推动成果转化。截至目前,通过培训的230余名骨干党员,带动全县新增产业项目32个,为基层高质量发展注入了强劲动力。

金乡县“四个规范化” 抓实离退休干部 党建工作

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)近年来,金乡县坚持把离退休干部党建工作摆在突出位置,以“本色家园”示范党组织创建为抓手,系统推进制度建设、组织设置、示范培育、组织生活“四个规范化”,持续推动离退休干部党建工作提质增效。

制度建设规范化。坚持制度先行,先后制定出台《关于加强离退休干部党建工作的六条意见》《金乡县离退休干部党员分级培训办法》《金乡县离退休干部党员分类管理办法》等制度,印发《2025年金乡县离退休干部党建工作重点任务分解清单》和《离退休党支部书记工作责任清单》,分别梳理21条和16条具体工作任务,形成“任务分解到岗、责任落实到人”的工作格局。创新建立离退休干部党建联络员制度、组织生活“一月一主题”制度和离退休干部遵规守纪提示制度,确保各项工作规范运行、有序推进。

梁山县实施“四就近”模式 构建离退休干部服务管理新格局

本报梁山讯(通讯员 王秀秀)近年来,梁山县积极探索离退休干部“四就近”融入社区新模式,推动离退休干部在社区治理、文化养老、志愿服务等方面发挥积极作用,形成党建引领、银发聚力、共建共享的基层治理新格局。

就近学习强根基,筑牢思想“红色堡垒”。以“组织生活规范化、学习教育多元化、阵地建设标准化”为抓手,推动离退休干部理论学习融入社区、服务社区。创新组织生活形式。建立“双向列席制度”,组织离退休干部党支部书记列席街道社区党组织主题党日、“三会一课”,社区党委书记担任党建联络员,指导支部标准化建设。打造特色学习品牌。设立“银发学习角”,配备党报党刊、书籍及老花镜等工具;每季度举办“桑榆讲堂”,邀请党政专家、宣讲团成员围绕政策解读、健康养生、反诈反诈等内容授课。深化理论宣讲实效。开展“百名导师进党校”活动,组织离退休干部讲师到街道党校、社区老年学堂宣讲党的理论和时事政策,推动理论学习全覆盖。

推进适老化改造,增建无障碍设施

心推进适老化改造,增建无障碍设施、休息座椅等,提升社区养老服务功能。创新智慧助老模式。开展“银龄E时代”专项行动,筛选银龄志愿者在社区开设智能手机培训班,教授微信使用、预约挂号、防诈骗等实用技能,制作图文操作手册;试点社区“济智治”智慧管理平台,开发短信群发、呼叫服务等功能,为失独孤寡、行动不便老人提供便捷服务。

就近聚力显担当,激活银发“先锋能量”。以“组织体系网格化、矛盾调处专业化、结对共建长效化”为路径,推动离退休干部深度参与社区治理。实施“幸福家园·银龄先锋”工程,推动离退休干部党员转接社区党组织,纳入网格化治理体系。在老党员集中的社区组建离退休干部党支部,推动“双查双亮双结对”机制,通过组织社区书记“揭榜领题”搭建服务平台,推动老同志亮身份、亮实绩。在社区设立“银龄议事厅”,邀请有经验的离退休干部担任治理顾问,定期召开议事会,通报社区建设、矛盾调解等事项,征集老同志“金点子”,通过老干部的威望和经验,推动社区和谐稳定。

太白湖新区建强小区党支部 强健治理“主心骨”

本报济宁讯(通讯员 李烁 李建坤)近年来,太白湖新区持续加强小区党支部建设,创新实施“先锋小区”建设工程,通过扩覆盖、强力量、优机制,将小区党支部打造成为基层治理的坚强堡垒,提升党建引领基层治理效能。

建强小区党支部,强健基层治理“主心骨”。聚焦破解城市基层治理服务覆盖不全、工作力量不足、服务响应滞后等难点、痛点问题,着力细化组织架构、下沉工作力量,把党支部建在居民小区里,坚持“一小区一支部”原则,深入小区走访摸排党员底数,采用单独或就近联合等方式组建居民小区党支部67个,实现居民小区党组织全覆盖。打造“红帆驿站”56个,整合党群服务中心、物业办公室、志愿者服务站等功能,打造集民意收集、矛盾调解、政策宣传、便民服务于一体的党群服务阵地矩阵,让居民在一刻钟内即可享受一站式服务。

激活党员力量,打造基层治理“先锋队”。在小区设立“党员先锋岗”“红色责任区”,引导350余名小区党支部委员、专职网格员,在职党员亮身份、亮职责、亮承诺,常态化开展安全巡查、查环境卫生、查矛盾纠纷,报居民诉求、报治理难点、报民生需求“三查三报”专项行动。建立“民情日报周会审”工作机制,小区网格员每日走访收集居民诉求,小区党支部每周召集业委会、物业召开联席会议,集中研判和解决居民急难愁盼问题。今年以来,累计解决电梯维修、管网改造、飞线整治等民生问题953件,实现“小事不出网格、大事不出小区”。

创新共治机制,构建基层治理“共同体”。实施小区管理服务组织“握指成拳”行动,推动小区党支部委员、业委会成员、物业管理人员“双向进入、交叉任职”,破解三方配合不够、协调不畅、权责不清问题,打造小区治理服务“共同体”。截至目前,全区已实现30个小区共60余人交叉任职,办理道路亮化、绿化升级、健身场地改造、党群活动室提质等“民生微实事”234项,特别在破解物业与居民供需错位、矛盾频发等问题方面,有效解决了设施维保响应慢、垃圾清运不及时、公共区域缺管理、物业人员态度差等居民反映的热点问题,物业服务满意度显著提升。

微山县构建新录用公务员 全链条培养机制

本报微山讯(通讯员 冯程程 满彬阳)近年来,微山县聚焦新录用公务员入职后三年的“黄金成长期”,系统构建起“导师帮带、一线砺能、精准赋能”三位一体的全链条培养体系,有效推动年轻公务员实现角色转变,全面提升履职能力。

为夯实思想政治根基,提升业务素质,实施“双导师”帮带机制,由用人单位优选一名班子成员担任“思想导师”,一名业务骨干担任“实践导师”,通过手把手教方法、面对面解难题、实打实做作风,帮助新录用人员迅速适应岗位。配套建立“周学月练、季谈年评”常态化培养机制,每周组织政治理论、公文写作、湖区政策等集中学习,每月开展廉政警示教育与业务复盘,每季度实施“一对一”谈心谈话及成长汇报,每半年举办“微湖雏雁论坛”,全方位助力职场新人加速成长为业务骨干。

围绕“一年跟班历练、两年独当一面、三年成为骨干”目标,打破单位壁垒,推行“跨岗轮训+一线攻坚”双向赋能。有计划地选派新录用公务员到湖区治理、乡村振兴、生态保护等关键岗位锻炼,并深度参与招商引资、信访维稳等重点任务。截至目前,已有32名年轻干部下沉乡镇开展驻村帮扶,助力渔湖产业升级与集体经济发展,28名干部驻企服务,为稀土新材料、绿色食品加工等产业破解发展瓶颈。

建立“成长档案”动态管理系统,全程记录每位年轻公务员的政治表现、工作实绩、实践锻炼与廉洁自律情况。县委组织部结合定期调研,综合评估个人特质、发展潜力与岗位匹配度,及时优化培养路径,实现“一人一策”靶向培育。目前,已有12名表现突出的年轻干部纳入县级优秀年轻干部储备库,逐步形成“培养有路径、成长有舞台、干事有动力”的良性发展生态。

全面推进乡村振兴 >>>

泗水县华村镇

红色引擎聚人才 激活振兴“一池春水”

■通讯员 柏杨 李菲

近日,泗水县华村镇大崇义村的草莓基地里,农户们正忙碌地采摘、装箱,运输车辆往来不绝,一派生机勃勃的丰收景象。

“过去村里留不住年轻人,如今专家来了,能人回来了,荒地变成了聚宝盆。”大崇义村党支部书记王常龙说。这片1200余亩的标准化种植区,如今已集聚6个种植基地,3家合伙企业和20多个种植大户,成为华村镇吸引各类人才创业兴业、推动乡村振兴的生动缩影。

近年来,华村镇紧紧围绕“省级农业产业强镇”建设目标,坚持党委领航,通过建机制、搭平台、优服务,构建起“人才集聚、产业兴旺”的良性发展格局。

党委领航,构筑人才集聚新高地。华村镇始终将党组织引领作为人才招引工作的核心引擎,持续深化“乡村振兴合伙人”招募

工作,以组织优势凝聚人才合力,激发振兴动能。镇党委坚持牵头抓总、统筹谋划,各村党支部精准实施,具体落实,构建起上下贯通、协同高效的联动工作体系。通过建立乡村振兴合伙人动态管理台账,针对合伙人创业需求、发展短板,实行“一人一策”定制化精准服务,确保合伙人引得进、留得住、用得好。立足草莓、地瓜、莲藕等特色产业发展实际,镇党委牵头开展人才需求“精准画像”,深入摸排产业链各环节人才缺口,建立“产业人才需求清单”和“在外优秀人才信息库”,实现供需两端精准匹配。依托党委桥梁纽带作用,通过主动上门对接、党员结对服务等方式,成功引一批具有专业知识和市场经验的乡村振兴合伙人。截至目前,全镇共招募13名合伙人,落地13个产业项目,带动580余名群众在家门口稳定就业。

产才融合,打造产业发展新引擎。在镇

党委推动下,华村镇与山东省农科院、济宁高级职业学校等院校建立深度合作,构建全国首家露天草莓育种博士工作站。通过党组织牵线搭桥,引进博士团队开展技术攻关,推动草莓产业实现从育种研发到标准化种植的全链条升级。

中农集团农业技术专业毕业生张士科,在镇党委精准对接需求、全程服务保障的推动下,于2020年返乡创办济宁市开新农业科技有限公司。“党组织为我返乡创业全程保驾护航,从土地流转协调到技术难题破解,每个关键环节都有党员服务专班主动靠前、跟进落实,让我创业路上少走了很多弯路。”张士科深有感触地说。

经过这几年深耕细作,他的草莓基地已发展成为全县规模最大的标准化种植育苗基地,形成集种植、育苗、技术推广于一体的产业格局,年产值达1000万元,不仅促进了产业发展,更带动了周边农户就业增收。

华村镇以“智汇华村”人才驿站为重要载体,高标准组建党员服务专班,聚焦返乡创业人才核心需求,创新推出项目审批代办、融资精准对接、政策全程解读等“一站式”集成服务,切实为人才创业纾困解难、赋能增效。同时,镇党委健全完善表彰激励机制,对带动效应突出、发展潜力大的农业产业项目给予政策倾斜与重点扶持,常态化开展产业领军人物、致富能手、创业先锋、乡村振兴合伙人等先进典型评选表彰活动,通过榜样引领、正向激励,在全镇上下营造尊重人才、见贤思齐、干事创业的浓厚氛围。

如今,华村镇“乡村振兴合伙人”模式成效日益凸显,硕果盈枝。合伙人所在村集体年均增收5万余元,300余户参与农户实现人均增收8000元,一批扎根乡土、懂技术、善经营的“土专家”“田秀才”在党组织精心培育下茁壮成长,为乡村振兴注入了强劲动能。

党的建设



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”